



# Rapport d'activité 2015

Fondation Groupe Adecco



Fondation\*

\*Sous l'égide de la Fondation de France

Groupe  
Adecco

# Sommaire



Edito	3
La Fondation en un coup d'œil	4
Trois programmes pour agir	5
La Fondation mode d'emploi	6
S'engager avec la Fondation	7
Nos grands partenaires	8
Coup de cœur : le bénévolat de compétences	9
Projets soutenus : AP Intérimaires	10
Projets soutenus : AP "Ensemble, favorisons [...]"	11
Projets soutenus : nos coups de cœur	14
Les faits marquants	19
Le Comité Exécutif de la Fondation	21
Remerciements	22



*La Fondation Groupe Adecco a su développer, en un peu moins de 15 ans, une palette d'actions illustrant les engagements pris par notre groupe et ses collaborateurs à destination des bénéficiaires de nos programmes d'action.*

*Les jeunes sont au cœur de nos préoccupations, et nous nous mobilisons, toujours plus nombreux, pour leur faire découvrir les métiers ainsi que l'esprit entrepreneurial et rapprocher ainsi le monde de l'éducation de celui des entreprises.*

*Ainsi, ces jeunes ont davantage de clés pour prendre en main leur orientation et leur avenir professionnel.*

*Avec le programme sport et insertion, nos collaborateurs s'engagent en accompagnant des sportifs de haut niveau en vue de leur reconversion professionnelle ou encore des structures de proximité qui utilisent le vecteur du sport comme facteur d'insertion.*

*Nous avons vu grandir depuis deux ans notre programme d'actions à destination des publics fragiles, pour lesquels une attention particulière est nécessaire en matière d'accompagnement et d'orientation vers l'emploi.*

*La complémentarité entre les associations que nous soutenons et l'engagement de nos salariés démontre bien que nous pouvons ensemble faire bouger les lignes et porter plus fort le credo de notre fondation pour l'égalité des chances face à l'emploi !*

Christophe Catoir  
Président de la Fondation



*En 2015, la Fondation Groupe Adecco a poursuivi les actions menées en direction de nos publics cibles.*

*Ce sont près de 400 collaborateurs qui se sont engagés partout en France via le mécénat ou le bénévolat de compétences au profit des associations soutenues par la Fondation et de leurs bénéficiaires. Un grand merci à eux !*

*Nos grands programmes d'action reflètent nos engagements et sont développés avec constance*

*Nous avons à cœur de construire dans la durée et nos partenariats reflètent cette volonté : les bénéficiaires sont plus nombreux et demandeurs d'accompagnement avec des dispositifs toujours plus efficaces.*

*Nous avons également su expérimenter de nouvelles initiatives, en direction de nos collaborateurs intérimaires ou encore en partenariat avec d'autres fondations d'entreprises. Vous pourrez découvrir dans ce rapport d'activité la variété des projets soutenus.*

*Bref, la Fondation c'est l'outil de chacun de nos salariés pour faire vivre les valeurs et la fierté du Groupe Adecco.*

Bruce Roch  
Délégué Général de la Fondation

# La Fondation en un coup d'œil

## 3 PROGRAMMES

- > Entrepreneuriat & découverte pro.
- > Sport et insertion
- > Publics fragiles

## 7 GRANDS PARTENAIRES



## 1 UTILITE SOCIALE

- > 350 000 € engagés
- > 400 collaborateurs mobilisés.



## 3 APPELS A PROJETS - 31 ACTIONS FINANCEES - 18 COUP DE CŒUR

**du 23 mars au 30 avril 2015**  
**APPEL À PROJETS INTÉRIMAIRES**

Soutenez une association !  
Vos coups de cœur sont les nôtres.

**Vous êtes collaborateur intérimaire du Groupe Adecco et engagé dans une association qui agit en faveur de l'égalité des chances face à l'emploi ?**

La Fondation Groupe Adecco peut soutenir votre projet !

Avec son appel à projets « **vos coups de cœur sont les nôtres** », la Fondation s'adresse aux structures éligibles au mécénat qui sont soutenues par un ou plusieurs intérimaires du Groupe Adecco et qui agissent en faveur de l'emploi dans le respect des programmes d'action de la Fondation.

