

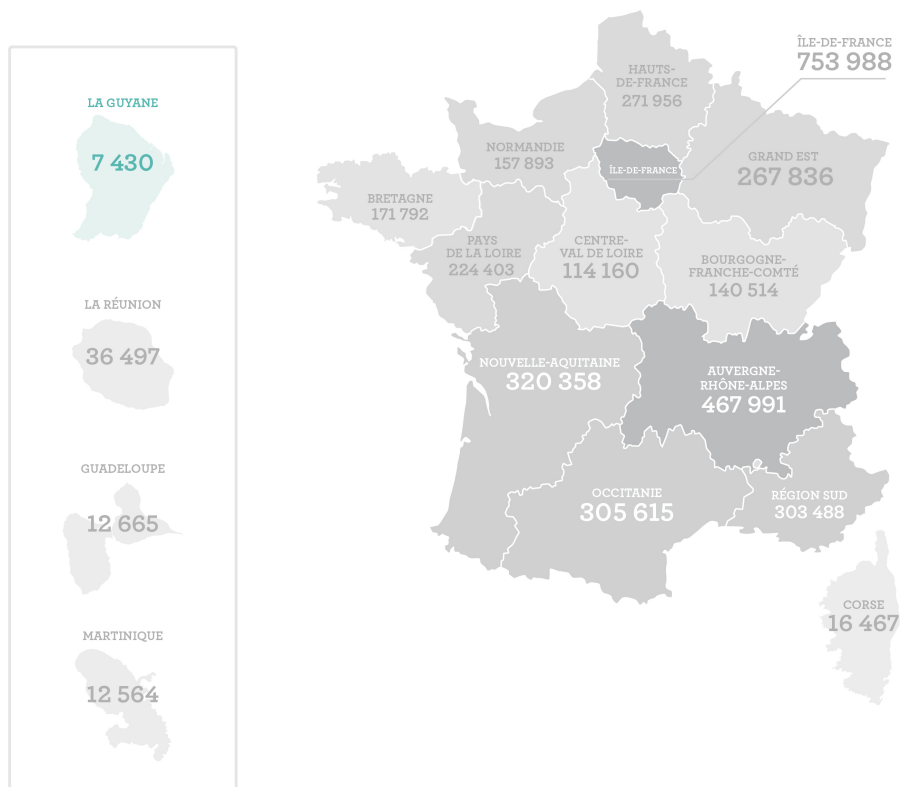


THE ADECCO GROUP

Plus de 7 000 recrutements prévus en Guyane en 2019

Le 3 juin 2019, The Adecco Group lance la première édition de son baromètre trimestriel « Data Emploi et Territoires ». En s'appuyant sur une méthodologie d'analyse prédictive développée par Adecco Analytics, ce baromètre combine et analyse les prévisions de recrutement au niveau national, par région (DROM inclus – hors Mayotte), par secteur d'activité et par métier et décline ces prévisions par contrat (CDD / CDI / intérim / stages-apprentissages). Adecco Analytics prévoit ainsi **3,5 millions de recrutements en France en 2019 dont 7 430 en Guyane**. Cependant, de nombreux métiers et secteurs d'activités subissent une pénurie de compétences.

1. Les prévisions de recrutement 2019 par région





Classement des régions selon leurs prévisions de recrutement			
Rang	Région	Prévisions de recrutement	Poids
1	Île-de-France	753 988	21%
2	Auvergne-Rhône-Alpes	467 991	13%
3	Nouvelle-Aquitaine	320 358	9%
4	Occitanie	305 615	9%
5	Région Sud	303 488	8%
6	Hauts-de-France	271 956	8%
7	Grand Est	267 836	7%
8	Pays de la Loire	224 403	6%
9	Bretagne	171 792	5%
10	Normandie	157 893	4%
11	Bourgogne-Franche-Comté	140 514	4%
12	Centre-Val-de-Loire	114 160	3%
13	La Réunion	36 497	1%
14	Corse	16 467	<1%
15	Guadeloupe	12 665	<1%
16	Martinique	12 564	<1%
17	Guyane	7 430	<1%

La Guyane offrira cette année encore de nombreuses opportunités de recrutement. Avec 7 430 recrutements prévus, c'est la plus petite région de France en volume mais la dynamique y est forte au regard des 31 000 emplois salariés présents. 37% des recrutements guyanais se feront en CDI, 31% en CDD, 23% en intérim et 9% en stage et apprentissage, des proportions comparables aux données nationales.

2. Les prévisions de recrutement 2019 par secteur d'activité (NAF 38)

Top 15 des secteurs d'activité avec les plus fortes prévisions de recrutement en Guyane				
Rang	Secteur d'activité (NAF 38)	Prévisions de recrutement	Poids du secteur	Pénurie* ressentie
1	Construction	2 175	29%	
2	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	1 166	16%	
3	Autres activités et services	645	9%	
4	Activités de services administratifs de soutien	583	8%	
5	Transport et entreposage	394	5%	



6	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	362	5%	
7	Hébergement et restauration	342	5%	
8	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	235	3%	
9	Activités pour la santé humaine	169	2%	
10	Administration publique	145	2%	
11	Enseignement	140	2%	
12	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	117	2%	
13	Télécommunications	94	1%	
14	Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	91	1%	
15	Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	84	1%	
*En rouge, les secteurs avec une forte pénurie ressentie par les employeurs du secteur (> 48%, moyenne régionale)				

Le BTP avec 29% des prévisions (soit 2 175 recrutements) est le secteur le plus porteur en Guyane. Suivi du commerce (13%), ces deux secteurs génèrent près de la moitié des recrutements de la région (3 331). Les activités de services, en particuliers administratifs de soutien (600) ou logistiques (400), ont également de forts besoins en recrutement. L'hôtellerie-restauration n'arrive qu'en 7ème position, avec une activité moins dynamique que sur d'autres territoires, mais avec des besoins non négligeables (350). Autre spécificité régionale, les besoins dans les services environnementaux (eau, assainissement, déchets, etc.) avec 117 prévisions de recrutement, ou l'administration publique avec 145 prévisions de recrutement hors fonctionnaires (contractuels, stagiaire, etc.) sont eux aussi importants. De même la santé et l'enseignement pourront générer quelques 300 recrutements. À noter que l'industrie présente également des opportunités.

