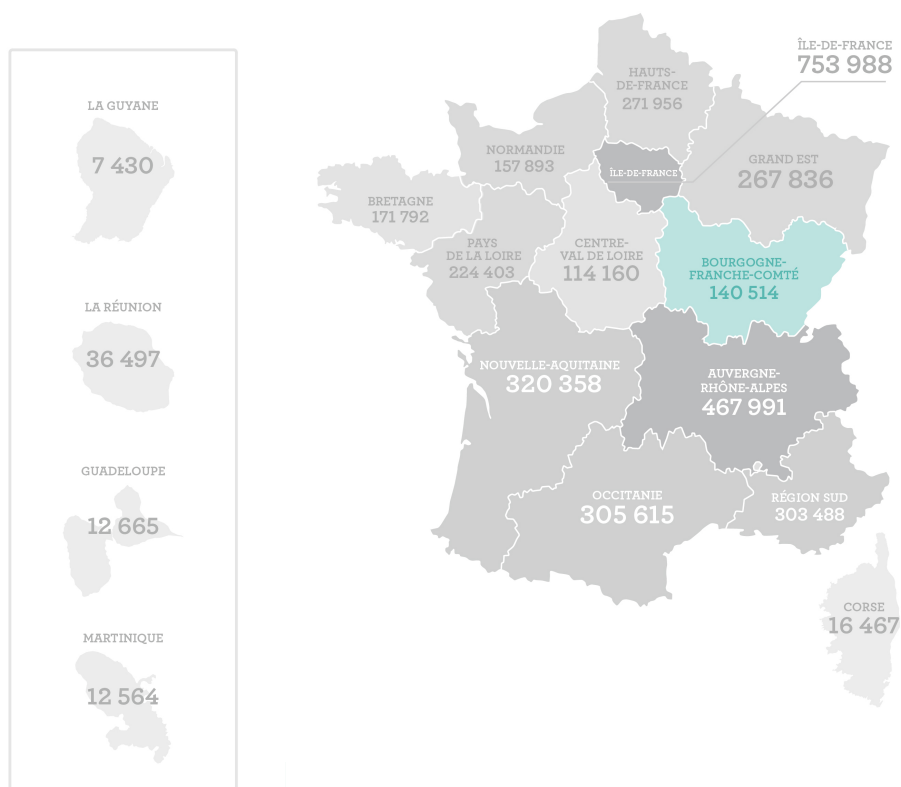




## Plus de 140 500 recrutements prévus en Bourgogne–Franche–Comté en 2019

Le 3 juin 2019, The Adecco Group lance la première édition de son baromètre trimestriel « Data Emploi et Territoires ». En s'appuyant sur une méthodologie d'analyse prédictive développée par Adecco Analytics, ce baromètre combine et analyse les prévisions de recrutement au niveau national, par région (DROM inclus – hors Mayotte), par secteur d'activité et par métier et décline ces prévisions par contrat (CDD / CDI / intérim / stages–apprentissage). Adecco Analytics prévoit ainsi **3,5 millions de recrutements en France en 2019 dont 140 514 en Bourgogne–Franche–Comté**. Cependant, de nombreux métiers et secteurs d'activités subissent une pénurie de compétences.

### 1. Les prévisions de recrutement 2019 par région





Classement des régions selon leurs prévisions de recrutement			
Rang	Région	Prévisions de recrutement	Poids
1	Île-de-France	753 988	21%
2	Auvergne-Rhône-Alpes	467 991	13%
3	Nouvelle-Aquitaine	320 358	9%
4	Occitanie	305 615	9%
5	Région Sud	303 488	8%
6	Hauts-de-France	271 956	8%
7	Grand Est	267 836	7%
8	Pays de la Loire	224 403	6%
9	Bretagne	171 792	5%
10	Normandie	157 893	4%
11	<b>Bourgogne-Franche-Comté</b>	<b>140 514</b>	<b>4%</b>
12	Centre-Val-de-Loire	114 160	3%
13	La Réunion	36 497	1%
14	Corse	16 467	<1%
15	Guadeloupe	12 665	<1%
16	Martinique	12 564	<1%
17	Guyane	7 430	<1%

La Bourgogne-Franche-Comté se place en tête du dernier tiers des régions les plus dynamiques en termes de perspectives recrutement, avec 140 514 prévisions de recrutements sur 12 mois, soit 4% du volume national. 34% des recrutements de la région se feront en CDI, 30% en CDD, 30% en intérim et 8% en stage et apprentissage. 50% des recrutements sont jugés difficiles par les recruteurs de la région, soit le même niveau que la moyenne nationale.

