

Diversité

Trajectoire
professionnelle

Non-
discrimination

Mécénat



Insertion

Management
de la RSE

360
RSE

Handicap



Santé
et sécurité
au travail



Environnement

Décembre 2015

Ce document vous
est proposé par :

LA CHAÎNE DU
oui!
by Adecco
#Adecco2015

Edito



2016, une année RSE pas tout à fait comme les autres !

Comme de coutume, le début d'année voit fleurir son lot de bonnes résolutions qu'on aimera respecter un jour, une semaine, un mois ou 366 jours ! Toujours est-il qu'au programme des réjouissances en matière de RSE, certains incontournables sont à souligner :

- le retour des testings : l'Etat va lancer une grande campagne cette année à la suite du groupe de dialogue qui s'est tenu l'an passé sur les discriminations dans l'emploi,
 - les conséquences de l'état d'urgence dans les organisations : la sécurité n'a jamais été aussi centrale, et c'est parti pour durer,
 - les suites de la COP21 ou comment contribuer à limiter les gaz à effet de serre : ce mois de janvier 2016, il est réglementaire de mettre en ligne son bilan carbone sur les sites web des entreprises (sous peine de sanctions !), et également au programme les plans d'actions en lien avec vos audits énergétiques,
 - l'emploi de personnes en situation de handicap va comprendre dans les prochaines contributions les stagiaires de plus de 40h, les plans de mise en conformité sur l'accessibilité doivent être établis tandis que la mise en conformité des établissements accueillant le public est repoussée de 9 ans,
 - la préparation du premier exercice qui devra être certifié par des commissaires aux comptes extra financiers... à avoir en tête tout au long de l'année pour les organisations qui doivent s'y soumettre,
- ... et bien évidemment d'autres informations que nous nous efforçons de souligner chaque mois depuis 2009 !

Une grande et belle année 2016 pour vous, lecteurs du 360° RSE, vos suggestions nous sont précieuses pour améliorer le support ou mettre en avant des sujets qui nous auraient échappés !

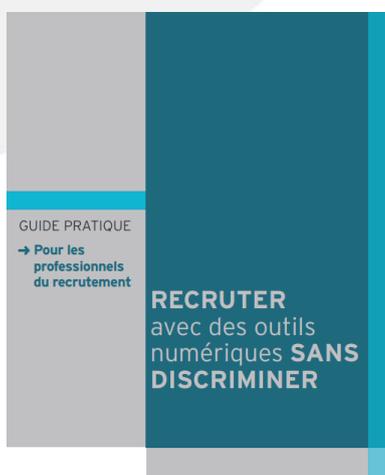
Bruce ROCH, Directeur RSE



Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

Non- discrimination

Recruter avec des outils numériques sans discriminer



« Les outils numériques (progiciels, sites internet, réseaux sociaux) jouent désormais un rôle prépondérant sur le marché de l'emploi et constituent une source remarquable d'opportunités pour multiplier les possibilités d'embauche. Cependant, ils présentent également un certain nombre de risques juridiques, dont les professionnels du recrutement n'ont pas toujours conscience.

Le défenseur des Droits, en s'appuyant sur l'expertise de nombreux acteurs du recrutement, a publié un guide pratique à destination des professionnels afin de :

- identifier les risques juridiques, notamment discriminatoires, liés à l'utilisation des outils numériques dans les recrutements ;
- proposer des recommandations et valoriser des bonnes pratiques à destination des professionnels pour permettre un usage non-discriminatoire des technologies numériques »

Source : *Défenseur des Droits*

[En savoir +](#)



Le gouvernement demande une étude sur le coût économique des discriminations

« Le gouvernement a chargé l'organisme de réflexion France Stratégie d'étudier le coût économique des discriminations, avant de lancer, en 2016, une campagne de "testing" auprès des entreprises, ont annoncé le 18 décembre les ministres du Travail et de la Ville.