**100 000 € de dotation\***

Toutes les infos sur [fondation-groupe-adecco.com](http://fondation-groupe-adecco.com)

\* A partager entre les lauréats dans la limite de 5000 € par projets.

**Du 24 septembre au 06 novembre 2015**  
**APPEL À PROJETS**

"Ensemble, favorisons l'égalité des chances face à l'emploi !"

**En tant qu'acteur majeur des RH, le Groupe Adecco souhaite à travers sa Fondation encourager les actions visant à réduire les inégalités en amont de l'emploi.**

Cet appel à projets porte sur l'ensemble des programmes d'action de la Fondation.

Cibles prioritaires, les associations ou dispositifs agissant en faveur :

- des publics scolaires et étudiants,
- des personnes fragilisées
- des jeunes issus des quartiers ou zones rurales défavorisées,
- des sportifs.

**100 000 € de dotation\***

\* A partager entre les lauréats dans la limite de 10 000 € par projet

Toutes les infos sur [fondation-groupe-adecco.com](http://fondation-groupe-adecco.com)

**Du 30 novembre 2015 au 14 janvier 2016**  
**APPEL À PROJETS**

"Quand l'emploi se met au vert."

**A l'occasion de la conférence COP 21, la Fondation Groupe Adecco souhaite faire rimer emploi et environnement.**

C'est la raison pour laquelle elle lance un appel à projets qui récompensera les dossiers favorisant l'égalité des chances face à l'emploi tout en impactant positivement l'environnement.

Exemples d'actions possibles :

- découverte des métiers et/ou des secteurs d'activité en lien avec l'écologie et l'environnement,
- préparation et accompagnement à l'insertion professionnelle vers ces métiers,
- accompagnement vers l'emploi dans les filières vertes des publics en difficulté,
- développement de ressources, d'activités de recyclages employant des publics en difficultés,
- ...

**50 000 € de dotation\***

\* Dans la limite de 10 000 € par projet

Toutes les infos sur [fondation-groupe-adecco.com](http://fondation-groupe-adecco.com)

**MAIS AUSSI...**



# Trois programmes pour agir

Depuis 2002, sous l'égide de la Fondation de France, nous favorisons l'égalité des chances face à l'emploi en donnant au plus grand nombre les clés de la réussite professionnelle. Pour concrétiser cette vocation, nous œuvrons à travers trois programmes d'actions :

## > ENTREPRENEURIAT ET DECOUVERTE PROFESSIONNELLE

Le chômage des jeunes atteint un quart des moins de 25 ans. La France est l'un des pays les plus mal classés en Europe.

Principale difficulté : une orientation insuffisamment choisie et des compétences professionnelles (savoir-faire et savoir être) faisant défaut pour intégrer le marché de l'emploi.

## > SPORT ET INSERTION

Qu'ils soient de haut niveau ou amateurs, jeunes ou moins jeunes, valides ou en situation de handicap, les sportifs sont aussi des personnes parfois en difficultés face au marché de l'emploi. Problèmes de reconversion, de choix professionnels, d'accès aux entreprises... la Fondation Groupe Adecco agit dans le secteur du sport pour trouver des solutions pour l'emploi.

## > PUBLICS FRAGILES

Lancé en décembre 2013, et confirmé en 2014, ce programme a pour vocation de favoriser en amont l'accès à l'emploi des plus fragiles : personnes en situation de handicap, populations des quartiers dits "sensibles", seniors, sortants de prison ...



# La Fondation : mode d'emploi

La Fondation Groupe Adecco conjugue le mécénat financier avec celui de compétences. Cette approche permet d'accompagner les associations dans leur vocation sociale et d'aider les plus en difficultés.

## > MECENAT FINANCIER

En plus des partenariats pluriannuels, chaque année plusieurs appels à projet sont lancés afin de donner l'opportunité à d'autres associations d'être soutenues par la Fondation Groupe Adecco.

En 2015 cette démarche s'est concrétisée par un soutien financier de 180 000 € versés aux associations à travers trois appels à candidatures. En parallèle, 18 structures se sont vues remettre des prix "Coup de cœurs" pour un montant de 96 000 €.

