

RAPPORT ANNUEL 2015

Crédits photographiques

© **Celia Almuedo** : pages 3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,14,15,17,18,21

© **BNP Paribas/Michelle Labelle** : page 16

© **Airbus S.A.S. / Master Films / C. Sadonnet** : page 19

© **Juliette de Monicault** : page 20

© **Proxité** : pages 22, 24

La majorité des photos du rapport d'activité 2015 ont été réalisées cette année par une ancienne filleule de Proxité, Celia :

Celia Almuedo, photographe free-lance à Paris.

Photographie artistique, de mode, de portrait.

Photographie d'architecture et de produit.

www.cargocollective.com/dontcoveryoureyes

Tél : 06 95 07 70 77

La conception graphique du rapport d'activité 2015 est l'œuvre de Théodore Szpindel - Theodore@cream-creativeteam.com

Sources de la mesure d'impacts: questionnaire de fin d'année 2014-15 renseignés par 190 jeunes, 163 parrains et 71 familles / base de données de Proxité / « Un accompagnement qui fait grandir », étude qualitative, CESOD, 2015.





Sommaire

01. Proximité en 2015	p.06
02. La force du relationnel	p.08
03. Un accompagnement qui fait grandir	p.12
04. Une action qui fédère	p.16
05. Une nouvelle étape de développement	p.18
06. Notre équipe bénévole et salariée	p.20
07. Merci !	p.25

Proximité en bref

L'association Proximité est dédiée à la réussite de la jeunesse et au renfort du lien social. Notre mission est de développer des relations de confiance et des moments de partage entre jeunes et professionnels, dans le cadre de parrainages.

Notre approche repose sur l'engagement réciproque des jeunes et des professionnels, la proximité et le suivi personnalisé.

Proximité a la conviction que la réussite de tous passe par la capacité de chacun à aller vers l'autre et la multiplication des passerelles entre école, études et monde du travail.

Plus de 2000 jeunes ont bénéficié d'un parrainage depuis 2002.





Proxité en 2015

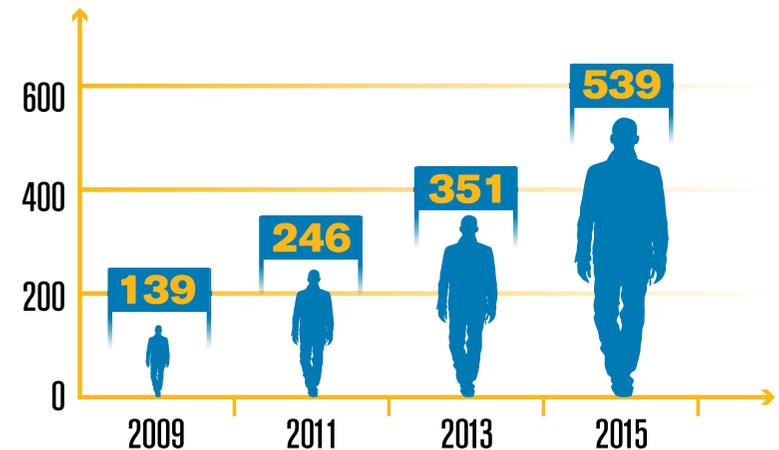
2015 en bref

En 2015, Proxité a connu une évolution très positive. Le cap des 500 jeunes parrainés a été franchi, grâce à l'engagement de 540 marraines et parrains. L'année a notamment été marquée par nos développements à Ivry, La Plaine-Saint-Denis et Asnières, nos lancements à Paris et Toulouse, la 1ère Journée « Proxité » et une nouvelle étape de notre mesure d'impacts.

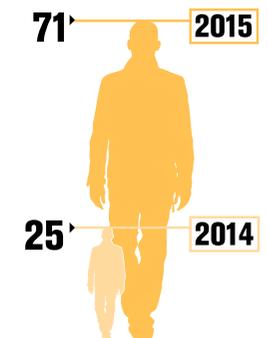
« Le parrainage : un accompagnement qui fait grandir »

En 2015, une étude qualitative sur le parrainage, menée par un cabinet de sociologie.

Soucieuse d'atteindre ses objectifs et d'améliorer ses pratiques, l'équipe de Proxité a fait appel à un cabinet de sociologues, le CESOD, afin de bénéficier d'un regard neutre et expérimenté sur les effets de son action. L'objectif? Mener une étude qualitative, analysant dans les discours des jeunes l'impact du parrainage sur leur parcours, tout en prenant en compte le regard des bénévoles.



Evolution 2009-2015 du nombre de jeunes parrainés par an



Evolution du nombre de jeunes parrainés dans les antennes d'Ivry et Asnières, créées en 2014

Proxité en 2015

Repartition des parrainages par territoire

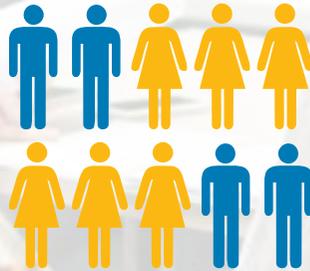
Seine-Saint-Denis.....	52%
Hauts-de-Seine.....	27%
Ivry/Paris.....	9%
Toulouse.....	12%

27 MOIS

C'est la durée moyenne de l'engagement bénévole chez Proxité, stable depuis 3 ans.

60%

C'est le pourcentage de femmes parmi les bénévoles de Proxité.



66%

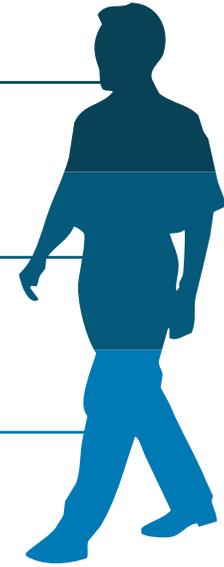
Pourcentage de filleuls résidant dans un quartier « politique de la ville », en 2015.

Jeunes adultes
32%

Lycéens
30%

Collégiens
38%

Qui sont les jeunes parrainés?



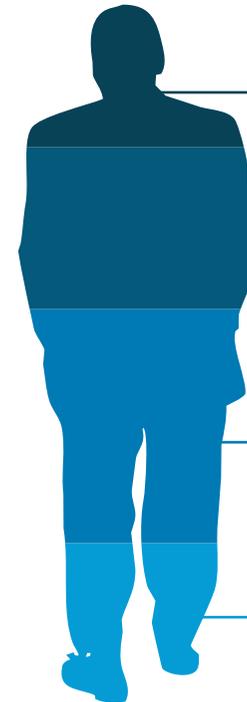
Âge des 540 parrains engagés en 2015

Plus de 50 ans
108

41-50 ans
126

31-40 ans
183

30 ans et moins
122



La force du relationnel



PAOLA & FRANÇOIS

En binôme depuis janvier 2015, à Nanterre.

