



THE ADECCO GROUP

RSE

Non-discrimination / Diversité / Insertion / Handicap / Management de la
RSE / Trajectoire professionnelle / Santé et sécurité au travail /
Environnement / Mécénat /

Janvier 2019



THE ADECCO GROUP

Eddito

Responsabilités partagées



Ce début d'année 2019 a une belle coloration RSE dans le monde des organisations : jamais les sujets sociaux et environnementaux n'ont été aussi prégnants dans le débat public, dans la sphère privée comme dans les collectifs de travail... Prendre part aux débats, s'engager, valoriser les actions existantes et en proposer des complémentaires : voilà la RSE (on ne dit que rarement son nom au grand public, mais le concept est bien là) qui peut essaimer positivement auprès d'une base élargie, sur un mode collaboratif ou à tout le moins participer de manière plus soutenue à une prise de conscience individuelle et collective.

Mais pour ne pas rester sur des intentions -ou à un niveau politique- il convient de donner de la tangibilité : mise en œuvre opérationnelle par le plus grand nombre, engagements concrets et de la mesure régulière, partagée en transparence. Rien de bien neuf, si on réfléchit aux enjeux de développement durable tels qu'ils existent depuis plusieurs décennies. Sauf que ce ne sont plus les sujets de quelques uns en périphérie de l'activité de chaque organisation, mais bien ceux de tous, une « nouvelle » manière d'exprimer son quotidien au regard de l'urgence d'une époque.

Bruce ROCH, Directeur RSE

Non-discrimination



Actualité

Tests à la discrimination à l'embauche : les résultats annoncés fin mars

Les résultats des tests conduits en entreprise par le gouvernement autour de la discrimination à l'embauche seront révélés fin mars, a annoncé dimanche Julien Denormandie, ministre de la Ville et du Logement, sur France Inter.

Ce sont dix-mille tests effectués dans plusieurs dizaines d'entreprises "Dans nos quartiers, le taux de chômage avoisine les 25%", contre un peu plus de 9% sur l'ensemble du territoire, a-t-il rappelé.

En mai 2018, Emmanuel Macron avait annoncé le testing de 40 entreprises du SBF120 par an.

En savoir +

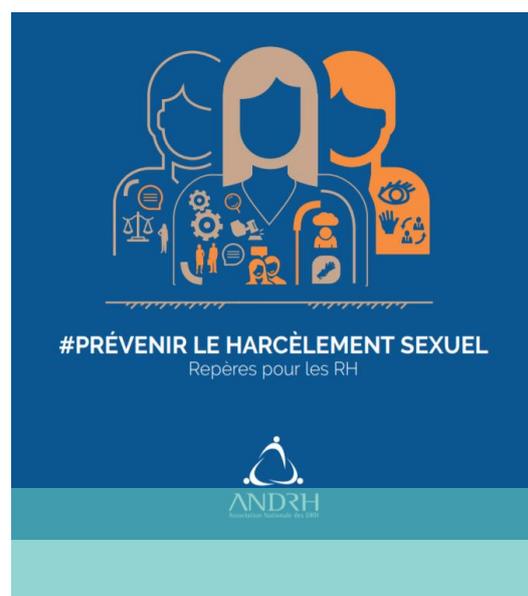
L'ANDRH publie un livre blanc pour prévenir le harcèlement sexuel au travail

L'Association Nationale des Directeurs des Ressources Humaines (ANDRH) a dévoilé, à l'occasion d'un colloque à l'Assemblée nationale le 29 janvier, son livre blanc « Prévenir le harcèlement sexuel en entreprise – Repères pour les RH ». Ce livre blanc est la réflexion d'un groupe de travail qui a réuni 37 de ses adhérents venus de 26 groupes locaux.

Il contient des rappels à la loi, des conseils et des méthodes. Les leviers essentiels en matière de prévention du harcèlement sexuel restent la formation, le dialogue social et l'implication de la direction générale.

Pour voir le livre blanc: [ici](#)

En savoir +



Insertion

Actualité

La Cour des comptes passe en revue l'insertion par l'activité économique

La Cour des comptes plaide dans un rapport publié mardi 15 janvier pour que l'insertion par l'activité économique bénéficie de "financements plus adaptés". Dans ce rapport intitulé « L'insertion des chômeurs par l'activité économique, une politique à conforter », la Cour des comptes passe en revue ce dispositif, destiné à des chômeurs qui rencontrent des difficultés sociales.

