



THE ADECCO GROUP

A large graphic featuring the number '300' in a light blue, rounded font, with the letters 'RSE' in a bold, black, sans-serif font overlaid on the middle of the '0'. The background is a photograph of a woman in a dark dress holding several orange balloons in a field at sunset, with a teal-to-blue gradient overlay.

300 RSE

Non-discrimination / Diversité / Insertion / Handicap / Management de la
RSE / Trajectoire professionnelle / Santé et sécurité au travail /
Environnement / Mécénat

Avril 2017



THE ADECCO GROUP

Eddito

Création de valeur et RSE sont-elles intimement liées ?



Nous avons déjà évoqué dans un précédent 360 RSE le concept de congruence qui émerge en matière de responsabilité sociale et environnementale : ne pas éloigner les priorités retenues de l'activité de l'entreprise pour ne pas créer d'incompréhension aux yeux des parties prenantes.

Alors que la RSE est désormais installée dans le cycle de vie des organisations – de gré ou de force par un certain nombre de contraintes juridiques-, le concept émergent depuis quelques mois est celui de la création de valeur induite. Source de démonstration, de nombreux reportings intégrés paraissent, qui montrent une corrélation entre les rapports moraux et financiers et les démarches de développement durable, après les avoir longtemps juxtaposés.

Les entreprises vont au-delà du fameux ROI qui a longtemps primé en amont des démarches initiées : il fallait –et il faut toujours !- faire la démonstration de la rentabilité à venir d'une initiative avant de la lancer.

Avec la création de valeur, on peut objectiver l'intérêt d'une démarche RSE dans l'empreinte avec les parties prenantes de l'entreprise, la relation avec les territoires, des offres différenciées et une meilleure fidélisation, le capital marque employeur, la diminution des risques, entre autres. Si tout n'est pas RSE, la RSE peut se retrouver dans de nombreux items du quotidien de chaque organisation. C'est bien là la normalisation du développement durable avec son paramètre économique équilibré avec le social et l'environnement.

Bruce ROCH, Directeur RSE

360
RSE

Diversité

Actualité

L'Oréal, l'entreprise qui favorise le plus l'égalité entre hommes et femme

Selon un rapport de l'organisation Equileap, la France compte 10 sociétés dans le top 50 des entreprises qui favorisent le plus l'égalité homme-femme dans le monde.

L'Oréal vient d'être consacrée dans le domaine en arrivant premier d'un palmarès qui classe les sociétés favorisant le plus l'égalité des sexes. Égalité homme-femme en terme d'effectif, égalité salariale, équilibre vie professionnelle-vie privée...

En se fondant sur 19 critères, les chercheurs d'Equileap ont donné à L'Oréal la note de 22 sur 35, qui est la meilleure, donc. Le géant des cosmétiques se réjouit d'une telle nouvelle. «C'est le fruit d'efforts que nous fournissons depuis une dizaine d'années», affirme Jérôme Tixier, directeur général Relations Humaines de L'Oréal.

Dans le classement, le leader mondial français de services aux entreprises Sodexo se hisse à la quatrième place et la Société Générale au 14e rang. Classé 27e, Engie est suivi d'Areva et de la banque BNP Paribas. Biomérieux (39e), Sanofi (44e), Orange (49e) et Air Liquide (50e) complètent le tableau.

En savoir +

Etude

En savoir +



Revue de presse

Favorisez la diversité, ça dope l'innovation !

L'innovation est un prérequis à la croissance. Et les équipes diversifiées sont mieux à même de trouver des solutions ingénieuses que les groupes de personnes – même brillantes – qui pensent de la même manière.

Mais les objectifs de diversité ne sont pas atteints, notamment en France qui a un défi spécifique à relever. Or, un environnement de travail propice peut promouvoir une culture inclusive.