Si Paola et François n'ont pas forcément de souvenir précis de leur première rencontre, ils se rappellent l'état d'esprit qui les animait lors des débuts de leur parrainage. Paola avait été parrainée par une autre bénévole pendant deux ans.

« C'était en revanche complètement nouveau pour moi, d'autant plus que j'imaginai un soutien scolaire assez classique », raconte François. « A la première rencontre j'étais impressionné, je doutais de ma capacité à apporter quelque chose, mais la responsable de Proximité, Marion, m'a mis en confiance. Et puis les premières séances avec Paola furent très agréables, détendues ». Sa filleule opine : « la complicité a été rapide, plus qu'avec mon ancienne marraine. Je ne sais pas pourquoi mais, avec François, c'était facile, on s'est vite beaucoup parlé ».

François décrit ainsi un fonctionnement sur lequel ils se sont rapidement accordés : « A chaque rencontre on discute de sa semaine, de comment elle va, de tout et rien.

Et puis on a nos grands sujets : la préparation des prochaines interrogations, les choses qu'elle n'a pas comprises, le français ; on finit souvent par une dictée ». « Je prépare chaque séance ! », complète Paola. « François m'aide à me fixer des objectifs. Cette année, la priorité c'est de trouver ma voie et le travail à la maison. C'est aussi important pour moi de parler d'autres choses, de discuter, ça fait baisser le stress » .

« L'orientation est un sujet important pour Paola », confirme François. « Je me suis posé avec elle les mêmes questions qu'avec mes enfants. Paola est dans une filière des métiers de la petite enfance mais elle pense changer, elle se pose de nombreuses questions et Proximité est un vrai soutien dans des moments pareils. C'est une période où les jeunes ont besoin de voir le plus de choses possibles pour choisir. En tout cas je trouve cela très courageux de sa part de se réorienter, d'être elle-même et de ne pas se mentir ».

Aux yeux de Paola, aborder ce sujet avec son parrain fut un moment essentiel : « J'ai raconté à François que cela se passait mal à la crèche où j'étais en stage, que ce travail ne

me convenait pas, que je doutais de mon choix. Je pouvais enfin en parler à quelqu'un, tout dire, en me sentant comprise. Cela m'a vraiment soulagée et aidée à avancer ». Cette confiance, François la perçoit en retour : « Quand Paola m'a dit que ses parents étaient d'accord pour que je l'emmène au concert organisé par AXA et Proximité, je l'ai pris comme une belle marque de confiance ; cela mettait notre relation sur un autre plan. Lorsque j'ai rencontré ses parents et ses frères, j'ai d'ailleurs senti ce climat de confiance ». Le parrainage a depuis pris une autre dimension, que François n'imaginait pas forcément lors de son engagement : « je parle de Paola à la maison, avec mes enfants, à mon travail ! Et ma femme s'est jointe à nous à la visite du Palais de la Découverte lors de la Journée Proximité ».

Interrogés quant à la suite du parrainage, chacun assure « je veux continuer ! ». Paola évoque une nouvelle fois l'importance de ses projets d'avenir : « Je m'intéresse à la pâtisserie, aux métiers artistiques aussi. François me donne des idées et ça m'aide beaucoup. Et puis je veux améliorer mes notes ! »

La force du relationnel

Le parrainage, en bref

Le parrainage repose d'abord sur une relation de confiance entre adultes bénévoles et jeunes, qui valorise et motive ces derniers. En 2015, plus de 500 parrains et filleuls ont ainsi, selon les cas, appris à se connaître, approfondi leurs liens ou atteint ensemble de nouveaux objectifs lors de parrainages fondés sur la régularité des rencontres et voués à s'inscrire dans la durée.

Notre approche, très personnalisée, part des besoins et envies des jeunes et bénéficie de l'inventivité de bénévoles aux expériences et aux compétences variées. Cela s'est traduit au cours de l'année par une grande variété des contenus du parrainage: apprentissages, méthodes de travail ou de recherche d'emploi, orientation et projet professionnel... la richesse des échanges reflète la qualité des liens tissés par les binômes, avec l'appui de l'équipe et des ressources de l'association.

Enfin, un nombre croissant de binômes réalisent des sorties, usent de détours pédagogiques, et abordent l'actualité, leurs loisirs respectifs ou leur ressenti par rapport à l'école ou au travail.

Pourquoi choisir Proximité?

Pour **70%** des familles et de leurs enfants, l'essentiel est le caractère individuel et personnalisé du parrainage.



Plus de
6 000

C'est le nombre de rencontres individuelles entre jeunes et bénévoles qui ont eu lieu en 2015

98%

98% des jeunes et des parrains sont satisfaits de leur relation et de l'accompagnement de Proximité.

Pourquoi s'engager bénévolement?

Si l'envie d'être utile est à l'origine de l'engagement de **80%** des parrains, les 3 plus fortes motivations au cours du parrainage sont:

73% Les progrès des filleuls

70% La relation tissée avec eux

60% Les apports personnels du parrainage

La force du relationnel



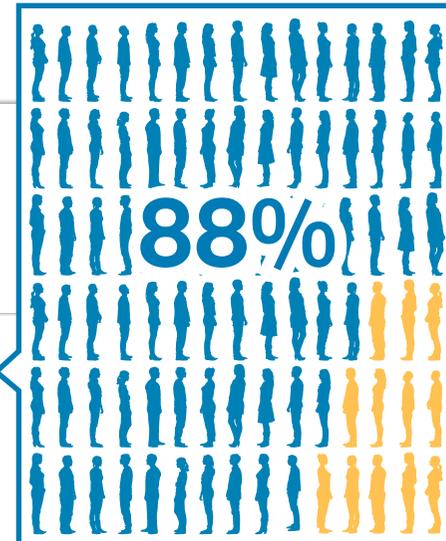
Le regard du CESOD

« Présente-moi ton parrain » : d'abord des qualités humaines !

