

Adecco

Groupe
France

Diversité

Trajectoire
professionnelle

Non-
discrimination

Mécénat



Insertion

Management
de la RSE

360
RSE

Handicap



Santé
et sécurité
au travail



Environnement

Mai 2016



Edito



Saison sportive

Après les internationaux de Roland Garros, où nous avons fêté les 10 ans du tournoi de tennis en fauteuil et mis en situation le grand public lors de la journée « Tous en fauteuil ! » très remarquée, voici déjà l'UEFA et bientôt les Jeux Olympiques et Paralympiques !

Le Groupe Adecco est un acteur engagé sur ces terrains, notre Fondation permet aux collaborateurs d'accompagner des sportifs de haut niveau, en mécénat de compétences, dans leur reconversion professionnelle avec le Parcours Athlète Emploi. En partenariat avec le Comité National Olympique et Sportif Français et le Comité Paralympique et Sportif Français, le Parcours Athlète Emploi bénéficie à une centaine d'athlètes et se développe fortement, comme en témoigne un événement fin mai à destination des fédérations et des parcours d'accompagnement.

Changer le regard des organisations sur les compétences professionnelles des sportifs passe par la reconnaissance de leurs compétences comportementales, leur excellence et leur adaptabilité ... qui font le lien avec des parcours académiques et professionnels qui renversent les stéréotypes. Les compétences d'abord !

Bruce ROCH, directeur RSE



Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Non-discrimination

Projet de loi Egalité et Citoyenneté : la consultation numérique est lancée

« Les trois ministres en charge de la loi Egalité et Citoyenneté ont présenté, ce mois-ci, la plate-forme de consultation numérique du projet de loi qui sera discuté mi-Juin. Ce site a pour but de recueillir les avis et propositions des citoyens et d'enrichir le débat parlementaire à venir. Rappelons que ce projet de loi porte entre autre sur la lutte contre les discriminations, et notamment le durcissement des peines face aux actes discriminatoires, et sur l'introduction d'une formation à la langue française lors des formations professionnelles pour toutes les personnes sur le territoire.

Pour les précédents projets de loi qui avaient fait l'objet d'une consultation numérique, la participation des citoyens s'était avérée très active, ce qui laisse présager à nouveau un bon nombre de propositions. »

[En savoir +](#)



Source : *Les Echos*

Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

« Le 17 Mai a eu lieu la journée internationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie. Le Défenseur des droits profite de cette occasion pour rappeler qu'il est important de toujours plus se mobiliser pour la prévention et la sanction des atteintes aux droits des personnes LGBT. Les discriminations dans le domaine de l'emploi sont toujours présentes malgré les dispositifs mis en place. Les droits de chaque personne, quelque soit son orientation sexuelle, doivent être respectés.

On remarque aussi que beaucoup de discriminations et d'infractions ne sont pas déclarées, ce qui dénote de la difficulté des personnes à se reconnaître victimes et à déclarer leur orientation sexuelle en racontant la situation subie auprès d'organismes spécialisés ou du commissariat. Une mobilisation plus forte des acteurs privés et publics permettrait de palier à ce sentiment de minimisation et à cette sous-déclaration de ces actes discriminatoires. »



Source : *Défenseur des Droits*

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Insertion

Euro 2016 ou pas, le foot booste les idées et les parcours vers l'emploi

« Plateformes, forums, matchs pour l'emploi dans les stades...: si les retombées de l'Euro de football restent limitées dans le temps en termes d'emplois, le ballon rond booste nombre d'idées et de parcours vers l'insertion professionnelle. »

Les initiatives se multiplient autour du football pour rapprocher les employeurs et demandeurs d'emploi. L'Euro 2016, c'est une estimation de 26 000 postes en amont dans la rénovation des stades par exemple et 28 000 autres dans l'hôtellerie restauration, l'information ... Plusieurs projets locaux autour du football pour la diversité et l'égalité des chances existent, et sont régulièrement renouvelés, pour rapprocher les jeunes de l'emploi, dans les quartiers défavorisés par exemple. »

Source : L'Express

[En savoir +](#)



