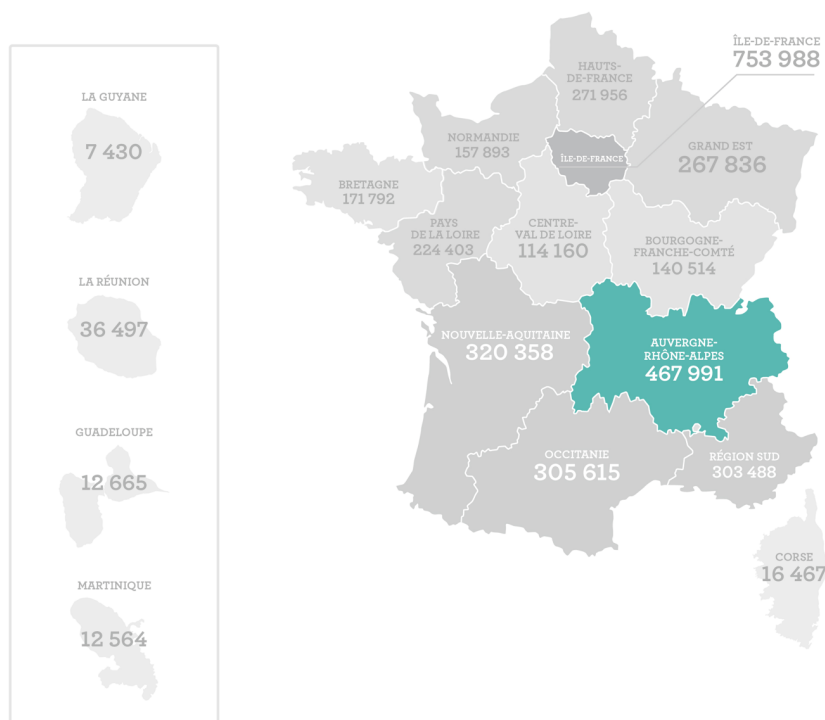




Près de 468 000 recrutements prévus en Auvergne–Rhône–Alpes en 2019

Le 3 juin 2019, The Adecco Group lance la première édition de son baromètre trimestriel « Data Emploi et Territoires ». En s'appuyant sur une méthodologie d'analyse prédictive développée par Adecco Analytics, ce baromètre combine et analyse les prévisions de recrutement au niveau national, par région (DROM inclus – hors Mayotte), par secteur d'activité et par métier et décline ces prévisions par contrat (CDD / CDI / intérim / stages–apprentissage). Adecco Analytics prévoit ainsi **3,5 millions de recrutements en France en 2019 dont 467 991 en Auvergne–Rhône–Alpes**. Cependant, de nombreux métiers et secteurs d'activité subissent une pénurie de compétences sur le territoire.

1. Les prévisions de recrutement 2019 par région





Classement des régions selon leurs prévisions de recrutement			
Rang	Région	Prévisions de recrutement	Poids
1	Île-de-France	753 988	21%
2	Auvergne-Rhône-Alpes	467 991	13%
3	Nouvelle-Aquitaine	320 358	9%
4	Occitanie	305 615	9%
5	Région Sud	303 488	8%
6	Hauts-de-France	271 956	8%
7	Grand Est	267 836	7%
8	Pays de la Loire	224 403	6%
9	Bretagne	171 792	5%
10	Normandie	157 893	4%
11	Bourgogne-Franche-Comté	140 514	4%
12	Centre-Val-de-Loire	114 160	3%
13	La Réunion	36 497	1%
14	Corse	16 467	<1%
15	Guadeloupe	12 665	<1%
16	Martinique	12 564	<1%
17	Guyane	7 430	<1%

Sans surprise, la région Auvergne-Rhône-Alpes maintient sa position dans le haut du classement des régions en termes de perspectives de recrutement, avec 467 991 prévisions de recrutement, soit 13% du volume national. 38% des recrutements de la région se feront en CDI, 31% en CDD, 24% en intérim et 8% en stage et apprentissage. Par ailleurs, 54% des recrutements sont jugés difficiles par les recruteurs de la région, soit 4% de plus que la moyenne nationale (50%).

2. Les prévisions de recrutement 2019 par secteur d'activité (NAF 38)

Top 15 des secteurs d'activité avec les plus fortes prévisions de recrutement en Auvergne-Rhône-Alpes				
Rang	Secteur d'activité (NAF 38)	Prévisions de recrutement	Poids du secteur	Pénurie* ressentie
1	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	69 770	15%	
2	Construction	48 601	10%	
3	Hébergement et restauration	46 140	10%	
4	Activités de services administratifs et de soutien	36 937	8%	
5	Transports et entreposage	34 584	7%	



6	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	30 237	6%	
7	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	17 902	4%	
8	Autres activités de services	17 228	4%	
9	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	16 828	4%	
10	Agriculture, sylviculture et pêche	14 978	3%	
11	Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	13 289	3%	
12	Activités pour la santé humaine	11 892	3%	
13	Arts, spectacles et activités récréatives	10 256	2%	
14	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	10 247	2%	
15	Activités financières et d'assurance	8 701	2%	
*En rouge, les secteurs avec une forte pénurie ressentie par les employeurs du secteur (> 54%, moyenne régionale)				

On constate que les premiers pourvoyeurs d'emploi sur la région Auvergne-Rhône-Alpes figurent parmi les grands secteurs recruteurs en France : commerce, BTP, logistique, etc. La région a également de forts besoins dans le secteur des services aux entreprises. « Activités juridiques, comptables, de gestion... » et « autres activités de services » couvrent 8% des prévisions avec 35 130 recrutements. À noter, le poids des industries, en particulier pour la métallurgie (13 289), la plasturgie (10 247), la fabrication (6 699) et l'installation/maintenance (6 887) de machines et d'équipements est important dans les recrutements. L'économie régionale s'équilibre entre des activités productives de biens et de services qui portent l'emploi. Cependant des tensions se font fortement sentir notamment dans l'industrie, confrontée à une forte pénurie de main d'œuvre qualifiée.