C'est sur le financement qu'elle se montre la plus critique, préconisant une "amélioration" de "l'allocation des moyens". Elle estime aussi qu'il faut "faire évoluer le mode actuel d'allocation des aides au poste (80% du Smic pour un temps plein, ndr), dont le calcul prend insuffisamment en compte la réalité des modèles économiques des différents types de structure".

Sur la question de la formation, elle souhaite "une meilleure visibilité des ressources mobilisables" à l'avenir pour "conforter la place de la formation" dans les parcours d'insertion, en raison d'"incertitudes liées" à la toute récente réforme de la formation professionnelle.

En savoir +

Pour lire la synthèse officielle : [ici](#)

Pour lire le rapport : [ici](#)



Handicap

Actualité



Pôle emploi facilite l'embauche des personnes handicapées

Pôle emploi promet de partager son engagement dans la rénovation de son offre de services destinée aux personnes handicapées et aux employeurs. Pour s'en assurer, Muriel Pénicaud et Sophie Cluzel se rendent à Lille le 10 janvier 2019 pour visiter une agence de Pôle emploi qui expérimente une démarche innovante en faveur de l'emploi des personnes handicapées.

La démarche « SARRAH » (Service d'Animation du Réseau Renforcement Accompagnement handicap) vise à améliorer le dispositif de repérage et d'identification des demandeurs d'emploi handicapés, à réaliser un diagnostic en mesurant les impacts du handicap sur la recherche d'emploi et à proposer l'accompagnement le plus adapté. Ce dispositif accompagne également les employeurs dans le recrutement et le suivi de la bonne intégration des candidats.

En savoir +

Veille

Se former et travailler avec un handicap

Avec un taux de chômage largement supérieur à celui du reste de la population, les travailleurs handicapés se sentent souvent isolés et démunis dans leur recherche. La Fédération Nationale des Accidentés du Travail et des Handicapés (FNATH) a réalisé, avec le soutien financier de l'Agefiph, un guide permettant aux personnes concernées de les aider dans leurs parcours.

Le guide "Se former et travailler avec un handicap" donne des indications sur l'ensemble des démarches possibles pour un salarié en situation de handicap : faire reconnaître son handicap, se former, accéder à l'emploi, se maintenir dans l'emploi, être reconnu inapte au travail. Ce guide permet d'éclaircir les nombreuses démarches qui peuvent exister pour prendre en compte le handicap au travail.

Pour accéder au guide : [ici](#)

En savoir +



Handicap

Vu chez nous

Intérim et handicap : un nouveau cas de recours pour l'intérim

La loi du 5 septembre 2018 pour « la liberté de choisir son avenir professionnel » contient un important volet Handicap. Celui-ci amène la création d'un nouveau cas de recours à l'intérim, ayant pour objectif de favoriser l'insertion des personnes en situation de handicap.

Depuis le 1er janvier 2019, un nouveau cas de recours à l'intérim est ainsi possible :

- Sa nomination est : « Bénéficiaire de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-13 CT »
- Il vise toutes les personnes éligibles à l'obligation d'emploi (RQTH, AAH, invalidité...)
- Toutes les règles de droit commun s'appliquent à ce nouveau cas de recours

The Adecco Group met à l'emploi chaque année plus de 5600 intérimaires en situation de handicap sur tous les métiers.

En savoir +



Vu ailleurs

Emploi et handicap : Hanvol forme aux métiers de l'aéronautique

Hanvol, association créée par les entreprises aéronautiques, recrute et forme des jeunes et adultes en situation de handicap aux métiers de l'industrie aéronautique et spatiale. Elle a mis en place un dispositif pour concilier au mieux emploi et handicap.

L'objectif est de permettre à ces candidats de se former aux métiers de l'industrie aéronautique et spatiale, et de trouver un emploi pérenne à l'issue de cette formation qui est aussi destinée à créer des liens positifs entre emploi et handicap. Après avoir été sélectionnés par un cabinet de recrutement spécialisé, les candidats sont accompagnés via un dispositif de formation en alternance pendant 10 semaines afin de construire leur projet professionnel puis sont accompagnés jusqu'à leur insertion professionnelle.