## > MECENAT DE COMPETENCES

Outre le soutien financier, les associations plébiscitent l'expertise des collaborateurs du groupe. Cette année, 400 collaborateurs ont fait don de leurs compétences. Une opportunité pour les associations, mais aussi pour ces salariés qui ont pu exprimer leur talent dans un cadre d'intérêt général.



*"Il y a trois ans, j'ai décidé d'adhérer à un projet de mécénat de compétences en accompagnant un jeune homme de 21 ans à trouver sa voie... Aujourd'hui, il a obtenu son BTS et a signé son premier CDI ! Proxité, m'a présenté un nouveau jeune qui a besoin de conseil pour la suite. J'ai beaucoup de plaisir à partager mon expérience professionnelle pour aider des jeunes en difficultés. Cela me demande quelques heures d'implications par mois et c'est tout à fait gérable. Le mécénat de compétences me permet de m'engager sur un autre sujet que mon quotidien professionnel."*

**Geneviève Robert, Chargée de marchés grands comptes Adecco Groupe France et collaboratrice engagée et solidaire aux côtés de la Fondation et de Proxité.**



# S'engager avec la Fondation

## > UNE SÉLECTION SUR DOSSIER

Les demandes de financement sont ouvertes dans le cadre d'appels à projets consultables sur le site

<http://www.groupe-adecco.fr/fondation/>.

Les associations postulent en remplissant le dossier de candidature téléchargeable. Une première sélection des dossiers est réalisée en fonction de critères strictes.

## > LA DECOUVERTE DE L'ASSOCIATION

Un rendez-vous est systématiquement organisé avec l'association afin de faire connaissance, et d'évaluer l'adéquation de son projet avec l'objet de notre Fondation.

## > LA RECHERCHE D'UN PARRAIN

Si le projet est sélectionné, la Fondation peut être amenée à rechercher un collaborateur du groupe Adecco afin de créer un lien local avec l'association. Il deviendra le parrain de la structure si elle est retenue au final.

Bien souvent, des collaborateurs déjà investis au sein d'associations qui candidatent sont associés dès le départ aux projets présentés. Ils montent alors directement le dossier de candidature avec les structures dont ils en deviennent tout naturellement les parrains si elles sont lauréates.

## > LA PRÉSENTATION AU COMITÉ EXECUTIF

Pour les projets dont le budget est inférieur à 12 000 €, la validation se fait sur la base d'une étude sur dossier, accompagné d'une synthèse rédigée par la Fondation Groupe Adecco. Pour les autres, les projets associatifs sont présentés aux membres du Comité Exécutif.

## > LE SUIVI DU PARTENARIAT

La Fondation assure un suivi des associations soutenues afin de s'assurer que les financements octroyés ont été dépensés dans les conditions prévues.

*"Je suis heureux d'être associé à un projet soutenu par la Fondation, d'autant qu'il s'agit d'un des rares dispositifs de la région accueillant des jeunes en difficultés dans le système scolaire traditionnel. Mon rôle de parrain m'offre la possibilité de mettre à profit mon expertise des métiers de l'ingénierie en faveur de l'emploi des jeunes dans le secteur de l'industrie et de la production."*

**Stéphane Laroche, Directeur d'agence Euro Engineering, parrain d'une association primée par la Fondation Groupe Adecco en 2015.**



