



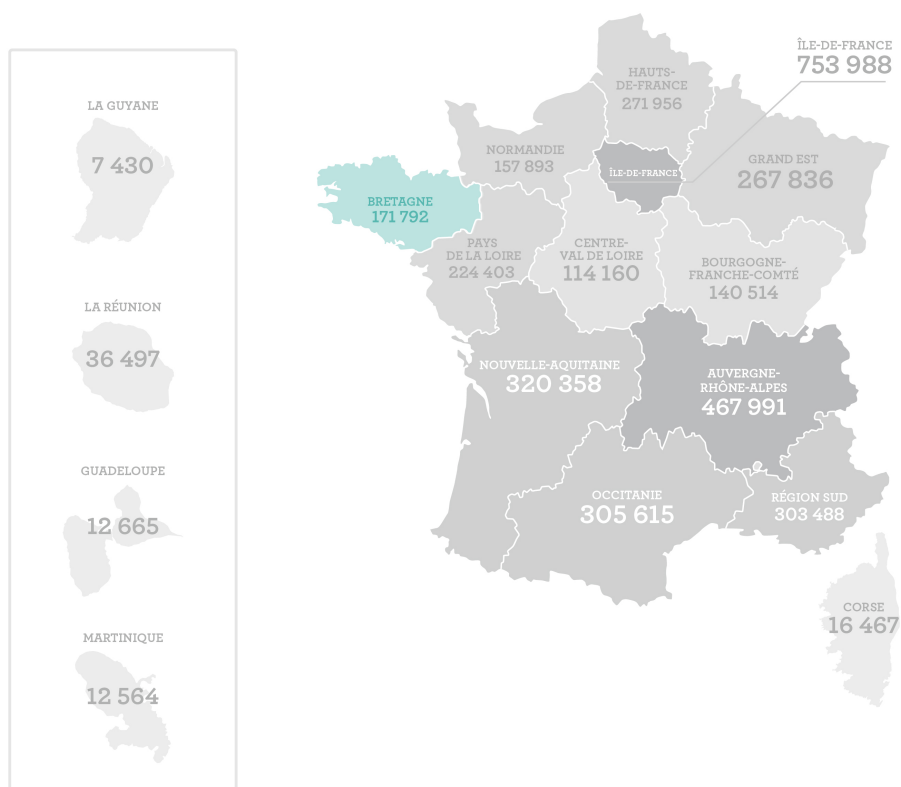
THE ADECCO GROUP

Plus de 171 000 recrutements prévus en Bretagne en 2019

Le 3 juin 2019, The Adecco Group lance la première édition de son baromètre trimestriel « Data Emploi et Territoires ». En s'appuyant sur une méthodologie d'analyse prédictive développée par Adecco Analytics, ce baromètre combine et analyse les prévisions de recrutement au niveau national, par région (DROM inclus – hors Mayotte), par secteur d'activité et par métier et décline ces prévisions par contrat (CDD / CDI / intérim / stages-apprentissages). Adecco Analytics prévoit ainsi **3,5 millions de recrutements en France en 2019 dont 171 792 en Bretagne.**

Cependant, de nombreux métiers et secteurs d'activité subissent une pénurie de compétences.

1. Les prévisions de recrutement 2019 par région





Classement des régions selon leurs prévisions de recrutement			
Rang	Région	Prévisions de recrutement	Poids
1	Île-de-France	753 988	21%
2	Auvergne-Rhône-Alpes	467 991	13%
3	Nouvelle-Aquitaine	320 358	9%
4	Occitanie	305 615	9%
5	Région Sud	303 488	8%
6	Hauts-de-France	271 956	8%
7	Grand Est	267 836	7%
8	Pays de la Loire	224 403	6%
9	Bretagne	171 792	5%
10	Normandie	157 893	4%
11	Bourgogne-Franche-Comté	140 514	4%
12	Centre-Val-de-Loire	114 160	3%
13	La Réunion	36 497	1%
14	Corse	16 467	<1%
15	Guadeloupe	12 665	<1%
16	Martinique	12 564	<1%
17	Guyane	7 430	<1%

La Bretagne se positionne à la 9^{ème} place du classement des régions sur les perspectives de recrutements. Avec 171 792 prévisions de recrutement, elle représente 5% des besoins sur toute la France. 36% des recrutements de la région se feront en CDI, 30% en CDD, 25% en intérim et 9% en stage et apprentissage. Par ailleurs, 55% des recrutements sont jugés difficiles par les recruteurs, soit 5% de plus que la moyenne nationale (50%).

2. Les prévisions de recrutement 2019 par secteur d'activité (NAF 38)

Top 15 des secteurs d'activité avec les plus fortes prévisions de recrutement en Bretagne				
Rang	Secteur d'activité (NAF 38)	Prévisions de recrutement	Poids du secteur	Pénurie* ressentie
1	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	26 971	16%	
2	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	20 485	12%	
3	Construction	17 266	10%	
4	Hébergement et restauration	14 405	8%	



5	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	12 596	7%	
6	Activités de services administratifs et de soutien	12 260	7%	
7	Transport et entreposage	10 625	6%	
8	Autres activités de services	5 866	3%	
9	Activités pour la santé humaine	5 074	3%	
10	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	4 832	3%	
11	Agriculture, sylviculture et pêche	4 558	3%	
12	Arts, spectacles et activités récréatives	3 862	2%	
13	Enseignement	3 598	2%	
14	Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	2 914	2%	
15	Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	2 691	2%	
*En rouge, les secteurs avec une forte pénurie ressentie par les employeurs du secteur (> 55%, moyenne régionale)				

