



THE ADECCO GROUP

RSE

Non-discrimination / Diversité / Insertion / Handicap / Management de la
RSE / Trajectoire professionnelle / Santé et sécurité au travail /
Environnement / Mécénat /

Décembre 2017



THE ADECCO GROUP

Edito

2018 année engageante et engagée



Meilleurs vœux pour l'année qui débute !

En janvier, on parle souvent de bonnes résolutions avec la définition de plans d'action, de prises de rendez-vous maintes fois reportés, ou encore d'initiatives solidaires qui tiennent à cœur et que l'on veut enfin mettre en œuvre, promis juré. L'entreprise est un beau terrain de jeu pour ce dernier champ, pour autant qu'elle dispose d'une fondation et/ou d'un espace RSE ou RH qui valorise les engagements, et surtout d'un état d'esprit positif pour laisser les projets fructifier. The Adecco Group promeut d'ailleurs sous différentes formes l'engagement de ses collaborateurs avec, entre autres exemples, le mécénat de compétences développé auprès d'associations sélectionnés par notre Fondation, ou Win4Youth qui permet de parcourir des kilomètres au profit d'ONG œuvrant pour l'enfance.

Les bénéfices secondaires sont conséquents : fidélisation, attractivité, « marque employeur », relations sociales constructives, culture et valeurs d'entreprise, messages managériaux, développement de nouvelles compétences acquises dans un environnement para professionnel, relations avec la Cité, relations avec d'autres acteurs d'entreprises engagées... bref, il y a beaucoup d'effets positifs à s'engager et à reconnaître l'engagement !

Bruce Roch, Directeur RSE et Solidarité

300 RSE

Non-discrimination

Actualité

Egalité salariale : après l'accélération de l'Islande et de l'Allemagne, la France veut un plan « dur »

Alors que l'égalité femmes-hommes a été désignée « grande cause nationale » du quinquennat d'Emmanuel Macron, les disparités salariales sont toujours bien ancrées. Une pointe d'optimisme est visible en ce début d'année en Europe : désormais, les entreprises privées et les services publics islandais sont contraints de payer les hommes et les femmes de manière égale, sous peine de sanctions financières. En Allemagne, les femmes salariées dans des entreprises de plus de 200 personnes peuvent depuis le 6 janvier demander le montant de la rémunération de leurs collègues masculins. La France ne pouvait donc pas rester silencieuse après ses évolutions. Marlène Schiappa, qui avait fait le vœu, pour 2018, que toutes les femmes gagnent l'équivalent de leurs homologues masculins sur Twitter, a annoncé un plan « dur et concret » sur l'égalité salariale pour cette année. Ce plan, en consultation avec le Conseil supérieur de l'égalité et la ministre du Travail devrait être présenté d'ici à « quelques semaines ou mois ».

En savoir +

Veille

La séniorité reste un facteur d'exclusion au travail

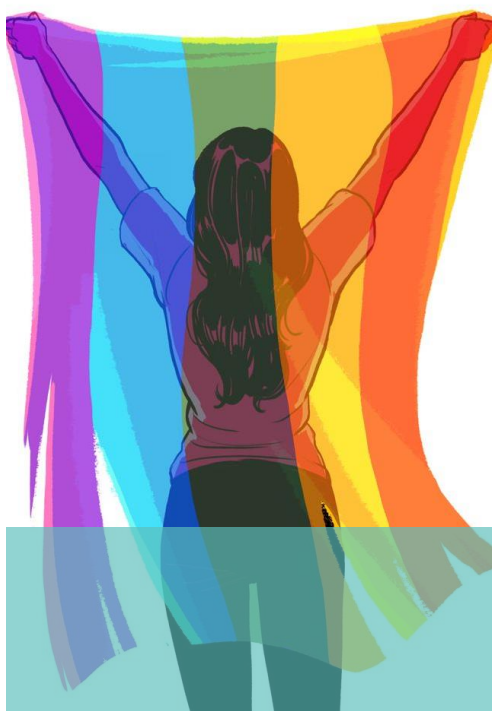
C'est sur le thème du vieillissement au travail que s'ouvrait le colloque organisé par le Conseil d'Orientation des Retraites (COR), le 30 novembre dernier. L'occasion pour les intervenants de revenir sur la notion de « vieillissement actif ». S'il fut un temps où la séniorité était gratifiée comme symbole d'expertise, de savoir et de maturité, désormais, elle semble exclue des valeurs sociétales plus que jamais versées dans le jeunisme. Une tendance qui se manifeste par les chiffres. En France, le taux emploi des seniors (55 ans et plus) à 49,8 % est l'un des plus faibles d'Europe, en deçà de la moyenne européenne à 55,3%. L'âge moyen de sortie définitive de l'activité - emploi ou chômage - est de 59,4 ans (le plus faible d'Europe), alors que l'âge d'ouverture des droits à la retraite est de 62 ans. Le différentiel entre ces deux âges explique le phénomène de précarisation des fins de carrière.

