



THE ADECCO GROUP

RSE

Non-discrimination / Diversité / Insertion / Handicap / Management de la
RSE / Trajectoire professionnelle / Santé et sécurité au travail /
Environnement / Mécénat /

Juillet août 2018



THE ADECCO GROUP

Eddito

Reprise de conscience



La rentrée est toujours un moment clé dans l'année. Reprise d'activité après une période plus calme ou supposée l'être, elle est aussi propice aux décisions.

Pas de vacances pour M. Hulot, quand il annonce avec gravité le 1^{er} août la journée du dépassement -le tristement fameux jour où l'humanité a consommé plus que ce que la Terre peut renouveler, le Ministre de la Transition Ecologique et Solidaire veut encore y croire et tente avec sincérité de mobiliser chacun. Un mois plus tard, il jette l'éponge en espérant provoquer un électrochoc. La prise de conscience est bien là pour la plupart de nos concitoyens, et pas que ceux qui ont marché pour le climat samedi dernier. Chacun peut apporter sa pierre à l'édifice par des gestes simples, des réflexes qui mis bout à bout permettront de contenir -voire réduire- la hausse des températures comme la pollution, les volumes de déchets, etc. Les entreprises ont évidemment leur rôle à jouer, avec des plans d'action énergétiques, des bilans d'émission de gaz à effets de serre, des plans mobilité, des sensibilisations aux écogestes entre autres actions.

En tout cas, nul ne peut ignorer les efforts à produire, ni se satisfaire d'un seul héraut sur ces sujets : c'est bien l'affaire de tous, et donc à chacun de s'emparer de ces enjeux complexes et de contribuer à l'échelle individuelle et collective pour que le monde soit durable pour les générations futures.

Non-discrimination

Veille

Egalité hommes-femmes : les pistes du gouvernement pour mettre les entreprises au pas

Pour enrayer les écarts de salaires entre hommes et femmes dans les entreprises, la loi Avenir professionnel prévoit de mettre en place plusieurs critères de contrôle dès 2019, qui doivent être fixés par décret à la rentrée. Selon Les Echos, cinq indicateurs seraient pour l'heure examinés de près : l'écart de rémunération entre hommes et femmes ; le pourcentage de femmes augmentées après un congé maternité ; l'écart entre la part des femmes et celle des hommes augmentés ; l'écart entre le temps moyen s'écoulant entre deux promotions pour les femmes et les hommes ainsi que le nombre de femmes parmi les 10 salariés les mieux payés de l'entreprise.

La mesure annoncée dans la loi concerne toutes les entreprises de plus de 50 salariés et entrera en vigueur dès le 1er janvier 2019 pour les plus de 250 salariés et dès le 1er janvier 2020.

En savoir +



Diversité

Veille

La diversité humaine est un enjeu central pour le développement de l'intelligence artificielle

Le secteur de l'IA est composé en grande partie d'hommes blancs, ce qui contribue aux biais de certaines technologies. Il a été démontré, entre autre, que des programmes de reconnaissance faciale étaient moins efficaces sur les femmes et les personnes non blanches. Ce type de problème provient en majorité des données qui représentent les préjugés de leurs créateurs à partir desquelles ces algorithmes ont « appris ».

Pour la chercheuse en intelligence artificielle et fondatrice du collectif Black in AI, Timnit Gebru, la question de la diversité n'est pas réellement prise au sérieux et demeure « un élément de langage » à la mode.

En effet, les femmes sont encore très peu représentées dans les écoles d'informatique (environ 10% en France) et les entreprises peinent à les recruter. C'est donc du côté de la formation qu'il faut agir selon Joëlle Pineau, responsable du laboratoire de recherche en intelligence artificielle de Facebook (FAIR, Facebook Artificial Intelligence Research) à Montréal.

Cependant, bien que le rapport du député Cédric Villani sur l'IA, commandé par le gouvernement, prônait par exemple des actions pour atteindre, d'ici à 2020, 40 % d'étudiantes dans les filières du numérique, aucune annonce en ce sens n'a été faite par le président de la République.

En savoir +



Insertion

Vu chez nous

Emploi dans les quartiers en difficulté : "On sent une responsabilité" chez les grands patrons, selon le président d'Adecco France

Christophe Catoir, président France d'Adecco, entreprise spécialisée dans l'emploi intérimaire, déplorait, sur franceinfo, le 18 juillet dernier, que dans les politiques de responsabilité sociale au niveau des entreprises, la dimension "Quartiers prioritaires de la Ville" soit mal identifiée aujourd'hui.

