



THE ADECCO GROUP

RSE

Non-discrimination / Diversité / Insertion / Handicap / Management de la
RSE / Trajectoire professionnelle / Santé et sécurité au travail /
Environnement / Mécénat

Mars 2017



THE ADECCO GROUP

Eddito

Une période propice aux propositions

A l'approche de l'élection présidentielle, on observe une floraison printanière de livres blancs et propositions aux candidats provenant de nombreux think tanks, associations ou mouvements citoyens.



L'objectif : participer au débat public pour inspirer, promouvoir des dispositifs existants, mettre en avant des études sérieuses ou pas, et créer de la notoriété. Des rencontres avec les candidats et leurs équipes renforcent la crédibilité des uns et donnent de l'écho aux propositions des autres. La "concurrence" entre obédiences nourrit le débat, tout en favorisant les prises de conscience, parfois malheureusement avec des raccourcis car le temps manque pour approfondir une pensée, développer un argument, confronter rhétorique et action concrète.

Cette technique éprouvée a connu une deuxième jeunesse avec les réseaux sociaux : un tweet repris par un candidat ou monté en épingle, et voilà une vérité qui ne peut pas citer ses sources ou argumenter au-delà de 140 caractères.

La démocratie est un exercice fragile et nécessite de redonner du sens aux raisonnements comme aux termes utilisés car les impacts sociaux, économiques et environnementaux peuvent être conséquents.

Bruce ROCH, Directeur RSE

Non-discrimination

Actualité

Entreprises : un nouveau label GEEIS pour en finir avec toutes les discriminations

Le label international Gender equality european and international standard (GEEIS), créé en 2010 par le fonds de dotation Arborus, intégrera dorénavant l'analyse des discriminations liées à l'âge, l'origine sociale ou ethnique, le handicap, le fait religieux etc., afin de promouvoir la mixité des profils parmi les deux sexes. "Un élargissement qui satisfait une demande exprimée par les multinationales elles-mêmes", selon Cristina Lunghi, directrice du fonds dédié à la promotion de l'égalité professionnelle.

Comme son prédécesseur, le nouveau GEEIS-Diversity, lancé le 31 mars, permet l'évaluation des politiques de ressources humaines sur la base d'un référentiel conçu pour tout type d'entreprise, indépendamment de sa taille, du type d'activité et du contexte géographique.

«L'objectif est de favoriser la diffusion d'une culture européenne et internationale de l'égalité et de la diversité », souligne Cristina Lunghi, rappelant que le GEEIS complète ainsi le label français Egalité lancé par le gouvernement en 2004 et délivré par l'Afnor.

Source : *La Tribune* **En savoir +**



Actualité

Discrimination : encore un nouveau motif

Suite à la publication de la loi relative à l'égalité réelle outre-mer, la liste des critères de discrimination s'allonge avec la domiciliation bancaire.

Il s'agit de sanctionner les comportements discriminatoires, dont sont spécifiquement victimes les populations ultramarines en raison d'un compte bancaire domicilié hors de l'Hexagone.

Les différents motifs de discrimination interdits au travail (24 désormais) font également leur réapparition dans le Code du travail.

Source : *Editions Tissot* **En savoir +**



Non-discrimination

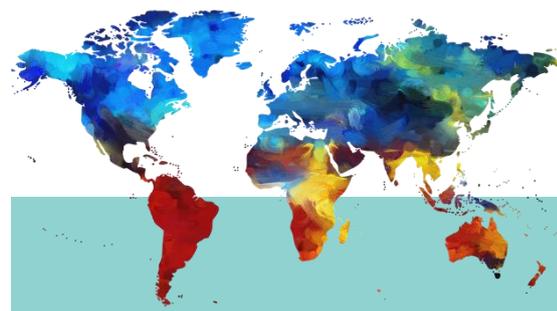
Vu chez nous

Pacte pour l'égalité de traitement des candidats dans l'accès à l'emploi quelles que soient leurs origines – Les entreprises s'engagent

The Adecco Group a signé le 14 mars dernier le "Pacte pour l'égalité de traitement des candidats dans l'accès à l'emploi quelles que soient leurs origines" aux côtés de 24 autres grandes entreprises.