3. Les prévisions de recrutement 2019 par métier (ROME 532)

Top 20 des métiers avec les plus fortes prévisions de recrutement en Auvergne-Rhône-Alpes				
Rang	Métiers (ROME 532)	Prévisions de recrutement	Poids du métier	Pénurie* ressentie
1	Magasinage et préparation de commandes	20 259	4%	
2	Service en restauration	13 854	3%	
3	Nettoyage de locaux	13 732	3%	



4	Assistanat commercial	11 138	2%	
5	Relation technico-commerciale	10 614	2%	
6	Arboriculture et viticulture	9 037	2%	
7	Personnel de cuisine	9 004	2%	
8	Assistance auprès d'adultes	8 337	2%	
9	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	8 201	2%	
10	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	8 145	2%	
11	Etudes et développement informatique	7 905	2%	
12	Mise en rayon libre-service	7 314	2%	
13	Comptabilité	7 040	2%	
14	Vente en alimentation	6 002	1%	
15	Personnel polyvalent en restauration	5 722	1%	
16	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	5 434	1%	
17	Montage-assemblage mécanique	4 969	1%	
18	Vente en habillement et accessoires de la personne	4 949	1%	
19	Mécanique automobile et entretien de véhicules	4 788	1%	
20	Services domestiques	4 707	1%	
*En rouge, les métiers avec une forte pénurie ressentie par les employeurs (> 54%, moyenne régionale)				

En lien avec les secteurs en croissance, les métiers liés au BTP, à la restauration ou à la logistique seront particulièrement recherchés en 2019. Comme à l'échelle nationale, les métiers du magasinage et de la préparation de commandes présentent le plus gros volume de recrutements. Les besoins de la restauration se porteront sur les serveurs (13 854), le personnel polyvalent (5 722) ou de cuisine (9 004). Les fonctions commerciales sont également prisées (assistanat commercial, relation technico-commerciale). À noter, on constate des besoins importants en développeurs et en ingénieurs en informatique, avec 7 905 recrutements prévus pour ces métiers qui présentent une forte pénurie de talents. Par ailleurs, sur les 20 métiers les plus recherchés, 12 présentent une situation de pénurie élevée. Ces pénuries peuvent révéler une forte inadéquation des compétences aux besoins locaux et ouvrent la question de la formation professionnelle.



Méthodologie utilisée

Les données présentées ici sont à lire au 31 décembre 2018 et couvre la France entière. Elles sont issues de l'expertise développée par Adecco Analytics dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Elles concernent les prévisions de recrutement (Estimation des embauches sur les 12 prochains mois) déclinées par territoires (Régions métropolitaines et DROM, hors Mayotte), par secteurs d'activité (NAF, maille A38 et A129) par métier (ROME) et par contrat : CDI, CDD, Stages–Apprentissage et Intérim (exprimé ETP). Ces prévisions sont complétées de la pénurie ressentie (difficulté d'embauche exprimée par les recruteurs).

Les sources utilisées, avec un retraitement Adecco Analytics, sont les suivantes : ACOSS, Pôle Emploi, INSEE, Prism'emploi, et augmentées de données exclusives The Adecco Group.

Pour plus d'information, consulter la note détaillée : <http://www.adecco-analytics.fr/barometres/>.

Contacts presse:

Alison Gauzin – The Adecco Group France – 07 61 79 71 43 –

alison.gauzin@adecgroup.com

Elsa Portal – The Adecco Group France – 06 21 54 34 71 –

elsa.portal@adecgroup.com

Laurène Wale – Agence Insign – 06 65 41 24 83 – laurene.wale@insign.fr

Samantha Druon – Agence Insign – 07 64 01 74 35 – samantha.druon@insign.fr

A propos de The Adecco Group en France

The Adecco Group, basé à Zurich en Suisse, est le leader mondial des solutions emploi. A travers notre réseau de 1 200 bureaux et agences partout en France et aux côtés de nos 9 000 collaborateurs, nous transformons le monde du travail. Nous mettons en relation les talents avec les organisations à qui nous proposons également des services en ressources humaines et une technologie de pointe pour leur permettre de réussir dans une économie en constante évolution. Nous nous appuyons sur un ensemble de marques expertes dans leur domaine : Adecco, Adecco Medical, Adecco Outsourcing, Adecco Training, Badenoch & Clark, Humando, LHH Altedia, Modis, Pontoon, Spring et YOSS. Le Groupe a réalisé en 2018 un chiffre d'affaires de 5,6 milliards d'euros en France. www.adecgroup.fr

A propos d'Adecco Analytics

Adecco Analytics est un département d'Adecco Digital France, spécialisé dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Nous avons pour ambition de construire des indicateurs innovants et les outils d'analyse utiles à la compréhension des enjeux locaux de l'emploi afin d'éclairer les décideurs et de piloter l'action en faveur de l'emploi, de l'insertion et de l'adaptation des compétences au plus près des territoires et des populations. www.adecco-analytics.fr
