



THE ADECCO GROUP

Communiqué de presse

L'intégration des réfugiés sur le marché du travail : The Adecco Group publie un livre blanc

A partir des meilleures pratiques de 18 employeurs européens, le livre blanc formule des recommandations destinées à favoriser une meilleure intégration des réfugiés sur le marché du travail.

Zurich, Suisse, le 20 juin 2017 - A l'occasion de la journée internationale des réfugiés, The Adecco Group, en collaboration avec des chercheurs de Reallabor Asyl, une coopération de l'université d'Heidelberg, de la faculté d'éducation d'Heidelberg et du Centre Européen de Recherche Economique, publie un livre blanc sur « l'intégration des réfugiés sur le marché du travail ». Selon les résultats du projet de recherche, leur intégration plus rapide sur le marché du travail peut non seulement en réduire la charge économique mais aussi soutenir la croissance des pays hôtes. 18 employeurs européens partagent leurs meilleures pratiques et montrent comment l'implication du management, la mise en place de réseaux, la capacité à surmonter les difficultés sont les clefs du processus d'intégration.

Le livre blanc a été lancé aujourd'hui à Düsseldorf pour répondre aux enjeux politiques, économiques et sociaux liés à la hausse importante du nombre de demandeurs d'asile arrivant en Europe depuis ces dernières années. Rien qu'en 2015, plus d'un million de personnes ont déposé des demandes d'asile en UE ou dans des pays de l'espace économique européen. Et ils sont seulement un petit nombre à avoir trouvé du travail.

L'emploi des réfugiés pourrait pourtant participer à résoudre des problèmes de déséquilibre de main d'œuvre qui, d'après les estimations, pourraient entraîner une perte de 10 billion de dollars ou 10 % du PIB mondial d'ici 2030. Il faut aux réfugiés entre 15 et 19 ans pour



atteindre le niveau d'emploi moyen de l'UE. Ce constat s'applique alors que 70 % des premiers demandeurs d'asile au sein de l'UE sont en âge de travailler et la plupart d'entre eux le souhaitent. Les principaux freins à l'emploi des réfugiés concernent les complexités réglementaires, les longues périodes d'attente avant que le travail soit légalement autorisé, l'absence de preuve de leurs qualifications individuelles et leurs faibles compétences linguistiques.

En présentant les meilleures pratiques de 18 employeurs européens, comme IKEA, SAP, Siemens et Starbucks ainsi que The Adecco Group en France, en Allemagne et la fondation Adecco en Italie, le livre blanc donne dix [recommandations](#) destinées aux employeurs et cinq aux gouvernements. L'engagement du management, l'investissement dans la formation, la capacité à mettre en place un réseau, la flexibilité et la volonté d'aller encore plus loin font partie des recommandations pour les employeurs alors que les gouvernements devraient se concentrer sur l'accélération de la partie administrative du processus d'intégration.

The Adecco Group s'est également engagé à participer à l'initiative de la commission européenne « Employers together for integration » ainsi qu'à la coalition du HCR #WithRefugees Coalition.

Alain Dehaze, CEO de The Adecco Group, a déclaré : « Le travail a toujours été le principal vecteur de l'intégration sociale et culturelle. Grâce au travail, les réfugiés perçoivent un salaire et ont un avenir ; ils peuvent aussi contribuer aux systèmes économiques dont ils font alors partie. L'accélération de leur intégration sur le marché du travail est une situation gagnante pour toutes les parties. En tant que leader mondial des solutions emploi, nous nous engageons avec des acteurs publics et privés pour favoriser ce processus. Nous invitons aussi d'autres leaders en Europe à prendre cet engagement afin de renforcer la prospérité de nos économies en créant une société plus inclusive. »

Monika Gonser, Directrice exécutive chez Reallabor Asyl, a ajouté : « Les défis humanitaires, sociaux et économiques posés par les flux actuels de demandeurs d'asile sont sans précédent, et cela nécessite beaucoup de travail. Un grand nombre d'employeurs se comportent de manière responsable et agissent. Mais il est encore possible de faire plus. Sources d'inspiration, les 18 meilleures pratiques reprises dans le livre blanc proposent des pistes de réflexion et dix recommandations pratiques pour aider et accompagner les employeurs. »



Betsy Lippman, Directrice de la section solutions opérationnelles et transition au sein du HCR, ajoute : « La non-participation sur le marché du travail est une opportunité perdue pour les réfugiés et les économies qui les accueillent. Cela se traduit par un nombre inférieur de contributions sociales et une perte de compétences, de motivation et de capital social, et encore plus important de dignité. Les employeurs et la société profitent de l'accès rapide des réfugiés au marché du travail, or la route menant à l'emploi des réfugiés et des demandeurs d'asiles est vraiment semée d'embûches. Pour parvenir à relever ces défis, tout dépend de la capacité du secteur public et privé à trouver ensemble des solutions collectives pour les défis communs et une opportunité collective. »

À cette occasion, le Commissaire européen aux migrations, aux affaires intérieures et à la citoyenneté, Dimitris Avramopoulos a commenté: « L'intégration des réfugiés sur nos marchés du travail est un impératif social et économique pour l'Europe. Ne pas le faire représenterait un gaspillage de capital humain, tant pour les individus concernés que pour notre économie et notre société. Le secteur privé joue un rôle clé dans ce domaine. C'est pourquoi je me réjouis vivement du soutien et de l'engagement de The Adecco Group et j'invite les autres entreprises à en faire de même. »

Contacts Presse :

Elsa Portal – The Adecco Group France – 06 21 54 34 71 – elsa.portal@adeccogroup.com

Laure de Chastellux – Agence Ketchum – 01 53 32 55 78 – laure.dechastellux@ketchum.fr

Facebook : facebook.com/theadeccogroup

Twitter : @AdeccoGroup

#RefugeeIntegration

À propos de The Adecco Group

The Adecco Group est le leader mondial des services en Ressources Humaines, transformant le monde du travail grâce aux compétences et à la technologie. Chaque année, The Adecco Group assure des opportunités de carrière à plus d'un million de personnes dans le monde. Grâce à ses marques mondiales Adecco, Modis, Badenoch & Clark, Spring Professional, Lee Hecht Harrison & Pontoon, The Adecco Group offre une gamme étendue de services : travail temporaire, placement permanent, accompagnement des mobilités et développement des compétences, ainsi qu'externalisation et consulting. The Adecco Group s'associe avec les employeurs, les candidats, les collègues et les gouvernements, partageant ses analyses et son expertise du marché de l'emploi pour stimuler la prospérité grâce au pouvoir du travail.



THE ADECCO GROUP

Situé à Zurich (Suisse), The Adecco Group figure dans la liste des 500 plus grandes entreprises du monde (classement Forbes), avec plus de 33 000 collaborateurs et un réseau de plus de 5 100 agences réparties dans 60 pays à l'échelle mondiale. Adecco Group AG est enregistré en Suisse (ISIN : CH0012138605) et est coté à la bourse suisse SIX Swiss Exchange (ADEN). <http://www.adeccogroup.com/>