# Nos sept grands partenaires

Structures	Projets financés	Bénéficiaires	Nb
 Favorise l'esprit d'entreprendre des jeunes et développe leurs compétences entrepreneuriales.	Accompagnement de l'association dans le développement de ses actions en lien avec son programme "mini-entreprises EPA".	Collégiens, lycéens et étudiants de l'enseignement supérieur.	4360
 Transmet la culture d'entreprendre aux jeunes.	Financement d'actions de sensibilisation à l'esprit d'entreprise et d'interventions de professionnels dans les établissements scolaires.	Collégiens, lycéens et étudiants de l'enseignement supérieur.	1110
 Accompagne les étudiants dans la mise en œuvre de leurs projets d'entrepreneuriat social, à travers des événements, des formations et des concours nationaux et internationaux.	Trophée "Management des Ressources Humaines" qui a pour objectif d'accompagner et former les étudiants dans leurs pratiques de Management des Ressources Humaines.	Etudiants.	1280
 Améliore et promeut la formation, la qualification et l'emploi des élèves et étudiants handicapés.	Accompagnement de l'association dans la réalisation des projets d'études des élèves et étudiants handicapés.	Elèves et étudiants handicapés.	341
 Informe sur les métiers, sur le monde de l'entreprise et des organisations, en vue de favoriser l'employabilité, l'insertion et l'orientation scolaire et professionnelle des jeunes.	Participation au concours "Je filme le métier qui me plaît" avec remise du Prix de la Fondation.	Collégiens, lycéens et étudiants de l'enseignement supérieur.	3900
 Promeut les principes fondamentaux et les valeurs de l'Olympisme.	Déploiement du Parcours Athlète Emploi (PAE) au sein du Groupe Adecco en France, en mobilisant les compétences des consultants spécialisés en recrutement et en mobilité professionnelle des différentes filiales du Groupe Adecco.	Sportifs inscrits sur les listes ministérielles (haut niveau) .	90
 Promeut l'unité du mouvement paralympique en France.	Déploiement du Parcours Athlète Emploi (PAE) au sein du Groupe Adecco en France, en mobilisant les compétences des consultants spécialisés en recrutement et en mobilité professionnelle des différentes filiales du Groupe Adecco.	Sportifs inscrits sur les listes ministérielles (haut niveau et espoirs) .	7



# Coup de cœur : le bénévolat compétences



*"Qui mieux que nos intérimaires pour parler du terrain et valoriser les parcours professionnels en intérim ? Nos collaborateurs intérimaires ont immédiatement été partants pour participer à cette expérimentation qui a de l'avenir. A mon sens, elle permet de revaloriser des métiers difficiles ou peu attractifs aux yeux des jeunes."*

**Christelle Henno, Directrice de l'agence Adecco France Tourcoing Industrie, qui a fait intervenir plusieurs de ses collaborateurs intérimaire sur cette expérimentation**



## Paroles de bénéficiaire...

*"Ce qui était intéressant, c'est qu'ils sont vraiment partis d'eux, ils ont expliqué comment au début ils ont dû retravailler sur leur CV, relancer régulièrement les agences d'intérim. Ils ont expliqué concrètement les choses".*

**Tawfiq Kouider, un des jeunes de la Mission Locale qui a participé à l'action**

## Une expérimentation prometteuse

Alors que le mécénat de compétences est ouvert à tous dans le groupe Adecco depuis 2010, il était réservé jusque-là à ses collaborateurs permanents.







Toujours prête à innover, la Fondation a souhaité aller plus loin en proposant dès 2015 aux collaborateurs intérimaires de s'ouvrir à ce type de pratique.

Elle a ainsi développé un projet expérimental avec France Bénévolat, les Missions Locales et les agences Adecco en proposant aux collaborateurs intérimaires de venir témoigner auprès des jeunes des Missions Locales de leur expérience dans le monde de l'intérim.

Expérience réussie et qui a su tenir toutes ses promesses en faisant évoluer les représentations des jeunes et des salariés. La démarche sera donc poursuivie en 2016 sur de nouveaux bassins d'emplois.

# Projets soutenus : AP "Intérimaires"










Association	Département	Intérimaire associé	Projet soutenu	Montant de la subvention	Programmes			Nb bénéficiaires
					Entrepreneuriat & Découverte pro	Sport & Insertion	Public fragiles	
	62	<b>Jérôme Schots</b> Agence Adecco France Bruay La Buisserie	Acquisition de matériel professionnel technique afin d'augmenter l'employabilité des bénéficiaires de la structure.	5000 €			•	11
	53	<b>Kevin Dutertre</b> Agence Adecco France Mayenne	Achat d'une voiture sans permis adaptée à tout type de handicap pour favoriser l'autonomie dans les déplacements professionnels des membres de l'Adapt	5000 €	•		•	8
	71	<b>Arnaud Deleplanque</b> Agence Adecco France Le Creusot	Création d'un emploi de chargé d'insertion professionnelle au sein du club.	5000 €			•	30
	93	<b>Alexandrine Amory</b> Agence Adecco France Tour Montparnasse	Des ateliers d'aide à la recherche d'emploi pour aider les jeunes en difficultés à s'insérer professionnellement	5000 €	•		•	20
	69	<b>Faycal Hamdany</b> Agence Adecco France Caluire	Développement du programme "Job dans la Ville" destiné à favoriser la formation et l'insertion des jeunes dès l'âge de 14 ans.	5000 €			•	650
	07	<b>Gilbert Garcia</b> Agence Adecco France Saint Marcel Les Valences	Extension de la ressourcerie de l'association pour permettre l'émergence de nouvelles activités.	5000 €			•	10