En savoir +



Non-discrimination

Actualité



Le Défenseur des droits à la présentation des résultats du 1er « Baromètre LGBT et monde du travail », l'Autre Cercle / IFOP

La présentation des résultats du 1er Baromètre LGBT et monde du travail a eu lieu en présence de Marlène Schiappa, secrétaire d'état chargée de l'égalité entre les femmes et les hommes, d'Anne Hidalgo, maire de Paris, et du Défenseur des droits, Jacques Toubon. Ce 1er baromètre « LGBT et monde du travail » a été réalisé par l'IFOP auprès d'environ 6500 personnes et publié par l'Autre Cercle (association LGBT axée sur le monde professionnel). Les principaux résultats du baromètre montrent qu'environ 90% des personnes lesbiennes, gay et bisexuelles se sentent bien intégrées au sein de leur organisation alors que les personnes transgenres exprimant un tel sentiment représentent un peu plus de 70 % d'entre elles. Par ailleurs, les personnes LGBT travaillant dans le secteur public déclarent faire face à plus de moqueries que celles employées dans le secteur privé (62% contre 56% pour le privé). Enfin, si une personne LGBT sur trois déclare avoir constaté des discriminations fondées sur l'orientation sexuelle et/ou l'identité de genre, les personnes hétérosexuelles sont moins d'une sur dix à formuler le même constat.

En savoir +

Actualité

Grossophobie, formation contre les discriminations, emploi des femmes en situation de handicap, ... le Défenseur des droits s'investit dans la semaine de lutte contre les discriminations de la ville de Paris

Après une première édition en 2016, une nouvelle semaine parisienne de lutte contre les discriminations aura lieu du 9 au 15 décembre. Le thème choisi cette année est celui des discriminations liées à l'apparence physique ; thème qui était l'objet du 9ème baromètre sur la perception des discriminations dans l'emploi publié conjointement par le Défenseur des droits et l'Organisation internationale du travail (OIT) en mars 2016. Dans ce baromètre, il ressort, que parmi les plus de 25 critères de discrimination reconnus par la loi, l'apparence physique est le deuxième critère le plus rapporté après l'âge.



En savoir +

Insertion

Vu chez nous

Hip-Hop-Lab* : Les gens sont pleins de ressources humaines Une soirée singulière autour des richesses de la diversité

