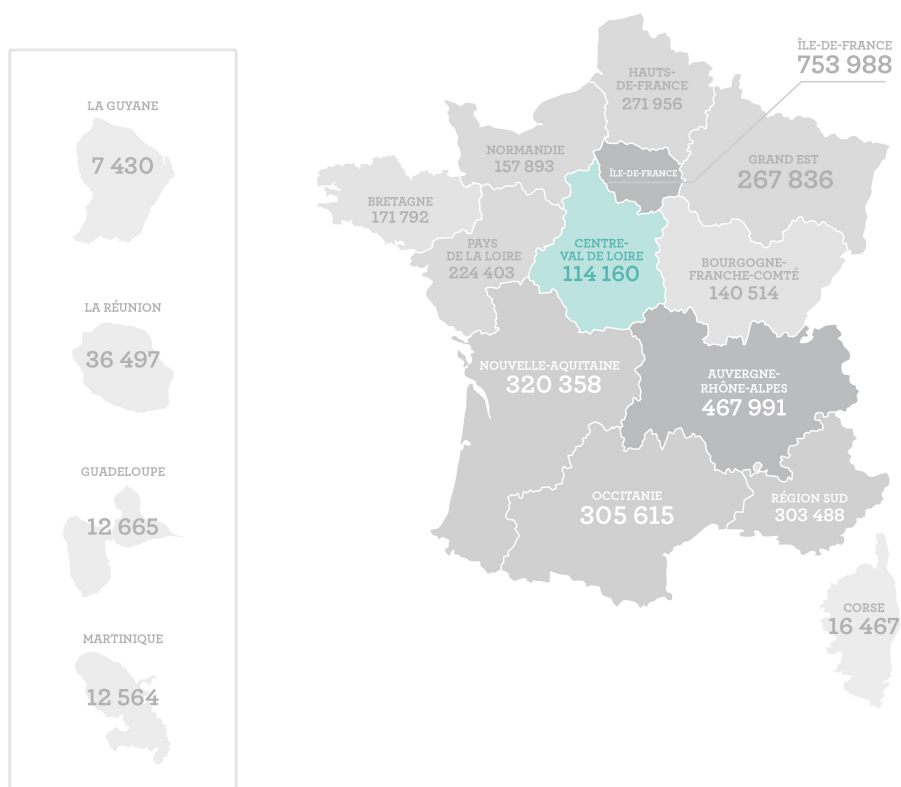




Plus de 114 000 recrutements prévus en Centre-Val de Loire en 2019

Le 3 juin 2019, The Adecco Group lance la première édition de son baromètre trimestriel « Data Emploi et Territoires ». En s'appuyant sur une méthodologie d'analyse prédictive développée par Adecco Analytics, ce baromètre combine et analyse les prévisions de recrutement au niveau national, par région (DROM inclus – hors Mayotte), par secteur d'activité et par métier et décline ces prévisions par contrat (CDD / CDI / intérim / stages-apprentissages). Adecco Analytics prévoit ainsi **3,5 millions de recrutements en France en 2019 dont 114 160 en Centre-Val de Loire**. Cependant de nombreux métiers et secteurs d'activité subissent une pénurie de compétences.

1. Les prévisions de recrutement 2019 par région





Classement des régions selon leurs prévisions de recrutement			
Rang	Région	Prévisions de recrutement	Poids
1	Île-de-France	753 988	21%
2	Auvergne-Rhône-Alpes	467 991	13%
3	Nouvelle-Aquitaine	320 358	9%
4	Occitanie	305 615	9%
5	Région Sud	303 488	8%
6	Hauts-de-France	271 956	8%
7	Grand Est	267 836	7%
8	Pays de la Loire	224 403	6%
9	Bretagne	171 792	5%
10	Normandie	157 893	4%
11	Bourgogne-Franche-Comté	140 514	4%
12	Centre-Val-de-Loire	114 160	3%
13	La Réunion	36 497	1%
14	Corse	16 467	<1%
15	Guadeloupe	12 665	<1%
16	Martinique	12 564	<1%
17	Guyane	7 430	<1%

La région Centre-Val de Loire se situe dans la seconde moitié du classement des régions sur les perspectives de recrutements, avec 114 160 prévisions, soit 3% du volume national. 33% des recrutements de la région se feront en CDI, 27% en CDD, 33% en intérim et 9% en stage et apprentissage. Par ailleurs, 58% des recrutements sont jugés difficiles par les recruteurs de la région. Soit plus encore qu'en moyenne nationale (50%), le marché de l'emploi y est donc particulièrement tendu.

2. Les prévisions de recrutement 2019 par secteur d'activité (NAF 38)

Top 15 des secteurs d'activité avec les plus fortes prévisions de recrutement en Centre-Val de Loire				
Rang	Secteur d'activité (NAF 38)	Prévisions de recrutement	Poids du secteur	Pénurie* ressentie
1	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	16 997	15%	
2	Construction	10 919	10%	
3	Transport et entreposage	10 523	9%	
4	Activités de services administratifs et de soutien	9 440	8%	
5	Hébergement et restauration	8 448	7%	



6	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	7 469	7%	
7	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	4 686	4%	
8	Autres activités de services	3 860	3%	
9	Agriculture, sylviculture et pêche	3 752	3%	
10	Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	3 249	3%	
11	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	3 212	3%	
12	Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	3 062	3%	
13	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	2 550	2%	
14	Fabrication de matériels de transport	2 477	2%	
15	Fabrication de machines et équipements n.c.a.	2 459	2%	
*En rouge, les secteurs avec une forte pénurie ressentie par les employeurs du secteur (> 58%, moyenne régionale)				

Sans surprise, le commerce (15%), le BTP (10%), ou la logistique (9%) sont les premiers pourvoyeurs d'emplois en Centre-Val de Loire. On note que la région a de forts besoins en services aux entreprises avec les activités de services administratifs et de soutien (9 440) ou les activités juridiques, comptables, de gestion (2 550) dans le top 15 des secteurs d'activité avec les plus fortes prévisions de recrutement. L'industrie est également un grand pourvoyeur de recrutements, en particulier dans l'agroalimentaire (4 686), ou encore la métallurgie, la plasturgie, la réparation et l'installation de machines et d'équipements, la fabrication d'équipements ainsi que de matériels de transport. Les besoins en recrutements de ces activités sont estimés à plus de 20 000 recrutements en 2019. Pourtant, tous ces secteurs font face à des difficultés de recrutement importantes.

