

Diversité

Trajectoire
professionnelle

Non-
discrimination

Mécénat



360
RSE

Insertion

Management
de la RSE

Handicap



Santé
et sécurité
au travail



Environnement

Octobre 2015

Ce document vous
est proposé par :

LA CHAÎNE DU
oui!
by Adecco
#Adecco2015



Soyons responsables !

La Semaine pour l'emploi des personnes handicapées est un des marronniers du mois de novembre !

Cette année, elle devient européenne et résonne avec un bel engagement pris par le groupe au niveau international. Fin octobre, Adecco a signé la Charte du réseau « Business & Disability » de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) avec 11 entreprises (Accenture, Accor, Axa, Carrefour, Casino, Dow Chemical, L'Oréal, Michelin, Orange et Standard Bank). Beaucoup de multinationales d'origine française donc, ce qui nous rappelle que l'enjeu de l'emploi des personnes handicapées est bien balisé sous nos latitudes - même si beaucoup reste à faire - et peut servir de socles à des politiques internationales.

Autre grand enjeu du moment : le changement climatique ! A l'approche de la COP 21 tous les regards vont se tourner vers Paris pour ce sommet de la dernière chance... les ambitions seront-elles au rendez-vous pour infléchir les tendances ? Notre groupe aura fait l'exercice des bilans de gaz à effet de serre cette année, avec des points d'amélioration et des progrès réalisés. Pour autant, c'est bien de notre conscience citoyenne individuelle et collective qu'il est question pour ne pas agir différemment chez nous et dans l'entreprise sur les questions d'environnement.

Bonne lecture !

Bruce ROCH, Directeur RSE



Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

Diversité

La diversité en entreprise, levier de performance ?

« Et si la diversité était un facteur de réussite pour les entreprises ? Le symposium « Management, diversité, égalité des chances et cohésion sociale - Comparaisons internationales », organisé, jeudi 1er et vendredi 2 octobre, à Paris par la Fondation Dauphine en présence d'une trentaine de chercheurs et de responsables opérationnels du monde entier vise précisément à mettre en lumière les avancées enregistrées en matière de gestion des différences dans le milieu professionnel.

Afin de renforcer son engagement autour du management de la diversité, Adecco est signataire de la Charte de la Diversité depuis 2004, faisant ainsi figure de pionnière aux côtés de la BNP Paribas, Lafarge, France Télécom, la RATP ou encore IBM. »

Source : *Le Monde*

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

Non- discrimination



Les discriminations plombent le PIB de 10 milliards d'euros par an.

« Les discriminations à l'embauche aggravent le chômage dans les Zones urbaines sensibles (ZUS). Surqualification, chômage de longue durée, baisse de la consommation due au pouvoir d'achat en berne, délinquance... Ce phénomène coûte plusieurs milliards d'euros chaque année à l'économie française, selon une étude du Think Tank Different. »

Source : *Les Echos*

[En savoir +](#)



Discrimination religieuse à l'embauche : une réalité

« Pendant 1 an, la chercheuse Marie Anne Valfort a envoyé des candidatures fictives à 6231 offres d'emploi.

A partir de CVs identiques en tous points, elle a isolé 3 facteurs suggérant l'appartenance religieuse des candidats: leur prénom, leur scolarité dans une école confessionnelle et leur engagement dans l'association de scoutisme de leur religion. La comparaison des taux de convocation est sans appel: les candidats perçus par les recruteurs comme musulmans pratiquants ont deux fois moins de chances d'être convoqués à un entretien que les catholiques»



Source : *L'Institut Montaigne*

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

Non- discrimination

La confiance dans l'entreprise ne faiblit pas, mais la crainte d'être discriminé est toujours là

« Les résultats de la 4e édition du Baromètre National de perception de l'égalité des chances ont été dévoilés à la presse le 7 octobre 2015.

En 2015, presque 6 salariés français du privé sur 10 pensent pouvoir un jour être discriminés sur leur lieu de travail, 4 sur 10 dans leur entreprise actuelle. Ils sont plus nombreux cette année à déclarer appartenir à une minorité (37 % contre 30 % l'an dernier).

Pour la première fois depuis 4 ans, les craintes d'être discriminé sont partagées de façon identique par les hommes et par les femmes, mais les motifs restent très différenciés selon le sexe : l'âge restant la principale crainte des hommes (à 40 %) et les contraintes familiales (29 %) et la grossesse (10 %) celle des femmes. »

Source : *Medef RH*

[En savoir +](#)



Discriminations à l'embauche : l'Etat va « tester » les grandes entreprises

« Une campagne nationale de testing va être lancée auprès des entreprises de plus de 1.000 salariés », a annoncé Manuel Valls dans le cadre du comité interministériel sur les banlieues.