En savoir +



Handicap

Vu ailleurs

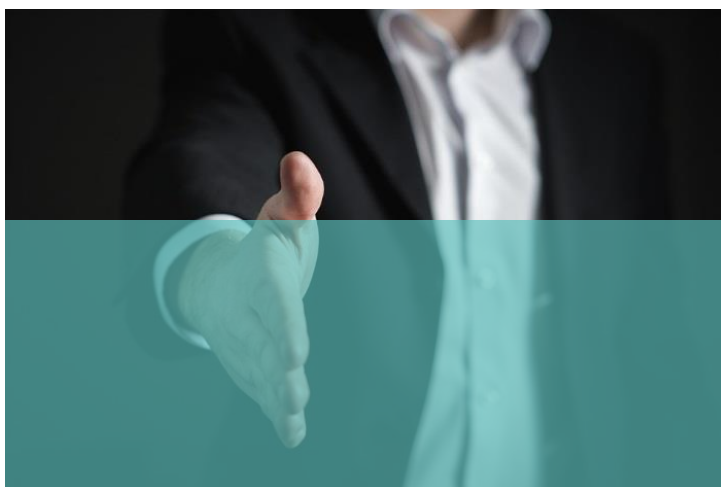
Handicap : Airbus propose une approche de recrutement innovante

Airbus en partenariat avec le Cabinet HandiPro Conseil et la DIRECCTE organisent à Toulouse un forum de l'emploi innovant « Les rencontres de l'Haéro » dédié au recrutement de personnes en situation de handicap dans le secteur aéronautique.

C'est parce qu'il est souvent difficile de mettre en adéquation les besoins exprimés par les entreprises du secteur avec les profils des demandeurs d'emploi en situation de handicap, qu'Airbus et ses partenaires ont développé une nouvelle méthode de recrutement basée sur l'étude du potentiel du candidat, sur ses aptitudes (par exemple la dextérité, la vision dans l'espace,) et non plus uniquement sur son expérience ou ses diplômes. Cette méthode permet de décrire avec précision le poste à pourvoir et de vérifier ainsi l'adéquation avec le potentiel du candidat. Dans certains cas, des formations peuvent être proposées.

Ainsi, Bertrand, ancien menuisier ou Julie, couturière, ont la possibilité de devenir respectivement intégrateur cabine ou électricienne aéronautique.

En savoir +



Choc de simplification : 11 nouvelles mesures "handicap" !

Le 23 mars 2017, 60 nouvelles mesures ont été dévoilées pour les particuliers. Elles visent, cette fois, à favoriser l'accès à l'autonomie des jeunes, à se former tout au long de sa vie et à améliorer l'insertion ou encore l'accès aux droits des personnes en situation de handicap.

Les onze mesures « handicap » doivent entrer en vigueur en 2017 ou 2018, certaines étant déjà effectives - notamment : Optimiser les échanges d'information entre les acteurs locaux de l'emploi (MDPH, Cap emploi, Pôle emploi, Missions locales), Rendre effectifs les nouveaux droits des personnes handicapées en matière d'accessibilité aux services téléphonique et Internet...

Le 23 mars, le gouvernement a également présenté le portail mesdroits sociaux.gouv.fr qui permet à un assuré d'accéder, sur une même page, à tous les services le concernant sur 6 thématiques : emploi, aides au logement, allocations familiales, remboursements de santé, allocations solidarité (notamment AAH) ou retraite.

En savoir +

Handicap

Actualité

Handicap : les entreprises doivent former

L'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap est d'abord une question de qualification, mais aussi d'accès à la formation. Et sur ce sujet, les entreprises ont un rôle majeur à jouer.

80 % des travailleurs handicapés ont un niveau de qualification inférieur au bac. Les raisons, multiples, vont de l'accessibilité de l'enseignement, des locaux, à la possibilité de bénéficier d'aménagements, d'accompagnements, et bien sûr au regard porté sur le handicap.

d'un côté, des candidats en situation de handicap qui aspirent à trouver ou retrouver un emploi, de l'autre des entreprises qui souhaitent accueillir plus de collaborateurs en situation de handicap, mais ne parviennent pas à trouver des personnes possédant les qualifications requises. La solution ? Former.

Le premier niveau d'action est la possibilité pour les entreprises de s'investir directement auprès des écoles et universités en les soutenant dans l'accueil et l'intégration des étudiants handicapés. Le second niveau d'action consiste donc à former intégralement les travailleurs handicapés sur des métiers spécifiques pour lesquels il existe aujourd'hui une véritable pénurie de ressources. C'est le cas, par exemple, dans l'aéronautique où une filière de formation en alternance a été créée en 2010 pour rapprocher entreprises et candidats en situation de handicap. Sur ce sujet, les entreprises ont des solutions à proposer, écoutons-les!

