VOIR PLUS LOIN

LE RAPPORT 2015 DE RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE DE MODIS

Edito

Notre ambition est de devenir une ESN de référence en matière de RSE

Il est important pour nous, en tant qu'Entreprise de Services Numériques (ESN), de susciter des vocations pour le métier d'ingénieur consultant et de valoriser ce métier dont nous sommes fiers. Je suis persuadé que nous pourrons atteindre ces objectifs en renforçant nos liens avec les écoles d'ingénieurs, avec par exemple un système de tutorat des étudiants et de nombreux postes en stage et alternance.

En parallèle, notre rôle est de faciliter l'accès des jeunes diplômés au monde du travail. En 2016, 40% des nouveaux consultants effectueront chez nous leur premier CDI. Je suis convaincu que le développement des compétences est un enjeu fort pour attirer les meilleurs talents.
Il se concrétise grâce à la diversité des missions proposées, aux formations suivies et à l'accompagnement du management de proximité. Nous nous efforçons de proposer un environnement convivial et humain, favorable à l'épanouissement et propice à l'entrepreneuriat (espace de créativité, valorisation des initiatives...).

La qualité de vie au travail passe également par la sécurité de nos collaborateurs et de leurs données. Notre démarche de certification ISO 27001 est la concrétisation de cet engagement vis-à-vis d'eux et de nos clients tout autant concernés.
Nous sommes conscients du chemin qu'il nous reste à parcourir en matière de RSE et nous souhaitons structurer notre démarche pour renforcer notre action sur les sujets à forts enjeux.

Notre ambition est de devenir une ESN de référence en matière de RSE, avec un volet social prioritaire.

LAURENT GRACIANI,
Directeur général Modis France

MODIS

NATHALIE OUELLET,
responsable du système de management de la sécurité de l'information

SÉCURITÉ DES DONNÉES
ISO 27001

« Nous vivons dans un monde numérique où les informations circulent en masse sur le web et les systèmes d'information. Nos clients, comme nos collaborateurs, attendent qu'on les protège ! Pour cela, nous mettons en œuvre des mécanismes de protection des informations, dans le respect des législations françaises et européennes. Le projet de certification ISO 27001 permettra de prouver que nous possédons ce savoir-faire. »

SOLIDARITÉ
WIN4YOUTH

Nos collaborateurs se sont réunis aux quatre coins de la France pour marcher, courir ou pédaler, à l'occasion de Win4Youth, l'opération internationale solidaire du groupe Adecco Chaque kilomètre parcouru était transformé en don financier pour des associations.

DÉPLACEMENTS
Le covoiturage à l'honneur

La semaine européenne de la mobilité était l'occasion de faire (re)découvrir le site créé en partenariat avec Blablacar (2012), mis à disposition de nos collaborateurs. L'objectif : les inciter à covoiturer entre collègues. Des quizz, ateliers et animations ont également été organisés pour promouvoir les modes de transport doux. Près d'une trentaine de collaborateurs étaient présents et se sont inscrits sur le site.

BIEN-ÊTRE
UN NOUVEL ACCORD

Son objectif : mettre en place un plan d'action pour prévenir les risques psychosociaux et améliorer la qualité de vie au travail, notamment en termes de communication et organisation du travail. Elaboré suite à un diagnostic mené avec un cabinet externe, il s'appuie également sur l'accord de branche professionnelle de 2013.

COMPÉTENCES
Certification Microsoft

« La certification Gold Microsoft permet de reconnaitre et valoriser notre expertise sur le développement d'applications. Pour nos clients, c'est l'assurance de s'appuyer sur un partenaire fiable. Pour les collaborateurs, c'est la reconnaissance de leur travail et de leurs efforts. »

FABIEN FAYARD,
Responsable du centre de Clermont-Ferrand

Microsoft Partner
Microsoft

SENSIBILISATION

Parlons de RSE !

Faire prendre conscience des enjeux RSE du secteur du numérique, s'assurer que chaque collaborateur connaît les engagements pris par l'entreprise et démontrer en quoi la RSE est source de performance, tels étaient les objectifs de la « causerie RSE » organisée au siège de la société, réunissant une cinquantaine de collaborateurs.