A partir de la fin de l'année, un échantillon d'entreprises sera testé sur des offres relevant « de métiers et de secteurs variés », indique le gouvernement. Seul le secteur privé sera visé et près d'un millier d'entreprises devraient être concernées. Le testing se concentrera sur les discriminations liées aux origines, qui restent de loin les plus fortes en matière de travail. »

Source : *Les Echos*

[En savoir +](#)



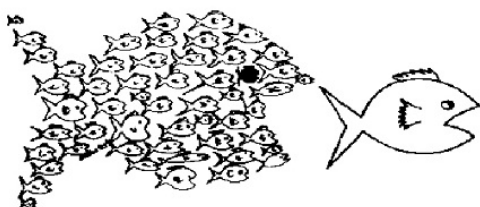


Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

Non- discrimination

Des "class action" pour lutter contre la discrimination en entreprise ?

CLASS ACTION



«Les actions de groupe peuvent-elle changer la donne en matière de discrimination dans le monde de l'entreprise ? Le projet de loi "Justice du XXIe siècle" a été adopté au Sénat en première lecture le 5 novembre. Il prévoit un cadre légal permettant d'étendre les "class action" aux questions d'accès à l'emploi et de déroulement de carrière. »

Source : *France Inter*

[En savoir +](#)



Sodexo, entreprise la plus vertueuse en matière de parité pour la deuxième fois

« Le palmarès réalisé par Ethics & Board et Challenges place Sodexo à la première place des entreprises du SBF120. Korian et Engie trustent les deuxième et troisième places. Sodexo arrive en tête pour la deuxième année consécutive avec un score global de 81 points, en hausse par rapport à 2014 (72,66 points). Il compte 38,5% de femmes dans son conseil d'administration, 50% dans son comité de rémunération et 80% dans celui de nomination, selon le palmarès.»

Source : *La Tribune*

[En savoir +](#)





- Diversité
- Non-discrimination
- Insertion
- Management de la RSE**
- Handicap
- Santé et sécurité au travail
- Environnement
- Trajectoire professionnelle
- Mécénat
- Sources

Management de la RSE

Les salariés plébiscitent la RSE dans leurs entreprises

Pour les salariés, les 3 thématiques RSE prioritaires seraient :



« La Responsabilité Sociale des Entreprises s’installe de plus en plus dans la réflexion stratégique des entreprises. Aujourd’hui, même les salariés plébiscitent les démarches RSE au sein de leurs entreprises, mais les opportunités de s’engager personnellement dans ces initiatives manquent. 78% des salariés considèrent que la RSE est importante dans la vie de l’entreprise, et 85% d’entre eux voudraient s’investir plus dans les démarches RSE de leur entreprise. 59% dit ne pas être suffisamment informé sur la politique RSE de l’entreprise. »

Source : E-RSE

[En savoir +](#)

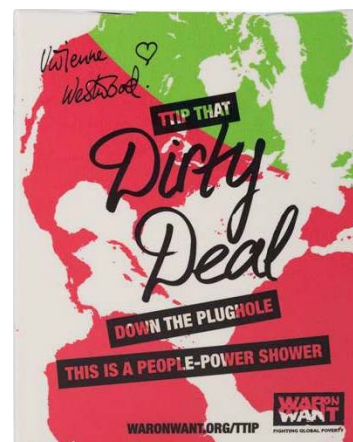


La RSE peut aussi aider les entreprises à fidéliser la clientèle

« Les « millennials » 100 % connectés au Net, où tout se sait instantanément, poussent les marques à plus de transparence en matière de RSE. « Elles ont compris qu’après avoir été un élément du problème de la surconsommation des ressources, elles peuvent contribuer à sa solution. Montrer qu’elles font leur part du chemin devient un levier de fidélisation en permettant de créer une communauté d’intérêt avec les consommateurs », estime Elisabeth Pastore-Reiss, fondatrice d’Ethicity. »

Source : Les Echos

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

Management de la RSE

Mesurer l'attractivité et la pérennité d'une entreprise par son implication économique et sociétale



« Grands groupes qui utilisent l'indicateur RSE comme un outil de communication, PME qui achètent une notation RSE Afnor pour accéder au marché public... On est bien loin d'une véritable démarche RSE perçue trop souvent comme coûteuse avec une rentabilité faible, les dirigeants ne l'intègrent comme KPI stratégique !

Quel dommage ! Car la création de valeur permet notamment des bénéfices sont aussi économiques et financiers. S'impliquer socialement est donc une véritable stratégie économique.»

Source : *Les Echos*

[En savoir +](#)



RH et RSE au cœur de la mutation des entreprises

« Le palmarès 2015 des prix du Cercle Humania, dédiés aux professionnels des ressources humaines met en avant le rôle stratégique des RH dans des entreprises en transformation.

