

A photograph of three business professionals in a modern office setting. A man in a white shirt and glasses is pointing at a laptop screen. A woman in a dark blazer is looking at the screen. Another person is partially visible on the left, holding a tablet. The scene is brightly lit with a warm, golden glow from the right side.

L'INNOVATION AU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

Des solutions intuitives et dynamiques
pour piloter vos enjeux opérationnels

LA SUITE HR ANALYTICS

Développée grâce aux technologies innovantes du Big Data, la **Suite HR Analytics** permet un pilotage précis et efficace de vos enjeux RH opérationnels.

Un concentré de données et d'informations qualifiées et remises à jour régulièrement.



1 OBJECTIF



UNE POLITIQUE RH ADAPTÉE
AUX ENJEUX DE VOTRE ENTREPRISE

5 THÉMATIQUES
AU COEUR DE VOS ACTIONS

M | MÉTIERS & COMPÉTENCES

B | BASSIN D'EMPLOI

R | STRATÉGIE DE RECRUTEMENT

RE | PRATIQUES DE RÉMUNÉRATION

I | STRATÉGIE D'IMPLANTATION

LE BIG DATA AU COEUR DE NOS SOLUTIONS

Une combinaison de sources pour décrypter le marché de l'emploi :

DATA EXCLUSIVE ADECCO

Données générées par le Groupe Adecco, leader mondial des services en ressources humaines.



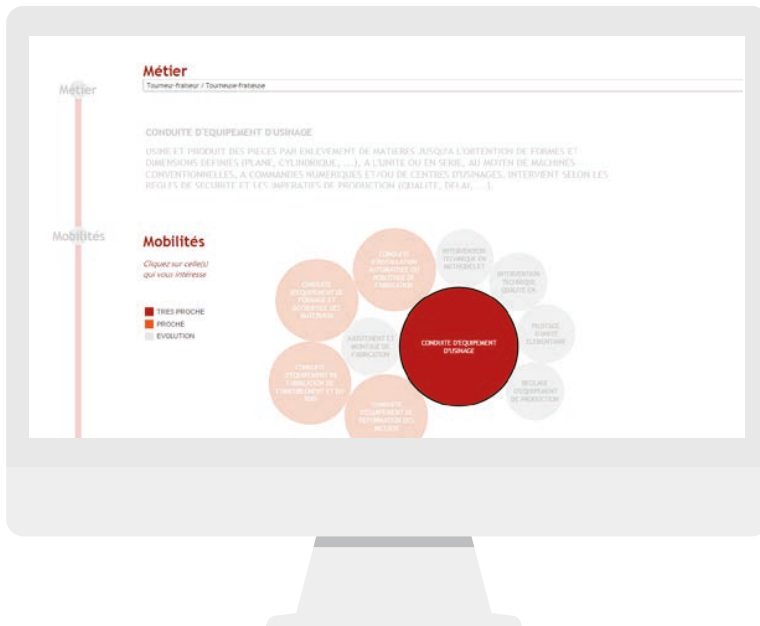
OPEN DATA

Données issues de l'open data (sources gratuites) : Acooss, Insee, Pôle Emploi...



DATA PARTENAIRES EXTERNES

Données issues de partenaires d'Adecco Analytics : Afpa, Textkernel, Trendeo, ...