## 2. Les prévisions de recrutement 2019 par secteur d'activité (NAF 38)

Top 15 des secteurs d'activité avec les plus fortes prévisions de recrutement en Bourgogne-Franche-Comté				
Rang	Secteur d'activité (NAF 38)	Prévisions de recrutement	Poids du secteur	Pénurie* ressentie
1	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	19 434	14%	
2	Construction	13 165	10%	
3	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	10 880	8%	
4	Activités de services administratifs et de soutien	9 356	7%	



5	Transports et entreposage	9 328	7%	
6	Hébergement et restauration	8 880	6%	
7	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	7 916	6%	
8	Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	7 290	5%	
9	Fabrication de matériels de transport	6 739	5%	
10	Agriculture, sylviculture et pêche	6 459	5%	
11	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	3 952	3%	
12	Autres activités de services	3 862	3%	
13	Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	3 406	2%	
14	Activités pour la santé humaine	3 275	2%	
15	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	2 884	2%	
* En rouge, les secteurs avec une forte pénurie ressentie par les employeurs du secteur (> 50%, moyenne régionale)				

Sans surprise, le commerce avec 14% des prévisions, le BTP (10%), ou la logistique sont parmi les premiers pourvoyeurs d'emplois en Bourgogne-Franche-Comté, comme en France.

On observe également que la région a de forts besoins dans l'industrie. La métallurgie (7 290), la plasturgie (3 952) et les autres industries manufacturières, d'installation et de maintenance auront en effet de forts besoins en recrutement cette année. À noter, le poids de la fabrication de matériels de transport qui n'est pas négligeable dans les recrutements (6 739), ce qui révèle l'importance de la filière automobile, notamment dans l'emploi local. Tous ces secteurs industriels font face à des difficultés de recrutements importantes.

Les activités de services aux entreprises avec les activités de services administratifs et de soutien (9 356), les Activités juridiques, comptables, de gestion (2 884) et les autres activités de services (3 862) sont aussi de grands pourvoyeurs d'emploi.

L'économie régionale s'équilibre entre les activités productives traditionnelles et celles des services dont les besoins sont importants, mais des tensions se font sentir notamment dans l'industrie, confrontée à des pénuries de main d'œuvre qualifiée.



### 3. Les prévisions de recrutement 2019 par métier (ROME 532)

Top 20 des métiers avec les plus fortes prévisions de recrutement en Bourgogne-Franche-Comté				
Rang	Métiers (ROME 532)	Prévisions de recrutement	Poids du métier	Pénurie* ressentie
1	Magasinage et préparation de commandes	6 990	5%	
2	Montage-assemblage mécanique	4 512	3%	
3	Nettoyage de locaux	4 082	3%	
4	Arboriculture et viticulture	3 274	2%	
5	Assistanat commercial	2 988	2%	
6	Service en restauration	2 678	2%	
7	Assistance auprès d'adultes	2 565	2%	
8	Relation technico-commerciale	2 500	2%	
9	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 330	2%	
10	Aide agricole de production fruitière ou viticole	2 278	2%	
11	Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	2 239	2%	
12	Conduite d'équipement d'usinage	2 130	2%	
13	Conduite d'équipement de production alimentaire	2 058	1%	
14	Soins d'hygiène, de confort du patient	2 055	1%	
15	Mise en rayon libre-service	1 971	1%	
16	Personnel de cuisine	1 824	1%	
17	Manutention manuelle de charges	1 747	1%	
18	Vente en alimentation	1 709	1%	
19	Comptabilité	1 617	1%	
20	Mécanique automobile et entretien de véhicules	1 452	1%	

\*En rouge, les métiers avec une forte pénurie ressentie par les employeurs (> 50%, moyenne régionale)

En lien avec les secteurs en croissance, les métiers liés au BTP, à la restauration ou à la logistique seront particulièrement recherchés. Comme à l'échelle nationale, les métiers du magasinage et de la préparation de commandes présentent le plus gros volume de recrutement (6 990). Les besoins de l'industrie porteront tout



particulièrement sur les métiers de montage-assemblage mécanique (4512), de conduite d'équipement d'usinage (2130) ou d'équipement de production alimentaire (2058).