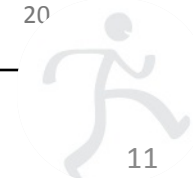
# Projets soutenus : AP "Ensemble..."

APPEL À PROJETS  
« Ensemble,  
favorisons l'égalité  
des chances face  
à l'emploi ! »



ASSOCIATIONS LAURÉATES

Association	Département	Parrain - BU associée	Projet soutenu	Montant de la subvention	Programmes			Nb bénéficiaires
					Entrepreneuriat & Découverte pro	Sport & Insertion	Public fragiles	
	13	<b>Valérie Roux</b> Adecco France	Un permis pour l'avenir des jeunes	5000 €			•	40
	78	Pas de parrain	Faciliter l'emploi des mères seules	5000 €			•	60
	13	Pas de parrain	Ne pas laisser les chefs d'entreprises seuls face à la maladie	5000 €			•	NC
	25	<b>Elise Vaillandet</b> <b>Florence Sertout</b> Adecco France	Découverte de nouveaux secteurs pour les personnes en insertion	5000 €	•	•	•	9
	59	<b>Marie Leroy</b> Adecco France	Un coup de pouce pour l'emploi des jeunes issus du milieu rural	5000 €			•	30
	63	<b>Eric Henning</b> Adecco France <b>Fabienne Cabanes</b> Adecco PME	Humaniser l'entreprise aux yeux des jeunes	5000 €	•		•	12
	39	Pas de parrain	Une formation sur les métiers en tension	5000 €			•	20










# Projets soutenus : AP "Ensemble..."

APPEL À PROJETS  
« Ensemble,  
favorisons l'égalité  
des chances face  
à l'emploi ! »



ASSOCIATIONS LAURÉATES







Association	Département	Parrain - BU associée	Projet soutenu	Montant de la subvention	Programmes			Nb bénéficiaires
					Entrepreneuriat & Découverte pro	Sport & Insertion	Public fragiles	
 59		Mélanie Bosko Adecco France	Déjeuners avec des chefs d'entreprises	5000 €	•		•	16
 31		Stéphane Laroche Euro Engineering	Une mini-entreprise comme support pédagogique	5000 €	•		•	35
 75		Johan Titren Adecco Groupe France	Accompagner vers l'emploi ceux qui s'engagent civiquement	5000 €	•			30
 75		Pas de parrain	Les étudiants parlent aux lycéens	5000 €	•			100
 01		Karine Panigeon Adecco France	Opération découverte des métiers et techniques d'entretiens	5000 €	•		•	20
 75		Christine Davesne Adecco France	Un nouveau départ pour 16 jeunes sous-main de justice	5000 €			•	16
 94		Pas de parrain	Une web série sur l'orientation	5000 €	•			NC

# Projets soutenus : AP "Ensemble..."

APPEL À PROJETS  
« Ensemble,  
favorisons l'égalité  
des chances face  
à l'emploi ! »










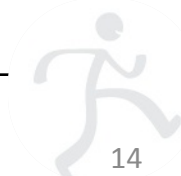
ASSOCIATIONS LAURÉATES

Association	Département	Parrain - BU associée	Projet soutenu	Montant de la subvention	Programmes			Nb bénéficiaires
					Entrepreneuriat & Découverte pro	Sport & Insertion	Public fragiles	
	75	Pas de parrain	Favoriser l'accès aux métiers scientifiques	5000 €	•		•	200
	91	<b>Mathieu Lacoste</b> Adecco Médical	Première étape vers l'insertion professionnelle des jeunes	5000 €			•	90
	14	Pas de parrain	Collecter du pain invendu pour développer l'emploi	5000 €			•	8
	13	<b>Chris Facchin</b> Adecco France	Immersion professionnelle pour de jeunes handicapés	5000 €	•		•	NC
	59	Pas de parrain	Un accompagnement psychologique pour lever les freins à l'emploi	5000 €			•	10
	44	<b>Valérie Nolet</b> Adecco France	Parrainage de chercheurs d'emplois handicapés	5000 €			•	40