VOS ENJEUX

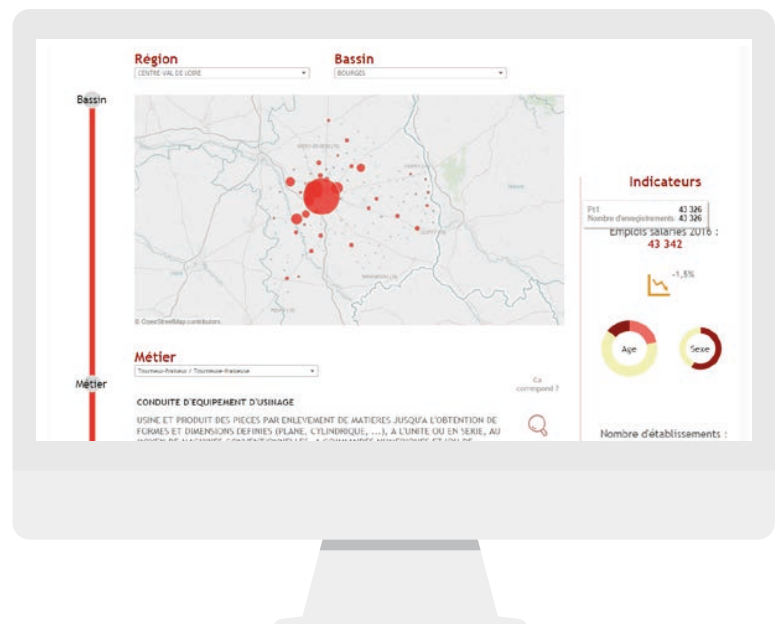
- Identifier les compétences métier et rédiger une fiche de poste
- Evaluer les possibilités d'évolution de carrière ou de repositionnement
- Optimiser vos politiques de Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC)

NOTRE SAVOIR-FAIRE

- Découvrir les compétences et savoir-faire associés à un métier
- Identifier les compétences transposables d'un métier à l'autre
- Repérer les passerelles professionnelles

VOS ENJEUX

- Mesurer les capacités d'un bassin à répondre à vos besoins
- Identifier les ressources en main d'œuvre et les dynamiques concurrentes
- Optimiser l'attractivité des talents



NOTRE SAVOIR-FAIRE

- Visualiser le marché local de l'emploi et ses dynamiques
- Géolocaliser les ressources disponibles
- Bénéficier des informations sur le tissu local et l'emploi
- Identifier les entreprises en présence par secteur



VOS ENJEUX

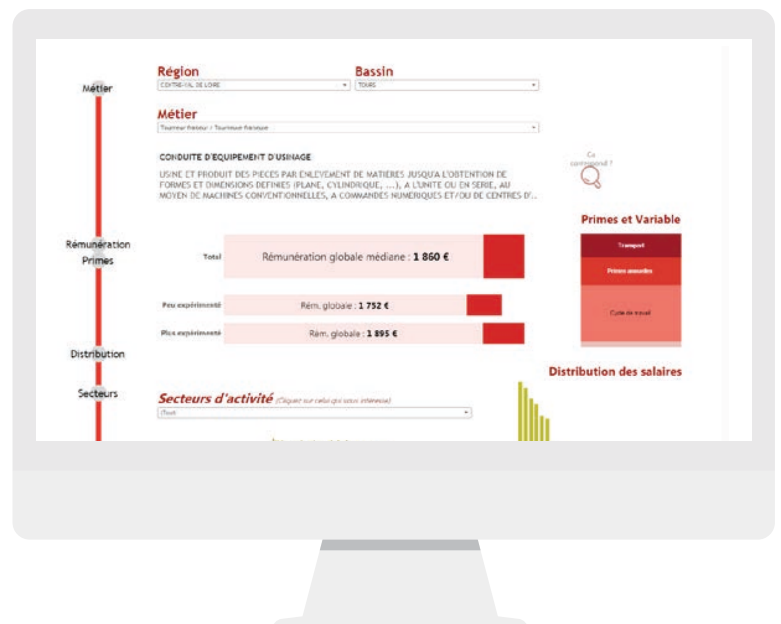
- Mesurer la difficulté à recruter
- Définir votre stratégie de recrutement (contrat, salaire, métiers proches...)
- Déterminer votre tactique de recrutement (annonce, en direct, intermédiaire)

NOTRE SAVOIR-FAIRE

- Identifier les métriques offres & demandes pour un métier sur un territoire
- Révéler les offres d'emploi les plus récentes
- Distinguer les typologies de contrats
- Observer les pratiques de recrutement opérées (offres, intermédiation...)