Les autres métiers recherchés seront ceux de la restauration comme les serveurs (2678) ou de la cuisine (1824). Les fonctions commerciales offrent également de nombreuses opportunités : assistantat commercial (2988) et relation technico-commerciale (2500).

On constate également des besoins importants de la région en arboriculture et viticulture (3274), spécificité du terroir local.

Enfin, sur les 20 métiers les plus recherchés, 11 présentent une situation de pénurie élevée. Ces difficultés de recrutement peuvent révéler une forte inadéquation des compétences aux besoins locaux et ouvre la question de la formation professionnelle.

### **Méthodologie utilisée**

Les données présentées ici sont à lire au 31 décembre 2018 et couvre la France entière. Elles sont issues de l'expertise développée par Adecco Analytics dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Elles concernent les prévisions de recrutement (Estimation des embauches sur les 12 prochains mois) déclinées par territoires (Régions métropolitaines et DROM, hors Mayotte), par secteurs d'activité (NAF, maille A38 et A129) par métier (ROME) et par contrat : CDI, CDD, Stages-Apprentissage et Intérim (exprimé ETP). Ces prévisions sont complétées de la pénurie ressentie (difficulté d'embauche exprimée par les recruteurs).

Les sources utilisées, avec un retraitement Adecco Analytics, sont les suivantes : ACOSS, Pôle Emploi, INSEE, Prism'emploi, et augmentées de données exclusives The Adecco Group.

Pour plus d'information, consulter la note détaillée : <http://www.adecco-analytics.fr/barometres/>.

### **Contacts presse:**

Alison Gauzin – The Adecco Group France – 07 61 79 71 43 –

[alison.gauzin@adecgroup.com](mailto:alison.gauzin@adecgroup.com)

Elsa Portal – The Adecco Group France – 06 21 54 34 71 –

[elsa.portal@adecgroup.com](mailto:elsa.portal@adecgroup.com)

Laurène Wale – Agence Insign – 06 65 41 24 83 – [laurene.wale@insign.fr](mailto:laurene.wale@insign.fr)

Samantha Druon – Agence Insign – 07 64 01 74 35 – [samantha.druon@insign.fr](mailto:samantha.druon@insign.fr)

[A propos de The Adecco Group en France](#)

---



---

THE ADECCO GROUP

*The Adecco Group, basé à Zurich en Suisse, est le leader mondial des solutions emploi. A travers notre réseau de 1 200 bureaux et agences partout en France et aux côtés de nos 9 000 collaborateurs, nous transformons le monde du travail. Nous mettons en relation les talents avec les organisations à qui nous proposons également des services en ressources humaines et une technologie de pointe pour leur permettre de réussir dans une économie en constante évolution. Nous nous appuyons sur un ensemble de marques expertes dans leur domaine : Adecco, Adecco Medical, Adecco Outsourcing, Adecco Training, Badenoch & Clark, Humando, LHH Altedia, Modis, Pontoon, Spring et YOSS. Le Groupe a réalisé en 2018 un chiffre d'affaires de 5,6 milliards d'euros en France. [www.adeccogroup.fr](http://www.adeccogroup.fr)*

### **A propos d'Adecco Analytics**

*Adecco Analytics est un département d'Adecco Digital France, spécialisé dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Nous avons pour ambition de construire des indicateurs innovants et les outils d'analyse utiles à la compréhension des enjeux locaux de l'emploi afin d'éclairer les décideurs et de piloter l'action en faveur de l'emploi, de l'insertion et de l'adaptation des compétences au plus près des territoires et des populations. [www.adecco-analytics.fr](http://www.adecco-analytics.fr)*

---