En savoir +

hanvol

Handicap

Vu ailleurs

Leshandipreneurs.Org, plateforme pour les entrepreneurs handicapés

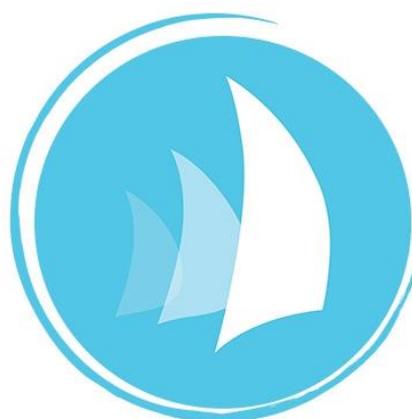
Avec 75 000 entrepreneurs handicapés en France et plus de 3000 créateurs d'entreprises soutenus chaque année par l'Agefiph, les personnes handicapées occupent une place grandissante dans le secteur entrepreneurial.

De nombreux obstacles continuent toutefois de se dresser sur leur parcours. Lancé le 19 novembre 2018 à l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, le site internet **leshandipreneurs.org** vise à soutenir les chefs d'entreprise en situation de handicap. Via sa plateforme de mécénat participatif, les entrepreneurs peuvent obtenir un soutien financier pour leur projet.

De même **H'up Entrepreneurs** accompagne les entrepreneurs en situation de handicap pour le succès de leur entreprise, avec une équipe de 180 professionnels bénévoles.

H'Up les accompagne dans l'ensemble de leurs démarches et les représente sur un plan national et politique.

En savoir [+](#)



LES HANDIPRENEURS .ORG

UNE NOUVELLE GENERATION D'ENTREPRENEURS

Management de la RSE

Actualité

Engagement par les valeurs : donner du sens au travail



Il n'existe plus aucun doute sur le fait que le projet d'une entreprise repose entre les mains de ses collaborateurs. Leur engagement est donc un facteur décisif quant à la pérennité de la croissance des sociétés où ils travaillent, et la réussite des édifices qu'elles cherchent à construire.

Parmi les employés interrogés, 58% recherchent activement un nouvel emploi ou sont ouverts à de nouvelles opportunités. Cela pourrait s'expliquer par le fait que 78% des personnes interrogées se sentent désengagés. L'engagement par les valeurs constitue une réponse aux besoins et envies dont témoignent les collaborateurs puisque 86% d'entre eux ont dit préférer travailler pour une organisation qui a un impact positif dans le monde.

Deux exemples sont donnés : le programme "Certification d'Espace de Travail Vert" de Sony Electronics et l'engagement auprès du développement durable de Pernod Ricard depuis 7 ans.

En savoir +

Revue de presse

ODD : les bonnes intentions des entreprises ne suffisent pas !

C'est l'heure des bonnes résolutions ! Pour 2019, les entreprises peuvent d'ores et déjà inscrire à leur agenda le fait de combler l'écart entre leurs bonnes intentions affichées sur les Objectifs de développement durable (ODD) et leur intégration au cœur de leur stratégie.

L'étude 2018 de Pwc, qui fait référence sur la prise en compte des ODD par les entreprises dans le monde, montre que le compte n'y est pas. Avec à la clé, un risque d'"ODD washing". Seulement 27% des entreprises interrogées intègrent les ODD dans leur stratégie; et 23% utilisent des indicateurs pertinents.



En savoir +

Management de la RSE

Actualité

Les achats responsables ne sont pas un objectif prioritaire

"Sujet très en vogue depuis plusieurs années, valorisant pour la fonction, il n'en demeure pas moins que les achats responsables ne sont toujours pas une réalité", commente Olivier Wajnszok, directeur associé de AgileBuyer, au vu des résultats de son étude annuelle "Tendances et achats des Priorités des départements achats en 2019".

En 2019, il apparaît que les achats vont surtout contribuer à la politique RSE de l'entreprise sur des aspects liés à l'environnement et à l'économie circulaire. Un pourcentage très supérieur à d'autres thèmes RSE, tels que les droits humains, la notion de territorialité, le handicap ou l'insertion.