VOS ENJEUX

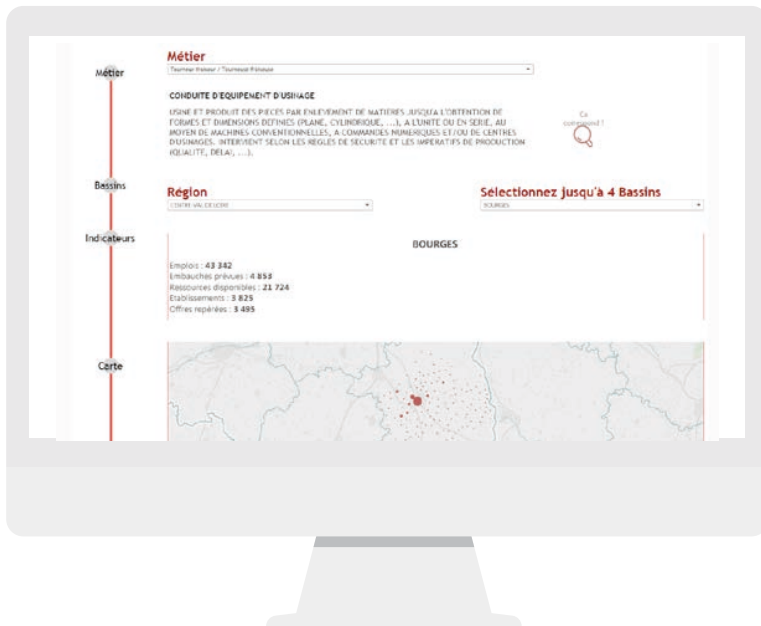
- Etalonner vos pratiques salariales (fixes et variables) sur un métier et/ou un territoire
- Objectiver vos pratiques de rémunération au regard d'un bassin d'emploi



NOTRE SAVOIR-FAIRE

- Révéler les politiques de rémunération des employeurs (anonymisées)
- Décrypter les pratiques salariales par secteur, métier et territoire
- Analyser les rémunérations fixes, variables et primes

| | IMPLANTER



VOTRE ENJEU

→ Objectiver vos choix d'implantation en mesurant les avantages et inconvénients

NOTRE SAVOIR-FAIRE

- Comparer des territoires sur des critères emploi homogènes
- Comparer des territoires sur des critères équipement & infrastructure

SUITE HR ANALYTICS

	Bronze	Silver	Gold	Platinum
M MÉTIERS & COMPÉTENCES	✓	✓	✓	✓
B BASSIN D'EMPLOI	✓	✓	✓	✓
R STRATÉGIE DE RECRUTEMENT		✓	✓	✓
I STRATÉGIE D'IMPLANTATION			✓	✓
RE PRATIQUES DE RÉMUNÉRATION				✓

UNE EXPERTISE FACILE D'ACCÈS

L'expertise emploi du leader mondial des solutions en ressources humaines

Une visualisation simple, dynamique et interactive

+

Un traitement algorithmique de données structurées

Un concentré de statistiques et d'informations qualifiées et remises à jour régulièrement



→ **Des sessions de formation** pour l'ensemble des utilisateurs :

- Dans nos locaux parisiens, situés à La Défense
- Dans vos locaux, partout en France
- A distance grâce à nos outils de partage adaptés

→ **Des sessions supplémentaires** sont accessibles sur demande :

- Pour de nouveaux utilisateurs (remplacements, départs...)
- Pour renforcer les usages ou développer les pratiques

→ **Des supports pédagogiques** spécifiques complètent ces formations

→ **Une assistance en ligne** vous accompagne dans la durée pour toutes vos questions techniques ou pratiques



Adecco Analytics, une division du Groupe Adecco, leader mondial des solutions en ressources humaines.

- Nos premiers modèles HR analytics ont été développés par Altedia-LHH (conseil RH) en 2014
- Au sein d'une entité dédiée depuis janvier 2016, nous accélérons la R&D pour développer des solutions innovantes

Des solutions dédiées aux enjeux des grands acteurs de l'emploi :

- Les Institutionnels de l'emploi (Conseils Régionaux, Opca, Branches, ...) : mieux appréhender les dynamiques de l'emploi sur les territoires
- Les DRH des grandes entreprises : piloter les enjeux opérationnels des compétences et du recrutement
- Les entités du Groupe Adecco : cibler les bassins d'emploi et les besoins des entreprises (flexibilité et recrutements CDD/CDI)

www.groupe-adecco.fr/marques/adecco-analytics



POUR TOUT CONTACT : CONTACT@ADECCO-ANALYTICS.COM