La frontière entre ressources humaines et responsabilité sociale de l'entreprise s'estompe constate Frank Bournois, directeur général d'ESCP Europe: « *Toutes deux investissent le champ du sociétal en suivant un objectif commun, le progrès collectif* ». »



[En savoir +](#)



Source : *Les Echos*



Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

Handicap

La Semaine européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, c'est parti ! 19^e édition du 16 au 22 novembre 2015



« Du 16 au 22 novembre 2015, une multitude d'actions sont déclinées partout en France et dans des pays européens engagés aux côtés de L'ADAPT sur le thème de la sécurisation des parcours professionnels. En Europe, le taux d'emploi des personnes handicapées est de 47% contre 72% pour la population générale (source Eurostat - février 2013). Il est donc primordial d'étendre les actions de sensibilisation à l'ensemble des pays européens. »

Source : *Missionhandicap.com*

[En savoir +](#)



Accessibilité numérique : Pôle emploi s'engage !

« 3 369 agents en situation de handicap travaillent à Pôle emploi (soit 7,30% des salariés). Pour eux, quelle accessibilité numérique ?

Une première convention pluriannuelle en faveur de l'accessibilité numérique des personnes en situation de handicap a été signée le 20 octobre 2015 entre Pôle emploi et le Fiphfp (Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique).

Etablie pour deux ans, elle permet à Pôle emploi de poursuivre son action dans ce domaine grâce à un financement global de 477 500 euros. »

Source : *Information.handicap.fr*

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

Handicap



Un nouvel accord sur le handicap signé à la Poste

« Une nouvelle convention a été conclue entre les syndicats et La Poste pour les années 2015-2017, sur le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Par ailleurs, les objectifs de recrutement de personnes handicapées sont fixés à 350 personnes au minimum, dont 40 % en CDI »

Source: *Missionhandicap.com*

[En savoir +](#)

Accor désire développer la sous-traitance au Secteur du Travail Protégé et Adapté

« A juin 2015 le réseau AccorHotels en France était constitué de 1 582 hôtels (plus de 142 000 chambres). Pour échanger sur la politique de sous-traitance du groupe envers le secteur, nous sommes allés interviewer Caroline de Andrade, la responsable de la Mission handicap pour AccorHotels. Celle-ci évoque le type de prestations qu'elle aimerait voir sous-traitées par des structures du milieu protégé. »



[En savoir +](#)

Source : *Réseau GESAT*



Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

Santé et sécurité au travail

Les « aidants », ces 8,3 millions d'invisibles



« Mardi 6 Octobre est organisée la 6e Journée nationale consacrée à ces personnes qui aident un proche en perte d'autonomie. Chaque jour en France, 8,3 millions de personnes prennent soin d'un proche malade, handicapé ou simplement âgé.

47% d'entre eux sont salariés, alors qu'ils consacrent en moyenne 4h par jours à leur proche dépendant. « Ce qui est sûr, c'est qu'on n'est pas à 100 % dans son boulot, loin de là, acquiesce Pierre Denis. Chaque jour, outre la préoccupation permanente, cela peut représenter une dizaine de coups de fil à passer. Un accaparement qui est plus ou moins bien toléré par l'employeur. »

Aujourd'hui, 23 % des salariés de plus de 50 ans accompagnent un proche dépendant, un chiffre en hausse de cinq points sur un an. En 2080, les plus de 85 ans seront près de 5 millions, contre 1,4 million aujourd'hui. »

Source : *L'Humanité*

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

Environnement

Flotte auto en autopartage



« De plus en plus d'entreprises sont tentées de se tourner vers un usage à la carte de leur flotte automobile, rendu possible par l'autopartage. Il faut dire que les avantages de cette formule sont nombreux, notamment sur le plan économique. Au-delà des difficultés liées à sa mise en place et compte tenu de ses limites actuelles, reste à savoir si toutes les conditions sont réunies en interne pour opter pour cette nouvelle organisation.»

Source : *Le Nouvel Economiste*

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

Mécénat

Mécénat et évaluation : le rôle du mécénat de compétences



« Focus sur une nouvelle pratique: la venture philanthropy. Elle apporte à une association non seulement de l'argent mais aussi – et surtout – des compétences provenant d'horizons divers qui sont mobilisées. L'engagement se fait sur la durée et il y a financement des structures et non pas des projets. »

La Fondation Groupe Adecco s'inscrit dans cette logique, puisqu'elle soutient les associations au travers d'une double action, conjuguant mécénat financier avec mécénat de compétences.