"Discriminer, c'est aussi une aberration économique, car c'est exclure des personnes compétentes, motivées, parfois les plus qualifiées pour un poste. C'est donc un coût en matière de performance pour les entreprises", a estimé la ministre du Travail, Myriam El Khomri, dans un communiqué. »

Source : *LEJDC*

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

Non- discrimination

Travail et racisme – Carrières d'intérimaires d'origine maghrébine et africaine et épreuves de la discrimination



« Ce travail de thèse propose de s'intéresser aux insertions professionnelles et inscriptions économiques d'hommes et femmes originaires des pays du Maghreb et d'Afrique subsaharienne dans le travail intérimaire.

Il met en avant la discrimination silencieuse dans le travail intérimaire. En effet, les discriminations et le racisme sont masqués, en se cachant dans la répartition des tâches professionnelles par exemple. De plus, les victimes ne sont pas reconnues comme telles ou se taisent.»

Source : Université Lumière Lyon 2

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

Management de la RSE

Les grandes entreprises, notamment américaines, peuvent mieux faire en matière de RSE

oekom
Corporate Responsibility
Review 2015



Taking stock of sustainability performance in
corporate management and capital investment

oekom research

« L'édition 2015 de l'étude annuelle de l'agence de notation extra-financière Oekom montre peu d'évolution dans la mise en place des stratégies RSE des grandes entreprises. Les sociétés américaines accusent un grand retard sur leurs concurrents européens : quand les entreprises européennes obtiennent une note moyenne de 40,6/100, les sociétés américaines stagnent à 25,2/100, avec une écrasante majorité (57,8 %) d'entreprises classées comme "pauvres en matière de RSE".

Une situation préoccupante à l'heure des négociations sur le traité transatlantique, dans lequel une mesure évoque le droit des entreprises à demander réparation aux gouvernements dans le cas où elles estimeraient que les lois du pays contreviendraient à leurs intérêts. "Dans ce contexte, la question des standards de management du développement durable des entreprises de chaque côté de l'Atlantique ainsi que la qualité sociale et environnementale des produits deviennent extrêmement importantes", s'inquiète l'agence de notation. »

Source : Novethic

[En savoir +](#)



Aéroports de Paris cultive ses relations fournisseurs

« En tant qu'entreprise cotée et publique, nous avons un devoir d'exemplarité. L'Etat et les actionnaires sont de plus en plus attentifs aux process extrafinanciers », commente le directeur des achats Dominique Etourneau. Surtout, la qualité de service délivré par Aéroports de Paris repose en grande partie sur ses sous-traitants et prestataires. Contre 9.000 salariés, 25.000 personnes travaillent sur les plates-formes qu'il détient, et la prestation de services représente un tiers du total des achats réalisés chaque année. « En ayant une relation durable avec nos fournisseurs et nos sous-traitants, en les respectant et en achetant au juste prix, nous nous assurons qu'ils donnent le meilleur d'eux-mêmes. »



Source : Les Echos

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

Management de la RSE

RSE : Comment mieux intégrer les aspects environnementaux et sociaux dans la gestion de l'entreprise?

« Intégrer le coût de la restauration des dégradations environnementales et sociales dans la comptabilité de gestion des entreprises, c'est l'ambition de Compta Durable. Ce cabinet a développé une méthode pour aider les entreprises à piloter au mieux leur stratégie RSE. Le modèle est basé sur l'idée que l'entreprise qui dégrade ses capitaux – financiers, humains et/ou naturels – doit les réparer.



