

“Penser l’emploi autrement”

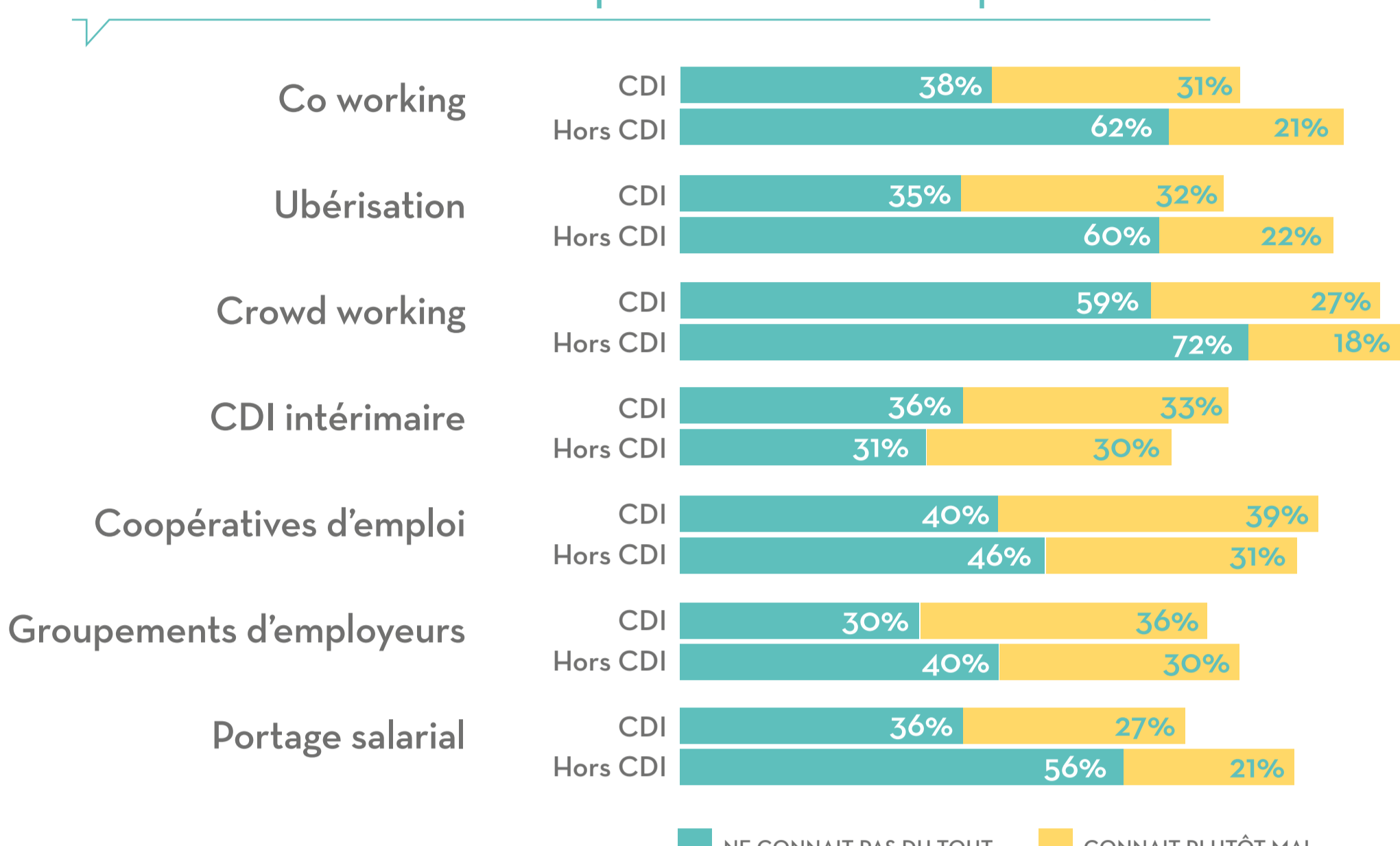
La numérisation de l’économie, les nouveaux modes d’organisation des entreprises et les aspirations des individus transforment profondément le marché du travail. Une nouvelle donne qui nécessite accompagnement, pédagogie sur les modalités les plus récentes, modularité des parcours de carrière et apport de compétences transverses. Un objectif : l’employabilité de tous les individus, quel que soit leur statut.