Les recettes de Vitamines T face au chômage

« Le projet de loi El Khomri, dont l'examen reprend cette semaine à l'Assemblée nationale, ambitionne de répondre à cette question : que faire des « décrocheurs » ? Le texte prévoit de généraliser, en 2017, à tout le territoire le droit à la « garantie jeunes » dont l'expérimentation a débuté en 2013 : ce dispositif consiste en un accompagnement renforcé vers l'emploi et en une allocation mensuelle de 461 euros pendant un an, pour ceux qui ne sont ni en emploi, ni en étude, ni en formation. En France, 1,9 million de personnes seraient dans cette situation, selon une étude réalisée en 2013 par le Conseil d'analyse économique (CAE). Basé à Lesquin, dans la banlieue de Lille, le groupe Vitamine T a précédé le législateur en lançant, en août, un programme de coaching intensif baptisé PARI, pour Programme d'accompagnement et de remobilisation pour l'insertion des jeunes. Comme la garantie jeunes, ce dispositif vise les jeunes ayant renoncé à chercher un emploi, ne suivant ni études ni formation. Pendant huit semaines, les bénéficiaires profitent de mesures d'encadrement exceptionnelles et choisissent un métier au sein de l'une des filiales. Depuis Août, 180 jeunes ont suivi ce programme et une centaine ont obtenu une « issue » positive. Vitamine T est la première entreprise d'insertion en France et pilier historique de l'économie sociale et solidaire. En 2015, 62% des salariés pris en charge par Vitamine T ont obtenu une sortie positive à la fin de leur contrat d'insertion. »

Source : Le Monde

[En savoir +](#)



Adecco Groupe
France

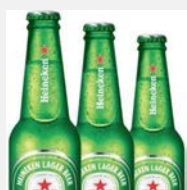
GROUPE
VITAMINE T



Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Management de la RSE

Comment les achats responsables sont-ils devenus une source de progrès pour HEINEKEN France ?



« Fonction stratégique, les achats sont devenus un levier essentiel de la RSE de HEINEKEN France. Notre vision des achats responsables part du principe que les aspects social et environnemental sont intimement liés à la dimension économique, pour qu'une approche « responsable » soit pérenne. Géraldine Bernard, responsable des achats hors-production, est chargée d'animer la dimension Responsable au sein du département Achats. Elle nous explique comment le métier a évolué d'une logique essentiellement économique, à une approche intégrant les dimensions environnementales et sociales. »

Source : E-Rse

[En savoir +](#)



Dons de JRTT : est-ce bon pour la marque employeur ?

« Depuis la loi Mathys de 2014 autorisant les salariés à donner des jours de congés à des parents d'enfants malades, les entreprises, et plus largement les partenaires sociaux, se mobilisent sur le sujet. Récemment, Etam a fait part de la signature d'un accord permettant à ses collaborateurs de donner 2 jours maximum par salarié. Au total, cette première campagne a permis de recueillir 154 jours –abondés à hauteur de 10% par la direction – autorisant ainsi un salarié à s'absenter pour s'occuper de son enfant gravement malade sans perte de salaire. Solidarité, bienveillance, générosité... toutes ces valeurs sont au cœur de ces démarches.

Nous avons demandé à Bénédicte de Peyrelongue, enseignante-chercheuse à l'Inseec spécialisée en marketing et co-auteure de « L'entreprise, une affaire de don »*, quel impact pouvait avoir ce type d'initiative sur la marque employeur mais aussi sur l'engagement des salariés. »



[En savoir +](#)



Source : My RH Line



Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Management de la RSE

La RSE, nouveau gisement de productivité industrielle

« La responsabilité sociale et environnementale vécue comme un pensum écolo, c'est du passé. Plus que comme une contrainte, elle s'impose désormais parmi les nouveaux leviers de croissance des entreprises. Les entreprises identifient des sources de sobriété énergétique par souci d'économie, comme par exemple Arkema : depuis 2012 les émissions de gaz à effet de serre ont diminué de 30 %. Le groupe s'est aussi attaqué à son approvisionnement, privilégiant de plus en plus les produits biosourcés plutôt que fossiles. En trois ans, son chiffre d'affaires réalisé à partir de ces matières premières propres est passé de 11 % à 13 %.