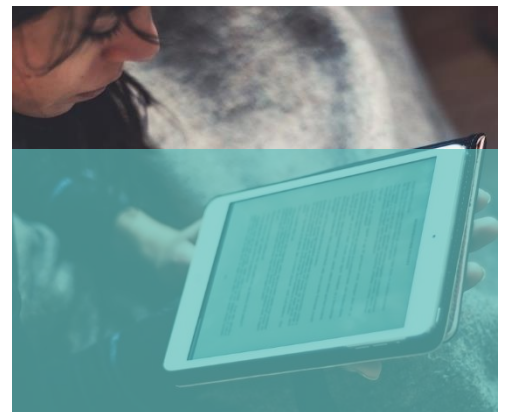
En savoir +

Revue de presse

Comment l'Europe se mobilise en faveur de l'insertion professionnelle des handicapés

Dans le cadre de son programme Erasmus+ pour l'éducation, la jeunesse et le sport, l'Union Européenne a développé une plateforme d'e-learning. Elle vise notamment à proposer une solution de formation accessible aux personnes en situation de handicap.

En savoir +



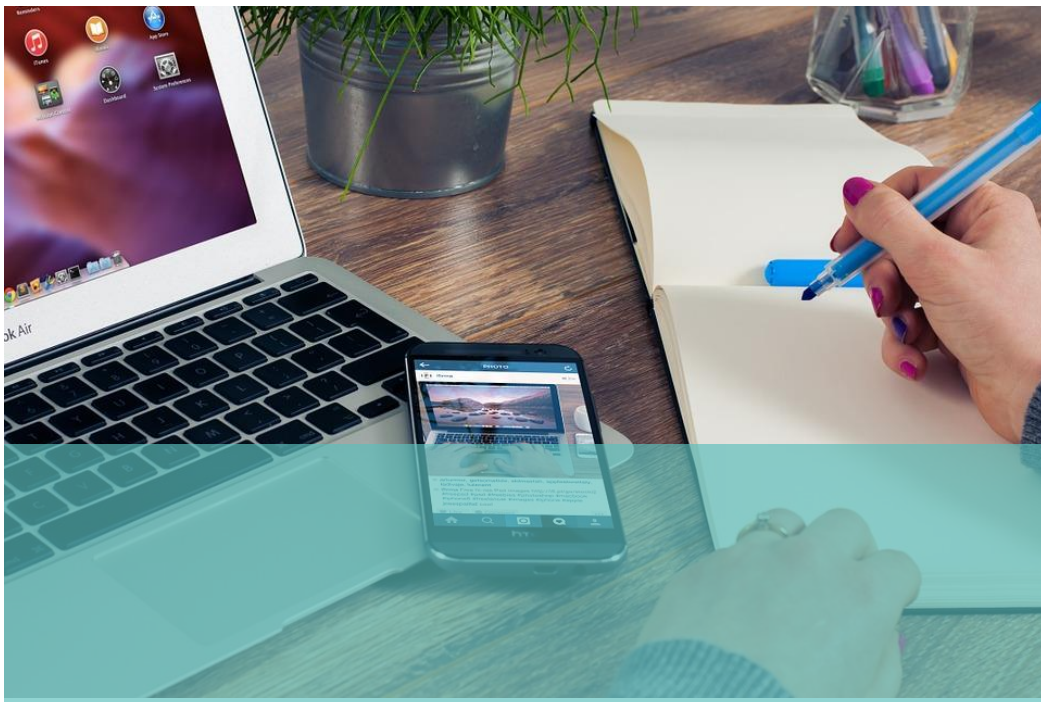
Management de la RSE

Actualité

12 000 milliards d'opportunités business pour les entreprises plus responsables

Et si devenir une entreprise plus responsable était un moyen d'acquérir de nouveaux marchés, de débloquer des potentiels d'innovation et d'emploi, et de créer plus de richesses ? C'est en tout cas ce que révèle un rapport de la Business and Sustainable Development Commission. Ce rapport l'affirme : si les entreprises investissent pour devenir plus responsables et se conformer aux Objectifs du Développement durable (ODD), c'est une opportunité de business de près de 12 000 milliards de dollars qui s'offre à elles.

En savoir +



Management de la RSE

Actualité



Social Business, un impact difficile à mesurer pour les entreprises

Alors qu'une bonne partie du CAC40 s'est ouvert au social business depuis une dizaine d'années, l'heure est désormais à la mesure de l'impact de ces activités d'un genre nouveau.