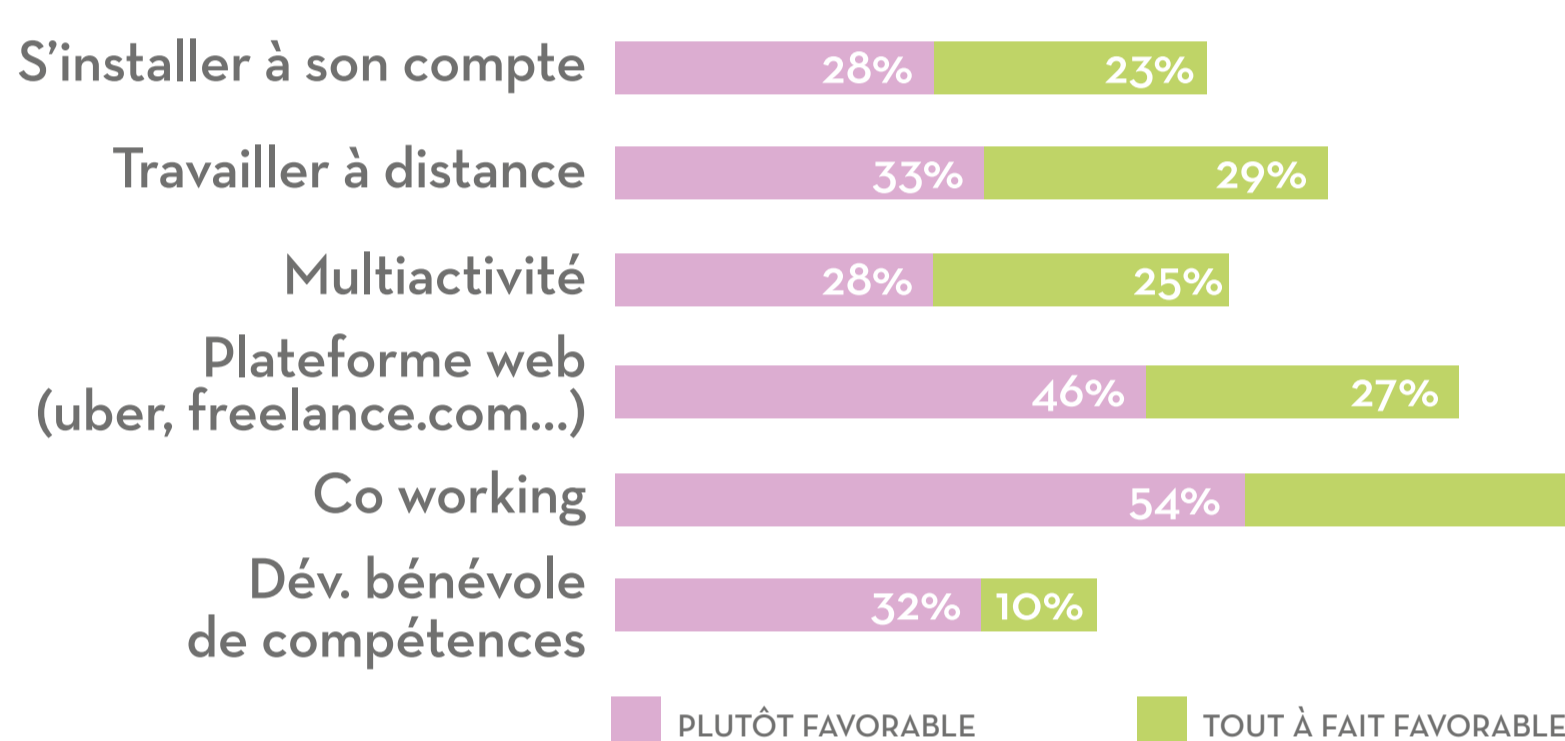
Nouvelles formes d’emploi, nouvelles compétences, nouveaux rapports de travail