“D'un binôme à l'autre, le rôle du parrain n'est pas le même, tant dans les contenus que dans l'approche relationnelle. Accompagner, motiver, conseiller, orienter fait appel à de nombreuses qualités humaines et à une certaine capacité d'adaptation. Et lorsqu'il est demandé aux jeunes de présenter leur parrain, ils mettent justement en avant : l'écoute, la patience, la compréhension, la curiosité, la gentillesse, l'attention, la timidité ou encore le fait d'être pédagogue...”

Extrait de: « Un accompagnement qui fait grandir », étude qualitative, CESOD, 2015.

C'est le pourcentage de jeunes qui disent aborder régulièrement d'autres aspects que la scolarité, le projet professionnel ou l'insertion avec leur marraine/parrain.



Plus de
200

Nombre de sorties culturelles effectuées par les binômes, en plus des séances de parrainage.



C'est le pourcentage de parrains qui disent avoir progressé en matière d'écoute et/ou de pédagogie au contact de leur filleul.

1ère rencontre

- Apprendre à se connaître

Temps forts

- Avoir des moments de partage
- S'ouvrir l'un à l'autre

2 Séances

- Travailler sans complexes
- Avoir des temps d'échanges

Les étapes clés de la relation de parrainage identifiées par le cabinet CESOD, auteur d'une étude qualitative sur Proximité en 2015



Le parrainage, un accompagnement qui fait grandir



SAMIR & MARIE-JEANNE

En binôme depuis septembre 2014, à Saint-Denis.

Samir et sa marraine, Marie-Jeanne, se sont rencontrés il y a un an et demi. « *Au début j'avais des notes basses à l'école, surtout en français* », raconte Samir. « *Ma mère connaissait quelqu'un qui connaissait Proximité. J'étais convaincu dès le départ mais je me posais quelques questions : est-ce que cette personne va vraiment m'aider ? Est-ce que je vais vraiment progresser ? Je savais que c'était du bénévolat : quelqu'un de gentil, prêt à m'aider à travailler. Et puis on s'est rencontrés... et ça a vite marché !* » Quelques séances de parrainage ont suffi à instaurer la complicité selon Marie-Jeanne : « *dès la 2e séance, j'ai vu son envie et puis il connaissait plein de choses, il était très attentif ; il m'a surpris.* » Seul le vouvoiement des débuts resurgit encore chez Samir, ce qui amuse sa marraine.

Depuis un an ils travaillent beaucoup sur le français, « *parfois les bases, des choses simples* ». « *On s'est adaptés l'un à l'autre au fil des mois pour que mon enseignement corresponde à ses attentes. A la fin de la 1ère année scolaire, j'étais frustrée, car j'attendais un effet immédiat de notre travail ; je ne comprenais pas que les résultats ne soient pas plus spectaculaires. C'est là que Réjane, la responsable de parrainage de Proximité, m'a rassurée et aidée à prendre de la distance.* » Aujourd'hui, Samir et Marie-Jeanne mesurent ensemble les avancées, même petites

ou discrètes, comme la nette baisse des fautes d'inattention de Samir. Marie-Jeanne sourit : « *il me dit qu'il pense à moi quand il écrit ou se relit* ». Ils ont aussi évoqué le travail à la maison et, depuis quelques semaines, Samir se tient à leur défi : ne toucher à sa tablette que le week-end. L'appui de Marie-Jeanne prend des formes d'autant plus variées que Samir la sollicite spontanément sur de nombreux sujets : « *parfois, j'ai des fiches à faire et je perds vite espoir mais quand je viens voir Marie-Jeanne, elle me booste, elle me coache et je vois que c'est facile si je m'y mets.* »

Lorsqu'on l'interroge sur les raisons de ce surplus de motivation, Samir réplique : « *on ne parle pas que de travail ! Je me mets à la place des autres enfants : pouvoir parler d'autre chose, ça motive, c'est cool. Quand on parle « métier » ou de notre vie, ça donne envie de venir, de travailler. En plus on fait des sorties !* »

Leur visite au musée du Louvre fut un moment-phare pour le jeune homme, notamment car Marie-Jeanne l'a emmené avec Hugo, son autre filleul (au sens familial du terme). Marie-Jeanne précise que c'était aussi en lien avec le programme scolaire de Samir, en particulier l'Égypte ancienne. Elle n'isole quant à elle aucun temps fort mais relève que « *chaque moment est super car je ne viens jamais pour rien : il est à l'écoute, attentif. C'est un enrichissement* ». Cela lui tient d'autant plus à cœur que son engagement chez Proximité est réfléchi : « *Ma fille avait grandi, j'avais plus de temps... Issue de l'immigration, mes parents n'ont pas fait d'études*

et j'ai été aidée par des voisins, notamment pour la lecture, la compréhension des textes...

Je voulais donner comme j'avais reçu. Le plus important pour moi c'est de donner de la motivation : avec Samir, on parle beaucoup ponctualité, investissement, respect ».

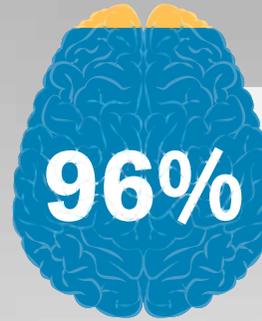
En conclusion, Samir se souhaite une année encore meilleure que la précédente et Marie-Jeanne souligne combien il a mûri, évolué dans le bon sens, pris conscience qu'il pouvait en faire plus. Puis, en évoquant l'avenir, la marraine et son filleul mentionnent leurs premières discussions autour des métiers qui plaisent à Samir : « *j'ai depuis longtemps envie d'être cardiologue, mais je me vois aussi archéologue ou comme ceux qui étudient les étoiles...* ». Il cherche et finit par regarder Marie-Jeanne, qui complète : « *astronome* » ?

Le parrainage, un accompagnement qui fait grandir

Nos impacts, en bref

Depuis 2012, Proxité mène une démarche de mesure d'impacts qui croise les perspectives.

En 2015, jeunes, bénévoles, familles, équipe de Proxité et professionnels de l'évaluation ont ainsi posé des regards à la fois complémentaires et cohérents sur le parrainage. Tous soulignent combien le parrainage est une rencontre surprenante, source de confiance et de motivation, qui favorise les progrès des jeunes mais enrichit également les parrains.



C'est le pourcentage de parrains qui disent avoir acquis des compétences dans le cadre du parrainage.

C'est le pourcentage de jeunes admis dans la filière professionnelle ou d'études supérieures qu'ils ont choisie.