Le groupe Adecco France a signé le 11 juillet dernier le PAQTE (Pacte avec les Quartier pour Toutes les Entreprises) dans lequel il s'engage à engager 500 alternants issues de ces quartiers ainsi que 1 000 personnes en CDI intérimaire. De plus, le groupe Adecco France s'est engagé à avoir 400 stages pour les élèves de 3^{ème} issus des quartiers prioritaires de la ville en partenariat avec l'association Tous en stage. Ces élèves auront l'opportunité de passer dans plusieurs entreprises et pas uniquement une seule.

En savoir +



Handicap

Actualité

Loi travail et handicap, Muriel Pénicaud nous dit tout

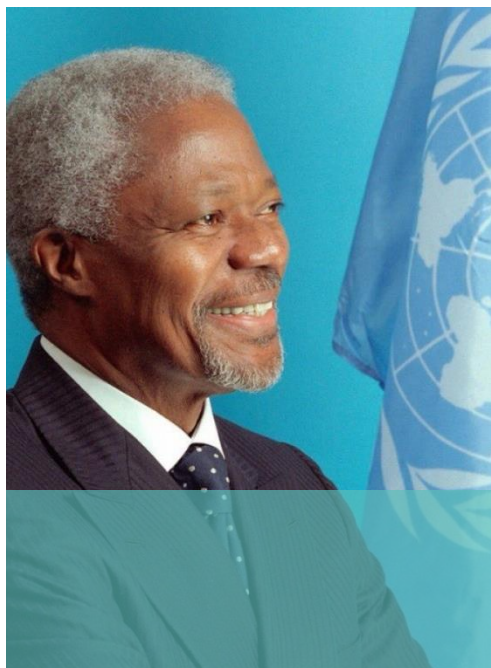
La loi travail « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel » a été définitivement adoptée par l'Assemblée Nationale le 1^{er} août. Elle comporte un volet handicap très fort qui comprend 5 leviers essentiels qui visent à améliorer l'emploi direct des personnes en situation de handicap.

L'augmentation du nombre de postes susceptibles d'accueillir des personnes en situation de handicap ; la révisions du taux d'emploi de 6% tous les cinq ans ; la mise en place de référents handicap dans les entreprises de plus de 250 salariés ; la conservation limité dans le temps (deux fois 3 ans) des accords agréés et finalement l'augmentation du nombre de passages vers l'emploi en milieu ordinaire pour les salariés d'entreprises adaptées.

En savoir [+](#)



Management de la RSE



Actualité

Kofi Annan, l'homme qui a rapproché les entreprises et l'ONU

L'ancien secrétaire général des Nations Unies, Kofi Annan est décédé le 18 août dernier. Il y a seulement quelques mois, il mettait en garde contre la « démission des dirigeants actuels » face aux défis mondiaux.

Cet infatigable défenseur de la paix n'a eu de cesse de vouloir engager dans la bonne « direction », hommes politiques mais aussi dirigeants économiques.

En 2000, c'est à son initiative que le Global Compact, l'organisation des Nations Unies qui réunit les acteurs du secteur privé autour de la protection des droits de l'Homme et de la planète, est créé. Aujourd'hui le Global Compact réunit des dizaines de milliers d'entreprises à travers le monde.

En savoir +

Revue de presse

RSE : un passage à l'acte "poussif" des chefs d'entreprises

Une franche majorité de chefs d'entreprise (61%) interrogés en juillet par OpinionWay pour CCI France/La Tribune/Europe 1 ont le sentiment d'avoir établi une démarche de responsabilité sociale et environnementale de l'entreprise (RSE).

Parmi les initiatives RSE mises en œuvre dans les entreprises françaises, on retrouve en premières celles en faveur de la protection de l'environnement. 69% des chefs d'entreprise déclarent avoir engagé toute une série de dispositions en ce sens.

En revanche, les initiatives en faveur du bien-être au travail, de la diversité dans le recrutement ou encore de la lutte contre le harcèlement sexuel peinent vraiment à se matérialiser.

Et enfin, seulement 8% ont une politique RH favorisant la diversité et le recrutement de personnes éloignées de l'emploi.

En savoir +

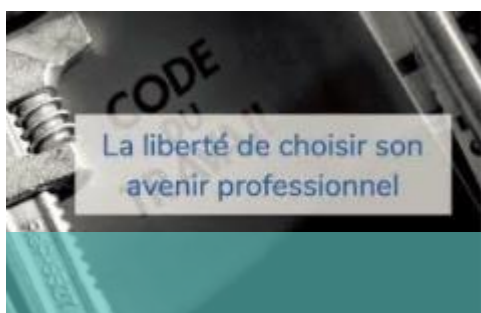


**RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE DES
ENTREPRISES**

Trajectoire professionnelle

Actualité

Le projet de loi « avenir professionnel » définitivement adopté par le Parlement



Début août, l'assemblée a adopté le projet de loi « Avenir professionnel » présenté comme mesure phare du gouvernement en faveur de l'emploi. Ce texte réforme principalement la formation professionnelle, l'assurance-chômage et l'apprentissage. Les mesures phares concernent l'extension de l'allocation chômage, sous conditions, à certains démissionnaires, mue du compte personnel de formation (CPF), et de nouvelles règles pour l'apprentissage.