Les projets de coentreprise se multiplient, qu'il s'agisse de collaborer pour mieux maîtriser les filières de recyclage ou d'associer des savoir-faire provenant de start-up, de PME et de grands groupes pour développer de nouveaux marchés. Il y a quelques mois, les sociétés Sita et Veka ont signé par exemple un partenariat pour développer la collecte et le recyclage du PVC industriel en fin de vie selon deux modèles de flux : dans un sens, l'approvisionnement de l'usine de Veka en vieilles fenêtres plastique récupérées par les centres de tri spécialisé de Sita ; dans l'autre, la fourniture à la filiale de Suez Environnement de tubes PVC ramassés sur les chantiers de démolition qui fournissent Veka. De substantielles économies de matière première sont à la clef et, en filigrane, une meilleure productivité, nichée au fond des poubelles. »

Source : *Les Echos*

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Handicap

Travailler ensemble, égaux et différents



« Le CNAM lance une nouvelle formation éligible DOETH "travailler ensemble, égaux et différents". Ce serious game a pour objectifs de : changer son regard sur le handicap en entreprise, confronter ses propres représentations et stéréotypes, identifier les conditions favorables à l'intégration et au maintien dans l'emploi de collaborateurs handicapés, intégrer les enjeux pour l'entreprise. »

Les publics concernés sont cadres dirigeants, collaborateurs de services ressources humaines, tuteurs en entreprise et potentiellement tout salarié confronté au handicap au travail pour un "mieux travailler ensemble". Courant Juin des formations seront déjà délivrées à Evian, Lyon, Bourg en Bresse et Saint Etienne. »

[En savoir +](#)



Source : CNAM

CNH 2016 : toutes les annonces de François Hollande !

« A l'occasion de son discours de clôture de la 4e Conférence nationale du handicap le 19 mai, François Hollande a annoncé plusieurs mesures en faveur des personnes en situation de handicap, répondant à certaines revendications des associations. Différents sujets ont été abordés : scolarisation, accompagnement medico-social et soins, emploi, logement, simplification, gouvernance et innovations. Concernant l'emploi, 3 thématiques importantes: amélioration des conditions d'insertion professionnelle et sécurisation des salariés handicapés, incitation à la négociation collective sur le handicap, Prime d'activité : adaptation des règles de calcul pour les personnes percevant l'Allocation adulte handicapé (AAH), une rente accident du travail ou d'invalidité, afin que leur effort d'activité soit mieux reconnu. »



Source : Handicap.fr

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Handicap

Floraion de célébrités pour le tennis en fauteuil à Roland Garros



« L'opération "Tous en fauteuil" s'est tenue mercredi à Roland Garros. L'opération, initialement prévue sur le cours annexe numéro 8, a finalement eu lieu place des Mousquetaires, permettant ainsi une meilleure visibilité auprès du public. Les chanceux qui ont réussi à s'inscrire le matin même, se sont essayé au tennis en fauteuil. Au sein du public, des jeunes en situation de handicap ont pu constater que le handicap n'est pas un obstacle aux compétences.

Depuis toujours, notre société a globalement réglé le problème des personnes en situation de handicap en créant pour eux un monde à part. L'objectif de cette animation est de faire tomber des préjugés, en faisant changer le regard des gens sur le handicap. »

Source : FranceTV

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Santé et sécurité au travail

Stress au travail: un défi collectif

« La Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail souhaite mettre en avant cette année le défi collectif que représente le stress au travail. L'occasion de revenir sur ce risque professionnel en croissance et redonner des pistes pour comprendre. Depuis plusieurs années, le stress au travail, et plus généralement les risques psychosociaux, ont pris une importance croissante dans les conditions de travail et les risques professionnels constatés sur le terrain et lors des entretiens de suivi individuel de salariés menés par les médecins du travail dans le cadre des visites médicales et les infirmiers santé travail dans le cadre des entretiens infirmiers. »



