

Adecco

Groupe
France

Diversité

Trajectoire
professionnelle

Non-
discrimination

Mécénat



Insertion

Management
de la RSE

360
RSE

Handicap



Santé
et sécurité
au travail



Environnement

Octobre 2016



Edito



COP 21, COP 22...qu'attendons-nous pour agir ?

Il y a un an démarrait la COP 21 qui a abouti sur l'accord de Paris, l'accord le plus ambitieux sur les questions d'environnement et de climat jamais effectué.

Cet accord a été signé par 193 pays, mais ratifié par 109 pays (soit plus des 55 parties représentant plus de 55% des émissions de gaz à effet de serre ; ce qui enclenche sa mise en œuvre). Fort heureusement les Etats-Unis, la Chine et l'Union Européenne ont assumé leurs responsabilités.

A l'heure de la COP 22 à Marrakech, c'est l'effectivité de cet accord qui risque d'être remise en question, avec notamment l'arrivée prochaine d'une équipe climato-sceptique à Washington. Le signal envoyé vaut avertissement, afin que l'engagement d'une majorité significative fasse norme et oblige *in fine* les éventuels récalcitrants.

Le vrai dommage serait que la géopolitique fasse oublier l'enjeu principal, qui fait presque figure de constat d'échec pour l'humanité : comment éviter que le réchauffement climatique ne dépasse pas 2° C d'ici 2100 ?

Il est urgent d'agir au niveau des Etats, des organisations et des individus pour notre bien commun. Chacun a son rôle à jouer et notamment les entreprises car le réchauffement climatique les affecte : il représente un risque sur leurs capacités de production mais aussi de nouveaux business models. Sachons saisir les opportunités pour répondre aux attentes toujours plus nombreuses des consommateurs et des clients en attente de fournisseurs responsables !

Bonne lecture,

Bruce ROCH, Directeur RSE



Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Diversité

La diversité en entreprise a besoin d'un leader

Le leader est une femme ou un homme doté(e) de capacités à guider, conseiller, influencer, inspirer, par lequel un individu amène les membres d'un groupe à changer leurs attitudes afin d'atteindre des objectifs en faisant tomber leurs résistances, mobilisant et entraînant leur adhésion à des buts communs. Nombre d'entreprises qui ont signé la charte de la diversité font l'amer constat que l'engagement en faveur de la diversité est une chose, mais que la mise en œuvre d'une stratégie d'implémentation d'un projet diversité en est une autre. En charge de la mise en place de la politique diversité et du plan d'actions, par le développement d'outils et de partenariats qui permettent à l'entreprise d'élargir son sourcing de recrutement, de la sécuriser contre les risques juridiques, éthiques, de réputation, d'image, le responsable diversité est vite apparu porteur d'innovation en termes de ressources humaines.



Source : Les Echos

En savoir +



Signature du protocole national Pôle emploi Mozaïk RH visant à faciliter l'embauche des jeunes des quartiers prioritaires de la politique de la ville

Pôle emploi et Mozaïk RH, cabinet de recrutement et de conseil en ressources humaines spécialisé dans la promotion de la diversité, ont signé un protocole reconnaissant leur complémentarité d'action dans la lutte contre les discriminations à l'embauche et l'inclusion économique des jeunes diplômés des quartiers moins favorisés. Il réaffirme une volonté commune : développer l'accompagnement des candidats de la diversité et sensibiliser les entreprises au recrutement de nouveaux profils. Trois axes majeurs structurent le protocole : l'accompagnement des jeunes des quartiers de la politique de la ville en contribuant à l'information des jeunes sur le marché du travail, l'accompagnement des entreprises à la non-discrimination et la mise en œuvre des actions innovantes ainsi que la promotion des bonnes pratiques.



Source : Ministère du Travail

En savoir +





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Diversité

Résultats du Baromètre de perception de l'égalité des chances – 5^{ème} édition

Le MEDEF, dans le cadre de ses travaux relatifs à l'égalité des chances et aux diversités, a créé en 2012 un baromètre national de perception de l'égalité des chances en entreprise. Reconduit en 2016, les résultats de la 5^e édition ont été présentés le 6 octobre dernier à la presse. 75% des salariés Français pensent que le respect des diversités et l'égalité des chances est une priorité de leur entreprise.