78%



Pourcentage de jeunes adultes ayant acquis de l'expérience parmi ceux qui visaient cet objectif (2014 et 2015).

C'est le taux de réussite au bac des filleuls depuis 2 ans, alors que Proxité ne pratique aucune sélection de niveau.



Le parrainage, un accompagnement qui fait grandir

Le regard du CESOD

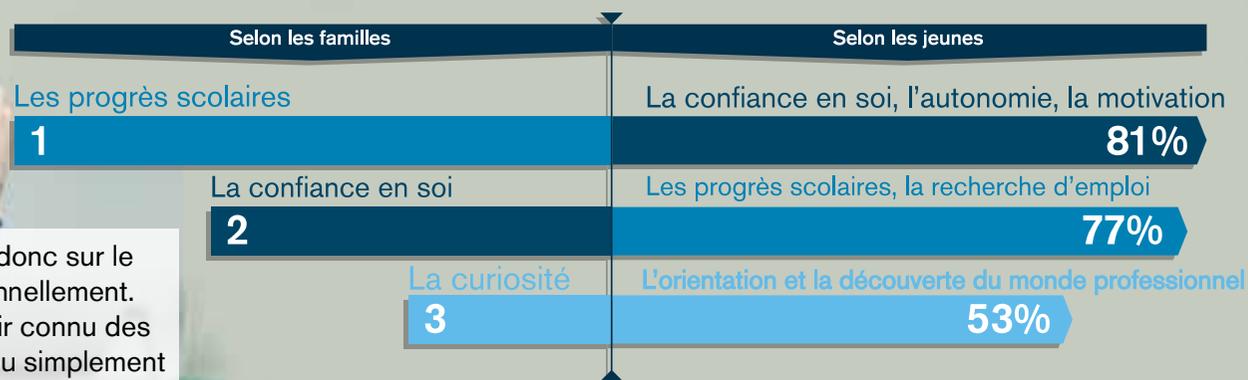
Des apports personnels pour tous:
l'effet positif du binôme

“Qu’il s’agisse des collégiens, lycéens ou des jeunes adultes, il ressort clairement que le développement personnel est un des effets clés du travail en binôme. Les jeunes adultes disent avoir acquis plus de confiance en eux, être plus entreprenants dans leurs démarches et les parrains le confirment. Ces derniers agissant comme des coaches, les jeunes persévèrent et ne se découragent pas. Pour les collégiens et lycéens, certains évoquent aller plus vers les autres, être plus à l’aise à l’oral, avoir davantage confiance en eux. De leur côté, les parrains voient le comportement de leur filleul changer à travers l’acquisition de règles de vie mais aussi davantage d’autonomie, d’ouverture d’esprit et de confiance en soi.

Les jeunes s'accordent donc sur le fait d'avoir évolué personnellement. Ayant en commun d'avoir connu des difficultés, des échecs ou simplement d'être en manque de repères dans la construction de leur projet, l'acquisition de plus de confiance en soi joue un rôle déterminant. C'est le premier pas vers la progression de leur parcours scolaire ou professionnel.”

Extrait de: « Un accompagnement qui fait grandir », étude qualitative, CESOD, 2015.

Quel impact sur les jeunes?



68%

C'est le pourcentage de familles rassurées que leur enfant évoque son avenir et ses projets avec un professionnel.

Le parrainage, une action qui fédère



Entretien avec Jean-Jacques Goron, Délégué Général de la Fondation BNP-Paribas.

Pourquoi la Fondation BNP Paribas a-t-elle choisi de soutenir l'action de parrainage de Proximité dans la durée ?

Dans le champ de la solidarité, l'éducation est un volet essentiel que nous soutenons depuis toujours. Nos partenaires, parmi lesquels Proximité, aspirent à favoriser l'égalité des chances et l'insertion de nombreux jeunes dans la société. Nous avons rencontré Proximité à ses tout débuts à travers le programme Coup de Pouce de la Fondation, une initiative qui a pour vocation de soutenir des projets solidaires dans lesquels les salariés de la banque sont impliqués à titre bénévole et personnel. Par la suite nous avons contribué au développement de Proximité en l'intégrant à un autre programme, le Projet Banlieues, qui vise à aider des associations de taille modestes qui agissent au coeur des quartiers populaires. L'association a continué de grandir et nous avons souhaité franchir un nouveau pas en faisant un de nos grands partenaires dans le champ de l'éducation.

La Fondation BNP Paribas appuie notamment Proximité en faisant appel à des expertises professionnelles, à l'exemple du travail mené par l'Agence Nouvelle Cour sur la communication de l'association. Pourquoi ce choix ?

Au-delà du soutien financier que nous apportons directement à nos partenaires, il est important à nos yeux de les accompagner dans leurs missions et leur développement. Les associations qui sont arrivées à une certaine maturité ont par exemple besoin de se faire connaître auprès de différentes parties prenantes et pour cela de se doter d'outils de communication performants et de qualité. C'est la raison pour laquelle nous avons demandé à l'agence Nouvelle Cour, qui favorise de son côté l'insertion professionnelle de jeunes issus de la diversité, de répondre aux attentes de Proximité en matière de communication. C'est la qualité de notre accompagnement qui nous permet d'aller plus loin que d'être un simple bailleur de fonds.

Comment percevez-vous l'engagement de collaborateurs du groupe BNP Paribas dans les associations que vous soutenez, que ce soit Proximité, l'ADIE ou d'autres? A votre avis que retirent les bénévoles de leur engagement dans le parrainage en particulier ?

Le programme Coup de Pouce que j'évoquais est un formidable baromètre de l'engagement des salariés autour de causes très variées qui touchent aussi bien à la santé des plus fragiles, l'action humanitaire ou diverses formes d'exclusion sociale. C'est une richesse incroyable pour l'entreprise et c'est très important pour des collaborateurs de se sentir soutenus par l'entreprise. Quant au parrainage en particulier, il est bien sûr précieux aux deux parties. Les témoignages des bénévoles le disent : le parrainage est une source d'accomplissement en cela qu'il induit une véritable rencontre et donne à ceux qui le pratiquent l'impression d'être véritablement utile. Sans compter qu'il fait tomber bien des préjugés entre des mondes qui parfois s'ignorent ou sont dans une attitude de méfiance réciproque.