Gold Développement d'Application

HANDICAP

UNE ANNÉE RYTHMÉE D'INITIATIVES !

La première initiative : notre accord d'entreprise, agréé par la DIRECCTE pour la période 2015-2017, fixe des objectifs de recrutement et de maintien dans l'emploi. Au 31 décembre 2015, 34 collaborateurs en situation de handicap travaillent en CDI dans notre entreprise.
La seconde, une BD de sensibilisation « J'en parle ou pas », créée pour inciter les déclarations volontaires en interne et informer sur la Mission Handicap. La troisième, un partenariat avec le GESAT pour renforcer la sous-traitance avec le secteur adapté et élargir le panel de prestations.

Enfin, durant la SEEPH 2015, un guide pratique affichant notre expertise a été réalisé pour nos candidats en situation de handicap. Téléchargeable sur nos annonces et notre site web, il les accompagne pour mieux aborder le sujet durant les entretiens d'embauche et les aide dans leurs démarches d'accès à l'emploi.

> Juste un clic !
Pour télécharger le Guide pratique du salarié en situation de handicap

EMPLOI

+ 22 % D'ALTERNANTS

L'alternance mise à l'honneur pour favoriser l'intégration des jeunes dans l'entreprise pour les métiers de l'ingénierie des affaires, de la finance-gestion, de l'étude et développement, du système et réseau ou encore du support bilingue.

BIEN-ÊTRE

MODIS À LA 20ÈME PLACE

Le magazine économique Capital a placé Modis en 20ème position (secteur High Tech) parmi les 400 meilleurs employeurs de France. Ce palmarès récompense les actions de bien-être au travail menées en interne via la démarche Great Place To Work.

> Juste un clic !
Pour consulter l'article en ligne

EN CHIFFRES

INDICATEURS ACTIVITÉ

+15,7%
243 clients

+2,3 %
1 533 collaborateurs

15 implantations

3 centres de services

INDICATEURS RSE

96 % de CDI

+15 points
1,91 % de taux d'emploi direct

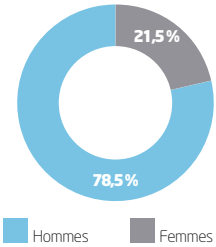
64 % de cadres

60 h de formation en moyenne par collaborateur formé

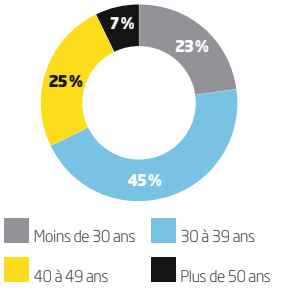
+4 points
36 % de collaborateurs formés en informatique, management, commercial, langues

+37% *
479 tonnes d'équivalents CO^2 (BEGES 2014) **

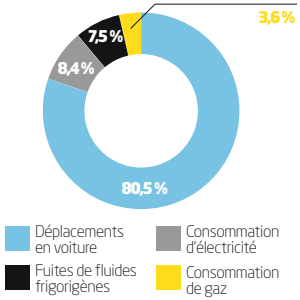
RÉPARTITION DES COLLABORATEURS PAR GENRE



RÉPARTITION DES COLLABORATEURS PAR ÂGE



RÉPARTITION DES ÉMISSIONS DE GES PAR POSTE



PERSPECTIVES 2016

- Augmenter l'emploi de jeunes en alternance
- Faire évaluer notre politique RSE par un organisme externe
- Poursuivre la démarche de certification ISO 27001
- Renforcer le plan d'action diversité

* Par rapport aux BEGES 2011. ** Une augmentation des émissions a été constatée en raison d'une forte reprise d'activité, générant une hausse des déplacements professionnels.

MODIS
Modis France, SAS au capital de 10 495 935 euros. 353 150 261 RCS Lyon. Octobre 2016. Données au 31/12/15.
Conception et réalisation : ORAVEO Crédits photos : Modis France.