



L'INNOVATION AU SERVICE DE L'EMPLOI

Des solutions intuitives et dynamiques pour vos enjeux opérationnels



Développée grâce aux technologies innovantes du Big Data, la **Suite HR Analytics** permet un pilotage précis et efficace de vos enjeux RH Opérationnels.

Un concentré de données et informations qualifiées et remises à jour régulièrement.

1 OBJECTIF



UNE POLITIQUE RH ADAPTÉE
AUX ENJEUX RH DE VOTRE ENTREPRISE

5 THÉMATIQUES AU COEUR DE VOS ENJEUX

M | MÉTIERS & COMPÉTENCES

B | BASSIN D'EMPLOI

R | STRATÉGIE DE RECRUTEMENT

RE | PRATIQUES DE RÉMUNÉRATION

I | STRATÉGIE D'IMPLANTATION



- Une expertise sur l'emploi garantie par le leader mondial des solutions en ressources humaines
- Un concentré de statistiques et d'informations qualifiées et remises à jour régulièrement
- Un traitement algorithmiques de données structurées
- Une visualisation simple, dynamique et interactive

LE BIG DATA AU COEUR DE NOS SOLUTIONS

Une combinaison de sources pour décrypter le marché de l'emploi :

DATA EXCLUSIVE ADECCO

Données générées par le Groupe Adecco dans le cadre de son activité d'intermédiaire de l'emploi.



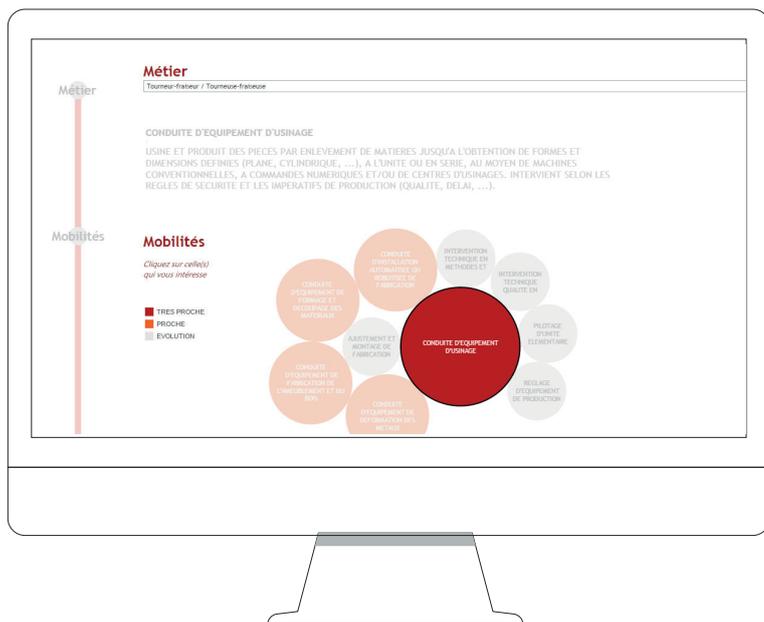
OPEN DATA

Données issues de l'open data (sources gratuites) : Acoos, Insee, Pôle Emploi...



DATA PARTENAIRES EXTERNES

Données issues de partenaires d'Adecco Analytics : Afpa, Textkernel, Trendeo, ...



NOTRE SAVOIR FAIRE

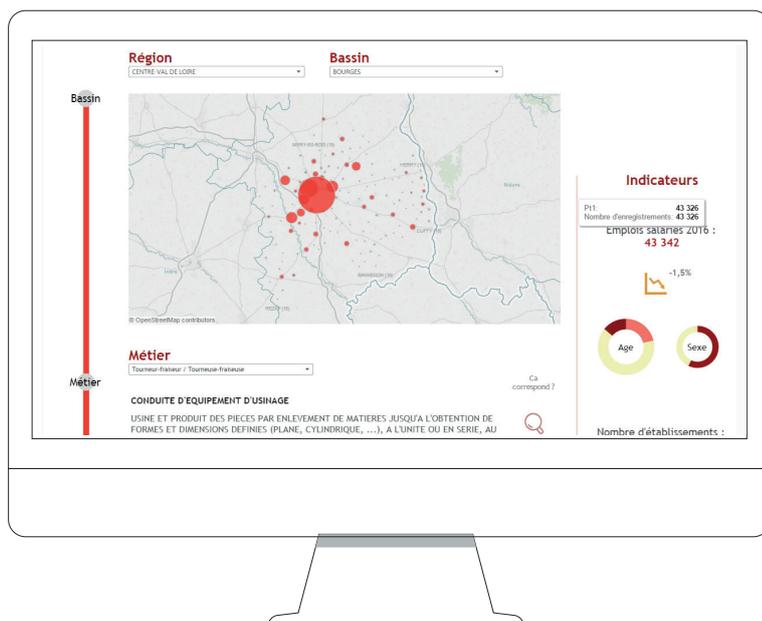
- Découvrir les compétences et savoir-faire associés à un métier
- Identifier les compétences transposables d'un métier à l'autre
- Repérer les passerelles professionnelles