Sans surprise, on retrouve le commerce (16%), le BTP (10%), ou l'hôtellerie-restauration parmi les premiers pourvoyeurs d'emplois de la région. On note que la région a de forts besoins en services aux populations résidentes avec la présence dans le top 15 des secteurs d'activité avec les plus fortes prévisions de recrutement des activités pour la santé humaine (5 074 – hors fonctionnariat) ou de l'hébergement médico-social (12 596). L'industrie agroalimentaire avec 20 485 recrutements prévus générera 12% des opportunités régionales. Celles dans l'agriculture sont plus modestes (4 558), mais confirment tout le poids de la filière dans l'emploi local. À noter, la place des autres industries manufacturières (2 914) et de la métallurgie (2 69) dans les recrutements prévus. Toutes ces activités de production ainsi que la logistique font face à des difficultés de recrutement importantes.

3. Les prévisions de recrutement 2019 par métier (ROME 532)

Top 20 des métiers avec les plus fortes prévisions de recrutement en Bretagne				
Rang	Métiers (ROME 532)	Prévisions de recrutement	Poids du métier	Pénurie* ressentie
1	Magasinage et préparation de commandes	7 780	5%	



2	Conduite d'équipement de production alimentaire	5 797	3%	
3	Service en restauration	4 794	3%	
4	Nettoyage de locaux	4 732	3%	
5	Abattage et découpe des viandes	4 002	2%	
6	Assistanat commercial	3 389	2%	
7	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 186	2%	
8	Relation technico-commerciale	3 150	2%	
9	Polyculture, élevage	3 113	2%	
10	Assistance auprès d'adultes	3 111	2%	
11	Conduite d'équipement de conditionnement	3 060	2%	
12	Personnel de cuisine	2 871	2%	
13	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	2 856	2%	
14	Mise en rayon libre-service	2 803	2%	
15	Vente en alimentation	2 606	2%	
16	Soins d'hygiène, de confort du patient	2 414	1%	
17	Etudes et développement informatique	2 317	1%	
18	Comptabilité	2 149	1%	
19	Personnel polyvalent en restauration	1 963	1%	
20	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 913	1%	
*En rouge, les métiers avec une forte pénurie ressentie par les employeurs (> 55%, moyenne régionale)				

En lien avec les secteurs porteurs, les métiers de conduite d'équipement de production alimentaire (5 797), d'abattage et découpe des viandes (4 002) ou de conduite d'équipement de conditionnement (3 060) seront particulièrement recherchés. Comme à l'échelle nationale, les métiers du magasinage et de la préparation de commandes présentent le plus gros volume de recrutements (7 780). D'importants recrutements sont également identifiés pour les conducteurs de transport de marchandises sur longue distance (3 186).

Enfin, sur les 15 métiers les plus recherchés, 9 présentent une situation de pénurie élevée. Ces difficultés de recrutement peuvent révéler une forte carence en ressources et compétences, ouvrant la question de la formation professionnelle.



Méthodologie utilisée

Les données présentées ici sont à lire au 31 décembre 2018 et couvre la France entière. Elles sont issues de l'expertise développée par Adecco Analytics dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Elles concernent les prévisions de recrutement (Estimation des embauches sur les 12 prochains mois) déclinées par territoires (Régions métropolitaines et DROM, hors Mayotte), par secteurs d'activité (NAF, maille A38 et A129) par métier (ROME) et par contrat : CDI, CDD, Stages–Apprentissage et Intérim (exprimé ETP). Ces prévisions sont complétées de la pénurie ressentie (difficulté d'embauche exprimée par les recruteurs).

Les sources utilisées, avec un retraitement Adecco Analytics, sont les suivantes : ACOSS, Pôle Emploi, INSEE, Prism'emploi, et augmentées de données exclusives The Adecco Group.

Pour plus d'information, consulter la note détaillée : <http://www.adecco-analytics.fr/barometres/>.

Contacts presse:

Alison Gauzin – The Adecco Group France – 07 61 79 71 43 –

alison.gauzin@adecgroup.com

Elsa Portal – The Adecco Group France – 06 21 54 34 71 –

elsa.portal@adecgroup.com

Laurène Wale – Agence Insign – 06 65 41 24 83 – laurene.wale@insign.fr

Samantha Druon – Agence Insign – 07 64 01 74 35 – samantha.druon@insign.fr

A propos de The Adecco Group en France

The Adecco Group, basé à Zurich en Suisse, est le leader mondial des solutions emploi. A travers notre réseau de 1 200 bureaux et agences partout en France et aux côtés de nos 9 000 collaborateurs, nous transformons le monde du travail. Nous mettons en relation les talents avec les organisations à qui nous proposons également des services en ressources humaines et une technologie de pointe pour leur permettre de réussir dans une économie en constante évolution. Nous nous appuyons sur un ensemble de marques expertes dans leur domaine : Adecco, Adecco Medical, Adecco Outsourcing, Adecco Training, Badenoch & Clark, Humando, LHH Altedia, Modis, Pontoon, Spring et YOSS. Le Groupe a réalisé en 2018 un chiffre d'affaires de 5,6 milliards d'euros en France. www.adecgroup.fr

A propos d'Adecco Analytics

Adecco Analytics est un département d'Adecco Digital France, spécialisé dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Nous avons pour ambition de construire des indicateurs innovants et les outils d'analyse utiles à la compréhension des enjeux locaux de l'emploi afin d'éclairer les décideurs et de piloter l'action en faveur de l'emploi, de l'insertion et de l'adaptation des compétences au plus près des territoires et des populations. www.adecco-analytics.fr