Les nouveaux modes de travail restent relativement confidentiels

Les individus en CDI sont un peu mieux informés que les autres

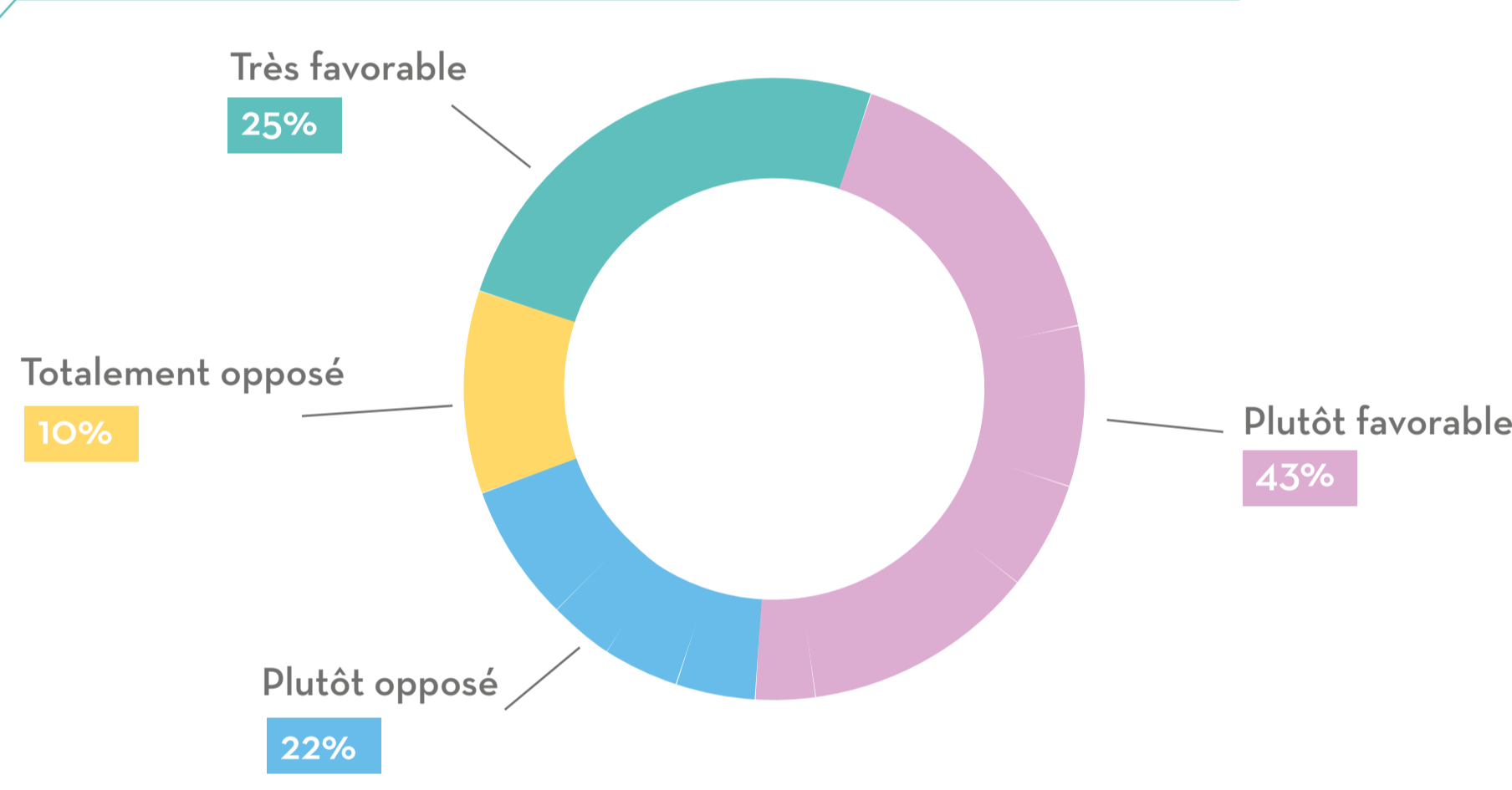


Les nouveaux modes de travail sont plutôt bien accueillis dès lors qu’ils sont expliqués