La deuxième édition du baromètre "CAC 40 et Social Business" montre un engouement généralisé des grandes entreprises pour évaluer les effets économiques et sociaux de ces programmes, tout en soulignant les défis qui restent à relever. Aujourd'hui, toutes les entreprises du CAC40 interrogées pour le baromètre mesurent ou prévoient de mesurer l'impact social de leurs programmes.

Un mouvement encouragé par certains investisseurs et les agences de notation extra-financière. Mais les pratiques restent hétérogènes et les entreprises "font face à des freins importants dans cet exercice", note l'organisation Convergences, qui publie le baromètre.

En savoir +

Lanceurs d'alerte : les modalités du recueil des alertes sont fixées

Décret 2017-564 du 19-4-2017 : JO 20

A compter du 1-1-2018, les entreprises d'au moins 50 salariés devront être dotées d'une procédure, conforme à un décret paru au JO du 20 avril 2017, permettant de recueillir les signalements opérés par leurs salariés ou collaborateurs lanceurs d'alerte.

La loi 2016-1691 du 9 décembre 2016 relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique, dite loi « Sapin 2 », a institué un cadre général pour la protection des **personnes, notamment salariées, qui révèlent ou signalent**, de manière désintéressée et de bonne foi, certains faits graves dont elles ont eu personnellement connaissance (crime ou délit, violation grave et manifeste de la loi ou du règlement ou d'un engagement international de la France, menace ou préjudice grave pour l'intérêt général).

L'article 8, III de cette loi a prévu l'obligation, pour les personnes morales de droit privé d'au moins 50 salariés, d'établir des **procédures appropriées de recueil des alertes** émises par les membres de leur personnel ou par des collaborateurs extérieurs et occasionnels en renvoyant à un décret les conditions auxquelles doivent répondre ces procédures.

Tel est l'objet du décret 2017-564 du 19 avril 2017 (JO 20).
Celui-ci **entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018**.

Trajectoire professionnelle

Revue de presse

Votre job vous rend-t-il heureux ? Décryptage de l'étude menée par Gallup World Pool

Gallup est un organisme qui effectue des enquêtes à des échelles nationale ou encore mondiale. Il se penche la plus part du temps sur des problèmes mondiaux cruciaux comme l'effondrement économique, le printemps arabe, le bon emploi... Depuis 2006, Gallup a mené l'enquête sur le bien-être au travail et le bonheur en général.

La Harvard Business Review s'est penchée sur les données publiées par Gallup en se posant la question suivante : Quels métiers nous rendent-ils les plus heureux ?

D'après la Harvard Business Review, la première chose remarquée et que les « cols bleus » c'est-à-dire les métiers manuels rendent moins heureux. Selon eux, les métiers manuels font état d'un niveau inférieur de bonheur global dans toutes les régions du monde par rapport au manager par exemple. En effet, ce sont plutôt les « cols blancs » : les métiers de bureaux ou de direction qui semblent apporter plus de joie et de bonheur au quotidien.

Cependant, l'étude montre qu'être son propre patron ou bien être chef d'entreprise n'est généralement pas synonyme de bonheur. Les résultats sont cependant à nuancer selon la région du Globe. En effet, aux Etats-Unis et en Nouvelle-Zélande, on observe une forte culture entrepreneuriale, ce qui remonte les chiffres pour ces zones.

Finalement, les personnes sans emploi semblent être les moins heureuses. Assurément, le bonheur réside également dans les relations, la structure des habitudes et les objectifs que l'on se fixe. Ainsi, une personne sans emploi, touchant des revenus équivalents à une personne salarié (ou non), ne perçoit pas toutes ces contreparties, et en ait donc de ce fait moins heureuse.

En savoir +



Trajectoire professionnelle

Actualité

Le pôle consulting d'Adecco va lancer une école numérique interne pour pallier la pénurie de profils

Le pôle consulting d'Adecco met la dernière main à une école numérique interne. Cette école doit permettre à des personnes déjà diplômées mais n'ayant pas suivi de cursus informatique d'acquérir les compétences leur permettant de devenir ingénieurs informatiques.