Pour l'occasion, Les entreprises pour la cité et l'Association française des managers de la diversité (AFMD) ont organisé une conférence sur les discriminations dans l'accès à l'emploi liées à l'origine, placée sous le haut patronage du ministère du Travail. Les engagements présentés dans ce pacte viennent rappeler les principes de non-discrimination quelles que soient les origines des candidat-e-s, et consolider les pratiques RH de recrutement des entreprises signataires. Ils permettent d'approfondir les obligations légales des employeurs et leurs démarches volontaires en faveur de la RSE. Par cette signature, The Adecco Group a donc renouvelé son engagement en faveur de l'égalité de traitement des candidat-e-s.

Source : *Travail-emploi.gouv* **En savoir +**



Actualité

Discrimination au travail : femme, mère et d'origine étrangère, la triple peine

Le Défenseur des droits a présenté le 23 mars dernier son dixième baromètre sur la perception des discriminations dans l'emploi. Un tiers de la population active rapporte "des discriminations liées au sexe, à l'âge, à la grossesse ou à la maternité, à l'origine, aux convictions religieuses ou au handicap et à la santé, dans son parcours professionnel, au cours des cinq dernières années".

Derrière une statistique peut se cacher des réalités variées. En effet, certains profils paient un lourd tribut. Ainsi les expériences de discrimination dans le monde professionnel sont davantage rapportées par 65% des femmes âgées de 18 à 44 ans perçues comme noires, arabes ou asiatiques. A l'autre bout de l'échelle, les chanceux: les hommes âgés de 35 à 44 ans, perçus comme blancs et ayant des enfants de plus de six ans ne sont que 13% à avoir relaté une expérience de discrimination.

Source : *L'Express* **En savoir +**



Handicap

Actualité

Entreprises adaptées : 5 000 postes de plus pour les personnes en situation de handicap

La Ministre du Travail Myriam El Khomri et Ségolène Neuville, Secrétaire d'État auprès de la ministre des Affaires sociales et de la Santé, ont signé un contrat de développement du secteur adapté avec les acteurs de l'inclusion professionnelle pour les travailleurs en situation de handicap. L'objectif est la création de 5000 postes en 5 ans, la modernisation des organisations et des équipements, et le développement des compétences des salariés.

Source : Gouvernement.fr **En savoir +**



Revue de presse

Handicap : 4 fois moins de chance d'accéder aux études sup

Les jeunes en situation de handicap ont encore quatre fois moins de chances d'accéder aux études supérieures qu'un élève valide, et en sont pénalisés dans leur accès à l'emploi.

Face à ce constat, l'association Arpejeh a rendu public le 9 mars 2017 son livre blanc. Intitulé « Pour un accès effectif des jeunes en situation de handicap aux études supérieures et à l'emploi », il sera adressé aux candidats à la présidentielle.

Selon un sondage réalisé pour Arpejeh, 70% des Français estiment que les élèves en situation de handicap ne sont pas suffisamment préparés par l'école à faire des études supérieures. L'association formule aujourd'hui 7 propositions pour lutter contre les inégalités d'accès à la formation.

S'inscrivant dans le même désir de se faire entendre, la Fédéeh, autre association dédiée aux étudiants handicapés, a elle aussi interpellé les candidats à la présidentielle, conviant, le 7 mars 2017, les 5 représentants des grands partis à venir débattre à Paris. Elle publiait à cette occasion un livre blanc avec 19 mesures concrètes.

Source : Handicap.fr

[Lien vers l'article](#) **En savoir +**

[Lien vers le livre blanc Arpeje'h](#) **En savoir +**



Insertion

Actualité

Ces boosters qui vont recruter dans les cages d'escalier des cités

Depuis quelques semaines, le programme «Impact jeunes» a vu le jour dans les Bouches-du-Rhône. L'enjeu de ce projet - doté de 4 millions d'euros sur trois ans et coordonné par les Apprentis d'Auteuil - est de toucher 3.000 jeunes de 15 à 30 ans dans trois cités à Marseille et Tarascon.

Objectif principal? Ramener les jeunes de ces quartiers prioritaires de la ville vers l'emploi. Dans les quartiers concernés, le taux de chômage oscille entre 40 et 45% (contre 10,5% au niveau national).

Au cœur de ce projet novateur: les «boosters» («accélérateurs», en français). Ce sont des jeunes à cheval entre le secteur associatif et le monde de l'entreprise. Chaque «booster» est en charge d'une cité.