Un intérêt marqué pour la multiactivité

Une condition : accompagner l’employabilité des individus

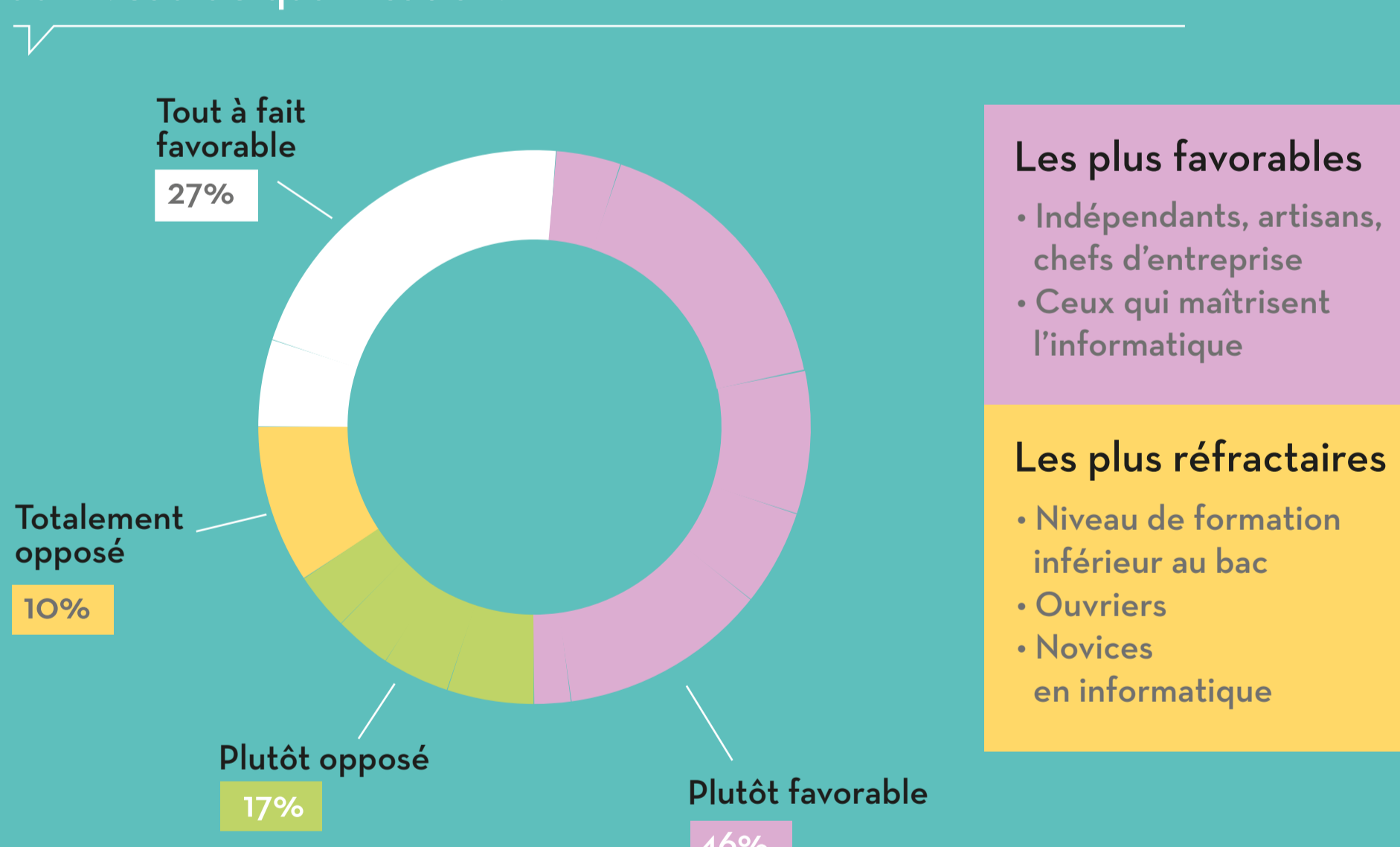


ZOOM sur les plateformes

Les plateformes numériques sont encore peu connues : 2/3 des individus ne les connaissent pas.

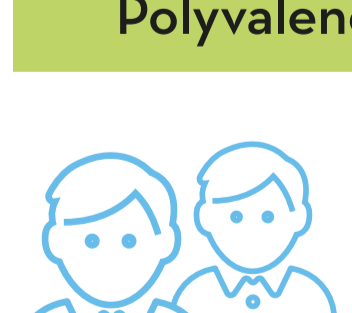
Mais 50 % des individus et 79 % des personnes en CDI se disent favorables à leur utilisation. Elles sont perçues différemment en fonction du niveau de qualification.

Mais 50 % des individus et 79 % des personnes en CDI se disent favorables à leur utilisation. Elles sont perçues différemment en fonction du niveau de qualification.



Qu’attendent les entreprises ?

D’après les individus, surtout les moins diplômés et les ouvriers, les entreprises recherchent avant tout de la polyvalence et de la flexibilité.



Qu’attendent les individus ?

Alors même que les nouvelles modalités d’emploi impliquent une relation plus distendue à l’entreprise, les individus en attendent lien, accompagnement, développement des compétences.