Source : *Pro Bono*

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Sources

Sources

Elodie Chermann (01 Octobre 2015) *La diversité en entreprise, levier de performance ?*
http://www.lemonde.fr/emploi/article/2015/10/01/la-diversite-en-entreprise-peut-elle-etre-un-levier-de-performance_4779893_1698637.html#XS6jLU5BQj7Q7PbU.99

Anon. (23 Octobre 2015) *Les discriminations plombent le PIB de 10 milliards d'euros par an*
<http://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/cercle-142181-les-discriminations-plombent-le-pib-de-10-milliards-deuros-par-an-1168666.php>

Anne-Marie Valfort (Octobre 2015) *Discrimination religieuse à l'embauche: une réalité*
<http://www.institutmontaigne.org/fr/publications/discriminations-religieuses-lembauche-une-realite>

Anon. (07 Octobre 2015) *La confiance dans l'entreprise ne faiblit pas, mais la crainte d'être discriminé est toujours là*
<http://www.medef.com/medef-corporate/salle-de-presse/communiqués-de-presse/communiqués-de-presse/back/108/article/la-confiance-dans-lentreprise-ne-faiblit-pas-mais-la-crainte-detre-discrimine-est-toujours.html>

Derek Perrotte (27 Octobre 2015)

Discriminations à l'embauche : l'Etat va « tester » les grandes entreprises
http://www.lesechos.fr/journal20151027/lec1_france/021431213833-discriminations-a-lembauche-letat-va-tester-les-grandes-entreprises-1169466.php

Claire Chaudière (28 Octobre 2015) *Des "class action" pour lutter contre la discrimination en entreprise ?*
<http://www.franceinter.fr/depeche-des-class-action-pour-lutter-contre-la-discrimination-en-entreprise>

Anon. (8 Octobre 2015) *Sodexo, entreprise la plus vertueuse en matière de parité pour la deuxième fois*
<http://www.latribune.fr/economie/france/sodexo-entreprise-la-plus-vertueuse-en-matiere-de-parite-pour-la-deuxieme-fois-511804.html>

Clément Fournier (14 Octobre 2015) *Les salariés plébiscitent la RSE dans leurs entreprises*
<http://e-rse.net/etude-salaries-rse-entreprises-infographie-16012/>

Valérie Leboucq (12 Octobre 2015) *La RSE peut aussi aider les entreprises à fidéliser la clientèle*
<http://www.lesechos.fr/industrie-services/conso-distribution/021393402452-la-rse-peut-aussi-aider-les-entreprises-a-fideliser-la-clientele-1164644.php>

Isabelle Macquart (9 Octobre 2015) *Mesurer l'attractivité et la pérennité d'une entreprise par son implication économique et sociétale*
<http://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/cercle-141261-mesurer-lattractivite-et-la-perennite-dune-entreprise-par-son-implication-economique-et-societale-1164022.php>

Julie Le Bolzer (01 Octobre 2015) *RH et RSE au cœur de la mutation des entreprises*
<http://www.lesechos.fr/thema/021371350211-rh-et-rse-au-coeur-de-la-mutation-des-entreprises-1161613.php>



Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Sources

Sources

Anon. (04 Novembre 2015) *La Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, c'est parti ! 19e édition du 16 au 22 novembre 2015*

<http://www.missionhandicap.com/article-handicap/La-Semaine-europeenne-pour-l-emploi-des-personnes-handicapees-c-est-parti-19e-edition-du-16-au-22-novembre-2015>

Anon. (21 Octobre 2015) *Accessibilité numérique: Pôle emploi s'engage !*

<http://informations.handicap.fr/art-accessibilite-numerique-pole-emploi-20-8336.php>

Anon. (21 Octobre 2015) *Accor désire développer la sous-traitance au Secteur du Travail Protégé et Adapté*

<http://www.reseau-gesat.com/Travail-handicap/Blog/ACCOR-desire-developper-la-sous-traitance-au-STPA-i2680.html>

Anon. (02 Novembre 2015) *Un nouvel accord sur le handicap signé à la Poste*

<http://www.missionhandicap.com/article-handicap/Un-nouvel-accord-sur-le-handicap-signé-a-la-Poste>

Alexandre Fache (06 Octobre 2015) *Les « aidants », ces 8,3 millions d'invisibles*

<http://www.humanite.fr/les-aidants-ces-83-millions-d-invisibles-585791>

Romain Thomas (01 Octobre 2015) *Flotte auto en autopartage*

<http://www.lenouveleconomiste.fr/lesdossiers/flotte-auto-en-autopartage-28280/>

Laure Chaudey (13 Octobre 2015) *Mécénat et évaluation : le rôle du mécénat de compétences*

<http://www.pro-bono.fr/2015/10/mecnat-evaluation-role-du-mecnat-de-competences/>