L'idée est de pousser l'entreprise à améliorer ses pratiques par une meilleure identification des problèmes (gestion des risques) tout en optimisant ses coûts. Une évaluation est donc reconduite chaque année pour voir si des actions correctrices ont pu réduire les pollutions, maladies professionnelles... observées dans le bilan initial. »

Source : *Novethic*

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

Handicap

2005-2015 : 10 ans d'actions pour la défense des droits des personnes handicapées

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

**LE DÉFENSEUR
DES DROITS**

Le droit en action

defenseurdesdroits.fr



« Dix ans après la promulgation de la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, le Défenseur des droits a publié un rapport intitulé « 2005 – 2015 : Dix ans d'actions pour la défense des droits des personnes handicapées », illustrant son implication soutenue dans ce domaine notamment dans le domaine de l'emploi (p11 à 14). »

Source : *Le Défenseur des droits*

[En savoir +](#)



Auchan s'engage en faveur du handicap

« La chaîne de grande distribution a signé une convention « Handicap et Alternance » avec l'Agefiph afin de mettre en place, jusqu'en décembre 2017, une convention nationale « Handicap et Alternance », visant à développer l'alternance avec des personnes en situation de handicap.

Ce partenariat s'articule autour de deux projets principaux : le lancement d'une formation qualifiante de 13 mois pour les personnes souffrant d'un handicap psychique ou mental, et la mise en place de formations sur des métiers de bouche (boucher, boulanger, poissonnier). En 2014, l'enseigne du groupe Mulliez employait 3.840 personnes en situation de handicap et affichait un taux d'emploi de personnes handicapées de 6,03 %.

Source : *20 minutes*

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

Santé et sécurité au travail

Les derniers décrets sur le compte pénibilité publiés

« Le gouvernement a annoncé jeudi 31 décembre la publication le jour-même au Journal officiel de deux derniers décrets d'application du compte pénibilité, qui vise à alléger les conditions de départ à la retraite des salariés ayant exercé des métiers pénibles.

Le compte pénibilité vise à alléger les conditions de départ à la retraite des salariés ayant exercé des métiers pénibles. Les décrets avaient fait l'objet d'âpres discussions avec le patronat. Il est entré partiellement en vigueur au 1er janvier 2015 pour quatre premiers critères: le travail de nuit, le travail répétitif, en horaires alternants ou milieu hyperbare.

Le gouvernement avait accepté de repousser à juillet 2016 la mise en œuvre des six autres critères (postures pénibles, manutentions manuelles de charges, agents chimiques, vibrations mécaniques, températures extrêmes, bruit). »

Source : *Challenge*

[En savoir +](#)



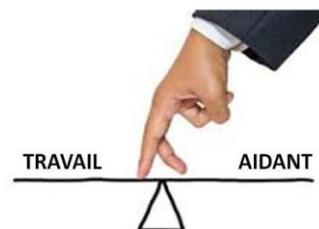
Le congé de proche aidant voit le jour

« Le congé de proche aidant remplace le congé de soutien familial, il permet désormais au salarié de s'absenter de l'entreprise pour se porter au chevet d'un proche qui n'appartient pas forcément à sa famille. Comme auparavant, il est non rémunéré et le salarié, pour pouvoir en bénéficier, doit avoir au moins deux ans d'ancienneté pour le demander. Le congé est de trois mois renouvelable, sans pouvoir excéder un an sur toute la carrière du salarié.

En revanche, désormais, le congé peut, avec l'accord de l'employeur, être transformé en temps partiel. Il peut aussi être fractionné. Enfin, le fait que le proche aidé soit placé dans un établissement ou chez un tiers autre que le salarié, n'est plus un obstacle à la prise d'un congé de proche aidant. »

Source : *L'Express*

[En savoir +](#)



Le congé de proche aidant



Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

COP 21 : Le Bilan

« Suite aux 13 jours de négociation, quels sont les principaux points de cet accord historique sur le climat?

L'accord vise à contenir le réchauffement « nettement en dessous de 2 °C » et à « poursuivre les efforts pour limiter la hausse à 1,5°C. » pour 2100.

Les pertes et dommages déjà subis par les pays vulnérables ont été reconnus.

Financement : les pays riches doivent fournir 100 milliards de dollars par an à partir de 2020, leurs apports doivent contribuer à aider les pays en développement. Les autres pays sont invités à fournir un soutien « à titre volontaire ». 187 pays ont déjà soumis une première contribution qu'ils devront confirmer ou mettre à jour en 2020.