Le parrainage, une action qui fédère

Nos partenaires en bref

Proxité agit en réseau et en complémentarité, en nouant des liens durables avec les acteurs de la jeunesse et du monde du travail. De nature très diverse (entreprises, fondations, collectivités locales, établissements scolaires, Missions locales ou associations,...) nos partenaires donnent corps à notre projet, contribuent à son amélioration continue, et nouent parfois des liens originaux avec l'appui de Proxité.

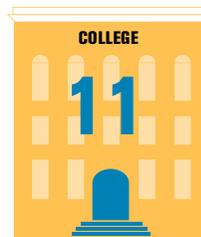
En 2015, nos partenaires ont concouru à notre action à chaque niveau : pour faire connaître le parrainage, offrir un accompagnement cohérent aux jeunes, rechercher des bénévoles et animer leur réseau... Leur rôle a été également fondamental pour structurer l'association,

pérenniser nos implantations locales, évaluer nos résultats et, bien sûr, financer l'activité et son développement.

Enfin, l'année a été l'occasion de dessiner des synergies prometteuses avec d'autres acteurs associatifs (AFEV, Entraide Scolaire Amicale, Alliance pour l'Education, United Way Toqueville...), un mouvement qui devra guider nos futurs développements.

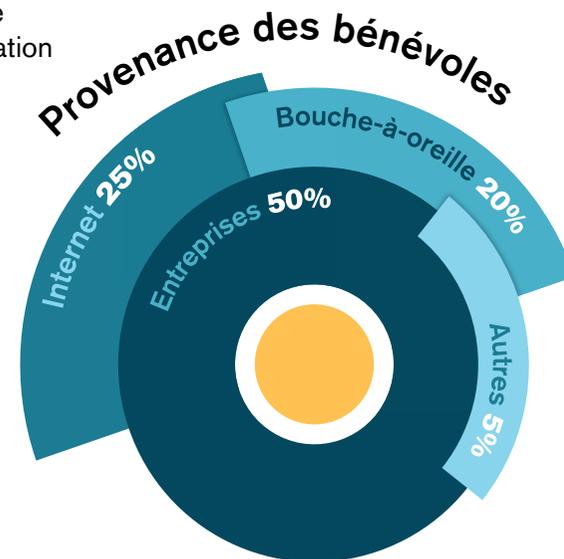
Plus de
€ 90 000
Par an

C'est la valorisation des prêts de salles et de bureaux par nos partenaires, telle qu'établie par le Commissaire aux Comptes (AXA, Orange Business Services, Mairies d'Asnières-sur-Seine, Ivry-sur-Seine, Nanterre, Noisy-le-Grand, Saint-Denis, Association Objectif Emploi, Centre Social Yannick Noah, Maison de l'emploi d'Asnières-sur-Seine, DGFIP, Cabinet Gide Loyrette Nouël)



C'est le nombre de collèges de l'éducation prioritaire avec qui Proxité travaille en partenariat étroit, dans les académies

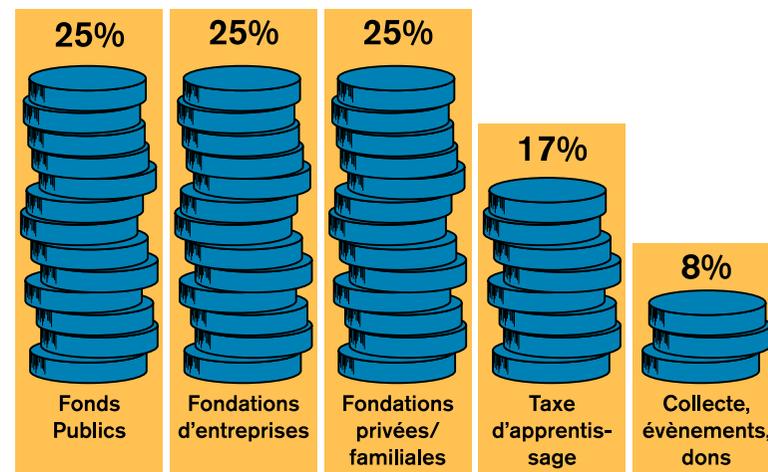
de Créteil, Toulouse et Versailles. **55%** des collégiens accompagnés par Proxité sont scolarisés au sein de ces établissements.



Proxité
les réussites se partagent

60%

des jeunes adultes parrainés sont orientés vers Proxité par un partenaire (Missions locales, services sociaux,...)



Sources de financement de l'action de Proxité en 2015

Une nouvelle étape de développement

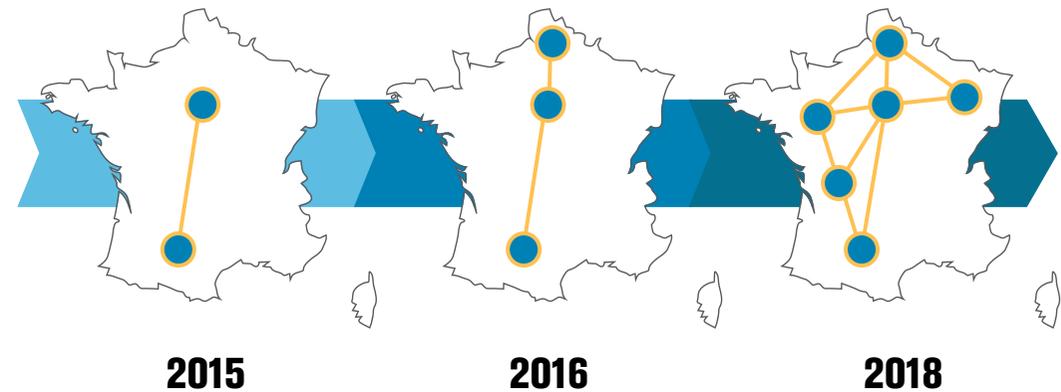
Nos projets

2015 a donné lieu à une réflexion stratégique nouvelle. L'importance de la demande sociale et la reconnaissance croissante de notre action nous incitent à nous déployer dès 2016 et à préparer un essaimage plus vaste à horizon 2018 afin de multiplier les liens entre jeunesse et monde du travail.