# Projets soutenus : nos coups de cœur










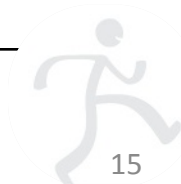
Association	Département	Projet soutenu	Programmes		
			Entrepreneuriat & Découverte pro	Sport & Insertion	Public fragiles
 Tissons la solidarité	75	Mise en place d'une formation vente réalisée dans la maison d'arrêt de Versailles à l'attention de ses détenues			•
 EMMAÜSDÉFI	75	Création d'un atelier permettant d'accueillir de nouveaux salariés dont le projet professionnel est en lien avec l'activité de recyclage de déchets électroniques, électriques et électroménager, dits "D3E"			•
	75	Financement d'une partie du déploiement du programme "Médiaterre" qui vise à sensibiliser les familles aux gestes éco citoyens pour réduire leurs factures énergétiques			•
 Réseau Cocagne	75	Financement en partie d'un nouvel atelier d'insertion de production et commercialisation de fleurs exclusivement réservé aux femmes	•		•
	93	Accompagnement de l'association dans son projet en lien avec l'euro 2016, qui vise à insérer par le sport, contribuer à la réussite éducative des bénéficiaires et enfin développer la découverte professionnelle autour des métiers des médias	•	•	
	75	Accompagnement de personnes handicapées suite à un accident de la vie dans leur parcours de reconstruction et de réinsertion professionnelle			•
	95	Utiliser le journalisme et l'image comme outils d'insertion professionnelle	•		•



# Projets soutenus : nos coups de cœur






Association	Département	Projet soutenu	Programmes		
			Entrepreneuriat & Découverte pro	Sport & Insertion	Public fragiles
	75	Mise en place du programme "Savoir être à l'école" qui met au service de l'éducation les avancées des sciences neurocognitives et comportementales afin de lutter contre l'échec scolaire	•		•
	75	Aide à l'insertion professionnelle des demandeurs d'asile et des réfugiés			•
	75	Accompagnement de l'association dans son travail d'intégration des réfugiés : apprentissage du français, accès à l'emploi, etc...			•
	92	Accompagnement de jeunes brillants et motivés issus de milieux modestes pour leur donner toutes les chances de réussir, en accord avec leur mérite	•		•
	92	Insertion des jeunes adultes dans le monde professionnel en les accompagnant jusqu'à l'emploi durable	•		
	93	Soutien aux actions en faveur de l'égalité des chances dans l'éducation nationale	•		
	75	Accompagnement de jeunes issus de milieux populaires dans leur réussite scolaire et professionnelle	•		•




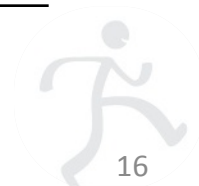
# Projets soutenus : nos coups de cœur



Association	Département	Projet soutenu	Programmes		
			Entrepreneuriat & Découverte pro	Sport & Insertion	Public fragiles
SciencesPo	75	Soutien d'une formation inédite conçue spécifiquement pour les sportifs de haut-niveau leur permettant de se former et préparer à leur reconversion, tout en poursuivant leur carrière.		•	
 #JNDJ JOURNÉE NATIONALE DES JEUNES	75	Une journée annuelle pour les jeunes de 14 à 20 ans leur offrant l'opportunité de rencontrer tous les acteurs publics, associatifs et privés impliqués sur le rapprochement jeunes / monde professionnel	•		
 J2C	93	Accompagnement de l'association dans ses actions en faveur de l'insertion ou la réinsertion des personnes détenues en les aidant à retrouver une place dans la société par l'emploi ou la formation			•
 France Bénévolat — Du cœur à l'action —	75	Intervention de collaborateurs intérimaires du groupe Adecco sous forme de bénévolat de compétences auprès des pour témoigner de leurs métiers, de leurs parcours et de leurs expériences.	•		•