3. Les prévisions de recrutement 2019 par métier (ROME 532)

Top 20 des métiers avec les plus fortes prévisions de recrutement en Centre-Val de Loire				
Rang	Métiers (ROME 532)	Prévisions de recrutement	Poids du métier	Pénurie* ressentie
1	Magasinage et préparation de commandes	7 203	6%	
2	Nettoyage de locaux	3 713	3%	



3	Assistanat commercial	2 772	2%	
4	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 617	2%	
5	Service en restauration	2 583	2%	
6	Relation technico-commerciale	2 325	2%	
7	Assistance auprès d'adultes	2 084	2%	
8	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	1 875	2%	
9	Montage-assemblage mécanique	1 787	2%	
10	Polyculture, élevage	1 742	2%	
11	Manutention manuelle de charges	1 727	2%	
12	Conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique	1 655	1%	
13	Personnel de cuisine	1 563	1%	
14	Mise en rayon libre-service	1 555	1%	
15	Distribution de documents	1 510	1%	
16	Personnel polyvalent en restauration	1 424	1%	
17	Comptabilité	1 355	1%	
18	Personnel de caisse	1 344	1%	
19	Vente en alimentation	1 257	1%	
20	Conduite d'équipement de production alimentaire	1 254	1%	
*En rouge, les métiers avec une forte pénurie ressentie par les employeurs (> 58%, moyenne régionale)				

En lien avec les secteurs industriels, les métiers de montage-assemblage mécanique, de conduite d'équipement de production chimique, pharmaceutique ou alimentaire seront particulièrement recherchés. Comme à l'échelle nationale, le métier du magasinage et de la préparation de commandes offre le plus gros volume de recrutements (7 203). On note également que les besoins en chauffeurs-routiers sont très importants (2 617), de même que ceux dans la manutention manuelle de charges. Enfin, les métiers de comptables, de technico-commerciaux ou de personnels de cuisine sont eux aussi recherchés.

Sur les 20 métiers avec les plus fortes prévisions de recrutement, 10 présentent une situation de pénurie élevée. Ces difficultés de recrutement peuvent révéler une forte carence en ressources et en compétences, ouvrant la question de la formation professionnelle.



Méthodologie utilisée

Les données présentées ici sont à lire au 31 décembre 2018 et couvre la France entière. Elles sont issues de l'expertise développée par Adecco Analytics dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Elles concernent les prévisions de recrutement (Estimation des embauches sur les 12 prochains mois) déclinées par territoires (Régions métropolitaines et DROM, hors Mayotte), par secteurs d'activité (NAF, maille A38 et A129) par métier (ROME) et par contrat : CDI, CDD, Stages-Apprentissage et Intérim (exprimé ETP). Ces prévisions sont complétées de la pénurie ressentie (difficulté d'embauche exprimée par les recruteurs).

Les sources utilisées, avec un retraitement Adecco Analytics, sont les suivantes : ACOSS, Pôle Emploi, INSEE, Prism'emploi, et augmentées de données exclusives The Adecco Group.

Pour plus d'information, consulter la note détaillée : <http://www.adecco-analytics.fr/barometres/>.

Contacts presse:

Alison Gauzin – The Adecco Group France – 07 61 79 71 43 –

alison.gauzin@adecgroup.com

Elsa Portal – The Adecco Group France – 06 21 54 34 71 –

elsa.portal@adecgroup.com

Laurène Wale – Agence Insign – 06 65 41 24 83 – laurene.wale@insign.fr

Samantha Druon – Agence Insign – 07 64 01 74 35 – samantha.druon@insign.fr

À propos de The Adecco Group en France

The Adecco Group, basé à Zurich en Suisse, est le leader mondial des solutions emploi. À travers notre réseau de 1 200 bureaux et agences partout en France et aux côtés de nos 9 000 collaborateurs, nous transformons le monde du travail. Nous mettons en relation les talents avec les organisations à qui nous proposons également des services en ressources humaines et une technologie de pointe pour leur permettre de réussir dans une économie en constante évolution. Nous nous appuyons sur un ensemble de marques expertes dans leur domaine : Adecco, Adecco Medical, Adecco Outsourcing, Adecco Training, Badenoch & Clark, Humando, LHH Altedia, Modis, Pontoon, Spring et YOSS. Le Groupe a réalisé en 2018 un chiffre d'affaires de 5,6 milliards d'euros en France. www.adecgroup.fr

À propos d'Adecco Analytics

Adecco Analytics est un département d'Adecco Digital France, spécialisé dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Nous avons pour ambition de construire des indicateurs innovants et les outils d'analyse utiles à la compréhension des enjeux locaux de l'emploi afin d'éclairer les décideurs et de piloter l'action en faveur de l'emploi, de l'insertion et de l'adaptation des compétences au plus près des territoires et des populations. www.adecco-analytics.fr