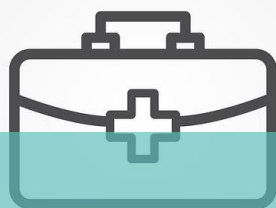
Inspirée de son projet de grande école de l'alternance mis en place l'année dernière à l'échelle du groupe Adecco, qui vise à former 10.000 jeunes sur des compétences pénuriques (dans tous les secteurs d'activité), cette école numérique sera placée sous le patronage de Modis, son entité de services IT dédiée aux projets de transformation digitale et aux services d'externalisation, et ambitionne de former une centaine d'ingénieurs IT chaque année.

Sa mise en place devrait être finalisée en septembre. La durée de la formation sera de quatre mois après un diplôme d'ingénieur et elle permettra de former des ingénieurs systèmes et réseaux ainsi que des ingénieurs concepteurs et développeurs Java J2EE.

En savoir [+](#)



Santé et sécurité au travail



Actualité

28 avril : journée de la sécurité et de la santé au travail

Depuis 2003, le 28 avril est la journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail. Cette année, La campagne de l'Organisation internationale du Travail (OIT) a mis l'accent sur la nécessité cruciale pour les pays d'améliorer leurs capacités à collecter et à utiliser des données fiables sur la sécurité et la santé au travail.

En savoir +

Vapoter sur le lieu de travail : l'interdiction sera effective au 1er octobre 2017

Un décret du 25 avril 2017 définit précisément les lieux de travail concernés par l'interdiction, impose à l'entreprise de mettre en place une signalisation apparente et fixe les sanctions encourues par les salariés contrevenants et par l'employeur.

Lieux de travail concernés par l'interdiction de vapoter :

Selon les termes du décret, les lieux de travail soumis à cette interdiction de vapoter sont les locaux fermés et couverts, recevant des postes de travail et qui sont affectés à un usage collectif (il s'agit en d'autres termes des open-space et des bureaux partagés). Peu importe que ces locaux soient situés ou non dans un bâtiment de l'établissement.

Les salariés pourront donc continuer de vapoter en toute quiétude :

- dans leurs bureaux individuels, sauf indication contraire du règlement intérieur ;
- dans les locaux de travail accueillant du public : ces locaux sont expressément exclus par le décret.

Affichage obligatoire sous peine de sanction

Dans les bâtiments abritant ces lieux, l'employeur devra rappeler l'interdiction de vapoter *via* une signalisation apparente. Il devra également rappeler les conditions d'application de cette interdiction dans l'enceinte des lieux, par voie d'affichage.

A défaut, il encourra l'amende prévue pour les contraventions de 3^e classe, soit une amende pénale pouvant aller jusqu'à 450 €.

En savoir +

Environnement



Actualité

60% des investisseurs mondiaux prennent en compte l'impact du changement climatique.

Les principaux investisseurs mondiaux prennent de plus en plus en compte les risques financiers liés au climat, mais cette progression se fait de façon inégale.

L'Europe fait figure de bonne élève tandis que la plupart des investisseurs américains et chinois continuent d'ignorer les risques et les opportunités que présente le changement climatique.

C'est ce qui ressort du dernier classement annuel de l'ONG britannique Asset Owners Disclosure Project (AODP) publié ce mercredi.

En savoir +

Revue de presse

CEO, dirigeants : vos employés veulent que vous vous engagiez sur l'environnement !

Une nouvelle étude révèle que les employés attendent des dirigeants de leur entreprise qu'ils prennent plus d'engagements publics sur le thème de l'environnement. Encore un signe que l'engagement des professionnels est devenu un enjeu majeur pour les entreprises. 5% des employés aimeraient que leurs dirigeants s'engagent publiquement sur les questions des énergies renouvelables, ils sont 52% à estimer qu'ils devraient également s'engager sur le réchauffement climatique.

Les salariés sont également conscients que le contexte politique changeant peut poser problème pour les entreprises responsables. En effet, 79% des salariés estiment qu'il est du devoir des dirigeants d'entreprise de s'opposer aux gouvernements ou aux hommes politiques lorsque ceux-ci s'opposent aux engagements de l'entreprise sur les questions environnementales ou sociales. Cela prouve qu'il y a une réelle attente de la part des salariés sur les questions RSE, et pas seulement en interne. Ils réclament que l'engagement de leurs dirigeants soit fait publiquement, de manière à engager l'identité de l'entreprise dans son ensemble sur ces enjeux. Et sur ce point : les salariés ont raison. En effet, l'engagement des dirigeants est une des variables les plus importantes dans la réussite des engagements RSE des entreprises.