Si la pénurie moyenne s'établit à 48% en Guyane, 11 des 15 principaux secteurs font face à des difficultés de recrutement plus importantes.



3. Les prévisions de recrutement 2019 par métier (ROME 532)

Top 20 des métiers avec les plus fortes prévisions de recrutement en Guyane				
Rang	Métiers (ROME 532)	Prévisions de recrutement	Poids du métier	Pénurie* ressentie
1	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	479	6%	
2	Nettoyage de locaux	268	4%	
3	Magasinage et préparation de commandes	225	3%	
4	Construction en béton	196	3%	
5	Assistanat commercial	195	3%	
6	Pose de revêtement rigides	169	2%	
7	Maçonnerie	151	2%	
8	Conduite de travaux du BTP	150	2%	
9	Réalisation et restauration de façades	146	2%	
10	Sécurité et surveillance privées	136	2%	
11	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	119	2%	
12	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	118	2%	
13	Entretien des espaces verts	116	2%	
14	Personnel de caisse	115	2%	
15	Mise en rayon libre-service	113	2%	
16	Intervention socioculturelle	113	2%	
17	Relation technico-commerciale	109	1%	
18	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	106	1%	
19	Comptabilité	98	1%	
20	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	95	1%	

*En rouge, les métiers avec une forte pénurie ressentie par les employeurs (> 48%, moyenne régionale)

Directement liés à la dynamique du secteur, nous retrouvons 8 métiers du BTP dans le top 20 des métiers qui recrutent. Ce sont en particulier les métiers de la préparation du gros œuvre et des TP, de la construction en béton, de la pose de revêtements rigides, de la maçonnerie ou encore de la conduite de travaux qui sont particulièrement recherchés. Par ailleurs, les magasiniers et les préparateurs de



commandes (225), le personnel de nettoyage de locaux (268) et de la sécurité et de la surveillance privées (136) ont des perspectives intéressantes. Les fonctions commerciales sont également très attendues. Quant à la distribution, elle recherche du personnel de caisse ou de mise en rayon. À noter aussi que les besoins en personnel d'entretien des espaces verts sont importants.

Enfin, sur les 20 métiers les plus recherchés, 13 d'entre eux présentent une situation de pénurie élevée. Ces difficultés de recrutement peuvent révéler un déficit de ressources, d'attractivité ou de compétences ouvrant la question de la formation professionnelle.

Méthodologie utilisée

Les données présentées ici sont à lire au 31 décembre 2018 et couvre la France entière. Elles sont issues de l'expertise développée par Adecco Analytics dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Elles concernent les prévisions de recrutement (Estimation des embauches sur les 12 prochains mois) déclinées par territoires (Régions métropolitaines et DROM, hors Mayotte), par secteurs d'activité (NAF, maille A38 et A129) par métier (ROME) et par contrat : CDI, CDD, Stages-Apprentissage et Intérim (exprimé ETP). Ces prévisions sont complétées de la pénurie ressentie (difficulté d'embauche exprimée par les recruteurs).

Les sources utilisées, avec un retraitement Adecco Analytics, sont les suivantes : ACOSS, Pôle Emploi, INSEE, Prism'emploi, et augmentées de données exclusives The Adecco Group.

Pour plus d'information, consulter la note détaillée : <http://www.adecco-analytics.fr/barometres/>.

Contacts presse:

Alison Gauzin - The Adecco Group France - 07 61 79 71 43 -

alison.gauzin@adeccogroup.com

Elsa Portal - The Adecco Group France - 06 21 54 34 71 -

elsa.portal@adeccogroup.com

Laurène Wale - Agence Insign - 06 65 41 24 83 - laurene.wale@insign.fr

Samantha Druon - Agence Insign - 07 64 01 74 35 - samantha.druon@insign.fr

A propos de The Adecco Group en France

The Adecco Group, basé à Zurich en Suisse, est le leader mondial des solutions emploi. A travers notre réseau de 1 200 bureaux et agences partout en France et aux côtés de nos 9 000 collaborateurs, nous transformons le monde du travail. Nous mettons en relation les talents avec les organisations à qui nous



proposons également des services en ressources humaines et une technologie de pointe pour leur permettre de réussir dans une économie en constante évolution. Nous nous appuyons sur un ensemble de marques expertes dans leur domaine : Adecco, Adecco Medical, Adecco Outsourcing, Adecco Training, Badenoch & Clark, Humando, LHH Altedia, Modis, Pontoon, Spring et YOSS. Le Groupe a réalisé en 2018 un chiffre d'affaires de 5,6 milliards d'euros en France. www.adeccogroup.fr

A propos d'Adecco Analytics

Adecco Analytics est un département d'Adecco Digital France, spécialisé dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Nous avons pour ambition de construire des indicateurs innovants et les outils d'analyse utiles à la compréhension des enjeux locaux de l'emploi afin d'éclairer les décideurs et de piloter l'action en faveur de l'emploi, de l'insertion et de l'adaptation des compétences au plus près des territoires et des populations. www.adecco-analytics.fr