D'autres mesures concernent également les questions du handicap et de l'égalité salariale. Si l'obligation d'emploi de salariés handicapés reste fixée à 6%, elle sera révisée tous les cinq ans selon la part de travailleurs handicapés dans la population active. Enfin, l'égalité salariale entre les sexes dans les entreprises d'au moins 50 salariés fera l'objet d'une obligation de résultats.

En savoir +

Revue de presse

Banquiers, assureurs, manutentionnaires... : 5 métiers en voie d'extinction du fait de l'intelligence artificielle

Oui l'intelligence artificielle va créer des emplois, mais elle va aussi détruire des métiers. Selon une nouvelle étude de l'Institut Sapiens, cinq métiers sont voués à disparaître.

Parmi eux les manutentionnaires, les employés du secteur de l'assurance ou les secrétaires de direction. 2,1 millions d'actifs sont concernés. Deux autres métiers, plus pénibles, sont dans le viseur : les caissières et les manutentionnaires. "La disparition de ces métiers pose une question importante : devons-nous vraiment lutter pour sauvegarder un emploi pénible ? ", s'interroge le think thank.

Reste à savoir si ces 2,1 millions d'actifs touchés par la robotisation pourront se reconvertir. Une étude du cabinet Accenture présenté à Davos en février estime à 10 % en moyenne la hausse d'effectifs dans les entreprises grâce à l'intelligence artificielle.



En savoir +

Santé et sécurité au travail



Veille

Accidents de la route : le portable en accusation

Malgré les campagnes de sensibilisation de la Sécurité routière, 9 Français sur 10 utiliseraient leur smartphone en voiture. En 2016, le téléphone au volant a été impliqué dans la mort de 310 personnes sur les routes.

Dès l'an prochain, les sanctions vont se durcir : en cas d'infraction et d'utilisation du portable, les automobilistes risqueront jusqu'à 6 mois de suspension de permis. Cependant pour certains spécialistes cela n'est pas suffisant, il faudrait interdire les systèmes intégrés au véhicule, comme le Bluetooth, en plus de l'interdiction des téléphones, écouteurs, casques et kits mains libres.

En savoir +

Revue de presse

Les open spaces enferment les salariés

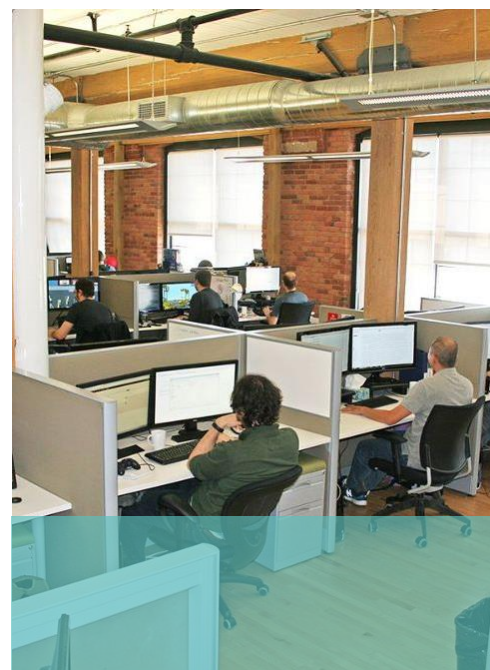
L'objectif initial de ce genre d'aménagement est de favoriser le contact, l'échange entre les collaborateurs et collaboratrices, afin de favoriser leur productivité. Néanmoins, les effets obtenus ne sont pas forcément ceux attendus.

Ethan Bernstein et Stephen Turban ont étudié l'interaction entre collègues dans deux multinationales qui ont modifié la disposition de leur espace de travail pour un espace ouvert.

Les résultats de cette étude montrent qu'il y avait trois fois moins d'interactions dans le nouvel espace de travail, un box cubique dans lequel tous les employés et employées peuvent se scruter.

Pour expliquer ce changement les auteurs suggèrent que les employés et employées valorisent leur intimité et trouvent de nouveaux moyens de la préserver même dans les espaces ouverts. L'objectif premier d'ouverture est donc remis en cause.