Parmi les conditions de travail qui occasionnent une augmentation des risques psychosociaux, une concurrence forte entre entreprises et parfois entre salariés, des attentes plus élevées sur les performances, un temps de travail qui peut s'allonger pour répondre aux objectifs demandés, la récession économique et les inquiétudes qu'elle suscite sur la pérennité de l'emploi, les changements organisationnels et les restructurations. Ajoutez à cela une séparation de plus en plus difficile entre vie privée et vie professionnelle pour un certain nombre de métiers du fait de l'invasion des technologies de l'information et de la communication (TIC) et de la difficulté à se déconnecter, et vous obtenez un cocktail détonnant qui peut avoir de graves conséquences sur la santé mentale et le bien-être au travail des salariés. »

Source : SSTRN

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Santé et sécurité au travail

Salariés aidants, votre entreprise est là pour vous aider

« Maladie, vieillesse, handicap : face à ces situations de dépendance, ce sont souvent les parents ou les enfants doivent concilier leur vie professionnelle avec une vie personnelle parfois difficile.

On estime aujourd'hui à 8 millions le nombre d'aidants, dont 1,5 million qui s'occupent d'un proche atteint de la maladie d'Alzheimer. Les salariés aidants représentent quant à eux 15 à 20 % des salariés des entreprises françaises, soit près de 4 millions de personnes. Et pourtant, ce sujet reste profondément méconnu, une majorité des Français estimant en effet qu'accompagner un proche malade est une évidence. L'enquête OpinionWay / Association pour la Journée Nationale des Aidants publiée en octobre 2015 le confirme : 54 % des Français considèrent qu'aider un proche malade, handicapé ou en difficulté est normal. Et quand on leur demande de définir la figure de l'aidant, 61% ne citent pas la famille. Pourtant, ils sont 77% à reconnaître que le rôle d'aidant a un impact négatif sur la santé (40 %), la vie familiale (54%) et la vie professionnelle (38 %).



Les entreprises qui les emploient doivent les aider: le salarié aidant peut ressentir au quotidien épuisement, stress ou culpabilité mais il exprime quasi systématiquement une forte volonté de conserver sa vie professionnelle. Pour des raisons financières évidentes bien sûr, mais aussi parce qu'elle constitue un lien social qui lui permet de rompre un certain isolement psychologique et physique. On estime ainsi qu'en terme de productivité, d'absentéisme, de temps partiel, de démission ou de remplacement, le coût des salariés aidants pour les entreprises françaises s'élève à 6 milliards € par an, soit 1 500 € par salarié aidant. »

Source : Monde des grandes écoles & universités

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Santé et sécurité au travail

Compte pénibilité, les mesures vont se durcir d'ici 2018

« Le compte personnel de prévention de la pénibilité se corse. En témoigne l'intégration de six nouveaux facteurs à compter du 1er juillet. Manutentions manuelles de charges, postures pénibles, vibrations mécaniques, bruit, températures extrêmes et agents chimiques dangereux rejoindront désormais la liste noire des expositions à la pénibilité. »

D'après le 5ème baromètre Atequacy-Previsof, qui a sondé à l'occasion de cette nouvelle mesure 200 entreprises françaises concernées, 75% des DRH semblent à l'aise avec ce changement et déclarent disposer des outils pour mesurer l'exposition de leurs salariés à ces facteurs. Mais les entreprises devront continuer à s'adapter puisqu'il est prévu pour Janvier 2018 que les obligations de négociation ne s'adressent plus seulement aux entreprises dont 50% des effectifs sont touchés par un facteur de pénibilité, mais plutôt à celles dont un quart au moins des effectifs est exposé à un facteur de pénibilité, ce qui concernera beaucoup plus de structures. »

Source : Expo Protection

[En savoir +](#)



AT : les séniors plus touchés ... en apparence

« En France, les accidents du travail connaissent une baisse constante et régulière depuis plus d'une décennie. D'après une étude réalisée pour Seton (groupe Brady), deux faits interpellent. Tout d'abord, il y a une surreprésentation des classes d'âge de 40 ans à 49 ans et de 50 à 59 ans, qui, à elles deux, cumulent un total de 41,8% du total des accidents du travail (AT). Or il s'agit là des salariés les plus expérimentés. Ensuite, malgré une baisse constante des AT, le coût de leur prise en charge explose. Nous avons voulu comprendre pourquoi.