VOS ENJEUX

- Optimiser vos politiques de Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC)
- Evaluer les possibilités d'évolution de carrière ou de repositionnement
- Identifier les compétences métier et rédiger la fiche de poste

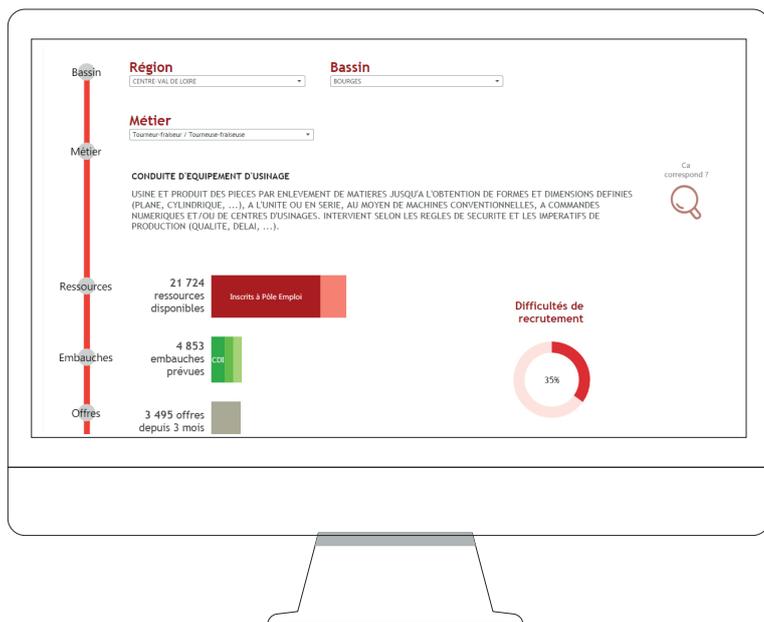
VOS ENJEUX

- Mesurer les capacités d'un bassin à répondre à vos besoins
- Identifier les ressources en main d'œuvre et les dynamiques concurrentes
- Optimiser l'attractivité des talents



NOTRE SAVOIR FAIRE

- Visualiser le marché local de l'emploi et ses dynamiques
- Géo-localiser les ressources disponibles
- Bénéficier des informations sur le tissu local et l'emploi
- Identifier les entreprises en présence par secteur



VOS ENJEUX

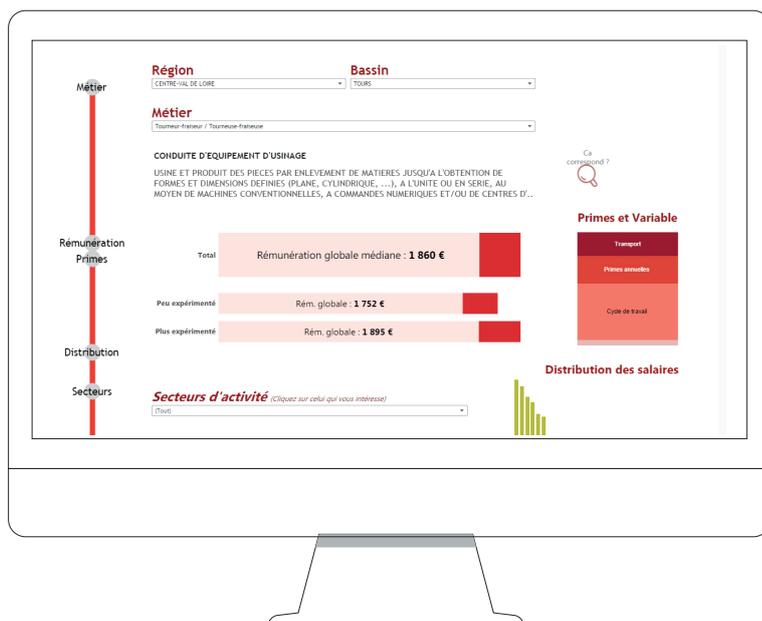
- Mesurez la difficulté à recruter
- Définissez votre stratégie de recrutement (contrat, salaire, métier proches...)
- Déterminez votre tactique de recrutement (annonce, en direct, intermédiaire)

NOTRE SAVOIR FAIRE

- Identifier les métriques offres & demandes pour un métier sur un territoire
- Révéler les intitulés des offres de poste les plus récentes
- Distinguer les typologies de contrats...
- Observer les pratiques de recrutement opérés (offres, intermédiation...)