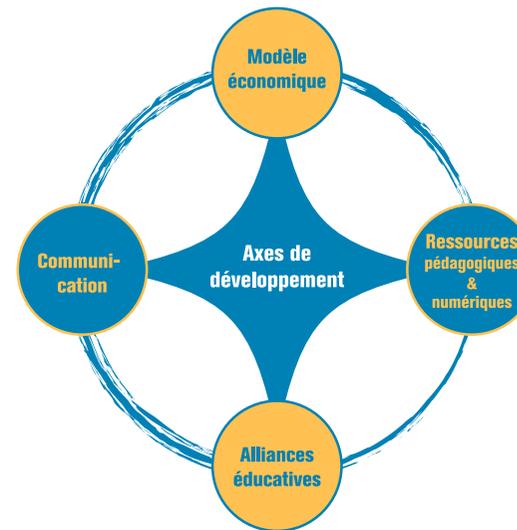
Nous souhaitons pour cela:

- Doubler le nombre de parrainages d'ici 2017-18.
- Entamer un déploiement national, via 3 à 5 implantations dans des agglomérations d'autres régions
- Aller plus loin dans les synergies et alliances avec d'autres acteurs de la jeunesse et nos entreprises partenaires.
- Dynamiser notre communication pour mieux mobiliser et valoriser bénévoles, partenaires et donateurs privés.
- Accentuer la place du bénévolat et du mécénat de compétences dans notre fonctionnement.

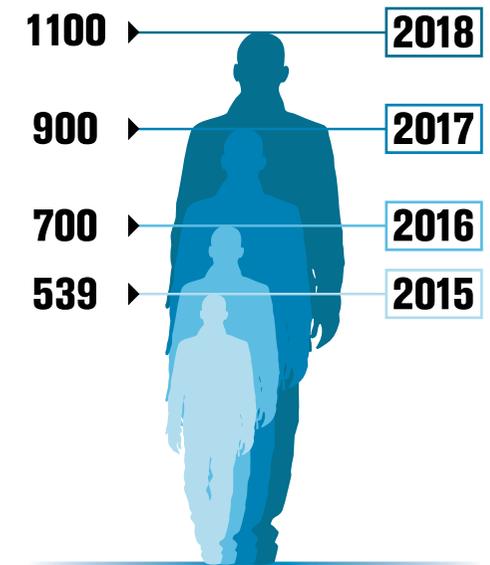
Se déployer dans 3 à 5 nouvelles agglomérations



Renforcer le modèle associatif



Doubler le nombre de jeunes parrainés





L'équipe

bénévole et salariée

Interview de Valentin, membre du Conseil des Jeunes, parrainé depuis 2013.

Comment as-tu connu Proximité et qu'attendais-tu de ton parrain au départ ?

Proximité était venu faire une présentation de l'association lorsque j'étais en première année de BTS au lycée Jacques Brel à La Courneuve.

Au milieu de ma deuxième année, j'étais indécis sur le parcours à choisir, notamment sur le fait de devoir me lancer directement sur le marché du travail ou bien de poursuivre mes études. Et je me suis dit qu'un accompagnement sur ces réflexions-là serait bénéfique, et ainsi je me suis souvenu de Proximité et j'ai décidé de contacter l'association.

Comment Allan, ton parrain, t'a-t-il soutenu ?

Je lui ai premièrement exprimé ce que je recherchais exactement, et surtout quelles étaient mes craintes. Il m'a vraiment aidé à peser le pour et le contre par rapport à toutes les éventualités possibles et notamment pour chacune des formations scolaires.

Il m'a beaucoup aidé à m'organiser et à être le plus objectif possible. De plus, la relation avec Allan s'est toujours bien déroulée et cela a facilité mon intégration : il a tout fait pour me mettre en confiance, son état d'esprit était toujours positif, et il a toujours été disponible en cas de soucis.

Peux-tu nous raconter ton parcours depuis que tu as terminé ton BTS au lycée Jacques Brel ? Penses-tu avoir évolué durant cette période ?

Après mon BTS, j'ai effectué une licence professionnelle dans le domaine du Contrôle de Gestion et de l'audit, en alternance. Puis actuellement je suis en première année de Master, toujours par le biais de l'alternance.

Je pense définitivement m'être amélioré sur tous les aspects que je cherchais à atteindre, à savoir ma capacité à m'exprimer à l'oral, développer un esprit de synthèse, être à l'écoute tout en ciblant le besoin précis de mes interlocuteurs, et la maîtrise de nouveaux outils.

La motivation, la curiosité et les discussions avec des personnes sur tous types de sujets m'ont permis de m'améliorer sur tous ces aspects.

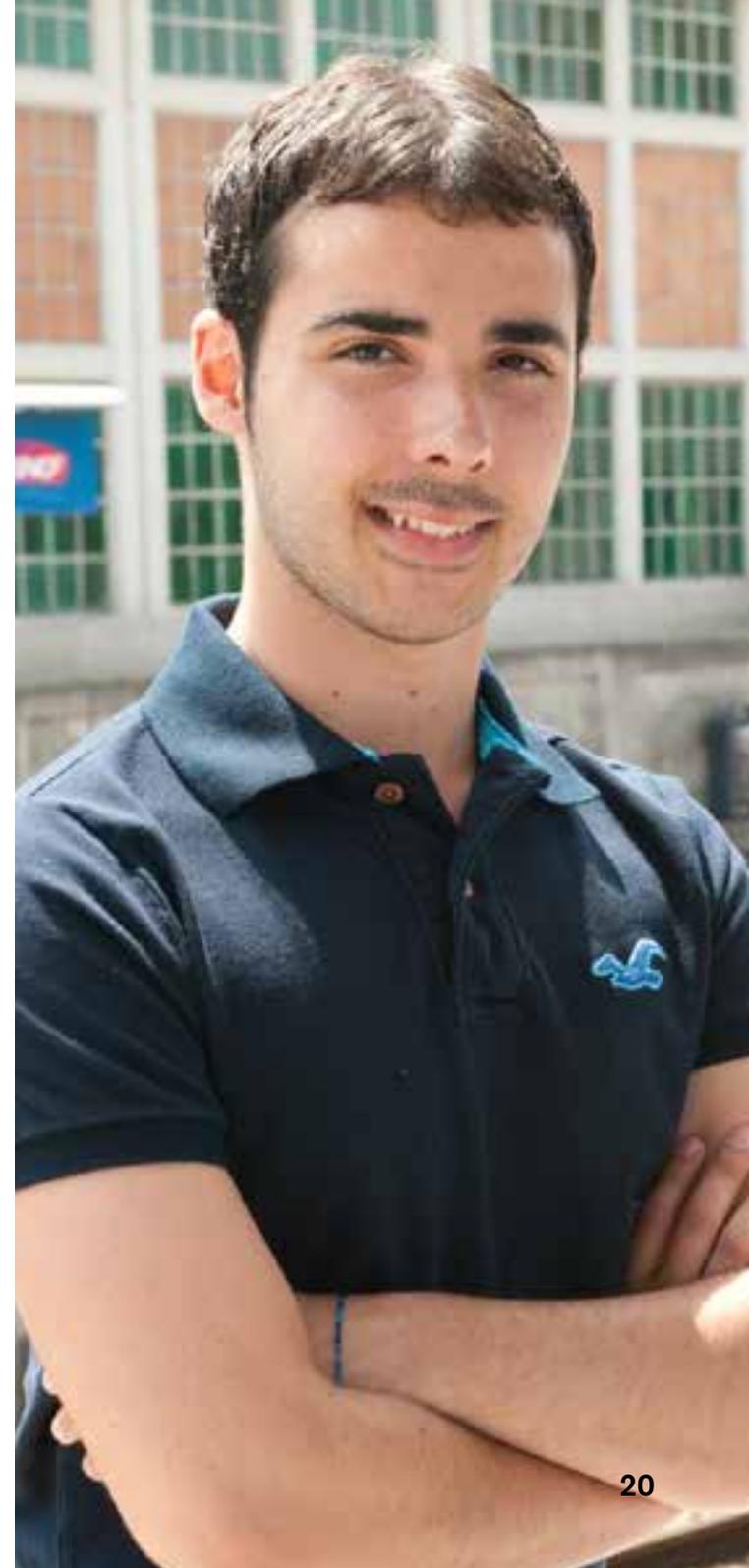
Pourquoi as-tu rejoint le conseil des jeunes et décidé d'aider à ton tour Proximité ?