Le 14 décembre, trois entités de The Adecco Group, Humando Insertion, Humando Pluriels et le Lab'Ho, ont réuni leurs plus proches clients et partenaires pour une étonnante soirée Hip-Hop-Lab. Un parcours a d'abord été proposé aux invités, autour des valeurs primordiales du Hip-Hop-Lab. Les participants ont circulé entre plusieurs îlots qui abordaient, lors de miniconférences, les thématiques de la diversité, de la formation, du recrutement, de la discrimination, du Grand Paris, des réfugiés et des compétences de demain. Les participants ont pu répondre de manière ludique à un quizz et ont gagné, pour les plus assidus, la participation à un atelier de sensibilisation à la diversité chez Kialatok. Puis les débats ont été lancés par le film Les gens sont pleins de ressources humaines, production du Hip Hop Lab qui met en avant la singularité de chacun, la nécessité d'investir dans l'humain, la richesse de diversité, l'insertion par le travail. Quatre intervenants, spécialistes de diversité, d'emploi et de formation, ont partagé leur témoignage et leur approche de ces sujets. En clôture de la réunion, les Percujam, groupe d'artistes autistes (seule une lettre change !), ont transmis leur énergie et leur passion à travers leur musique, prouvant, s'il le fallait, que performance rime aussi avec différence. Une soirée singulière et chaleureuse marquée par les échanges autour d'une conviction forte, signature des trois entités : Les gens sont pleins de ressources humaines.

En savoir +



Handicap

Actualité



Défenseur des Droits : un guide destiné aux employeurs pour « aménager raisonnablement »

Horaires adaptés, locaux accessibles, matériel informatique adapté... La compensation des conséquences du handicap en milieu professionnel doit permettre d'établir une situation d'égalité des chances entre travailleurs handicapés et travailleurs ordinaires. C'est notamment ce que vient rappeler le Défenseur des Droits, en publiant un guide récapitulant les bonnes pratiques et obligations légales sur la question.

En savoir +

Actualité

Emploi et handicap : la ministre défend la simplification

Lors d'une visite dans une usine Airbus à Toulouse, Sophie Cluzel, secrétaire d'État chargée des personnes handicapées, a posé comme priorités l'apprentissage et la formation des personnes handicapées. Elle a également annoncé la fusion prochaine des Cap emploi et Sameth, « grosse mission de simplification en cours » et qui devrait faciliter le travail des entreprises. Le taux d'emploi de travailleurs handicapés dans les entreprises privées est de 3,4% (emploi direct uniquement), alors que la loi leur impose depuis 30 ans d'atteindre les 6%, sous peine de pénalités financières. "La politique d'emploi est difficile à lire", a reconnu la ministre. "Il y a beaucoup d'intermédiaires, il y a Pole emploi, il y a Cap emploi, il y a Sameth" a-t-elle énuméré, soulignant que ces deux derniers dispositifs allaient fusionner.



En savoir +

Management de la RSE

Actualité

Télétravail : vos nouvelles obligations

La Réforme par ordonnance du Code du travail précise et élargit le cadre juridique du télétravail. Ce dernier est désormais mis en place dans le cadre d'un accord collectif ou, à défaut, dans le cadre d'une charte élaborée par l'employeur après avis du comité social économique (CSE – pour rappel, nouvelle instance unique de représentation du personnel regroupant CE, DP et CHSCT), s'il existe. Cet accord doit préciser les conditions de passage en télétravail, les modalités d'acceptation par le salarié des conditions de mise en oeuvre du télétravail, les modalités de contrôle du temps/ de la charge de travail et la détermination des plages horaires durant lesquelles l'employeur peut contacter l'employé. Il est possible, en l'absence de charte ou d'accord collectif, de convenir avec le salarié de recourir de manière occasionnelle au télétravail. Ils doivent alors formaliser cet accord par tout moyen.

En savoir +



Trajectoire professionnelle

Actualité



La nationalité a-t-elle une influence sur les compétences en leadership ?

Une étude menée par Hogan Assessment Systems* a comparé les motivations individuelles de plus de 11 000 managers et cadres européens dans sept pays de l'Union européenne. Elle se penche sur les "MVPI" (Motives, Values, Preferences Inventory), qui décrivent la personnalité de l'intérieur. Ainsi, l'étude évalue les scores des sept pays dans de nombreuses catégories : esthétique (besoin d'expression de soi, de préoccupations autour de l'apparence, des sensations et de la conception des produits), altruisme, pouvoir, affiliation, hédonisme et reconnaissance... En évaluant ces valeurs, il est possible de comprendre ce qui motive les managers à réussir et dans quel type de position, rôle et environnement ils seront les plus productifs. Or, même si l'origine nationale et culturelle n'influe pas systématiquement sur les compétences en leadership, les valeurs ont un impact sur la culture que le leader instaure au sein d'une entreprise ou d'une équipe.