Le groupe en est arrivé à la conclusion qu'en réalité la surreprésentation des travailleurs expérimentés viendrait plutôt d'une sous-représentation des classes d'âges inférieures qui de par leur statut moins solide ou à fort taux de rotation déclarent moins les AT dont ils sont victimes.

De plus, même si les nombres d'AT est en baisse, l'augmentation des pensions et la prise en charge plus globale expliquerait l'explosion des dépenses liées à ces accidents. »



Source : Expo Protection

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Comment mettre l'IT au service de la transition écologique



« Le numérique peut être un puissant levier de croissance et d'évolution des modèles d'affaires, mais il ne faut pas oublier « qu'à chaque fois que l'on produit ou manipule un octet, on crée un impact direct négatif pour l'environnement ». Ainsi « à l'échelle mondiale, Internet est un 6ème continent qui 'pèse' chaque année 1037 TWh d'énergie, 608 millions de tonnes de gaz à effet de serre et 8,7 milliards de m3 d'eau douce. Soit environ 2 fois l'empreinte de la France » souligne la FING, le CIGREF et le Club Green IT dans leur dernier cahier Ecology By Design.

Aujourd'hui une majorité de salariés travaille de longues heures quotidiennement devant un ordinateur et les activités sont de plus en plus numérique. Si cette évolution a des avantages qu'en est-il du point de vue de l'impact environnemental ? L'infographie suivante nous livre les principales informations. »

Source : Silicon.fr

[En savoir +](#)



Tri des déchets de papiers de bureau : de nouvelles obligations pour les professionnels

« Un décret publié le 12 mars dernier, prévoit que les sites des administrations publiques de l'Etat et des établissements publics de l'Etat regroupant plus de 20 personnes mettent en place le tri à la source et la collecte séparée du papier à partir du 1er juillet 2016. Les entreprises privées sont également concernées par cette obligation qui rentrera en vigueur en même temps pour les sites des entreprises regroupant plus de 100 personnes. Pour les entreprises privées de plus de 50 personnes l'obligation est étendue à partir du 1er janvier 2017 et enfin au 1er janvier 2018 pour les entreprises de plus de 20 personnes. »



[En savoir +](#)



Source : Service Public pro



Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Trajectoire professionnelle

Vous cherchez une alternance ? Ce site devrait vous intéresser

« Pour décrocher votre prochain contrat d'alternance, vous pouvez désormais compter sur un nouveau site "ressource", où plus de 1.300 annonces sont déjà en ligne.

Depuis le mois dernier, le site Engagement Jeunes, jusqu'ici orienté vers les employeurs, a ouvert ses offres d'alternance et de stages au grand public. A la base, cette plateforme lancée il y a deux ans réunit 50 grandes entreprises et leur écosystème (des centaines de PME-ETI) autour d'un objectif commun : partager les profils des jeunes stagiaires et alternants qu'ils ont formé mais n'ont pas pu embaucher. »

Source : Les Echos

[En savoir +](#)



Reverse mentoring : quand la génération Y forme les dirigeants

« Et si le numérique rapprochait les générations, plutôt que de les séparer ? Voilà en gros la philosophie du reverse mentoring, apparu aux États-Unis dans les années 90 notamment chez General Electric qui a popularisé la pratique. Les digital natives deviennent les mentors et les cadres dirigeants les mentorés. L'objectif est que les premiers forment les seconds aux outils du numérique. Un concept très en vogue depuis quelques années dans le monde des grandes entreprises en France. Axa, Orange, la SNCF, Sanofi ou encore Danone s'y sont mis. Le reverse mentoring essaime aussi en dehors des grandes entreprises. Par exemple, l'antenne parisienne du réseau féminin PWN (Professional Women's Network), qui propose du tutorat classique depuis 15 ans, a lancé un dispositif similaire en février dernier. Dans un contexte français "marqué par les structures hiérarchiques", pas étonnant que le reverse mentoring puisse aussi être perçu comme un défi voire un risque par le manager. "On ne peut pas lancer le reverse mentoring dans une entreprise sans remettre en cause la culture managériale. Au delà de l'effet de mode, c'est une manière d'ouvrir la boîte de pandore. C'est le premier acte de transformation en profondeur de la culture managériale", conclut Patrick Benoît. »