Si le sort des profils traditionnellement discriminés semblent également s'améliorer (mères d'enfants en bas âge, personnes noires, obèses...) la vigilance reste de mise pour les femmes qui rejoignent cette année les hommes dans leurs craintes d'être discriminés à raison de l'âge (36 % des salariées françaises interrogées craignent d'être discriminées à raison de leur âge). La question du fait religieux reste aussi toujours plus complexe à gérer en 2016.



Source : Medef RH

En savoir +

Recherche femmes désespérément : le secteur de l'industrie recrute !



C'est une équation que cette scientifique de formation aimerait bien résoudre une fois pour toutes. « Alors que, jusqu'en terminale S, la parité garçons-filles est encore respectée, alors que les filles ont même légèrement plus de mentions au baccalauréat, pourquoi tout s'inverse-t-il l'année suivante ? » s'interroge Marie-Sophie Pawlak. Ingénieure en chimie de formation, elle déplore de voir le ratio chuter à une seule femme pour trois hommes dans les filières scientifiques d'ingénieurs ou de techniciens. En 2013, l'Insee estimait ainsi à 28,5 % le taux de femmes recensées dans les effectifs de l'industrie. C'est face à ce déséquilibre que Marie-Sophie Pawlak a décidé en 2005 de fonder l'association *Elles bougent* pour intéresser et orienter le sexe dit faible vers des carrières non seulement à sa portée, mais où les besoins sont nombreux.

Source : Le Parisien

En savoir +



Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Non-discrimination

L'âge, motif de discrimination le plus redouté par les salariés

Une majorité de salariés, hommes comme femmes, craignent avant tout autre motif d'être victimes de discrimination du fait de leur âge. Au total, 55 % des salariés redoutent une discrimination contre 56 % l'année dernière, selon un baromètre national de « perception de l'égalité des chances » TNS Sofres pour le Medef. Mais tandis que les hommes semblent moins craindre d'être discriminés que l'an dernier (-4 points à 51 %), les femmes ont de plus en plus d'inquiétudes à cet égard (+4 points à 61 %). L'écart entre les deux (10 points) est le plus fort depuis cinq ans.

Source : 20 minutes

En savoir +



Égalité homme-femme : 97 entreprises sanctionnées car hors-la-loi



Parce qu'elles n'ont pas respecté leur obligation légale en matière d'égalité entre les sexes, près d'une centaine d'entreprises ont dû verser une pénalité financière, a indiqué la ministre des Droits des femmes, Laurence Rossignol. Les entreprises ont l'obligation de négocier un accord collectif qui garantisse l'égalité de salaires entre hommes et femmes et de corriger les écarts à poste égal. Celles qui n'ont pas négocié des accords ou présenté des plans d'action afin de faire progresser l'égalité professionnelle entre femmes et hommes, sont passibles de sanctions financières pouvant aller jusqu'à 1% de la masse salariale.

Source : L'Express Entreprise

En savoir +



Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Non-discrimination

Class action au travail, mode d'emploi

Votée le 12 octobre 2016, l'action de groupe permettra aux syndicats et associations de saisir le juge en cas de discrimination dans les relations de travail. La procédure a vocation à la faire cesser, mais peut aussi viser à réparer, par une indemnité, le préjudice subi. Elle peut être exercée lorsque plusieurs individus placés dans une situation similaire subissent un dommage causé par une même personne physique ou morale ayant pour cause commune un manquement de même nature à ses obligations légales ou contractuelles. Mais pas question d'agir immédiatement devant le tribunal.

L'Express Entreprise

En savoir +



Le fait religieux en entreprise pas plus visible qu'il y a quelques années



Pour trois salariés sur quatre, le fait religieux n'est pas plus visible qu'il y a quelques années dans leur entreprise, indique un sondage BVA pour mediarh.com. La majorité ne souhaite pas que ce sujet fasse intrusion dans la vie professionnelle. Plus de trois salariés sur quatre estiment que "le fait religieux n'est pas plus visible qu'il y a quelques années dans leur entreprise", selon un sondage BVA pour mediarh.com publié samedi. A l'inverse, 13% pensent que le fait religieux est plus visible, 10% qu'il l'est moins. La majorité des salariés (51%) disent d'ailleurs ne pas connaître les convictions religieuses de leurs collègues. Parmi ceux qui les connaissent, il s'agit surtout des collègues les plus proches (33%).