En savoir +

Actualité

Publication d'une étude sur le sens au travail par Deloitte et Viadeo

L'étude s'intitule « Sens au travail ou sens interdit ? Pour enfin s'interroger sur le travail », et elle montre que 56% des salariés estiment que le sens au travail se dégrade. Elle donne aussi des pistes pour appréhender le sens au travail et les éléments qui le constituent et en sont les principaux ressorts, en lien avec les caractéristiques intrinsèques du travail. Ainsi, le sens au travail se trouverait dans la réalisation d'un acte professionnel permettant de démontrer un savoir-faire, une compétence et d'apporter sa contribution à un travail collectif. Les éléments les plus valorisés dans cette quête de sens sont l'efficacité et la finalité du travail accompli, le développement de compétences professionnelles et personnelles (accomplissement de soi), la créativité, la responsabilité, le développement de relations humaines satisfaisantes, l'indépendance financière et la santé/ sécurité sur le lieu de travail.

Deloitte.

viadeo



En savoir +

Sens au travail ou sens interdit ?
Pour s'interroger enfin sur le travail
16 novembre 2017

Santé et sécurité au travail

Actualité

Les dons de RTT et congés entre collègues vont être étendus

Jeudi 7 décembre, les députés français ont adopté à la quasi-unanimité, en première lecture, une proposition de loi qui étend le dispositif de dons de jours de repos non pris aux salariés aidants de personnes âgées dépendantes ou présentant un handicap. L'Assemblée a voté une proposition de loi, qui étend le dispositif de 2016 pour les parents ayant un enfant gravement malade. Le texte permet à un salarié de renoncer anonymement et sans contrepartie à tout ou partie de ses jours de repos non pris au bénéfice d'un autre salarié de l'entreprise qui «assume la charge d'une personne atteinte d'une perte d'autonomie d'une particulière gravité» ou présentant un handicap. Le Sénat devrait examiner à son tour prochainement cette proposition de loi. Selon le rapport de la commission des Affaires sociales de l'Assemblée, les associations estiment entre 11 et 13 millions le nombre des aidants familiaux dans l'accompagnement des personnes en perte d'autonomie.

En savoir +



Environnement

Veille

Rendre obligatoire l'indemnité vélo ?

Un rapport soulignant les avantages de l'indemnité kilométrique vélo (IKV) a été remis à la ministre et des transports Elisabeth Borne. Ce dernier souligne qu'il s'agirait d'une mesure profitable pour les entreprises comme pour les usagers. En effet, là où l'IKV a été mise en place, la pratique vélo a doublé en moins d'un an (de 3% à 6% de part modale), ce qui aurait un impact sur la santé des salariés, pouvant aller jusqu'à une réduction des arrêts maladies de 15%. Les entreprises quant à elles, qui profiteraient d'une meilleure productivité de leurs employés, subiraient des coûts "très limités", avec un "coût moyen de généralisation de l'IKV, à horizon 2022, de moins de 23 euros par salarié et par an dans l'hypothèse la plus ambitieuse". Enfin, La mesure réduirait par ailleurs jusqu'à 37 millions d'euros par an les impacts négatifs de la voiture (bruit, accidents, pollution...), ont calculé les auteurs, sur la base d'un rapport de l'université technique de Dresde.

En savoir +



Mécénat

Actualité



LinkedIn et « Tous bénévoles » proposent des missions de bénévolat

Les 14 millions d'utilisateurs en France du réseau social des professionnels LinkedIn peuvent dès à présent utiliser une nouvelle fonctionnalité, proposée en partenariat avec la plateforme de mise en lien d'associations et de candidats bénévoles « Tous bénévoles ». Associée à plus de vingt associations partenaires, la plateforme propose plus de 70 000 missions de bénévolat. Chacun pourra donc trouver l'action qui lui correspond. Pour voir ces offres et postuler, il suffit de cliquer sur l'onglet « emploi », elles sont également accessibles à partir de la page carrière de « Tous bénévoles ».

