

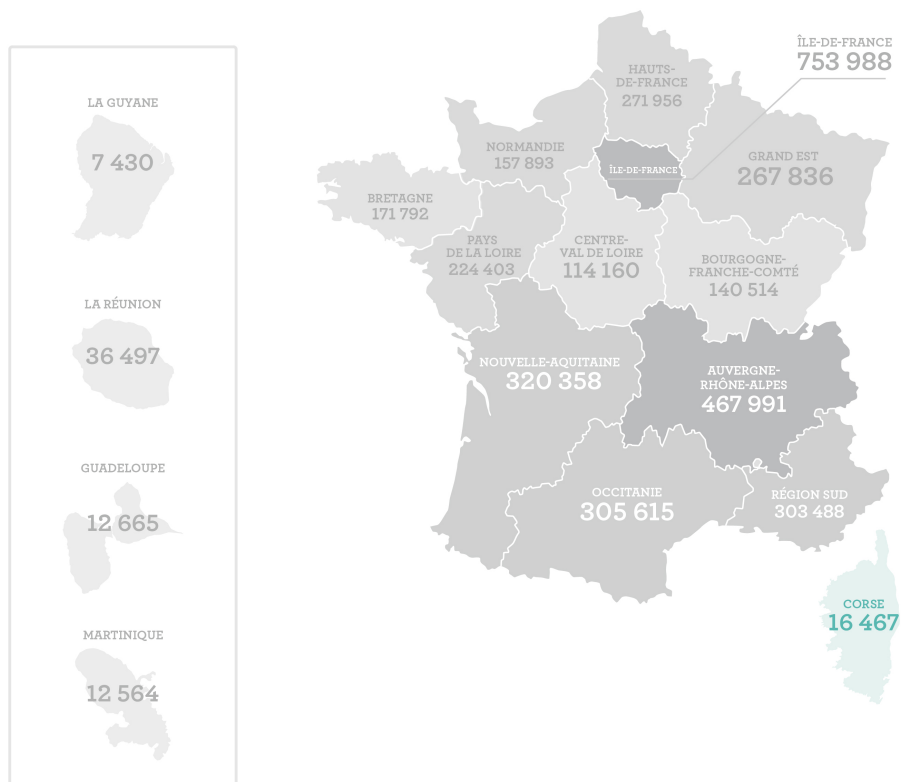


THE ADECCO GROUP

Plus de 16 000 recrutements prévus en Corse en 2019

Le 3 juin 2019, The Adecco Group lance la première édition de son baromètre trimestriel « Data Emploi et Territoires ». En s'appuyant sur une méthodologie d'analyse prédictive développée par Adecco Analytics, ce baromètre combine et analyse les prévisions de recrutement au niveau national, par région (DROM inclus – hors Mayotte), par secteur d'activité et par métier et décline ces prévisions par contrat (CDD / CDI / intérim / stages-apprentissages). Adecco Analytics prévoit ainsi **3,5 millions de recrutements en France en 2019 dont 16 467 en Corse**. Cependant de nombreux métiers et secteurs d'activités subissent une pénurie de compétences.

1. Les prévisions de recrutement 2019 par région





Classement des régions selon leurs prévisions de recrutement			
Rang	Région	Prévisions de recrutement	Poids
1	Île-de-France	753 988	21%
2	Auvergne-Rhône-Alpes	467 991	13%
3	Nouvelle-Aquitaine	320 358	9%
4	Occitanie	305 615	9%
5	Région Sud	303 488	8%
6	Hauts-de-France	271 956	8%
7	Grand Est	267 836	7%
8	Pays de la Loire	224 403	6%
9	Bretagne	171 792	5%
10	Normandie	157 893	4%
11	Bourgogne-Franche-Comté	140 514	4%
12	Centre-Val-de-Loire	114 160	3%
13	La Réunion	36 497	1%
14	Corse	16 467	<1%
15	Guadeloupe	12 665	<1%
16	Martinique	12 564	<1%
17	Guyane	7 430	<1%

La région Corse se situe dans le dernier tiers du classement des régions sur les perspectives de recrutement. Avec 16 467 prévisions de recrutement, elle offre moins de 1% des opportunités en France. Mais elle très dynamique au regard du volume de son emploi salarié (75 000). Son économie, très orientée vers le tourisme et les activités saisonnières, présente de nombreux besoins dans des secteurs faisant appel à des contrats courts. La part des recrutements en CDD (46%) dépasse celle des CDI (39%), cas unique en France. La part du recours à l'intérim (4%) est à l'inverse moins importante que la moyenne nationale (11%).

2. Les prévisions de recrutement 2019 par secteur d'activité (NAF 38)

Top 15 des secteurs d'activité avec les plus fortes prévisions de recrutement en Corse				
Rang	Secteur d'activité (NAF 38)	Prévisions de recrutement	Poids du secteur	Pénurie* ressentie
1	Hébergement et restauration	5 395	33%	
2	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	3 615	22%	



3	Construction	1 963	12%	
4	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	1 553	9%	
5	Activités pour la santé humaine	715	4%	
6	Transport et entreposage	614	4%	
7	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	549	3%	
8	Administration publique	444	3%	
9	Activités de services administratifs et de soutien	255	2%	
10	Autres activités de services	254	2%	
11	Activités immobilières	152	1%	
12	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	145	1%	
13	Arts, spectacles et activités récréatives	134	1%	
14	Activités financières et d'assurance	89	1%	
15	Télécommunications	83	1%	
*En rouge, les secteurs avec une forte pénurie ressentie par les employeurs du secteur (> 55%, moyenne régionale)				

Avec une économie très orientée vers le tourisme, les recrutements sont portés par les activités hôtelières et de restauration qui concentrent à elles seules un tiers des recrutements sur l'année, et ce, malgré le caractère saisonnier de ces activités. Le commerce génère lui 22% des recrutements. Ces deux activités, sur 38 analysées, pèsent plus de la moitié des recrutements en Corse (55% contre 25% pour la moyenne nationale).