## Sans oublier...

 Proximité les réussites se partagent	93	Parrainage individuel de jeunes sur les questions de scolarité, insertion pro et orientation	•		•
--	----	--	---	--	---





# Faits marquants

## Prix du management RH Championnat régionaux et national EPA\* Premier semestre 2015

Nb de prix remis par des collaborateurs	4
Nb de collaborateurs ayant fait partie de jurys	28
Nb de mini-entreprises jugées par la Fondation lors du championnat national	66

\* Chaque année, EPA encourage les élèves de collèges, lycées, post bac ou en filière insertion à créer leurs mini-entreprises. A l'issue de l'année scolaire, ces entrepreneurs en herbe participent au championnat national des mini-entreprises durant lequel la Fondation remet le Prix du management RH.



## Prix Fondation Groupe Adecco « Halte aux idées reçues sur les métiers » \* 20 mai 2015

Nb de projets présentés	1402
Nb d'élèves participants	32 417
Nb de vidéos reçues dans la catégorie Fondation	195

\* Lancé en octobre 2007, sur une idée de Euro France Médias et Lecanaldesmetiers.tv, "Je filme le métier qui me plaît" est le 1<sup>er</sup> concours développant la culture du monde du travail sur la base de vidéos réalisées par des jeunes. Depuis sept années la Fondation participe à ce grand évènement en décernant son prix "Halte aux idées reçues sur les métiers".



## Prix du management des Ressources Humaines Championnat national Enactus\* 27 mars 2015

Nb d'équipes participantes	9
Nb d'étudiants finalistes au prix du management RH remis par la Fondation	16
Nb de collaborateurs jurés lors des championnats	4

\* Pour la 4<sup>ème</sup> année, la Fondation Groupe Adecco a remis son prix du Management des RH qui vise à récompenser les bonnes pratiques des étudiants en management des ressources humaines.



## Dématérialisation des bulletins de salaires \* Mai - Juin 2015

Nb de collaborateurs ayant opté pour le Bulletin de Salaire Electronique (BSE)	450
Montant des dons versés aux associations	4 460 €

\* En mai, les collaborateurs du groupe Adecco avaient la possibilité d'opter pour la dématérialisation de leurs bulletins de salaire. En choisissant cette option, l'adhésion de chaque collaborateur était transformée en micro dons en faveur de l'association de leur choix, parmi les trois qui leur étaient proposées par la Fondation. Toutes œuvraient pour l'environnement et l'insertion professionnelle.



# Faits marquants

## Vis ma vie de DRH \* Décembre 2015

Nb d'étudiant concerné	2
Nb de collaborateurs du Groupe rencontrés lors de cette semaine	30

\* Dans le cadre de son partenariat avec Enactus, la Fondation Groupe Adecco souhaite récompenser un ou plusieurs étudiants parmi les lauréats de son Prix du Management RH décerné en mars. L'objectif étant de leur faire passer une semaine en immersion au sein de la DRH Groupe, de la Fondation et des autres directions du groupe.



## Remises de chèques \* Tout au long de l'année 2015

Nb de remises de chèques effectuées	19
Nb de collaborateurs impliqués	19
Nb de communications faites sur ces évènements	25

\* Les remises de chèques concrétisent le soutien financier que la Fondation apporte tout au long de l'année aux associations lauréates de ses appels à projets. Ce sont des collaborateurs du Groupe, parrains des projets soutenus, qui remettent symboliquement les chèques aux associations primées au nom de la Fondation.



## La Cravate solidaire & Les Chaussettes Orphelines \* Septembre 2015

Nb de kilos collectés	20
-----------------------	----

\* Dans le cadre du festival Atmosphère, qui s'est tenu à La Défense du 15 au 19 septembre, une collecte de vêtements a été organisée au profit de deux associations soutenues par la Fondation Groupe Adecco : La Cravate Solidaire et Les Chaussettes Orphelines. Ces deux associations ont pour but de donner une seconde vie aux vêtements qui ne sont plus utilisés.