En savoir +

Vu chez nous

Découvrez les lauréats de l'appel à projets « Penser l'emploi autrement »

A travers son dernier appel à projets, qui s'est tenu du 07 juillet au 07 septembre, la Fondation The Adecco Group a souhaité récompenser des projets associatifs portant sur le thème « Penser l'emploi autrement ». Elle s'est appuyée sur le Lab'Ho, l'observatoire des Hommes et des organisations du Groupe, pour définir le cadre de son action, mais également sur des collaborateurs du Groupe qui ont pu participer aux différentes étapes de sélection. Pour cet appel à projets, 200 000 € de dotation étaient en jeu, accompagnés de dotations en mécénat de compétences. Au final, 28 projets seront soutenus, parrainés par 20 collaborateurs du Groupe issus de 5 entreprises différentes.



En savoir +

Sources

- Audrey Fisne – La tribune – 09/01/2018 - <https://www.latribune.fr/entreprises-finance/egalite-salariale-la-france-souhaite-un-plan-dur-apres-de-recentes-avancees-europeennes-763842.html>
- Nathalie Raut – Focus RH – 18/12/2017 - <http://www.focusrh.com/sante-social/sante-prevoyance-et-retraite/la-seniorite-reste-un-facteur-d-exclusion-au-travail-30468.html>
- Le défenseur des droits – 15/12/2017 - <https://www.defenseurdesdroits.fr/fr/actualites/2017/12/le-defenseur-des-droits-a-la-presentation-des-resultats-du-1er-barometre-lgbt-et>
- Le défenseur des droits – 08/12/2017 - <https://www.defenseurdesdroits.fr/fr/news/2017/12/grossophobie-formation-contre-les-discriminations-emploi-des-femmes-en-situation-de>
- Groupe Adecco – 21/12/2017 - <http://www.groupe-adecco.fr/articles/hip-hop-lab-gens-pleins-de-ressources-humaines-soiree-singuliere-autour-richesses-de-diversite>
- Le défenseur des droits – 17/12/2017 - https://www.defenseurdesdroits.fr/sites/default/files/atoms/files/171205_ddd_guide_aménagement_num_2.pdf
- Handicap.fr – 12/12/2017 - <https://informations.handicap.fr/art-cluzel-emploi-simplification-853-10417.php>
- Faustine Ménager – Juritravail - 11/12/2017 - <https://www.juritravail.com/Actualite/reforme-code-travail-2017/ld/270614>
- Focus RH – 03/01/2018 - <http://www.focusrh.com/actualites-rh/la-nationalite-t-elle-une-influence-sur-les-competences-en-leadership-30501.html>
- L'Orse – 12/2017 - <http://efl.fr.s3.amazonaws.com/pdf/La-Quotidienne-etude-deloitte-sens-travail.pdf>
- Le Figaro – 07/12/2017 - <http://www.lefigaro.fr/emploi/2017/12/07/09005-20171207ARTFIG00173-les-salaries-pourront-donner-des-jours-de-repos-a-leurs-collegues-aidants.php>
- Novethic – 26/12/2017 - <http://www.novethic.fr/actualite/energie/mobilite-durable/isr-rse/rendre-obligatoire-l-indemnite-velo-une-mesure-qui-rapporterait-a-l-etat-145250.html>
- Julie Paris-Hurni – 21/12/2017 - <http://www.carenews.com/fr/news/9664-linkedin-et-tous-benevoles-proposent-des-missions-de-benevolat>
- Groupe Adecco – 05/01/2018 - <http://www.groupe-adecco.fr/?p=1100169&preview=true>



THE ADECCO GROUP

360 RSE



www.groupe-adecco.fr/rse