Ce dispositif a aussi été déployé via des accords avec Adecco et Guintoli (une entreprise de travaux publics) sur le concept de «job academy». Ces deux entreprises s'engagent donc à embaucher des jeunes qu'elles formeront.

Source : *Le Figaro* **En savoir +**



Formation de personnes handicapées, le pari gagnant de Sato Intérim

Pour répondre aux besoins d'un client ayant deux centres de tri de déchets, l'entreprise de TT d'insertion SATO INTERIM (membre du Réseau Adecco Insertion) a formé 11 salariés intérimaires handicapés en contrat d'insertion professionnelle intérimaire (CIPI). « Un de nos clients nous a fait part de ses difficultés à recruter des travailleurs handicapés pour ses centres de tri dans le Morbihan et le Finistère » explique Thierry Cozien, responsables de deux agences. SATO INTERIM lui propose alors de recruter et former des personnes en CIPI. Séduit par la valeur ajoutée apportée par ce dispositif de formation spécifique de la branche du travail temporaire, le client accepte et le recrutement peut être lancé. Le bilan est d'autant plus positif que cette opération va permettre à certains stagiaires de s'insérer durablement dans l'emploi puisque cinq CDI vont être proposés par l'entreprise utilisatrice.

Source : *Les Entreprises D'insertion* **En savoir +**

Management de la RSE

Vu ailleurs

PSA signe un accord RSE pour ses activités dans le monde entier

Le groupe PSA annonce par communiqué la signature d'un accord-cadre sur la RSE à l'échelle mondiale de ses activités. Une déclaration ambitieuse qui engage le groupe dans tous les coins du monde, même ceux qui n'imposent aucune exigence dans le domaine. Outre la volonté générale d'encadrer son positionnement vis-à-vis de la société, PSA pose une pierre à l'édifice en engageant sa structure dans le monde entier et non uniquement dans les pays qui sont exigeants en matière de RSE. «Ce nouvel accord traduit la volonté du Groupe PSA de co-construire son avenir avec les représentants des salariés à l'échelle mondiale et d'associer tous ses salariés à sa politique mondiale de Ressources Humaines. L'objectif est de garantir un socle commun en matière de respect des droits humains fondamentaux et de pratiques sociales s'appuyant sur l'expression des talents personnels et collectifs» explique le texte.

Par ailleurs, l'accord donne un rôle plus officiel aux syndicats notamment pour ce qui est du dialogue. «Le Groupe PSA privilégie une relation de confiance et de transparence pour conduire les évolutions de l'Entreprise. Ainsi, l'accord renforce la dimension mondiale du Comité de Groupe et sa vocation à partager les enjeux économiques et sociaux à l'échelle mondiale» dit le texte.

Source : RSE magazine **En savoir +**



Actualité

Le Conseil constitutionnel s'est prononcé sur la loi relative au devoir de vigilance

Cette loi instaure, pour les sociétés françaises employant plus de 5.000 salariés en France ou 10.000 salariés dans le monde, en incluant leurs filiales, l'obligation d'élaborer, de rendre public et de mettre en œuvre un plan de vigilance comportant des mesures propres à identifier les risques et à prévenir les atteintes aux droits humains et aux libertés fondamentales qui pourraient résulter des activités de la société mère, des sociétés qu'elle contrôle et de leurs fournisseurs et sous-traitants, en France comme à l'étranger.

Le Conseil constitutionnel valide la loi dans son principe, c'est à dire l'obligation de vigilance des sociétés donneuses d'ordre envers leurs filiales et sous-traitants. Cependant, il invalide les amendes prévues par la loi.

Source : ORSE **En savoir +**



Management de la RSE

Revue de presse

La "French déconnexion" secoue le management

La presse étrangère en a fait ses gros titres : pour la première fois, le droit à la déconnexion est inscrit noir sur blanc dans une législation. Issu de la loi travail, il oblige, depuis le 1er janvier dernier, les entreprises de plus de 50 salariés à ouvrir une négociation sur l'utilisation des outils numériques et le respect des temps de repos. Mais le droit à la déconnexion pourrait surtout être un aiguillon efficace pour inciter les entreprises à revoir leurs pratiques de management et à penser la charge de travail.