Les pays s'engagent à se retrouver tous les 5 ans pour relever le niveau d'ambition.

Prix du carbone : c'est le grand oublié de la COP 21. Seule une mention vague incite les États à mettre en place des dispositifs de tarification du carbone.»

Source : *Ekodev*

[En savoir +](#)



COP21 : Le bilan de tout ce qui compte mais qui n'est pas dans l'accord

« Cet article présente les engagements pris en dehors du cadre officiel des négociations. Une somme de promesses qui, si elles sont tenues, constituent une avancée majeure pour parvenir à maintenir l'augmentation du réchauffement global sous les + 1,5° C. On citera entre autres une véritable révolution dans les énergies renouvelables au vu des nombreux engagements pris par les États et les entreprises. Les collectivités territoriales ont également tenu à se mobiliser pour montrer leur engagement en faveur du climat. Enfin, les financements climat des pays sont en hausse, et la mobilisation citoyenne a changé la donne au niveau des investissements sur certains projets. »

Source : *Novethic*

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

Gaz à effet de serre : des sanctions prévues pour les entreprises et administrations à la traîne

« Les entreprises et les administrations publiques pourront bientôt encourir jusqu'à 1 500 euros d'amende si elles manquent à leur obligation de réaliser un bilan de leurs émissions de gaz à effet de serre.

Une ordonnance parue le 19 Décembre au Journal officiel et qui entrera en vigueur au 1er janvier 2016 stipule que *la mise en place d'un dispositif de sanction a pour objectif d'inciter les entreprises, les collectivités territoriales et les établissements publics à réaliser leur bilan d'émission de gaz à effet de serre aux échéances prévues par la réglementation.*

En effet, les entreprises de plus de 500 salariés, les établissements publics employant plus de 250 personnes, l'Etat, les régions, les départements et les collectivités territoriales de plus de 50 000 habitants sont tenues de réaliser un bilan d'émission de gaz à effet de serre (GES). Ces bilans doivent être accompagnés, sauf pour les collectivités territoriales, d'un plan d'action visant à réduire ces émissions.

Source : *La Voix du Nord*

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

Mécénat

Mécénat d'entreprise : un trait d'union vers la RSE



« Le cabinet d'avocats d'affaires FIDAL et Publicis Consultants viennent de révéler les résultats d'une étude dont ils concluent que le mécénat d'entreprise est un trait d'union vers la RSE à l'heure où un grand nombre d'entreprises sont désormais soumises à des obligations de transparence en matière sociale et environnementale et contraintes de publier leurs données dans le respect de normes internationales.

L'engagement sociétal de l'entreprise dans le mécénat permet de différencier sa marque: les fondations sont un levier de communication pour porter des projets phares et susciter l'intérêt du grand public, des clients et des partenaires et, de plus en plus souvent, des investisseurs. Lorsque les actions sont en cohérence avec l'activité de l'entreprise, elles s'intègrent positivement dans la stratégie de l'entreprise et rejaillissent sur son image et la confiance qu'elle inspire.

Le mécénat permet de nouer des relations durables entre l'entreprise et ses communautés. Les fondations sont en effet un moyen reconnu pour affirmer l'ancrage des entreprises ou des institutions dans la société, en démontrant qu'à travers leurs initiatives, elles redistribuent à la société les richesses qu'elle produisent et en soulignant l'intérêt qu'elles portent à des domaines qui touchent les publics cibles de l'entreprise : prescripteurs, consommateurs, citoyens.