C'est une organisation qui m'a toujours accueilli à bras ouverts et qui m'a surtout permis de faire le déclic à un moment où j'en avais tant besoin. Lorsque l'opportunité s'est présentée pour moi d'intégrer le conseil des jeunes je n'ai pas hésité longtemps car c'est un moyen pour moi de proposer et contribuer à de nouvelles idées qui permettront d'établir le meilleur accompagnement possible, à la fois pour les nouveaux filleuls mais aussi pour le développement de l'association dans sa globalité. Cette année nous travaillons sur la création d'un réseau d'anciens de l'association.

Quels sont tes prochains objectifs ?

L'objectif premier est d'obtenir mon Master en gestion, puis ensuite d'être embauché en CDI en qualité de contrôleur de gestion auprès de l'établissement bancaire où j'ai effectué mes 3 années d'alternance.

Au-delà des objectifs professionnels, j'aimerais prochainement m'intéresser à l'anthropologie et voyager en Amérique latine !



L'équipe bénévole et salariée

Notre équipe en bref

Proxité repose sur une articulation positive entre salariés et bénévoles (parrains, membres du Conseil d'Administration et du Conseil des Jeunes, bénévoles apportant leur expertise...). Cela débouche sur une gouvernance associative équilibrée, transparente et favorise une dynamique de développement et d'amélioration. En outre, le fait que presque tous nos bénévoles soient actifs renforce le mouvement de professionnalisation impulsé par l'équipe salariée et confère à Proxité une double culture, à la fois associative et entrepreneuriale.

Droit Social **Gestion des organisations**
Infographie  **Maitrise d'Ouvrage Informatique**
Recherche de fonds **Proxité** **Recherche de bénévoles**
les réussites se partagent
Communication **Recrutement** **Formation professionnelle**

Ce sont les domaines, extrêmement variés, où des bénévoles appuient et font monter en compétences l'équipe salariée.

MERCI À EUX!

Juan Ramon Alvarez, Mélanie Aubin, Victor Augais, Aminata Camara, Jean-Louis Carcano, Valentin Carvalho, William Chaste, Philippe Cunat, Aurélie De Fonvielle, Dominique Doquang, Jérémie Dyen, Sadia Emboule, Benjamine Fredrich, Taslim Ghulam, Amine Hjejj, Mathilde Hourlier, Patrice Dienson Joseph, Alice Marchoux-Bazin, Eva Montanede, Ivan Moreau, Emilie Nodin, Véronique Nonnenmacher, Murielle Pascal, Gaby Perez, Anne-Marie Pioffret, Isaline Rohmer, Mame Fatou Sane, Djamel Edin Sbih, Catherine Tisserand, Gérard Tranier, Sihame Yacini, Myriam Zawadzki.

L'équipe bénévole et salariée

Le regard du CESOD

**Des choix d'orientation plus réfléchis :
parrains et Proximité en action!**

“Si les parrains sont impliqués dans les choix d'orientation de leur filleul, Proximité met également en place un certain nombre d'actions et notamment des sorties visant

la découverte de métiers à travers la visite d'entreprises (...). Nombreux sont ceux qui ont été marqués par le fait d'entrer dans une entreprise, d'autant plus lorsqu'il s'agit de grandes enseignes. C'est aussi la possibilité de discuter en direct avec des professionnels qui rend ces visites particulièrement attractives et intéressantes à leurs yeux. Enfin, au-delà de l'aide aux choix d'orientation, ces actions sont aussi pour les jeunes l'occasion de se sentir appartenir à Proximité. Particulièrement appréciées, elles sont créatrices de liens avec l'association.”

Extrait de: « Un accompagnement qui fait grandir », étude qualitative, CESOD, 2015.

12

C'est le nombre de formations dispensées par l'équipe de Proximité auprès de bénévoles s'engageant dans du parrainage ou dans le cadre des programmes spécifiques d'entreprises d'United Way Toqueville (Flying Challenge de La Fondation Airbus, Programme Sycomore). Thématiques abordées: le positionnement du parrain, l'instauration de la confiance, les enjeux de l'orientation...

C'est le nombre d'entretiens réalisés par l'équipe auprès des binômes (mises en relation, bilans, points sur l'orientation...).

Près de
2 000



L'équipe

le conseil d'administration



Félix de Belloy
Président et fondateur de Proximité. Avocat, cabinet Boken



Djamel Sbih
Membre de Conseil des Jeunes



Eva Montanede
Membre du Conseil des jeunes



Catherine Tisserand
Fondatrice de l'antenne de Proximité à Noisy-le-Grand



Patrice Dienson Joseph
Membre de Conseil des Jeunes



Laurent Chevalier
Parrain bénévole chez Proximité



Jean-Luc Héraud
Proviseur de lycée, Académie de Créteil



Adrien Grimbert
Consultant, Viareport Ancien directeur de Proximité



Saïbo Dramé,
Ancien parrainé



Astrid Panosyan
Directrice Générale des fonctions centrales et membre du Directoire d'Unibail-Rodamco



Etienne Hermite
Trésorier de Proximité Directeur de la Stratégie, Avis



Caroline Lascombes-Gailly
Secrétaire général de Proximité Responsable RH, Perenco



Pierre Orsoni
Parrain bénévole chez Proximité



Caroline Seneclauze
Directrice Associée Orchestre de l'Alliance – Fondatrice du projet «Moteur!»