Michelin apprend ainsi à détecter les situations à risques. Si un collaborateur ne respecte pas ses onze heures de repos quotidien entre deux journées de travail ou s'il se connecte cinq fois hors temps de travail, un mail lui est immédiatement envoyé ainsi qu'à son supérieur direct pour qu'ils s'entretiennent de l'organisation du travail.

Plus que les outils numériques, qui contribuent certes à superposer vie privée et vie professionnelle, ce sont les formes de management et leurs impacts sur l'intensification du travail qu'il convient d'interroger. Un rapport sur le télétravail vient de montrer qu'il pouvait être source de stress aigu. Mi-février, une mission parlementaire a proposé un ensemble de 27 mesures pour mieux appréhender la réalité du syndrome d'épuisement professionnel.

Source : *Alternatives économiques* **En savoir +**



Management de la RSE

Actualité

Baromètre des enjeux RSE 2017

Pour la 5ème année consécutive, PRODURABLE, en partenariat avec AK2C cette année, propose de suivre l'évolution de la RSE dans les organisations et d'identifier leurs nouveaux enjeux en 2017. Ce baromètre a pour ambition de dresser un état des lieux des enjeux majeurs des entreprises dans la mise en œuvre de leur démarche RSE.

En particulier cette année, le baromètre explore la thématique de l'innovation sociale dans les entreprises. Nous assistons à une évolution en profondeur de la manière dont les entreprises perçoivent leur mission et leur modèle économique. Elles ont désormais, pour l'écrasante majorité d'entre elles, conscience qu'elles doivent intégrer leurs enjeux sociaux et environnementaux à leur stratégie globale, à leur cœur de métier et qu'elles ne peuvent plus se permettre de les traiter à la marge.

L'innovation sociale, perçue comme une solution nouvelle génératrice d'un impact positif pour la société et l'environnement, apparaît comme un extraordinaire levier de transformation positive pour les entreprises qui, pour plus de la moitié, ont déjà mis ou envisagent de mettre en place des actions en ce sens.

Source : *Produrable.com* **En savoir +**



Management de la RSE

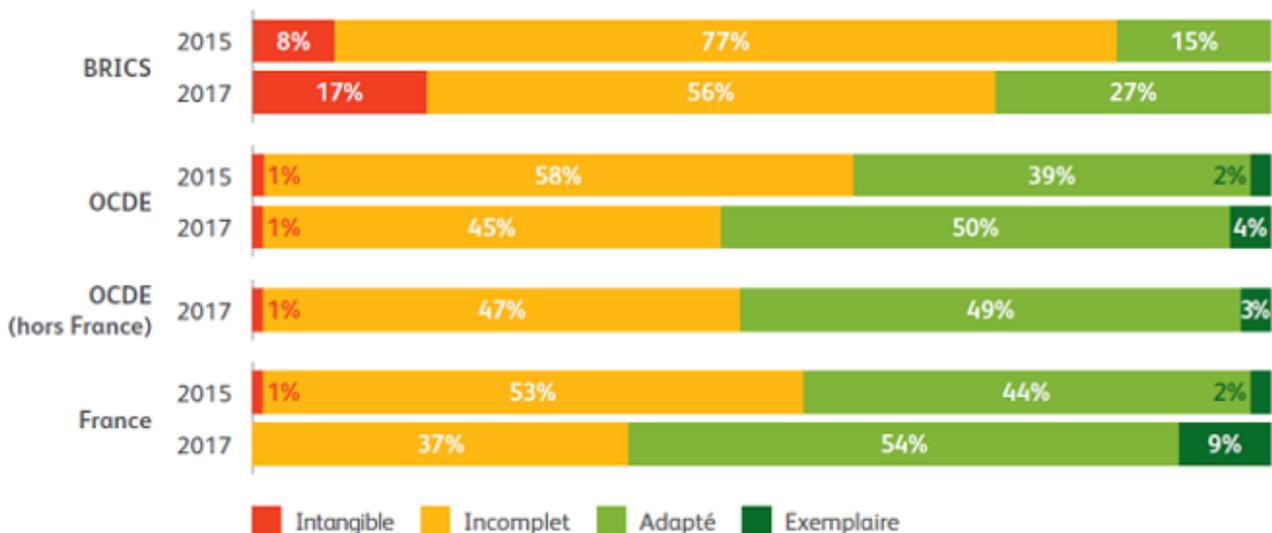
Actualité

RSE : Les entreprises françaises bonnes élèves

La deuxième édition du baromètre EcoVadis-Médiateur des entreprises comparant la performance RSE des entreprises françaises avec celles des pays de l'OCDE et des BRICS est plutôt favorable aux sociétés hexagonales. Les PME et ETI notamment s'en sortent bien par rapport à leurs homologues des autres pays.