3. Les prévisions de recrutement 2019 par métier (ROME 532)

Top 20 des métiers avec les plus fortes prévisions de recrutement en Corse				
Rang	Métiers (ROME 532)	Prévisions de recrutement	Poids du métier	Pénurie* ressentie
1	Service en restauration	1 675	10%	
2	Personnel de cuisine	1 091	7%	
3	Réception en hôtellerie	625	4%	
4	Magasinage et préparation de commandes	599	4%	
5	Mise en rayon libre-service	445	3%	



6	Relation technico-commerciale	428	3%	
7	Polyculture, élevage	420	3%	
8	Vente en alimentation	415	3%	
9	Personnel polyvalent en restauration	385	2%	
10	Personnel d'étage	359	2%	
11	Assistanat commercial	347	2%	
12	Nettoyage de locaux	320	2%	
13	Plonge en restauration	314	2%	
14	Arboriculture et viticulture	278	2%	
15	Éducation en activités sportives	274	2%	
16	Assistance auprès d'adultes	264	2%	
17	Réalisation et restauration de façades	259	2%	
18	Vente en habillement et accessoires de la personne	257	2%	
19	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	255	2%	
20	Café, bar brasserie	238	1%	
*En rouge, les métiers avec une forte pénurie ressentie par les employeurs (> 55%, moyenne régionale)				

Sans surprise, les trois premiers métiers les plus recherchés sont directement liés au tourisme. Avec les métiers de serveur, de personnel polyvalent, de cuisine, de plonge, de cafetier, ou pour l'hôtellerie des métiers de réception et de personnel d'étage, près de 4 200 recrutements sont à prévoir. Des besoins sont aussi observés dans les métiers du commerce (vente en alimentation, en habillement, mise en rayon...) ou des services à la personne (assistance auprès d'adultes, éducation en activités sportives, etc.).

Les difficultés de recrutements sont particulièrement marquées en Corse (55% en moyenne) et 11 des 20 premiers métiers présentent une situation encore plus tendue. Les recrutements dans la région présentent un double visage, avec de nombreux besoins saisonniers dans quelques secteurs pour lesquels les ressources locales ne suffisent pas et des emplois locaux plus stables mais moins nombreux, en accord avec les populations en présence. Cette partie de l'activité peut pourtant présenter des situations de tensions localisées.



Méthodologie utilisée

Les données présentées ici sont à lire au 31 décembre 2018 et couvre la France entière. Elles sont issues de l'expertise développée par Adecco Analytics dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Elles concernent les prévisions de recrutement (Estimation des embauches sur les 12 prochains mois) déclinées par territoires (Régions métropolitaines et DROM, hors Mayotte), par secteurs d'activité (NAF, maille A38 et A129) par métier (ROME) et par contrat : CDI, CDD, Stages-Apprentissage et Intérim (exprimé ETP). Ces prévisions sont complétées de la pénurie ressentie (difficulté d'embauche exprimée par les recruteurs).

Les sources utilisées, avec un retraitement Adecco Analytics, sont les suivantes : ACOSS, Pôle Emploi, INSEE, Prism'emploi, et augmentées de données exclusives The Adecco Group.

Pour plus d'information, consulter la note détaillée : <http://www.adecco-analytics.fr/barometres/>.

Contacts presse:

Alison Gauzin – The Adecco Group France – 07 61 79 71 43 –

alison.gauzin@adecgroup.com

Elsa Portal – The Adecco Group France – 06 21 54 34 71 –

elsa.portal@adecgroup.com

Laurène Wale – Agence Insign – 06 65 41 24 83 – laurene.wale@insign.fr

Samantha Druon – Agence Insign – 07 64 01 74 35 – samantha.druon@insign.fr

À propos de The Adecco Group en France

The Adecco Group, basé à Zurich en Suisse, est le leader mondial des solutions emploi. A travers notre réseau de 1 200 bureaux et agences partout en France et aux côtés de nos 9 000 collaborateurs, nous transformons le monde du travail. Nous mettons en relation les talents avec les organisations à qui nous proposons également des services en ressources humaines et une technologie de pointe pour leur permettre de réussir dans une économie en constante évolution. Nous nous appuyons sur un ensemble de marques expertes dans leur domaine : Adecco, Adecco Medical, Adecco Outsourcing, Adecco Training, Badenoch & Clark, Humando, LHH Altedia, Modis, Pontoon, Spring et YOSS. Le Groupe a réalisé en 2018 un chiffre d'affaires de 5,6 milliards d'euros en France. www.adecgroup.fr

À propos d'Adecco Analytics

Adecco Analytics est un département d'Adecco Digital France, spécialisé dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Nous avons pour ambition de construire des indicateurs innovants et les outils d'analyse utiles à la compréhension des enjeux locaux de l'emploi afin d'éclairer les décideurs et de piloter l'action en faveur de l'emploi, de l'insertion et de l'adaptation des compétences au plus près des territoires et des populations. www.adecco-analytics.fr