En savoir +



Environnement



Veille

Tokyo : des JO aux énergies renouvelables

Dans une course à la décarbonisation, les organisateurs des prochains Jeux Olympiques prévoient entre autres d'alimenter l'événement grâce aux énergies renouvelables.

L'impact environnemental des grands événements sportifs internationaux est depuis quelques années sous le feu des projecteurs. Londres et Rio ont été les premiers à tirer leur bilan environnemental. Depuis, les villes hôtes rivalisent d'ingéniosité pour tenter de réduire l'empreinte carbone liée aux événements.

Le comité d'organisation des Jeux Olympiques et Paralympiques de Tokyo de 2020 a ainsi annoncé sa volonté d'alimenter les Jeux avec l'énergie solaire et éolienne uniquement.

Le comité d'organisation de Paris 2024 voit lui aussi très grand, en affirmant vouloir aligner les Jeux sur l'accord de Paris pour le climat.

En savoir +

Veille

Un tiers de l'électricité consommée en France est renouvelable

Éolienne, hydraulique, solaire ou de biomasse, les énergies vertes représentaient un tiers de l'électricité consommée en France au deuxième trimestre 2018. Du jamais vu depuis les années 1970.

Ce taux record a été atteint grâce à trois facteurs: Une production des barrages hydrauliques en hausse grâce aux fortes pluies (l'hydroélectrique a couvert 21 % de la consommation française à lui seul), une forte progression des filières dites "nouvelles" (éolien, solaire et biomasse) qui, ensemble, atteignent 10% de la consommation française et une demande traditionnellement moins élevée que pendant les mois d'automne et d'hiver.

Les résultats de ce deuxième trimestre 2018 sont encourageants au vue de ceux de l'année précédente en baisse par rapport à 2016. La France souhaite pourtant surpasser l'objectif européen de porter la part des énergies renouvelables à au moins 27% d'ici 2030.

En savoir +



Sources

Challenges - 09/08/18 - https://www.challenges.fr/femmes/egalite-hommes-femmes-les-pistes-du-gouvernement-pour-mettre-les-entreprises-au-pas_606188

Le Monde Morgane Tual – 30/07/18 https://www.lemonde.fr/pixels/article/2018/07/30/intelligence-artificielle-la-diversite-humaine-un-enjeu-central-pour-son-developpement_5337428_4408996.html

Francetvinfo – 18/07/18 https://www.francetvinfo.fr/politique/banlieues/emploi-dans-les-quartiers-en-difficulte-on-sent-une-responsabilite-chez-les-grands-patrons-selon-president-d-adecco-france_2855501.html

Handirect - Anne Fairise et Sandrine Foulon– 06/08/18 - <https://www.handirect.fr/loi-travail-et-handicap/>

AFP- Novethic - Ludovic Dupin et Béatrice Héraud 19/08/18
<https://www.novethic.fr/actualite/environnement/climat/isr-rse/climat-guerre-immigration-les-dirigeants-du-monde-ont-demissionne-assurait-kofi-annan-decede-le-18-aout-146210.html>

La Tribune – Franck Brucker 26/07/18 - <https://www.latribune.fr/economie/france/rse-un-passage-a-l-acte-poussif-des-chefs-d-entreprise-786165.html>

Le Monde – 01/08/18 - https://www.lemonde.fr/emploi/article/2018/08/01/le-projet-de-loi-avenir-professionnel-definitivement-adopte-par-le-parlement_5338446_1698637.html

Novethic – Marina Fabre 29/08/18 - <https://www.novethic.fr/actualite/numerique/intelligence-artificielle/isr-rse/banquiers-assureurs-manutentionnaires-le-5-metiers-qui-vont-disparaitre-avec-l-intelligence-artificielle-146224.html>

Francetvinfo – 18/08/18 - https://www.francetvinfo.fr/societe/securite-routiere/accidents-de-la-route-le-portable-en-accusation_2901535.html

Slate – Victor Métais - 01/08/2028 - https://www.slate.fr/story/165389/opens-spaces-bureau-enferme-salaries-entreprise-collegues?utm_source=Ownpage&_open=eyJndWkljoiNjY2NjBiMmUzMTMxMzZIMzc2M2VmMTIkYTlONWEyYjAifQ==

Décision Durable – 13/07/2018 - <https://www.decisionsdurables.com/tokyo-jo-aux-energies-renouvelables/>

Franceinter – Léo Tescher– 01/08/18 - <https://www.franceinter.fr/economie/un-tiers-de-l-electricite-consommee-en-france-est-renouvelable>



THE ADECCO GROUP

360 RSE



www.groupe-adecco.fr/rse