Source : Novethic [En savoir +](#)

Distribution des scores globaux



En matière de RSE, les entreprises françaises sont dans le peloton de tête avec un score moyen de 48,3/100 EcoVadis

Classement des scores globaux moyens



Top 5 du classement par pays : 1. Royaume-Uni, 2. Suède, 3. Danemark, 4. France, 5. Finlande

Santé et sécurité au travail

Revue de presse

Rendre le monde du travail plus attentif à la santé des femmes

Le chemin vers l'égalité entre les hommes et les femmes au travail reste pavé de bonnes intentions, mais bien monotone car les choses y évoluent trop lentement. Force est de constater que les politiques de santé au travail et les pratiques de prévention reposent toujours sur un modèle dont le référent reste le travailleur masculin. Les secteurs à forte prédominance féminine restent considérés dans l'opinion publique et par les responsables politiques comme peu touchés par les risques professionnels. C'est le constat tiré par plusieurs orateurs d'un séminaire organisé les 13 et 14 février par l'ETUI (European Trade Union Institute).

Le secteur de la coiffure est un véritable "cas d'école". Malgré des études confirmant de multiples problèmes de santé (troubles musculosquelettiques, santé reproductive altérée, cancers, allergies, maladies cutanées, etc.) les risques spécifiques à ce métier sont considérés comme des problèmes mineurs.

Parallèlement une équipe de l'université de Porto a montré que les femmes sont généralement victimes d'un accident du travail plus tard dans leur carrière que les hommes (42% des femmes ayant participé à l'étude ont eu leur accident entre 45 et 54 ans). Chez les femmes, l'accident du travail provoque plus souvent que chez les hommes l'abandon définitif de l'activité professionnelle.

Constat similaire en France. Une enquête de l'Institut national de la santé et de la recherche médicale (Inserm) consacrée à la vie professionnelle de personnes touchées par le cancer montre que les femmes sont proportionnellement plus nombreuses que les hommes à se retrouver en situation de non-emploi.

D'après l'étude les femmes ressentent davantage que les hommes le sentiment d'être discriminées ou pénalisées dans leur carrière à cause de leur maladie.

Source : ETUI (European Trade Union Institute) **En savoir +**



Environnement

Actualité

Le Medef avance quarante propositions pour « simplifier » le droit de l'environnement

Présenté jeudi 30 mars, le Livre blanc présenté par le Medef avance « 40 propositions pour moderniser et simplifier le droit de l'environnement ».

L'organisation patronale entend revenir sur une décennie de réglementations environnementales, du Grenelle de l'environnement de 2007 aux conférences environnementales convoquées depuis 2012. A travers ces propositions, le Medef réclame une pause réglementaire et législative.

Source : *Le Monde*

Lien vers l'article [En savoir +](#)

Lien vers le Livre blanc MEDEF [En savoir +](#)

LIVRE BLANC

40 PROPOSITIONS

POUR MODERNISER ET SIMPLIFIER LE DROIT DE L'ENVIRONNEMENT

Dans l'intérêt partagé de la protection de l'environnement et de la compétitivité des entreprises

Jeudi 30 mars 2017



Le WWF a calculé l'empreinte écologique d'un salarié devant son ordinateur

Selon le WWF, un salarié au travail devant un ordinateur représente chaque jour la consommation électrique de 80 ampoules. De la fabrication des appareils électroniques à la sollicitation des serveurs en passant par l'impression papier, « le bilan de l'activité numérique est lourd », commente Aurélie Pontal, responsable partenariats au WWF.