Sur le thème des achats responsables, on observe toutefois une différence substantielle entre le secteur privé et le secteur public : si 44% des acheteurs du privé affirment avoir des objectifs achats liés au développement durable et à la RSE, ils sont près de 67% dans le public.

Autre tendance notable : il existe une corrélation entre la taille de l'entreprise et les objectifs liés au développement durable et à la RSE. Il existe également des différences selon la branche d'activité.

En savoir +



Trajectoire professionnelle

Actualité



Autonomes, en quête d'interactions et de flexibilité : portrait-robot de la génération Z au travail

La génération Z débarque sur le marché du travail, et ceux qui en sont issus représenteront 20 % des effectifs en entreprise d'ici 2020. Mazars et OpinionWay ont réalisé une étude sur plus de 1000 personnes âgées de 15 à 24 ans, ainsi que la même proportion au sein de la génération Y (25-34 ans) pour mieux comprendre les attentes de ces jeunes hyperconnectés, à la recherche de flexibilité, et centrés sur leur situation personnelle.

La génération Z est une génération ouverte aux "nouvelles formes de travail". Leurs premiers leviers de motivation sont la rémunération et le lien social et ils sont en quête de flexibilité et d'autonomie.

En savoir +

3 conseils pour recruter et garder les jeunes talents dans votre entreprise

La plateforme e-RSE nous offre 3 conseils évidents mais importants à garder à l'esprit pour être une marque attirante et limiter le turn-over pour les jeunes des générations Y ou Z.

23% des jeunes de moins de 25 ans sont au chômage et cela est en partie à cause de l'inadéquation entre les propositions des recruteurs et les aspirations des jeunes.

Les 3 conseils à suivre sont d'offrir une paie correcte et juste, une relation de confiance et bienveillance, et finalement de la flexibilité pour un équilibre entre vie privée et vie professionnelle.

En savoir +



Trajectoire professionnelle

Actualité

Compte personnel de formation : quels sont les changements à connaître pour les salariés?

C'est l'une des clefs de voûte de la loi "Avenir professionnel", promulguée en septembre dernier: la réforme du compte personnel de formation (CPF). Entré en vigueur en 2015, ce compte individuel a remplacé l'ancien compte DIF (droit individuel à la formation).

Il permet à chaque actif de cumuler des droits à la formation tout au long de sa carrière, quel que soit son statut (salarié, demandeur d'emploi, travailleur indépendant...). A compter du 1er janvier 2019, le compte personnel de formation (CPF) fait peau neuve. L'objectif : simplifier l'accès aux formations et redonner ainsi la main aux salariés et demandeurs d'emploi sur leur avenir professionnel.

Désormais le CPF est crédité en euros et non plus en heures. Si tout ou une partie de la formation s'effectue sur le temps de travail, le salarié est tenu d'obtenir une autorisation d'absence auprès de son entreprise.

Une application doit voir le jour en octobre en permettant à chacun de réserver sa formation en quelques clics. Application ou pas, il est vivement recommandé de solliciter l'assistance d'un conseiller en évolution professionnelle (CEP). Dispositif gratuit, le conseil en évolution professionnelle est ouvert à tous partout en France.

En savoir +



Santé et sécurité au travail

Actualité

Travailler dans un futur numérique : quels risques pour la sécurité et la santé ?



L'agence européenne pour la sécurité et la santé au travail publie les résultats d'un important projet de deux ans visant à anticiper les effets de la numérisation sur la sécurité et la santé au travail au sein de l'UE.

Les tendances indiquent que, d'ici 2025, les technologies basées sur les TIC auront modifié les équipements, les outils et les systèmes utilisés pour organiser, gérer et fournir des produits, des services et du savoir. L'étude de l'OSHA analyse les effets potentiels de la numérisation. Pour ce faire, quatre scénarios de vie professionnelle en 2025 ont été élaborés. Ils prennent en compte le contexte sociétal, technologique, économique, environnemental et politique.

En savoir +

Le baromètre de Pros-Consulte est en ligne !

Basé sur 11 000 appels traités sur l'année 2018, le baromètre Pros-Consulte donne une vue d'ensemble sur les motifs de stress en milieu professionnel et permet d'analyser la souffrance des salariés en entreprise.