Source : Les Echos

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Mécénat

Les entreprises Françaises en tête du mécénat dans le monde

« Le mécénat représente en France 0,17% du PIB, contre 0,1% aux Etats-Unis. +25 entre 2013 et 2015, les entreprises françaises ont augmenté d'un quart les sommes qu'elles consacrent au mécénat, à 3,5 milliards d'euros. Ce chiffre choc est issu de l'enquête bi-annuelle commandée par Admical, qui soutient ces actions en France. On imagine que seules les grandes entreprises contribuent à ce financement sportif, culturel ou associatif. Il n'en est rien. Sur les 170.000 entreprises mécènes, 72% sont des TPE (moins de 10 salariés). Au total, 14% des entreprises comptant au moins un salarié se livrent au mécénat. Bien sûr, les budgets alloués sont alors limités à quelques centaines d'euros mais pour une association, ce peut-être essentiel. D'un point de vue strictement financier, ce sont bien sûr les entreprises de taille intermédiaire (ETI, plus de 250 salariés) et les grandes entreprises (au moins 5000 salariés) qui représentent la plus grosse masse (60% du mécénat en France).



Même si, l'Admical, estime que la fiscalité n'est pas la première raison de cet engouement, force est de constater que le système fiscal français est le plus favorable, dans le monde, au mécénat, et qu'il pourrait y avoir un lien de cause à effet. En effet une entreprise peut déduire de son impôt sur les sociétés 60% des dons accordés au titre du mécénat (dans la limite de 0,5% de son chiffre d'affaires). Très concrètement, quand elle donne 100 euros à une association, cela lui coûte en fait 40 euros. Le sens, la motivation, la cohésion des équipes, la fierté d'appartenance, l'image et la notoriété sont aussi des raisons qui incitent les entreprises à devenir mécène. C'est un investissement dont on sait que le retour sera plus grand que la mise, assurent ceux qui s'y sont mis. Une puissante incitation à la générosité. »

Source : La Tribune

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Mécénat

[Infographie]

L'Essor du Don sur Salaire en France

« Plébiscité depuis plus de 30 ans en Angleterre où il permet de récolter près de 107 millions de livres par an, le don sur salaire se développe rapidement en France. Plus de 150 entreprises françaises l'ont déjà adopté pour fédérer leurs collaborateurs autour d'une action solidaire commune et renforcer leur sentiment d'appartenance. L'infographie qui suit montre un intérêt de plus en plus marqué et une accélération forte avec une cinquantaine d'entreprises engagées supplémentaires uniquement entre 2015 et 2016, élevant ainsi à 100 000 le nombre de salariés concernés ; et un nombre de donateurs multiplié par 17 en l'espace de 2 ans.

Cette solution pleinement collaborative, où collaborateurs et employeur contribuent ensemble, illustre l'évolution du mécénat d'entreprise, passant d'une volonté verticale dans les choix d'actions philanthropiques de l'entreprise à des choix en commun par la direction et les salariés. Aux Etats-Unis 7 DRH sur 10 pensent que le don sur salaire est un outil collaboratif d'avenir. »

Source : E-Rse

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

Sources

Feriel Rarrbo (12 mai 2016) *Projet de loi Egalité et Citoyenneté: la consultation numérique est lancée*
<http://www.lesechos.fr/politique-societe/politique/021925992073-projet-de-loi-egalite-et-citoyennete-la-consultation-numerique-est-lancee-1221587.php>

Le défenseur des droits (17 Mai 2017) *Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie*
<http://www.defenseurdesdroits.fr/fr/actus/actualites/journee-internationale-contre-l-homophobie-et-la-transphobie>

AFP (1 Juin 2016) *Euro 2016 ou pas, le foot booste les idées et les parcours vers l'emploi*
http://lentreprise.lexpress.fr/actualites/1/actualites/euro-2016-ou-pas-le-foot-booste-les-idees-et-les-parcours-vers-l-emploi_1797834.html

Jérôme Porier (11 Mai 2016) *Les recettes du Vitamine T face au chômage*
http://www.groupevitaminet.com/wp-content/uploads/2016/05/2016.05.11_le-monde_recettes-gvt.pdf