Source : La Tribune

En savoir +





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Non-discrimination

Les Françaises appelées à quitter leur travail le 7 novembre à 16h34 pour défendre l'égalité salariale

Le collectif Les Glorieuses a lancé un mouvement pour défendre l'égalité salariale entre les genres. Une égalité qui ne sera pas atteinte avant l'an 2186 en France selon le Forum économique mondial. Selon les calculs des Glorieuses, les Françaises travaillent bénévolement à partir du 7 novembre 16h34 et ce jusqu'à la fin de l'année. Soit deux mois de moins que leurs collègues masculins. Le collectif appelle les travailleuses à quitter leur lieu de travail et à cesser toute activité à cette date-là. Un événement a été créé sur le réseau social Facebook. Objectif : provoquer une prise de conscience citoyenne et mobiliser un large nombre. Le but de l'opération #7novembre16h34 n'est pas d'arrêter toute activité jusqu'à la fin de l'année, mais de dénoncer publiquement les inégalités salariales. Les Glorieuses comptent bien dénoncer ces inégalités et cet écart de salaire d'environ 11% selon l'Observatoire des inégalités. Elles s'inspirent donc du mouvement lancé par les Islandaises le 24 octobre dernier. Les travailleuses islandaises avaient quitté leur lieu de travail à 14h38 pour battre le pavé jusqu'au Parlement, dans la capitale Reykjavik, afin de réclamer une égalité salariale.



Source : France Bleu

En savoir +

TafTaff – La nouvelle appli anti-discrimination pour trouver un emploi



Une nouvelle application de recherche d'emploi vient de sortir sur le marché. Baptisée TafTaff, elle permet aux candidats et aux recruteurs d'entrer en contact directement par mail ou par téléphone. Et surtout, sans discrimination d'âge, de sexe ou d'origine. Ici, pas besoin de créer un compte pour accéder aux services et déposer son CV ou rechercher une offre d'emploi. L'application va faire un tri des profils correspondants aux offres déposées en fonction de quatre critères essentiels dans une phase de recrutement et qui ne sont pas liés à la personne. C'est-à-dire son ou ses diplômes, son expérience, sa disponibilité pour le poste et sa localisation.

Source : Made in Marseille

En savoir +



Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Management de la RSE

Les meilleurs patrons du monde misent désormais sur la RSE

En 2015, ce n'est ni le dirigeant d'Apple, ni celui de Google, d'Amazon ou de Facebook qui ont gagné le titre de CEO le plus performant de la planète, mais Lars Rebien Sørensen, patron de la compagnie pharmaceutique Novo Nordisk qui a pris la tête du top 100 des CEO les plus performants remis par la prestigieuse Harvard Business Review, notamment grâce à la RSE.

Cette année, la Harvard Business Review a en effet changé sa méthodologie de notation pour son classement : désormais en plus de la performance purement financière, c'est aussi la performance globale des groupes qui est analysée : leur performance sociale, économique, environnementale. C'est un vrai changement de paradigme qui reflète les nouvelles attentes de la société envers les entreprises.

D'autres rapports confirment cette tendance, ainsi, selon le 17ème Rapport Annuel de PWC "Global CEO Survey", 74% des dirigeants d'entreprise considèrent que mesurer leur impact financier mais aussi extra-financier contribue à leur succès de long terme. 80% estiment qu'il est très important de mesurer et de réduire leur empreinte environnementale. 91% déclarent qu'il est important de préserver l'intégrité et l'efficacité de leur supply chain. Et tous ces éléments sont au coeur des stratégies de RSE.

Source : E-Rse

En savoir + 



**Harvard
Business
Review**

The State of Sustainable Business 2016

BSR et GlobeScan ont réalisé un état des lieux intitulé "The State of Sustainable Business 2016" sur la façon dont les entreprises mettent en oeuvre les objectifs de développement durable dans leurs stratégies, et comment elles réagissent aux évolutions mondiales récentes. Ce document présente les principales constatations, les enjeux prioritaires pour les entreprises ainsi que les pratiques des entreprises dans plusieurs domaines tels que l'approvisionnement, les droits de l'Homme, l'économie inclusive, l'économie circulaire, le changement climatique... L'enquête comprend les réponses de 300 chefs d'entreprise de 150 entreprises mondiales.