Il ne s'agit pas d'un sondage ou d'un audit mais d'analyser la souffrance des salariés qui appellent sachant que 100% de ceux qui font appel à PC vont mal voire très mal (de 1 à 7% des salariés appellent selon les structures).

Parmi les constatations faites par ce baromètre, les femmes expriment plus leur souffrance au travail que les hommes. Il y a également eu une augmentation des appels de cadres et des appels concernant les conflits. Les problèmes de santé / TMS sont en léger recul.

Pour voir l'intégralité du baromètre: [ici](#)

En savoir +



Santé et sécurité au travail

Vu ailleurs

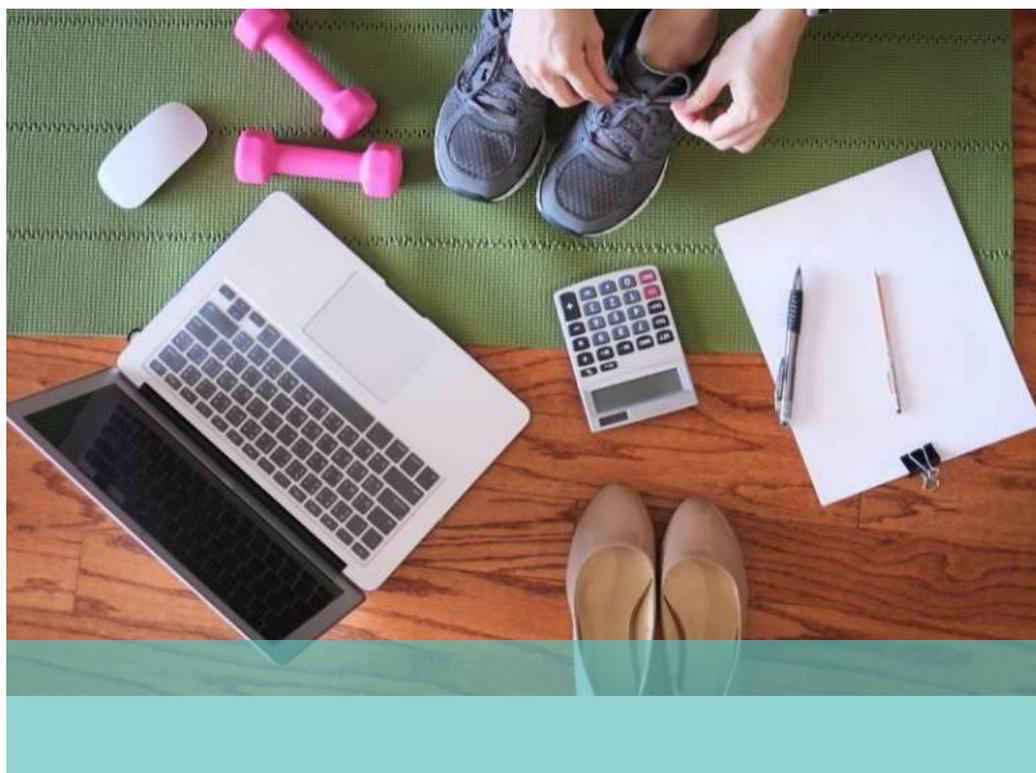
La qualité de vie au travail, un enjeu stratégique

Amélioration du climat social, réduction du taux d'absentéisme, gain de productivité, valorisation de l'entreprise vis-à-vis des investisseurs... Les impacts bénéfiques des démarches de qualité de vie au travail (QVT) sont régulièrement mis en lumière par des études diverses.

Convaincue que la qualité de vie au travail est un vecteur d'engagement et donc un gage de performance, Orangina Suntory France s'appuie sur un accord qui comprend plus de soixante mesures en faveur de l'épanouissement des collaborateurs. L'entreprise y voit le moyen le plus efficace pour renforcer l'implication des collaborateurs et donc un levier de compétitivité.

La direction générale et la direction des RH ont élaboré, avec les partenaires sociaux, un nouvel accord détaillant plus de 60 mesures concrètes, sur des sujets aussi variés que le télétravail, le droit à la déconnexion, les horaires de réunion, ou encore le congé de paternité.