En savoir +



Environnement

Vu ailleurs

L'engagement de Accorhotels pour une agriculture raisonnée et solidaire

C'est dans le village Ciocanari, au nord de Bucharest en Roumanie, que Ateliere Fara Frontiere (AFF) a développé son projet solidaire de maraichage de légumes bio.

Les équipes AccorHotels, séduites par l'initiative, ont noué un partenariat avec l'association afin de l'aider à développer ses actions. Une autre manière de répondre aux enjeux environnementaux rencontrés par le Groupe. Calin Ile, Directeur général de l'ibis Bucharest Gara et responsable RSE en Roumanie nous raconte comment l'association et AccorHotels travaillent ensemble au service de la solidarité et d'une agriculture raisonnée.

En savoir [+](#)



Environnement

Actualité

Qu'est-ce qu'une obligation verte ?

Le financement de la transition écologique et énergétique est une priorité nationale. Pour la première fois en France, une obligation verte d'État a été lancée en 2017. Son objectif est d'aider les entreprises et entités publiques à financer des projets favorisant la transition écologique et énergétique, ainsi que les investissements en infrastructures. L'obligation verte, un puissant levier de la finance verte en France

L'obligation verte, ou "green bond", n'est pas une obligation classique. Elle désigne un emprunt financier émis sur le marché par une entreprise, une collectivité locale ou une entité publique auprès d'investisseurs. Concrètement, l'émetteur obtient une levée de fond auprès d'un prêteur, à la seule condition que le projet, ou un ensemble de projets, génère un impact environnemental positif. Les investissements qu'elle finance doivent être spécifiquement mentionnés dans un reporting détaillé et précis. En forte croissance depuis son lancement en 2007, le marché des obligations vertes est très prometteur pour accélérer le financement de la transition énergétique.

En s'impliquant dans cette démarche responsable pour booster la transition énergétique, l'entreprise valorise son image et affirme sa responsabilité sociétale auprès de tous les acteurs de son écosystème, tant vis-à-vis des parties prenantes que de ses clients, fournisseurs et salariés. En devenant une entreprise engagée et verte, elle va non seulement tirer parti d'une nouvelle dynamique économique, mais aussi s'orienter vers une politique d'achat et une stratégie RSE plus responsables pour un développement durable.

En savoir +



Mécénat

Actualité

Le réseau « Les entreprises pour la Cité » publie son Livre blanc dont 3 propositions "mécénat et investissements citoyens"

Pour aller plus loin en matière d'Innovation sociale, les entreprises attendent des évolutions en termes de législation et de pratiques. L'action des entreprises est conditionnée par l'action politique. Les entreprises le rappellent aujourd'hui en publiant un Livre blanc réunissant leurs 12 meilleures propositions. Les entreprises sont maintenant des acteurs de l'Innovation sociale et des architectes de transformations sociales.

Trois propositions "mécénat et investissements citoyens" ont été présentées :

- Proposer un dispositif fiscal incitateur et complémentaire pour d'autres types d'acteurs « citoyens » tels que : acteurs de l'ESS, startups sociales et innovantes, etc.
- Eduquer aux engagements citoyens (mécénat, philanthropie, entrepreneuriat social, etc.) dès le plus jeune âge
- Exiger une certification des évaluateurs du mécénat et des Investissements citoyens, dont les contrats à impact social

En savoir +

Livre blanc

En savoir +



Sources

Pauline Chateau – Le Figaro (19 Avril 2017) - L'Oréal, l'entreprise qui favorise le plus l'égalité entre hommes et femmes

<http://www.lefigaro.fr/emploi/2017/04/12/09005-20170412ARTFIG00005-l-oreal-l-entreprise-qui-favorise-le-plus-l-egalite-entre-hommes-et-femmes.php>

Etude Equileap

<http://equileap.org/wp-content/uploads/2017/04/Equileap-gender-equality-global-report-ranking.pdf>

Capital (13 Avril 2017) - Favorisez la diversité, ça dope l'innovation !