Source : Orse info

En savoir + 





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Management de la RSE

Pas à pas les entreprises françaises adoptent le rapport intégré

En 2013, aucune entreprise française n'avait jugé bon de publier un rapport intégré. Cinq en 2015, une seule – Engie – en 2014, elles sont désormais une petite vingtaine à s'être converties à cette démarche d'intégration que plus de 3.000 entreprises dans le monde ont d'ores et déjà adoptée, selon un décompte réalisé par Capitalcom, le Cliff et Vigeo Eris dans une récente étude. Pour autant plus de 50 % des investisseurs internationaux interrogés ne souhaitent pas que le rapport intégré tel qu'il est conçu aujourd'hui remplace les publications existantes.

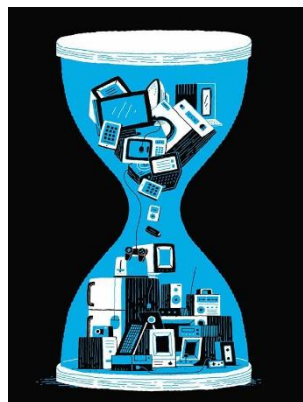
« Dans les faits, les investisseurs attendent plus de liens entre les différents enjeux », souligne Sophie Palliez-Capian, vice-présidente du Cliff et directrice des relations extérieures et des relations investisseurs de BIC. Pour cela, la direction développement durable/RSE, qui est à 91 % à l'initiative du projet, doit mieux intégrer la fonction finance dans cette démarche.



Source : Les Echos

En savoir +

La stratégie gagnante de SEB contre l'obsolescence programmée



SEB, leader mondial du petit électroménager, affiche désormais son ambition de se positionner comme le "champion de la lutte contre l'obsolescence programmée". Une démarche qui reste encore marginale dans l'industrie, mais qui répond à une pression croissante de la part des consommateurs et des ONG et qui commence à être encouragée par la législation. 97% de produits sont réparables sur 10 ans, sur l'ensemble de ses marques, grâce à une conception adéquate et la disponibilité de pièces de rechange pour plus de 40 000 articles (dans un centre de stockage, mais aussi avec des imprimantes 3D pour réaliser à la demande les pièces plus rares). Toujours pour lutter contre l'obsolescence, SEB vient de mettre en place un service permettant de connecter l'un de ses appareils les plus onéreux (un robot multifonction) pour assurer son amélioration constante, au gré des évolutions technologiques.

Source : Novethic

En savoir +



Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Handicap

Changer les regards sur le handicap à travers la Semaine pour l'Emploi des Personnes handicapées 2016 (SEEPH)

Du 14 au 20 novembre prochains aura lieu la 20e édition de la Semaine pour l'Emploi des Personnes handicapées (SEPH), rebaptisée depuis 2015 « Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées » ou SEEPH. Créée en 1997 par l'ADAPT, association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées. Cet événement s'adresse à des publics aux profils très variés : les demandeurs d'emploi et salariés en situation de handicap, mais aussi les entrepreneurs, les employeurs, les managers, les responsables de ressources humaines, les étudiants... De nombreuses animations seront ainsi proposées à ces différents publics dans toutes les régions de France et dans plusieurs pays européens, avec notamment des forums emploi, des Handicafés, des flashmobs, des ateliers d'aide à la recherche d'emploi, des conférences...

Source : Handirect

En savoir + 





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Santé et sécurité au travail

Comment atteindre le bonheur au travail ?



Aujourd'hui, tout le monde parle du bonheur au travail. Défini comme un « état durable de plénitude, de satisfaction ou de sérénité, d'où la souffrance, le stress, l'inquiétude et le trouble sont absents ». Quels en sont les leviers ? Que faire pour veiller au bien-être général ? Spring, cabinet de recrutement spécialisé CDI/CDD/intérim, a publié son livre blanc sur le Bonheur au travail et livre les clés de la réussite pour garantir un accompagnement idéal.

Pour aller plus loin, retrouvez l'interview croisée de Loren Resal, Responsable training et développement et d'Alexis Chardenoux, Directeur des Ressources Humaines chez Spring. « Travailler au sein d'un environnement bienveillant avec une équipe qui défend les mêmes convictions », « évoluer dans une ambiance dynamique où chacun peut apporter sa contribution au sein du groupe. » « Le bonheur au travail c'est le résultat de l'implication commune de l'entreprise, du manager et du collaborateur. On doit jouer collectif sur cette thématique pour être meilleur. »

Source : *Region Job*

En savoir +

Qualité des bureaux et QVT : bien dans ses meubles, bien dans son job ?