Enfin une démarche de mécénat mobilise les collaborateurs, elle les implique autour de valeurs partagées. »

Source : *Admical*

[En savoir +](#)





Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

Défenseur des droits (2015) Recruter avec des outils numériques sans discriminer
http://www.defenseurdesdroits.fr/sites/default/files/atoms/files/636150490_int_valide_ft_fini_complet.pdf

Anon (18 Décembre 2015) Le gouvernement demande une étude sur le coût économique des discriminations
http://www.lejdc.fr/france-monde/actualites/a-la-une/national/2015/12/18/le-gouvernement-demande-une-etude-sur-le-cout-economique-des-discriminations_11711831.html

Gregory GIRAUDO (2014) Travail et racisme – Carrières d'intérimaires d'origine maghrébine et africaine et épreuves de la discrimination
<http://www.defenseurdesdroits.fr/fr/le-prix-de-these-du-defenseur-des-droits>

Béatrice Héraud (23 décembre 2015) Les grandes entreprises mondiales peuvent mieux faire en matière de RSE
<http://www.novethic.fr/isr-et-rse/actualite-de-la-rse/isr-rse/les-grandes-entreprises-mondiales-peuvent-mieux-faire-en-matiere-de-rse-143796.html>

Marianne Rey (29 Décembre 2015) Le congé de proche aidant voit le jour
http://lentreprise.lexpress.fr/rh-management/droit-travail/le-conge-de-proche-aidant-voit-le-jour_1749366.html

Vincent Bouquet (16 Novembre 2015) Aéroports de Paris cultive ses relations fournisseur
<http://business.lesechos.fr/directions-financieres/comptabilite-et-gestion/achats/021460137972-aeroports-de-paris-cultive-ses-relations-fournisseur-204695.php>

Anon. (31 Décembre 2015) RSE: Comment mieux intégrer les aspects environnementaux et sociaux dans la gestion de l'entreprise?
<http://www.novethic.fr/isr-et-rse/actualite-de-la-rse/isr-rse/rse-comment-mieux-integrer-les-aspects-environnementaux-et-sociaux-dans-la-gestion-de-l-entreprise-143795.html>

Défenseur des droits (2015) 2005-2015 : 10 ans d'actions pour la défense des droits des personnes handicapées
http://www.defenseurdesdroits.fr/sites/default/files/atoms/files/ddd_handicap_10_ans_web.pdf

Anon. (04 Décembre 2015) Auchan s'engage en faveur du handicap
<http://m.20minutes.fr/societe/1743703-20151204-auchan-engage-faveur-handicap>

Anon. (31 Décembre 2015) Les derniers décrets sur le compte pénibilité publiés
<http://www.challenges.fr/france/20151231.CHA3347/les-derniers-decrets-sur-le-compte-penibilite-publies-aujourd-hui.html>

Des questions, des remarques sur cet outil,
merci de prendre contact avec Audrey RIGAUD

audrey.rigaud@adecco-groupe.fr

>> Suivez-nous sur le blog de lachaineduoui.fr



Diversité
Non-discrimination
Insertion
Management de la RSE
Handicap
Santé et sécurité au travail
Environnement
Trajectoire professionnelle
Mécénat
Sources

Sources

Anon. (18 Décembre 2015) COP 21: Le Bilan Un Accord historique sur le climat

<http://ekodev.com/blog/On-en-parle/COP-21-le-bilan>

Concepcion Alvarez (12 Décembre 2015) COP21 : Le bilan de tout ce qui compte mais qui n'est pas dans l'accord

<http://www.novethic.fr/empreinte-terre/climat/isr-rse/cop21-le-bilan-de-tout-ce-qui-compte-mais-qui-n-est-pas-dans-l-accord-143777.html>

Anon. (26 Décembre 2015) Gaz à effet de serre : des sanctions prévues pour les entreprises et administrations à la traîne

<http://www.lavoixdunord.fr/france-monde/gaz-a-effet-de-serre-des-sanctions-prevues-pour-les-ia0b0n3241048>

Anon. (18 Décembre 2015) Mécénat d'entreprise : un trait d'union vers la RSE

<http://www.admical.org/contenu/le-mecenat-un-pas-vers-lengagement-dentreprises-citoyennes>

Des questions, des remarques sur cet outil, merci de prendre contact avec Audrey RIGAUD

audrey.rigaud@adecco-groupe.fr

>> Suivez-nous sur le blog de lachaineduoui.fr