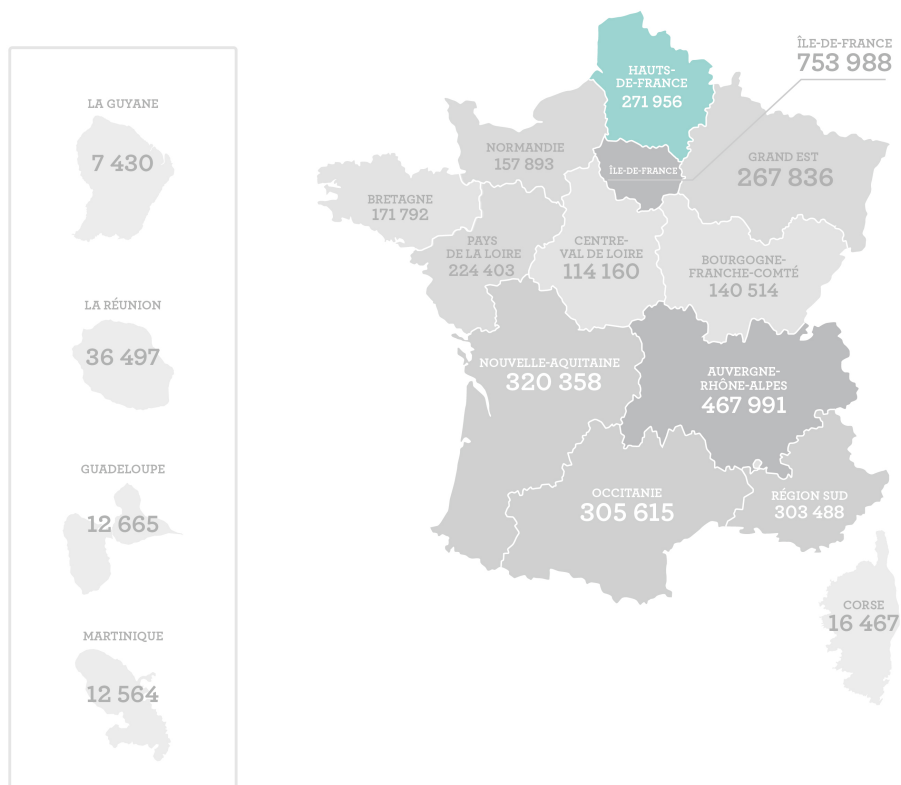




Plus de 271 000 recrutements prévus en Hauts-de-France en 2019

Le 3 juin 2019, The Adecco Group lance la première édition de son baromètre trimestriel « Data Emploi et Territoires ». En s'appuyant sur une méthodologie d'analyse prédictive développée par Adecco Analytics, ce baromètre combine et analyse les prévisions de recrutement au niveau national, par région (DROM inclus – hors Mayotte), par secteur d'activité et par métier et décline ces prévisions par contrat (CDD / CDI / intérim / stages-apprentissages). Adecco Analytics prévoit ainsi **3,5 millions de recrutements en France en 2019 dont 271 956 en Hauts-de-France**. Cependant, de nombreux métiers et secteurs d'activité subissent une pénurie de compétences.

1. Les prévisions de recrutement 2019 par région





Classement des régions selon leurs prévisions de recrutement			
Rang	Région	Prévisions de recrutement	Poids
1	Île-de-France	753 988	21%
2	Auvergne-Rhône-Alpes	467 991	13%
3	Nouvelle-Aquitaine	320 358	9%
4	Occitanie	305 615	9%
5	Région Sud	303 488	8%
6	Hauts-de-France	271 956	8%
7	Grand Est	267 836	7%
8	Pays de la Loire	224 403	6%
9	Bretagne	171 792	5%
10	Normandie	157 893	4%
11	Bourgogne-Franche-Comté	140 514	4%
12	Centre-Val-de-Loire	114 160	3%
13	La Réunion	36 497	1%
14	Corse	16 467	<1%
15	Guadeloupe	12 665	<1%
16	Martinique	12 564	<1%
17	Guyane	7 430	<1%

La région Hauts-de-France fait partie des 6 premières régions les plus dynamiques en termes de perspectives de recrutement, avec 271 956 prévisions de recrutement, soit 8% du volume national. 36% des recrutements de la région se feront en CDI, 30% en CDD, 27% en intérim et 9% en stage et apprentissage. La pénurie ressentie par les employeurs s'élève à 48%, soit 2% de moins que la moyenne nationale (50%). Mais les difficultés de recrutement sont tout de même importantes.