Géraldine Bernard (2 Mai) *Comment les Achats Responsables sont-ils Devenus une Source de Progrès pour HEINEKEN France ?*
<http://e-rse.net/achats-responsables-source-de-progres-heineken-france-19486/>

Sylvie Laidet (3 Mai 2015) *Dons de JRTT : est-ce bon pour la marque employeur ?*
<http://www.myrhline.com/actualite-rh/dons-de-jrtt-est-ce-bon-pour-la-marque-employeur.html>

Paul Molga (27 Mai 2017) *La RSE, nouveau gisement de productivité industrielle*
<http://www.lesechos.fr/paris-climat-2015/actualites/021957168201-la-rse-nouveau-gisement-de-productivite-industrielle-2001621.php>

CNAM (18 mai 2016) *Travailler ensemble, égaux et différents*
http://www.lecnam-rhonealpes.fr/assets/pdf/actualites/SeriousGameHandicap_flyerv2.pdf?utm_source=Conf%C3%A9rences&utm_medium=email&utm_campaign=SG

Emmanuelle Dal'Secco, (19-05-2016) *CNH 2016 : toutes les annonces de François Hollande !*
<https://informations.handicap.fr/art-cnh-annonce-hollande-853-8826.php>

Céline Pénicaud (1 juin 2016) *Floraison de célébrités pour le tennis en fauteuil à Roland Garros*
<http://www.francetvsport.fr/roland-garros/floraison-de-celebrites-pour-le-tennis-en-fauteuil-a-roland-garros-337847>

C.W. (31 mai 2016) *Salariés aidants, votre entreprise est là pour vous aider*
<http://www.mondedesgrandesecoles.fr/salaries-aidants-entreprise-aider/>

Ségoène Kahn (30 mai 2016) *Compte pénibilité : les mesures vont se durcir d'ici 2018*
http://www.info.expoprotection.com/site/FR/L_actu_des_risques_professionnels_naturels_industriels/Zoom_article,C1528,I1571,Zoom-b797ff107c07ff674c8f3848c4a787f7.htm?KM_Session=5edce346f41deb6ec41eb07b960af140

Erick Haehnsen (9 mai 2016)
AT : les seniors plus touchés... en apparence
http://www.info.expoprotection.com/site/FR/L_actu_des_risques_professionnels_naturels_industriels/Zoom_article,C1530,I1571,Zoom-3d1eb0c700f1aa1d651305c609a61004.htm?KM_Session=5edce346f41deb6ec41eb07b960af140

Ariane Beky (1 juin 2016)
Comment mettre l'IT au service de la transition écologique
<http://www.silicon.fr/wp-content/uploads/2016/06/empreinte-environnementale-numerique-salarie.jpg>

Des questions, des remarques sur cet outil, merci de prendre contact avec Audrey RIGAUD

audrey.rigaud@adecco-groupe.fr



Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

Sources

Service Public pro (9 mai 2016) Tri des déchets de papiers de bureau : de nouvelles obligations pour les professionnels

<https://www.service-public.fr/professionnels-entreprises/actualites/A10599>

Julia Lemarchand (11 mai 2016) Vous cherchez une alternance ? Ce site devrait vous intéresser

<http://start.lesechos.fr/rejoindre-une-entreprise/actu-recrutement/vous-cherchez-une-alternance-ce-site-devrait-vous-interesser-4611.php#xtor=CS2-11>

Hélène Bielak (25 mai 2016) Reverse mentoring : quand la génération Y forme les dirigeants

<http://start.lesechos.fr/rejoindre-une-entreprise/actu-recrutement/reverse-mentoring-quand-les-stagiaires-forment-les-dirigeants-4755.php>

Ivan Best (3 mai 2016)

Les entreprises françaises, en tête du mécénat dans le monde

<http://www.latribune.fr/economie/france/les-entreprises-francaises-en-tete-du-mecenat-dans-le-monde-568564.html>

Lucie Gaudens (29 Avril 2016) [Infographie]

L'Essor du Don sur Salaire en France

<http://e-rse.net/infographie-lessor-don-salaire-france-19633/>

Des questions, des remarques sur cet outil,
merci de prendre contact avec Audrey RIGAUD

audrey.rigaud@adecco-groupe.fr