En savoir +



Environnement

Actualité



Développement durable : top 5 des métiers qui recrutent en 2019

Les Echos START donnent le classement des métiers à impact qui vont le plus recruter en 2019.

Les métiers du développement durable et de la RSE ont le vent en poupe. Les générations Y et Z sont dans la quête de sens et se tournent donc vers des jobs à impact positif.

Par ailleurs, le secteur se développe également sous l'effet des nouvelles obligations législatives.

Pour déterminer ce top 5, les besoins de 200 entreprises ont été analysés.

En savoir +

Un guide des bonnes pratiques écolo élaboré par des entreprises de Normandie

Dix entreprises en Normandie ont participé à la publication d'un guide pour améliorer leurs performances environnementales en intégrant tous les services. Les entreprises ont été sélectionnées suite à un appel à projets lancé par l'Ademe en 2016.

"À la suite de nombreux échanges, d'audits croisés, nous avons pu élaborer un guide qui repose sur les retours d'expériences et les préconisations des différents participants dans le domaine de l'éco-conception et du cycle de vie du produit. Ce travail a été réalisé avec tous les services des entreprises participantes", indique Cloé Saint-Martin.

Tout a été passé au crible pour mettre en lumière les clefs de la performance environnementale pour ces dix entreprises qui représentent différents secteurs d'activités : agroalimentaire, automobile...

Pour consulter le guide: [ici](#)

En savoir +



Mécénat

Actualité

Les bénéfiques RH du mécénat de compétences

Jean Pralong, professeur de GRH à l'EM Normandie, présente les atouts d'une politique en matière de mécénat de compétences, et ce, notamment pour l'acquisition et le développement des savoir-faire. Un contrat gagnant-gagnant pour les entreprises et les salariés !

En premier lieu, le mécénat de compétences est une source d'apprentissages. Ces nouvelles connaissances sont précisément ces compétences transversales (digitales, gestionnaires, comportementales) que les organisations ont du mal à formaliser.

En second lieu, les motivations pour s'engager dans le mécénat de compétences sont diverses. Mais ces motivations variées convergent vers les mêmes bénéfiques : l'acquisition de compétences et la reviviscence de la relation à l'entreprise.

Enfin, le renforcement du lien à l'entreprise est le troisième enseignement de l'étude.

En savoir +

Mécénat de compétence & management : rôle des managers, reconnaissance & sentiment d'utilité...

Développer le mécénat de compétences implique souvent de convaincre le management de ses bénéfiques pour la société dans son ensemble autant que vous l'entreprise et... le manager lui-même.

Bien accompagné par le management, le mécénat de compétences peut être un puissant levier de reconnaissance. Il s'agit bien de lui conférer une vraie puissance en tant qu'acte managérial de valorisation. Et, de ce point de vue, l'entreprise participe donc de l'un des trois grands modèles de la reconnaissance – à savoir l'estime sociale.

Agir, c'est (re)trouver un sentiment d'utilité, pouvoir contribuer et répondre ainsi à une quête de sens, ce besoin si concret de savoir « à quoi / qui je suis utile », qui traverse notre économie, dominée par les activités tertiaires

Dans ce contexte, il n'est pas anodin d'observer que l'un des enseignements les plus éclatants de l'étude sur le mécénat de compétences est que 64% des répondants mettent en avant le bénéfique suivant : « Je me suis senti(e) utile lors de mes missions ».

En savoir +



Mécénat

Actualité

50 ans de la Fondation de France : 50 ans d'expérience de l'avenir

La Fondation de France, née le 9 janvier 1969, contribue depuis sa création au développement d'une « philanthropie à la française ». Une philanthropie à tous les niveaux, qui ne se limite pas à l'engagement d'une poignée de grands mécènes. En réalité, ce sont des millions de personnes. La Fondation de France a accompagné plus de 180 000 projets.

En 2019, la Fondation de France fête ses « 50 ans, 50 ans d'expérience de l'avenir ». De nombreux événements viendront ponctuer cette année de célébration. Le premier temps fort est la 4^e édition de La Nuit des Idées intitulée « Face au présent » le 31 janvier.