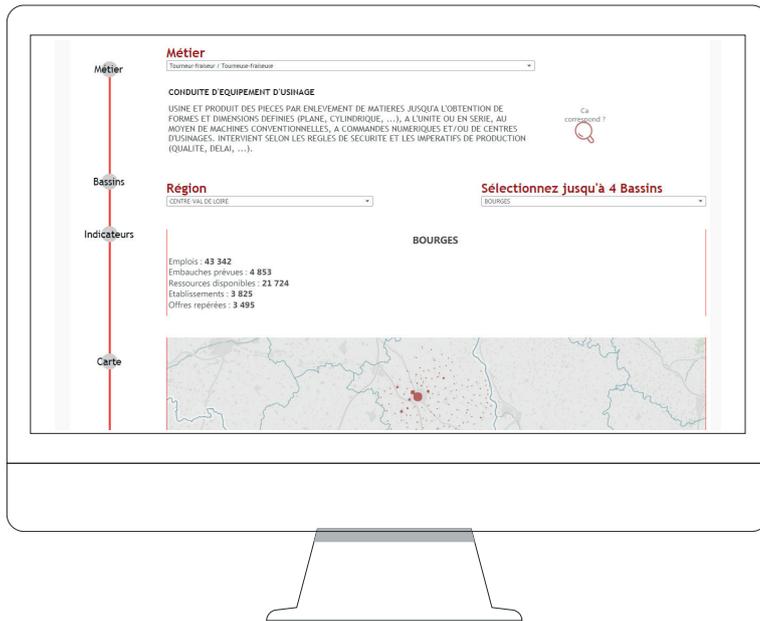
VOS ENJEUX

- Etalonner ses pratiques salariales (fixes et variables) sur un métier et/ou un territoire
- Objectiver ses pratiques de rémunération au regard d'un bassin d'emploi



NOTRE SAVOIR FAIRE

- Révéler les politiques de rémunération des employeurs (anonymisées)
- Décrypter les pratiques salariales par secteur, métier et territoire
- Analyser les rémunérations fixe, variables et primes



VOTRE ENJEU

→ Objectiver vos choix d'implantation en mesurant les avantages et inconvénients

NOTRE SAVOIR FAIRE

- Comparer des territoires sur des critères emploi homogènes
- Comparer des territoires sur des critères équipement & infrastructure

SUITE HR ANALYTICS

	Bronze	Silver	Gold	Platinum
M MÉTIERS & COMPÉTENCES	✓	✓	✓	✓
B BASSIN D'EMPLOI	✓	✓	✓	✓
R STRATÉGIE DE RECRUTEMENT		✓	✓	✓
I STRATÉGIE D'IMPLANTATION			✓	✓
RE PRATIQUES DE RÉMUNÉRATION				✓

UNE EXPERTISE FACILE D'ACCÈS

L'expertise emploi du leader mondial des solutions en ressources humaines

Une visualisation simple, dynamique et interactive

+

Un traitement algorithmiques de données structurées

Un concentré de statistiques et d'informations qualifiées et remises à jour régulièrement



→ Des sessions de formation pour l'ensemble des utilisateurs :

- Dans nos locaux parisiens, situés à La Défense
 - Dans vos locaux, partout en France
- A distance grâce à nos outils de partage adaptés

→ Des sessions supplémentaires sont accessibles sur demande :

- Pour de nouveaux utilisateurs (remplacements, départs...)
- Pour renforcer les usages ou développer les pratiques

→ **Des supports pédagogiques** spécifiques complètent ces formations

→ **Une assistance en ligne** vous accompagne dans la durée pour toutes vos questions techniques ou pratiques.



Adecco Analytics, une marque du Groupe Adecco, leader mondial des solutions en ressources Humaines

- Nos premiers modèles HR analytics ont été développés par Altedia-LHH (conseil RH) en 2014
- Au sein d'une entité dédiée depuis janvier 2016, nous accélérons la R&D pour développer des solutions innovantes

Des solutions dédiées aux enjeux des grands acteurs de l'emploi :

- Les Institutionnels de l'emploi (Conseils Régionaux, Opca, Branches,...) : mieux appréhender les dynamiques de l'emploi sur les territoires
- Les DRH des grandes entreprises : piloter les enjeux opérationnels des compétences et du recrutement
- Les entités du Groupe Adecco : bassins d'emplois et besoins des entreprises (flexibilité et recrutements CDD/CDI)

www.groupe-adecco.fr/marques

POUR TOUT CONTACT : CONTACT@ADECCO-ANALYTICS.COM