## Sport et Insertion professionnelle \* Tout au long de l'année 2015

Nb de sportifs sensibilisés via le PAE	180
Nb de clubs sportifs et associations soutenus	5
Nb de sportifs accompagnés	97

\* Le programme "Sport et Insertion" s'articule autour de deux axes :

- Le soutien à des structures œuvrant en faveur des sportifs en difficultés d'insertion professionnelle.
- Le Parcours Athlètes Emploi (PAE), programme de mécénat de compétences déployé avec le CNOSE et CPSF en faveur des sportifs de haut-niveau. Au cours de l'année 2015, la Fondation a renouvelé son partenariat avec le CPSF.



# Faits marquants

## Participation aux programmes de l'Université du Groupe Adecco \* Tout au long de l'année 2015

	Non concernés
ALTO	
VEGA	25
ALPHA	44
Soit au total	69

\* Depuis cinq ans, la Fondation en partenariat avec l'Université Adecco met en place des missions de mécénat de compétences permettant aux collaborateurs faisant partie des programmes "Potentiels Groupe" de réaliser des actions solidaires.



## Collectif pour l'emploi \* Tout au long de l'année 2015

Nb d'acteurs rencontrés	100
Nb d'entreprises impliqués	5
Nb de collaborateurs impliqués	6

\* Le Collectif pour l'emploi est une démarche initiée en 2015 par cinq fondations d'entreprises (Accenture, Groupe Adecco, AG2R La Mondiale, SFR et Vinci). Il a pour ambition de favoriser le rapprochement entre offre et demande d'emploi sur les métiers d'avenir en soutenant les initiatives locales. C'est la Fondation Groupe Adecco qui pilote ce projet sur le territoire de la métropole de Lyon en partenariat avec la Fondation Accenture et Evolem Citoyen.



# Le Comité Exécutif de la Fondation en 2015

Véritable instance de gouvernance, et sous la responsabilité du Président de la Fondation, le Comité Exécutif a pour but de guider la Fondation dans ses choix stratégiques et de valider le soutien financier qu'elle apporte aux associations.

La Fondation de France y est également représentée à titre consultatif.

En 2015, il était composé des personnalités suivantes :

## Collège de membres fondateurs et administrateurs :

- **Alain Dehaze**<sup>1</sup> puis **Christophe Catoir** – Président du Groupe Adecco et de la Fondation
- **Laurence Hurni**<sup>2</sup> - Directrice Opérationnelle Est, Adecco France
- **Jerick Develle** - Directeur Marketing, Innovation et Communication, Groupe Adecco
- **Carlos Viladrich**<sup>3</sup> - Directeur des Ressources Humaines, Groupe Adecco

## Collège entreprises :

- **Laurent Depond** - Vice-Président diversité, Orange
- **Samira Djouadi** - Déléguée Générale, Fondation TF1
- **Jean-Michel Monnot** - Vice-Président Diversité & Inclusion Sodexo
- **Sandrine Vincent** - Directrice des opérations, AFPOLS

<sup>1</sup> Désormais CEO Adecco Group

<sup>2</sup> Désormais Directrice Opérationnelle des Solutions Emplois, Groupe Adecco

<sup>3</sup> En 2016, remplacé par **Emilie Debortolis**, Directrice des Ressources Humaines, Groupe Adecco



## Collège de personnalités qualifiées :

- **Anne Aubert**, Vice-Présidente Orientation, Réussite et Insertion professionnelle de l'Université de la Rochelle
- **Frédéric Callens**, Directeur des politiques de lutte contre les discriminations au Commissariat Général à l'Égalité des territoires, directeur de cabinet de la Présidente de l'Agence Nationale de Cohésion Sociale et d'Égalité
- **Brigitte Grésy**, Secrétaire Générale au Haut Conseil à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- **Isabelle Sévérino**, Vice Présidente CNOSE, coprésidente de la Commission des Athlètes de Haut Niveau

# Remerciements

Nous adressons nos remerciements pour leur contribution :

- aux collaborateurs engagés et solidaires,
- aux partenaires et associations,
- aux membres du Comité Exécutif,
- à la Direction de la Communication Groupe Adecco,
- à la Direction de la Responsabilité et l'Innovation Sociale.

## Fondation Groupe Adecco

2 boulevard du 11 novembre 1918

69626 Villeurbanne Cedex

04 72 82 57 33

[www.fondation-groupe-adecco.fr](http://www.fondation-groupe-adecco.fr)

[fondation@adecco-groupe.fr](mailto:fondation@adecco-groupe.fr)