Pour 75% des salariés d'une entreprise, l'aménagement de l'espace de travail et le mobilier des bureaux sont considérés comme des facteurs déterminants. À l'heure où la qualité de vie au travail (QVT) représente, selon le baromètre ACTINEO-TNS/Sofrès, leur second critère le plus important, il paraît difficilement concevable pour une entreprise de négliger cet aspect de la vie en entreprise. Des scientifiques réfèrent ainsi les meubles, le bruit, le confort, la communication, la luminosité, la température et la qualité de l'air parmi les facteurs affectant le plus la productivité des employés. Bien qu'il soit difficile de mesurer l'impact direct de la qualité des bureaux d'une entreprise sur la productivité des salariés, des études mettent en exergue son influence sur leur motivation et leur sentiment d'appartenance. L'article souligne l'importance de l'accompagnement au changement par la DRH, un fait intéressant alors que le siège du Groupe Adecco se prépare à faire peau neuve et à migrer vers Adely.



Source : *Parlons RH*

En savoir +



Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Santé et sécurité au travail

Le brown-out : quand le travail perd tout son sens

Chaque jour au travail, vous avez le sentiment d'être inutile, ou d'effectuer des tâches dont vous ne comprenez pas la valeur ? Vous ne comprenez plus votre rôle dans la structure d'une entreprise qui vous dépasse ? Vous êtes peut-être atteint de « brown-out », une nouvelle pathologie au travail, théorisés par deux chercheurs britannique et suédois. Après le « burn-out » symbolisant l'excès de travail jusqu'à épuisement, le « bore-out » et l'ennui permanent au bureau, voici donc un nouveau terme, qui se traduit littéralement par une « baisse de courant » et une incompréhension du monde du travail de plus en plus prononcée. Ancienne employée dans des grands groupes du CAC 40, Clara Deletraz, 32 ans a elle-aussi ressenti de plein fouet les symptômes du « brown-out » avant que le terme ne soit inventé. Elle a donc cofondé, il y a un an et demi, la start-up Switch collective, qui propose une formation judicieusement baptisée « Fais le bilan, calmement. » L'objectif ? Aider les salariés qui ne trouvent plus aucun sens à leur travail.

Source : *Le Figaro*

En savoir +



Les PME ont tout à gagner à agir pour l'environnement

49 PME ont participé à une expérimentation menée par l'Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie (Ademe) depuis un an, en partenariat avec la Confédération générale des PME (GPME). « Notre objectif est de montrer qu'agir pour l'environnement est aussi un moyen d'agir pour la compétitivité », expliquait jeudi 20 octobre le président de l'Ademe, Bruno Léchevin, lors de la présentation du bilan de l'opération.

Les entreprises sélectionnées ont d'abord bénéficié du diagnostic d'un cabinet de conseil, financé par l'Ademe. Au total, l'ensemble des mesures prises permettra de faire des économies de 3 millions d'euros par an – avec un temps de retour sur investissement de seulement sept mois en moyenne – et éviter d'émettre 9 000 tonnes de CO2 par an. « Si ces pratiques étaient généralisées à l'ensemble des PME françaises, les économies de matières ou d'énergie pourraient atteindre un milliard d'euros chaque année », poursuit Bruno Léchevin.



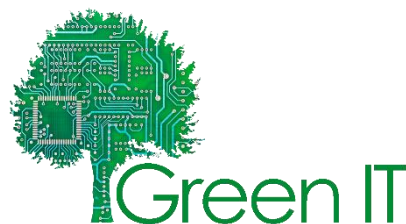
Source : La Croix

En savoir +



L'EcoGuide IT sort la 2e partie de son livre blanc : Comment choisir un équipement IT à moindre impact environnemental ?

Chaque équipement high-tech possède un bagage environnemental différent lorsqu'il arrive sur le marché. Prendre connaissance des spécificités environnementales de chacun confère l'opportunité au client de choisir l'équipement qui impactera le moins. Mais comment parvenir à saisir les éléments clés mis à disposition par les constructeurs ? C'est ce que vous propose de découvrir l'équipe EcoGuide dans la deuxième partie de son livre blanc « Comment acheter son high-tech durable ? » !



Source : Eco Guide IT

En savoir +





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Trajectoire professionnelle

Comment la génération Y va (peut-être) sauver le monde des entreprises ?