Martin Taillefer
Parrain bénévole



Laurent Hedde
Retraité, administrateur d'un fonds



Jean Celier
Président des Maisons d'Accueil de l'Îlot



Xavier Ramette
Directeur Retail Asset Management chez AXA

L'équipe

bénévole et salariée

Seine-Saint-Denis

De gauche à droite

Réjane Hébrard,
Responsable de parrainage
à Saint-Denis

Laurie-Anne Rocher,
Responsable de parrainage
à La Plaine-Saint-Denis

**Eve Sainte-Luce
et Stella Scupal,**
Volontaires en service civique

Marina Videnovic,
responsable de parrainage
à Noisy-le-Grand

Guillaume Wagner,
Responsable territorial
de la Seine-Saint-Denis

Fonctions supports

De gauche à droite

Ligia Ikeda,
Assistante de gestion

Laure Dethomas,
Directrice adjointe

Matthieu Lantier,
Directeur



Hauts-de-Seine

De gauche à droite

Emilie André,
Volontaire en service civique

Marion Detoc,
Responsable de parrainage à
Nanterre

Emmanuelle Billiet,
Responsable territoriale dans les
Hauts-de-Seine

Anouche Séférian,
Responsable de parrainage à
Asnières-sur-Seine et Nanterre

Développement

De gauche à droite

Moina Ali Soudja,
Responsable de parrainage
à Ivry-sur-Seine

Benôit Loussouarn,
Responsable de parrainage
à Paris

Hélène de Ferluc,
Responsable territoriale
à Toulouse



Merci !

En gras, les partenaires relayant nos appels à bénévoles.

A nos partenaires privés

Adecco / Fondation Groupe

Adecco

Alliance des Mécènes pour l'Éducation

Allianz

AFNOR

André Chenue

ArcelorMittal

Artelia

Auchan / Fondation Auchan

Avis

AXA Atout Coeur

Batigère

Bic

Fondation BNP Paribas / BCS

Bouygues Ouvrages Publics

Brink's

Consortium Stade de France

Crédit Coopératif

DLL Group

EDF

Etablissement Français du Sang

Fondation Areva

Fondation Bettencourt Schueller

Fondation AG2R La Mondiale

Fondation SNCF

Fondation Société Générale

Fondation Total

Franprix

Fujitsu

Engie (CRIGEN, Cofely)

Generali

Gide Loyrette Nouel

Groupama

GTM Bâtiment

Horus Finance

Kohler France

LowendalMasai

Lynx RH

Lyonnaise des Eaux

MCS

Orange Business Services

Secma Pictet

Serendip

Thalès

United Way Tocqueville

Xerox

Mais aussi

Accelya

Accentive Travel

Accuracy

Advent

Adverline

A l'aide des particuliers

Affine

Alven Capital Partners

Atexo

Avis

BC Partners

BH Advisers

Casalonga & Associés

Citadel Services

CMGRP

CODILOG

Concerto Développement

Converteo

Denis Industries

Edev

Egide Asso / Campus France

Empruntis Panorantet

Ethnodyne

Eurodislog

HF Conseils

Hordis

Immo Bussy Gestion

La Prestation Industrielle

Lagardère Active Resources

Lilly

Malher-Besse

Materis (groupe Lafarge)

Monoprix Montholon

Praxedo

Rocher Services

SFR

Smart Canal Entertainment

Société des transports Monin

Tractebel Engineering

A nos partenaires institutionnels

ACSE

Caisses d'Allocations Familiale 92, 93 et 94

Conseil régional d'Île-de-France

Conseil départemental de Seine-Saint-Denis

Conseil départemental des Hauts-de-Seine

DIRECCTE

Mairie de Saint-Denis

Mairie de Nanterre

Mairie de Noisy-le-Grand

Mairie d'Asnières-sur-Seine

Mairie d'Ivry-sur-Seine

Ministère des Finances /

ATSCAF Paris

Plaine Commune

PLIE de Plaine Commune

A nos partenaires de terrain

Association Canal (93)

Association APG d'Asnières-sur-Seine

A.D.S.E.A (93)

AFEV

ALJT de Saint-Ouen

Association Olga Spitzer (92)

Association Mômes Aillaud (92)

Authenti-Cité

Centre socioculturel Yannick Noah d'Asnières-sur-Seine

CIO de Nanterre / Reuil-

Malmaison

Club de prévention des Quatre

Chemins

Collège Dora Maar de Saint-Denis

Collège Elsa Triolet de Saint-

Denis

Collège Evariste Galois de

Nanterre

Collège Iqbal Masih de La Plaine

Saint-Denis

Collège et lycée Jean-Baptiste de

la Salle

Collège Jean Lurçat de Saint-

Denis

Collège Paul Eluard de Nanterre

Collège Pierre de Geyter de

Saint-Denis

Collège Victor Hugo de Noisy-le-Grand

Collège Voltaire d'Asnières-sur-Seine

Entraide Scolaire Amicale

ESSOR 93

Fondation Jeunesse Feu Vert (93)

Groupe SOS - La Plateforme

Insertion

Lycée Jacques Brel de la

Courneuve

Lycée Paul Eluard de Saint-Denis

Lycée Suger de Saint-Denis

MLDS 92 et 93

Plaine Commune Habitat

Protection Judiciaire de la

Jeunesse de Nanterre

Réussite éducative de Nanterre

Réussite éducative de Saint-Denis

Université Paris 8

Maison de l'emploi d'Asnières-sur-

Seine

Mission Locale d'Asnières /

Villeneuve-la-Garenne

Mission Locale Rives de Seine

Objectif Emploi

Mission locale Sevran, Tremblay-

en-France, Villepinte

Mission Locale de La Courneuve,

Le Bourget, Stains et Dugny

A nos donateurs privés



Contact

www.proxite.com

infos@proxite.com

www.facebook.com/proxite



Proximité
les réussites se partagent