Pour rappel, elle a deux modes d'intervention : le développement de programmes d'actions, et l'accompagnement des fondations abritées. Pour le premier mode, son devoir est de transformer la générosité des français en actions d'intérêt général efficaces et utiles. Pour le 2^e mode, la Fondation de France réunit à ce jour près des 2/3 des fondations abritées en France.

En savoir +



Sources

Europe 1 – AFP – 03/02/2019 – <https://www.europe1.fr/societe/tests-a-la-discrimination-a-lembauche-les-resultats-annonces-fin-mars-3850964>

WK-RH – AFP Liaisons Sociales – 21/01/2019 – <http://www.wk-rh.fr/actualites/detail/102382/l-andrh-publie-un-livre-blanc-pour-prevenir-le-harcelement-sexuel-au-travail.html>

Challenges – AFP – 15/01/2019 – https://www.challenges.fr/emploi/insertion-par-l-activite-economique-ce-que-dit-le-rapport_636573

Handicap.fr – Emmanuelle Dal’Secco – 09/01/2019 – <https://emploi.handicap.fr/a-pole-emploi-handicap-penicaud-lille-11451.php>

Handicap Infos – 24/01/2019 – https://www.handicapinfos.com/informer/former-travailler-handicap_36239.htm

The Adecco Group – 25/01/2019 – <http://www.groupe-adecco.fr/articles/handicap-un-nouveau-cas-de-recours-pour-linterim/>

HanDirect – 01/02/2019 – <https://www.handirect.fr/emploi-et-handicap-hanvol/>

Care News – Lousi Angot – 22/01/2019 – <https://www.carenews.com/fr/news/12277-social-tech-leshandipreneurs-org-plateforme-pour-les-entrepreneurs-handicapes>

Change The Work – Margaretta El Khoury – 07/01/2019 – <https://changethework.com/engagement-valeurs-sens-travail/>

Novethic – Béatrice Héraud – 11/01/2019 – <https://www.novethic.fr/actualite/entreprise-responsable/isr-rse/odd-les-bonnes-intentions-ne-suffisent-pas-146774.html>

Décisions Achats – 08/01/2019 – <https://www.decision-achats.fr/Thematique/strategie-achats-1236/breves/les-achats-responsables-sont-pas-objectif-prioritaire-336301.htm>

Courrier Cadres – Fabien Soyez – 30/01/2019 – <http://courriercadres.com/entreprise/vie-au-travail/autonomes-en-quete-dinteractions-et-de-flexibilite-portrait-robot-de-la-generation-z-au-travail-30012019>

E-RSE – Clément Fournier – 05/02/2019 – <https://e-rse.net/3-conseils-recruter-jeunes-talents-millennials-271977/#gs.H3AtuXiv>

Challenges – Marion Perroud – 25/01/2019 – https://www.challenges.fr/entreprise/vie-de-bureau/cpf-quels-sont-les-changements-a-connaître-pour-vous-former_638318

Preventica – Magali Rossignol – 15/01/2019 – <https://www.preventica.com/actu-enbref-travailler-futur-numerique-consequences-150119.php>

Pros-Consulte – 22/01/2019 – <https://www.pros-consulte.com/blog/barometre-2018-barometre-de-pros-consulte-ligne/>

Les Echos Executive – Julie Le Bolzer – 29/01/2019 – <https://business.lesechos.fr/directions-ressources-humaines/ressources-humaines/bien-etre-au-travail/0600489572300-la-qualite-de-vie-au-travail-un-enjeu-strategique-326592.php>

Sources

Les Echos START – 05/02/2019 – <https://start.lesechos.fr/rejoindre-une-entreprise/actu-recrutement/developpement-durable-top-5-des-metiers-qui-recrutent-en-2019-14087.php>

14Actu – Murielle Bouchard – 03/02/2019 – https://actu.fr/economie/environnement-guide-bonnes-pratiques-ecolo-entreprises-normandie_21213406.html

Fondation SNCF – 16/01/2019 – <https://www.fondation-sncf.org/fr/benefices-rh-mecenat-de-competences/>

Fondation de France – 08/01/2019 – <https://www.fondationdefrance.org/fr/50-ans-de-la-fondation-de-france-50-ans-dexperience-de-lavenir>



THE ADECCO GROUP

360 RSE



www.groupe-adecco.fr/rse