Comment les nouvelles attentes la génération Y, ces consommateurs jeunes et digitaux, vont-elles influencer les entreprises à faire la transition vers des modèles d'entreprises plus responsables ? D'ici 2030, les millennials représenteront 75% des actifs dans le monde. Comment les marques peuvent-elles séduire ce nouveau public plus sensible que les autres aux questions du développement durable, de l'éthique, de la justice sociale ? Selon les différents sondages menés auprès de cette génération unique, 62% des jeunes ne veulent travailler que "pour des entreprises et organisations qui cherchent à délivrer un impact environnemental et social positif". Concernant leur consommation, 42% des millennials veulent avoir un rôle plus fort dans la co-construction des produits qu'ils achètent : ils veulent donner leur avis, faire des feedbacks, avoir un rôle et un regard sur tout le processus de production. Enfin, Ils seraient 67% à considérer qu'investir doit être le reflet de leurs valeurs sociales, politiques et environnementales. À terme, les millennials pourraient bien pousser également la finance à devenir "responsable".



Source : E-Rse

En savoir +

A 22 ans, j'ai pris les commande d'une entreprise internationale



« 9 pays, 56 heures d'avions, 4 semaines. J'ai découvert l'intensité du rythme de vie du CEO global, la résistance physique et mentale requise. C'est un poste qui nécessite d'être toujours sur le devant de la scène, de prendre position chaque jour auprès des équipes. Alain Dehaze n'en attend pas moins de moi : à chaque rendez-vous, chaque meeting, chaque revue, j'ai ma part de débriefing où je livre mon analyse. Les sujets qui me tiennent le plus à cœur ? La stratégie digitale, l'acquisition de talents, les attentes des millenials mais aussi leur craintes et leurs difficultés en termes d'accès à d'emploi. J'ai pu d'ailleurs m'exprimer à ce sujet au Global Apprentice Network qui se déroulait... à la Maison Blanche. Le plus gros frein à l'emploi pour les jeunes de mon âge est de réussir à obtenir nos premières expériences professionnelles, car l'on nous reproche précisément d'en manquer. Un cercle vicieux qu'il faut à mon sens briser, à la façon du groupe Adecco qui a fait le choix pour ce programme [CEOfor1Month] d'évaluer 55 000 jeunes non pas sur le nom des entreprises figurant sur leur CV, mais sur leur capacité d'apprendre, leur personnalité, leur créativité, leur leadership, leur potentiel. »

Source : Groupe Adecco



En savoir +



Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Trajectoire professionnelle

Les partenaires privés font leur entrée dans la Grande Ecole du numérique

Lancée il y a un an presque jour pour jour, la Grande Ecole du numérique (GEN) continue d'asseoir ses bases. Ce programme gouvernemental, qui vise à stimuler la formation française dans les métiers du numérique, a pour ambition d'atteindre le nombre d'au moins 10 000 diplômés d'ici à la fin 2017. Pour réaliser cet objectif 171 formations courtes et qualifiantes ont été labellisées afin de les rendre plus attractives sur le marché de l'emploi. Lundi 3 octobre, le président de la République doit annoncer une étape supplémentaire : des acteurs privés vont faire leur entrée dans le groupement d'intérêt public pilotant le programme. Parmi eux figurent notamment des entreprises comme Capgemini, Google, la Société générale, mais aussi la Caisse des dépôts et consignations ou le Syntec, le syndicat du numérique. L'idée est de coller au plus près des attentes des entreprises dans ce secteur.



Source : Le Monde

En savoir +

Comment former à des métiers qui n'existent pas encore ?



Depuis deux ans, les médias annoncent que d'ici 2030, les deux tiers des étudiants actuels exerceront des métiers qui n'ont pas encore été inventés. L'apparition de nouveaux métiers est déjà une réalité à laquelle sont confrontées de nombreuses entreprises, notamment dans les secteurs soumis à d'incessantes innovations techniques. Il peut s'agir de métiers réellement nouveaux ou de nouvelles façons d'exercer des métiers anciens. Quelques établissements proposent des formations adaptées ; leur pédagogie repose sur un apprentissage en mode « pull » : l'apprenant sait que les informations n'arriveront pas toutes seules et qu'il doit aller les chercher. Parmi ces établissements le plus original est sans doute « 42 », l'école créée par Xavier Niel et Nicolas Sadirac avec l'ambition de former (gratuitement) 1 000 développeurs informatiques par an, soit 20 % des besoins du pays. Face à l'émergence constante de métiers nouveaux, et en plus de ces disciplines traditionnelles, il faut faire acquérir le plus tôt possible des méthodes de travail et des compétences relationnelles (l'écoute active, le dialogue, la négociation, le travail en réseau) et ne pas négliger la formation à l'éthique et l'entraînement permanent à l'esprit critique.