<http://www.capital.fr/votre-carriere/favorisez-la-diversite-ca-dope-l-innovation-1221951>

Novethic (26 Avril 2017) - 60 % des investisseurs mondiaux prennent en compte l'impact du changement climatique

<http://www.novethic.fr/empreinte-terre/climat/isr-rse/60-des-investisseurs-mondiaux-prennent-en-compte-l-impact-du-changement-climatique-144371.html>

E-RSE - CEO, dirigeants : vos employés veulent que vous vous engagiez sur l'environnement !

<http://e-rse.net/ceo-dirigeants-employes-engagement-environnement-25479/#gs.FAW2ar4>

Alice Madec – Carenews (24 Avril 2017) - L'engagement de AccorHotels pour une agriculture raisonnée et solidaire

<http://www.carenews.com/fr/news/7778-l-engagement-de-accorhotels-pour-une-agriculture-raisonnee-et-solidaire>

Aerocontact (2 Mai 2017) - Handicap : Airbus propose une approche de recrutement innovante

<http://www.aerocontact.com/actualite-aeronautique-spatiale/48746-handicap-airbus-propose-une-approche-de-recrutement-innovante>

Clara Crochet-Damais – Franceinfo (20 Avril 2017) - Comment l'Europe se mobilise en faveur de l'insertion professionnelle des handicapés

<http://geopolis.francetvinfo.fr/l-europe-se-mobilise-en-faveur-de-l-insertion-professionnelle-des-handicapes-141435>

Gérard Brescon – Les Echos (11 Avril 2017) - Handicap : les entreprises doivent former

<https://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/cercle-168720-handicap-les-entreprises-doivent-former-2079045.php>

Handicap.fr - Choc de simplification : 11 nouvelles mesures "handicap" !

<https://informations.handicap.fr/art-choc-simplification-handicap-853-9737.php>

Sources

E-RSE - 12 000 milliards d'opportunités business pour les entreprises plus responsables
http://e-rse.net/odd-opportunite-entreprise-responsable-rentabilite-25203/#gs.fy_VW4s

Jean-Paul Bailly – La Tribune (20 Avril 2017) - 12 propositions pour booster l'Innovation sociale
http://www.latribune.fr/opinions/tribunes/12-propositions-pour-booster-l-innovation-sociale-691344.html?utm_content=bufferb9f70&utm_medium=social&utm_source=twitter.com&utm_campaign=buffer

Béatrice Héraud – Novethic (1 Mai 2017) - Social Business, un impact difficile à mesurer pour les entreprises
<http://www.novethic.fr/isr-et-rse/actualite-de-la-rse/isr-rse/social-business-le-defi-de-la-mesure-d-impact-144376.html>

Mécénova (20 Avril 2017) - Livre blanc : les 3 propositions « investissements citoyens » des Entreprises pour la Cité
<http://www.mecenova.org/les-3-propositions-investissements-citoyens-du-livre-blanc-des-entreprises-pour-la-cite/>

Livre blanc “Les entreprises pour la cité”
<https://fr.calameo.com/read/001130837b78760f5c0dd>

Nations Unies - Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail
28 avril
<http://www.un.org/fr/events/safeworkday/>

Karen Vucher – Le blog Nicomak (10 Avril 2017) - Votre job vous rend-t-il heureux ? Décryptage de l'étude menée par Gallup World Pool
<http://blog.nicomak.eu/fr/job-rend-t-heureux-decryptage-de-letude-mene-gallup-world-pool/>

Johann Armand – Channel News (26 Avril 2017) - Le pôle consulting d'Adecco va lancer d'une école numérique interne pour palier la pénurie de profils
<http://www.channelnews.fr/pole-consulting-dadecco-va-lancer-dune-ecole-numerique-interne-palier-penurie-de-profils-72334>

Vapoter sur le lieu de travail : l'interdiction sera effective au 1er octobre 2017

<http://vp.elnet.fr/aboveille/logon.do;jsessionid=34B7098E14F918484337EF5560FA7CB8.elssa30aboveillec?zone=AJACTU&theme=02AL&attId=192637&forward=viewarti>

GoodFuture – Greenflex - Qu'est-ce qu'une obligation verte ?

<http://www.goodfuture.greenflex.com/fr/financement-de-la-transition/quest-ce-quune-obligation-verte-1>



THE ADECCO GROUP

300
RSE



Espace intranet RSE

www.groupe-adecco.fr/rse