De plus, la fabrication de nouveaux objets électroniques par les grands fournisseurs d'high-tech concentre 13% de la consommation électrique et surtout 32% des émissions de gaz à effet de serre liées à l'informatique en entreprise. L'ONG appelle les clients de ces industriels - en l'occurrence les entreprises françaises - à prolonger la vie des smartphones, ordinateurs portables, écrans et unités centrales distribués dans les bureaux, et ainsi à lutter contre l'obsolescence programmée de leurs équipements.

L'idée n'est pas de repousser le moment de remplacer les outils de travail d'un salarié mais, au contraire, de l'anticiper pour permettre une seconde vie aux appareils, reconditionnés et vidés de toutes données professionnelles. Des entreprises et des associations solidaires apprécient ensuite ces équipements rachetés à bas coûts.

Source : *Les Echos* [En savoir +](#)

Environnement

Actualité

9 propositions pour que l'Europe change d'ère

The Shift Project, association d'intérêt général, est un think-tank dont la mission est d'éclairer et influencer le débat sur la transition bas-carbone en France et en Europe. The Shift Project est soutenu par de grandes entreprises françaises et européennes qui veulent faire de la transition bas-carbone leur priorité stratégique. Il propose aux entreprises de signer un manifeste pour « décarboner » l'Europe et appelle ainsi les États européens à lancer dès maintenant les politiques capables d'aboutir en 2050 à des émissions de gaz à effet de serre aussi proches que possible de zéro.

9 propositions décrivent ce que l'Europe pourrait faire à minima pour respecter l'accord de Paris sur le climat.

Leur mise en œuvre pourrait permettre d'accomplir l'essentiel des réductions d'émissions nécessaires afin de respecter notre « budget carbone », c'est-à-dire le plafond d'émissions de gaz à effet de serre visé en 2050, correspondant à une division par quatre (« Facteur 4 ») des émissions de 1990 des pays membres de l'Union européenne.

La mise en œuvre de ces propositions ne suffirait toutefois pas à atteindre l'objectif ultime visé notamment par la France, l'Allemagne et le Royaume-Uni, confirmé lors de la COP22 à Marrakech en novembre 2016 : zéro émissions nettes (« Neutralité carbone »).

Source : decarbonizeurope.org **En savoir +**



Mécénat

Actualité

1er baromètre KPMG de la mesure d'impact social

KPMG publie pour la première fois le baromètre 2017 de la mesure d'impact social.

L'enquête a été administrée auprès d'acteurs de terrain (associations, entreprises sociales, SCIC...) et de bailleurs de fonds de l'ESS (fondations, acteurs publics, banques, fonds d'investissement...).

Première de ce type en France, cette enquête descriptive, qui s'appuie sur un travail de recherche de long terme, propose un suivi annuel des pratiques, attentes, difficultés et réussites des acteurs de l'ESS en termes d'évaluation d'impact social

Source : *Admical.org*

Lien vers l'article [En savoir +](#)

Lien vers le baromètre [En savoir +](#)



Sources

Giulietta Gamberini – La Tribune (03/04/2017) - Entreprises : un nouveau label GEEIS pour en finir avec toutes les discriminations

<http://www.latribune.fr/entreprises-finance/entreprises-un-nouveau-label-geeis-pour-en-finir-avec-toutes-les-discriminations-676013.html>

Anne-Lise Castell – Editions Tissot - Discrimination : encore un nouveau motif
https://www.editions-tissot.fr/actualite/droit-du-travail-article.aspx?secteur=PME&id_art=8349&titre=Discrimination+%3a+encore+un+nouveau+motif

Marianne Rey – L'Express L'Entreprise (23/03/2017) - Discrimination au travail: une réalité violente

http://lentreprise.lexpress.fr/rh-management/droit-travail/discrimination-au-travail-femme-mere-et-d-origine-etrangere-la-triple-peine_1891958.html

Travail Emploi.gouv
<http://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/pacte.pdf>

Gouvernement.fr (10/03/2017) - Entreprises adaptées : 5 000 postes de plus pour les personnes en situation de handicap

<http://www.gouvernement.fr/argumentaire/entreprises-adaptees-5-000-postes-de-plus-pour-les-personnes-en-situation-de-handicap>

Emmanuelle Dal'Secco – Handicap.fr - Handicap : 4 fois moins de chance d'accéder aux études sup
<https://informations.handicap.fr/art-presidentielles-etudiants-handicapes-24-9643.php+%20ajout%20des%20deux%20livres%20blancs>