Source : Alter Eco plus

En savoir +



Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat

Mécénat

L'écologie mal-aimée des mécènes

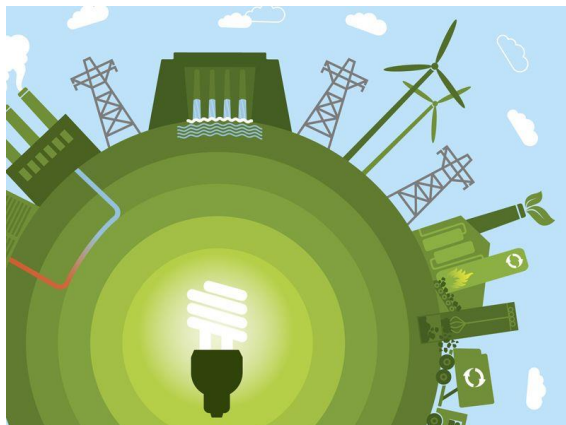
Malgré le retentissement de la COP21, deux études montrent que le développement durable demeure le parent pauvre du mécénat. Dans le panorama 2016 des fondations, réalisé par le réseau Les Entreprises pour la cité, les trois domaines d'intervention prisés par les mécènes sont l'éducation (58%), l'action sociale (49%) et l'insertion professionnelle (43%), l'environnement se classant en 8ème position (16%).

Le mécénat environnemental est principalement le fait des grandes entreprises car les PME sont réticentes à embrasser cette cause. Ainsi, la Fondation Engie a participé à la réhabilitation de la pointe du Raz en Bretagne. La Fondation Véolia décerne depuis 2006 le prix du livre environnement. Les obligations réglementaires liées à la RSE conduisent les directions du développement durable des grands groupes à prendre la main et à changer radicalement leurs pratiques.

Enfin, la crainte d'être accusé de « greenwashing » tempère également la motivation de certaines entreprises à investir en mécénat environnemental.

Source : Le Monde

En savoir + 





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

Sources

Constant Calvo (30/10/2016) La diversité en entreprise a besoin d'un leader

<http://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/cercle-162071-la-diversite-en-entreprise-a-besoin-dun-leader-2038899.php>

Ministère du travail (6/10/16) Signature du protocole national Pôle emploi – Mozaïk RH visant à faciliter l'embauche des jeunes des quartiers prioritaires de la politique de la ville

<http://travail-emploi.gouv.fr/actualites/presse/communiqués-de-presse/article/signature-du-protocole-national-pole-emploi-mozaik-rh-visant-a-faciliter-/>

Medef RH (6/10/16) Résultats du Baromètre National de perception de l'égalité des chances – 5^{ème} édition

http://www.medef-rh.fr/Resultats-du-Barometre-National-de-perception-de-l-egalite-des-chances-5eme-Edition_a441.html

Céline Chadeau (12/10/16) Recherche femmes désespérément : le secteur de l'industrie recrute !

<http://www.leparisien.fr/economie/emploi/recherche-femmes-desesperement-le-secteur-de-l-industrie-recrute-10-10-2016-6190571.php>

20 minutes (06/10/16) L'âge, motif de discrimination le plus redouté par les salariés

<http://www.20minutes.fr/economie/emploi/1937559-20161006-age-motif-discrimination-plus-redoute-salaries>

L'express L'entreprise (27/10/16) Égalité homme-femme: 97 entreprises sanctionnées car hors-la-loi

http://lentreprise.lexpress.fr/rh-management/droit-travail/egalite-homme-femme-97-entreprises-sanctionnees-car-hors-la-loi_1845079.html

Claire Padych (21/10/16) Class action au travail, mode d'emploi

http://lentreprise.lexpress.fr/rh-management/droit-travail/class-action-au-travail-mode-d-emploi_1842901.html

La Tribune (22/10/16) Le fait religieux en entreprise pas plus visible qu'il y a quelques années (sondage)

<http://www.latribune.fr/economie/france/le-fait-religieux-en-entreprise-pas-plus-visible-qu-il-y-a-quelques-annees-sondage-610109.html>

Laurine Benjebria (1/11/16) Les Françaises appelées à quitter leur travail le 7 novembre à 16h34 pour défendre l'égalité salariale

