

Observatoire des Trajectoires Professionnelles

La transition est une discontinuité entre un état précédent et l'état présent. Elle est une étape de vie, une réinvention de soi face à un aléa d'ordre professionnel ou privé.

OBJECTIFS

- Mieux connaître la réalité de la transition professionnelle en France
- Appréhender le marché de l'emploi comme la croisée de multiples trajectoires individuelles

CENTRAGE

- Etudier les impacts de la transition professionnelle sur les perceptions des individus dans leurs sphères professionnelle et privée

CONCERNE

1 actif occupé sur 4



26,2% de la population active occupée

6,8 millions d'individus

ont connu une transition professionnelle au cours des 12 derniers mois

MÉTHODOLOGIE



Une phase d'entretiens qualitatifs avec des individus ayant connu une transition professionnelle



Une étude quantitative menée sur un échantillon* représentatif de la population active occupée en France



*échantillon IPSOS sur 1001 individus

UN MOMENT DE TENSION POUR L'INDIVIDU

CARACTÉRISTIQUES INDIVIDUELLES



55% sont des femmes



Le fait d'être jeune augmente la probabilité d'avoir connu une transition



Niveau collège ou bac+3 à bac+8

MOMENTS VÉCUS*

- Attractivité sur le marché de l'emploi
- Prise en main de la carrière
- Sentiment d'apprendre

- Sentiment de surqualification
- Ennui au travail
- Insécurité professionnelle
- Épuisement professionnelle
- Surinvestissement au travail

Conflit Famille / Travail

Satisfaction de vie

* Individus ayant connu une transition vs. les stables

Les six visages de la transition



Le Mobile a enchaîné les contrats courts et flexibles.

2 270 000 individus 8,8%



57% 43%

Dont 44% de 18-34 ans

- Pense occuper un emploi sous-calibré
- Sentiment d'insécurité professionnelle

Fort

CSP

☆☆☆



Le Pré-retraié actif entame sa transition vers la retraite à partir de 55 ans.

360 000 individus 1,4%



42% 58%

A partir de 55 ans

- Faible épuisement professionnel
- Peu d'ennui professionnelle
- Sentiment d'insécurité professionnelle

Faible

pas de conflit travail/famille

Habite entre rural et grands ensembles urbains



Le Re-Actif est redevenu actif à la suite d'une période de chômage, d'un congé parental ou d'un arrêt maladie.

1 320 000 individus 5,1%



64% 31%

Dont 60% de 18 à 39 ans

- Conflit de la sphère privée sur la sphère professionnelle

CSP

☆☆☆

Habite dans un milieu rural et Paris



Le Réorienté a changé de métier sans suivre de formation.

180 000 individus 0,7%



45% 55%

Dont 65% entre 27 et 34 ans

- Épuisement professionnel
- Satisfaction de vie

Faible

Contrat psychologique respecté

Surqualification

Habite à 24% dans les villes moyennes et à 39% dans les grands ensembles urbains



Le Formé a accédé à l'emploi à la suite de sa formation initiale ou d'une formation continue.

340 000 individus 1,3%



35% 65%

Moins de 45 ans

- Épuisement professionnel
- Ennui au travail
- Empiètement du professionnel sur la vie privée

CSP

☆☆☆

Habite dans un grand ensemble urbain et Paris



Le Polymorphe cumule plusieurs situations de transition professionnelle.

2 300 000 individus 8,9%



56% 44%

Dont 55% de 18 à 34 ans

- Pense occuper un emploi sous-calibré
- Rupture du contrat psychologique
- Sentiment d'insécurité professionnelle

Fort

Sentiment d'attractivité sur le marché de l'emploi

De bac + 3 à bac +8

Zoom sur la satisfaction de vie professionnelle

MÉTHODOLOGIE

Un échantillon* de 1 230 actifs occupés ayant connu une transition sur l'année

18-26 ans

27-34 ans

35-50 ans

Plus de 50 ans

Comparaison au sein de chacune de ces tranches d'âges entre

Ceux qui se déclarent satisfaits de leur vie professionnelle

Ceux qui ne se déclarent pas particulièrement satisfaits de leur vie professionnelle



*échantillon IPSOS

18-26 ans

27-34 ans

35-50 ans

Plus de 50 ans

Déclarent avoir le sentiment d'apprendre au travail 39% 78%

Déclarent se sentir maître de leur carrière 22% 78%

Font partie des mobiles 27% 19%

Déclarent avoir le sentiment d'apprendre au travail 31% 70%

Déclarent se sentir maître de leur carrière 21% 78%

Déclarent se sentir employable 35% 57%

Font partie des mobiles 20% 31%

Déclarent avoir le sentiment d'apprendre au travail 36% 76%

Déclarent se sentir employable 22% 63%

Déclarent se sentir maître de leur carrière 23% 67%

Déclarent avoir le sentiment d'apprendre au travail 36% 76%

Déclarent se sentir maître de leur carrière 18% 78%

Font partie des pré-retraiés actifs 18% 32%

CONCLUSION

- Un chiffre confirmé pour la deuxième année consécutive : 1 actif occupé sur 4 a connu une transition au cours des 12 derniers mois.
- L'étude de la transition professionnelle implique l'analyse de plusieurs trajectoires individuelles.
- Les femmes et les 18-35 ans sont les publics les plus concernés.
- Certaines trajectoires donnent l'impression aux individus de subir tandis que d'autres apparaissent comme des moments privilégiés de réécriture de soi.
- Au-delà des trajectoires, l'existence d'un projet individuel développe les perceptions positives lors d'une transition professionnelle.
- La capacité à gérer sa carrière, le fait d'apprendre au quotidien, l'employabilité ressentie et le contrat psychologique sont les principaux critères de la satisfaction professionnelle, des facteurs d'épanouissement qui apparaissent également chez ceux qui n'ont pas connu de transition professionnelle. D'où l'importance d'accompagner les trajectoires professionnelles des actifs, en se centrant sur les capacités des individus à s'orienter et à développer leur potentiel