Arpejeh - Livre blanc Pour un accès effectif des jeunes en situation de handicap aux études supérieures et à l'emploi

[http://www.arpejeh.com/site/medias/ckfinder/userfiles/files/livre_blanc_%20arpejeh_version%20finale_accessible\(1\).pdf](http://www.arpejeh.com/site/medias/ckfinder/userfiles/files/livre_blanc_%20arpejeh_version%20finale_accessible(1).pdf)

Sébastien Arnaud – RSE Magazine (17/03/2017) - PSA signe un accord RSE pour ses activités dans le monde entier
http://www.rse-magazine.com/PSA-signe-un-accord-RSE-pour-ses-activites-dans-le-monde-entier_a2117.html

Conseil Constitutionnel (29/03/2017) - Communiqué de presse : Décision n° 2017-750 DC du 23 mars 2017 - Loi relative au

devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordre
<http://www.conseil-constitutionnel.fr/conseil-constitutionnel/root/bank/pdf/conseil-constitutionnel-148858.pdf>

Sandrine Foulon – Alternatives Economiques (06/03/2017) - ENTREPRISES La «French déconnexion» secoue le management

<http://www.alternatives-economiques.fr/french-deconnexion-secoue-management/00077817>

Produrable (03/2017) - BAROMÈTRE DES ENJEUX RSE 2017

http://www.produrable.com/public/produrable/files/Barom%C3%A8tre_des_enjeux_RSE_2017_v9_sans_fonds.pdf

ETUI (23/02/2017) - Rendre le monde du travail plus attentif à la santé des femmes
<https://www.etui.org/fr/Themes/Sante-et-securite/Actualites/Rendre-le-monde-du-travail-plus-attentif-a-la-sante-des-femmes>

Sources

Rémi Barroux – Le Monde (31/03/2017) -
Le Medef avance quarante propositions
pour « simplifier » le droit de
l'environnement

http://www.lemonde.fr/planete/article/2017/03/31/le-medef-avance-quarante-propositions-pour-simplifier-le-droit-de-l-environnement_5103734_3244.html

MEDEF (02/2017) - LIVRE BLANC 40
PROPOSITIONS POUR MODERNISER ET
SIMPLIFIER LE DROIT DE
L'ENVIRONNEMENT

http://mailing.medef.com/Livre%20blanc_40_propositions_droit_environnement.pdf

Florian Debes - Les Echos (24/03/2017) -
Le WWF a calculé l'empreinte écologique
d'un salarié devant son ordinateur

<https://business.lesechos.fr/directions-numeriques/digital/transformation-digitale/0211906669941-le-wwf-a-calcule-l-empreinte-ecologique-d-un-salarie-devant-son-ordinateur-307720.php>

Decarbonizeurope – The Shift Project

<http://decarbonizeurope.org/>

Béatrice Héraud – Novethic (30/03/2017) -
RSE : LES ENTREPRISES FRANÇAISES
BONNES ÉLÈVES

<http://www.novethic.fr/isr-et-rse/actualite-de-la-rse/isr-rse/rse-les-entreprises-francaises-bonnes-eleves-144346.html#.WN4UnUblf50.linkedin>

ADMICAL (07/03/2017) - 1ER
BAROMÈTRE KPMG DE LA MESURE
D'IMPACT SOCIAL

<http://admical.org/contenu/1er-barometre-kpmg-de-la-mesure-dimpact-social>

ADMICAL (02/2017) – BAROMETRE DE
LA MESURE D'IMPACT SOCIAL

<http://admical.org/sites/default/files/uploads/basedocu/fr-barometre-mesure-impact-social.pdf>

Guillaume Poingt – Le Figaro (07/03/2017)
- Ces «boosters» qui vont recruter dans les
cages d'escalier des cités

<http://www.lefigaro.fr/social/2017/03/07/20011-20170307ARTFIG00006-ces-boosters-qui-vont-chercher-les-jeunes-sans-emploi-dans-les-cages-d-escalier-des-cites.php>

La fédération des entreprises d'insertion
(27/02/2017) - Formation de personnes
handicapées, le pari gagnant de Sato
Intérim

<http://www.lesentreprisesdinsertion.org/nod/e/7711>



THE ADECCO GROUP

360 RSE



www.groupe-adecco.fr/rse