<https://www.francebleu.fr/infos/economie-social/les-francaises-sont-appellees-quitter-leur-travail-le-7-novembre-16h34-pour-defendre-l-egalite-salariale-1478011354>

Agathe (2/11/16) TafTaff La nouvelle appli anti-discrimination pour trouver un emploi

<http://madeinmarseille.net/20063-taftaff-application-recherche-emploi/>

Clément Fournier (12/10/16) Les meilleurs patrons du monde misent désormais sur la RSE

<http://e-rse.net/patrons-ceo-investissement-rse-22296/>

Vincent Bouquet 13/10/16 Pas à pas, les entreprises françaises adoptent le rapport intégré

<http://business.lesechos.fr/directions-financieres/comptabilite-et-gestion/audit/0211385043580-pas-a-pas-les-entreprises-francaises-adoptent-le-rapport-integre-300936.php#xtor=CS1-25>

Béatrice Héraud (10/10/16) La stratégie gagnante de SEB contre l'obsolescence programmée

<http://www.novethic.fr/empreinte-sociale/consommation/isr-rse/lutte-contre-l-obsolescence-programmee-le-positionnement-de-seb-une-strategie-gagnante-144100.html>

Des questions, des remarques sur cet outil,
merci de prendre contact avec Audrey RIGAUD

audrey.rigaud@adecco-groupe.fr



Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

Sources

Orse info Novembre The State of Sustainable Business 2016

[Orse info Novembre](#)

Handirect (29/10/16) Changer les regards sur le handicap à travers la Semaine pour l'Emploi des Personnes handicapées 2016 (SEEPH)

<http://www.handirect.fr/seeph-2016-programme-edition-2016/>

Guirec Gombert (17/10/16) Comment atteindre le bonheur au travail ?

<http://www.regionsjob.com/actualites/comment-atteindre-le-bonheur-au-travail.html>

Thomas Chardin (06/10/16) Qualité des bureaux et QVT : bien dans ses meubles, bien dans son job ?

<http://www.parlonsrh.com/qualite-des-bureaux-qvt-meubles-job/>

Quentin Périnel (28/10/16) Brown out : quand le travail perd tout son sens

<http://www.lefigaro.fr/emploi/2016/10/27/09005-20161027ARTFIG00084-brown-out-souffrir-d-un-travail-absurde-qui-n-a-aucun-sens.php>

Emmanuelle Réju (21/10/16) Les PME ont tout à gagner à agir pour l'environnement

<http://www.la-croix.com/Economie/Les-PME-tout-gagner-agir-pour-lenvironnement-2016-10-21-1200797846>

L'équipe Eco-guide - Comment choisir un équipement IT à moindre impact environnemental ?

<http://www.ecoguide-it.com/fr/news/lecoguide-it-sort-la-2e-partie-de-son-livre-blanc-comment-choisir-un-equipement-it-a-moindre-impact-environnemental>

Clément Fournier (21/10/16) Comment la Génération Y va (peut-être) sauver le monde des entreprises ?

<http://e-rse.net/generation-y-millennials-changements-entreprise-responsable-22519/>

Camille Clément (2/11/16) A 22 ans, j'ai pris les commandes d'une entreprise internationale

http://www.groupe-adecco.fr/groupe-adecco/camille-clement-a-22-ans-jai-pris-les-commandes-dune-entreprise-internationale/?utm_source=Presentation_Camille_Clément&utm_medium=email&utm_campaign=Newsletter_AGF

Vincent Fagot (3/10/16) Les partenaires privés font leur entrée dans la Grande Ecole du numérique

http://www.lemonde.fr/economie/article/2016/10/03/les-partenaires-privés-font-leur-entrée-dans-la-grande-ecole-du-numérique_5007292_3234.html#rzgE3mcgvqP2sp6z_99

Marc Mousli (22/02/16) Comment former à des métiers qui n'existent pas encore ?

<http://www.alterecoplus.fr/comment-former-a-des-metiers-qui-nexistent-pas-encore>

Nathalie Quérueil (03/10/16) L'écologie mal-aimée des mécènes

http://www.lemonde.fr/economie/article/2016/10/03/l-ecologie-mal-aimée-des-mecenes_5007566_3234.html

Des questions, des remarques sur cet outil, merci de prendre contact avec Audrey RIGAUD

audrey.rigaud@adecco-groupe.fr