2. Les prévisions de recrutement 2019 par secteur d'activité (NAF 38)

Top 15 des secteurs d'activité avec les plus fortes prévisions de recrutement en Hauts-de-France				
Rang	Secteur d'activité (NAF 38)	Prévisions de recrutement	Poids du secteur	Pénurie* ressentie
1	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	41 000	15%	
2	Construction	28 512	10%	
3	Transport et entreposage	24 546	9%	
4	Activités de services administratifs de soutien	24 489	9%	
5	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	21 927	8%	



6	Hébergement et restauration	17 786	7%	
7	Autres activités de services	12 411	5%	
8	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	11 980	4%	
9	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	9 745	4%	
10	Fabrication de matériels de transport	9 151	3%	
11	Agriculture, sylviculture et pêche	8 312	3%	
12	Arts, spectacles et activités récréatives	7 676	3%	
13	Activités pour la santé humaine	7 540	3%	
14	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	7 207	3%	
15	Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	6 963	3%	
*En rouge, les secteurs avec une forte pénurie ressentie par les employeurs du secteur (> 48%, moyenne régionale)				

Sans surprise, le commerce avec 15% des prévisions, le BTP (10%), ou la logistique (9%) sont les premiers pourvoyeurs d'emplois dans les Hauts-de-France. On note que la région a de forts besoins en services aux entreprises, dont les services administratifs et de soutien (24 489), les activités juridiques, comptables, de gestion (9 745) ou autres services (12 411). L'industrie est également un grand pourvoyeur d'emplois, en particulier dans l'agroalimentaire (11 980). Les besoins dans la fabrication de matériels de transport (automobile, ferroviaire, aéronautique, etc.) sont également importants avec 9 151 recrutements. Ces principaux secteurs font face à des difficultés de recrutement importantes. En effet, sur les 15 premières activités, 9 sont en pénurie de main d'œuvre.

3. Les prévisions de recrutement 2019 par métier (ROME 532)

Top 20 des métiers avec les plus fortes prévisions de recrutement en Hauts-de-France				
Rang	Métiers (ROME 532)	Prévisions de recrutement	Poids du métier	Pénurie* ressentie
1	Magasinage et préparation de commandes	16 304	6%	
2	Nettoyage de locaux	8 744	3%	
3	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	7 282	3%	



4	Assistanat commercial	6 720	2%	
5	Relation technico-commerciale	6 009	2%	
6	Service en restauration	5 683	2%	
7	Assistance auprès d'adultes	5 532	2%	
8	Mise en rayon libre-service	5 444	2%	
9	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	5 306	2%	
10	Montage-assemblage mécanique	5 143	2%	
11	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	4 840	2%	
12	Études et développement informatique	4 461	2%	
13	Polyculture, élevage	4 143	2%	
14	Intervention socioculturelle	3 902	1%	
15	Personnel polyvalent en restauration	3 642	1%	
16	Manutention manuelle de charges	3 613	1%	
17	Conduite d'équipement de production alimentaire	3 438	1%	
18	Comptabilité	3 403	1%	
19	Personnel de cuisine	3 381	1%	
20	Soins d'hygiène, de confort du patient	3 144	1%	
*En rouge, les métiers avec une forte pénurie ressentie par les employeurs (> 48%, moyenne régionale)				

Comme à l'échelle nationale, les métiers du magasinage et de la préparation de commandes présentent le plus gros volume de recrutement (16 304). Les prévisions de recrutement en chauffeurs routiers sont ici particulièrement importantes (7 282) de même que dans la manutention manuelle de charges (3 613), ce qui est révélateur des besoins de la logistique. Les opportunités dans les métiers de services à la personne sont aussi soutenues. Assistance auprès d'adultes, animation de loisirs auprès d'enfants/adolescents, intervention socioculturelle ou soins d'hygiène, de confort du patient sont en effet recherchés.

Sur les 20 métiers les plus recherchés, 11 d'entre eux, de tout niveau de qualification, présentent une situation de pénurie élevée. Ces difficultés de recrutement peuvent révéler une forte inadéquation des compétences, ouvrant la question de la formation professionnelle.



Méthodologie utilisée

Les données présentées ici sont à lire au 31 décembre 2018 et couvre la France entière. Elles sont issues de l'expertise développée par Adecco Analytics dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Elles concernent les prévisions de recrutement (Estimation des embauches sur les 12 prochains mois) déclinées par territoires (Régions métropolitaines et DROM, hors Mayotte), par secteurs d'activité (NAF, maille A38 et A129) par métier (ROME) et par contrat : CDI, CDD, Stages-Apprentissage et Intérim (exprimé ETP). Ces prévisions sont complétées de la pénurie ressentie (difficulté d'embauche exprimée par les recruteurs).

Les sources utilisées, avec un retraitement Adecco Analytics, sont les suivantes : ACOSS, Pôle Emploi, INSEE, Prism'emploi, et augmentées de données exclusives The Adecco Group.

Pour plus d'information, consulter la note détaillée : <http://www.adecco-analytics.fr/barometres/>.

Contacts presse:

Alison Gauzin – The Adecco Group France – 07 61 79 71 43 –

alison.gauzin@adecgroup.com

Elsa Portal – The Adecco Group France – 06 21 54 34 71 –

elsa.portal@adecgroup.com

Laurène Wale – Agence Insign – 06 65 41 24 83 – laurene.wale@insign.fr

Samantha Druon – Agence Insign – 07 64 01 74 35 – samantha.druon@insign.fr

A propos de The Adecco Group en France

The Adecco Group, basé à Zurich en Suisse, est le leader mondial des solutions emploi. A travers notre réseau de 1 200 bureaux et agences partout en France et aux côtés de nos 9 000 collaborateurs, nous transformons le monde du travail. Nous mettons en relation les talents avec les organisations à qui nous proposons également des services en ressources humaines et une technologie de pointe pour leur permettre de réussir dans une économie en constante évolution. Nous nous appuyons sur un ensemble de marques expertes dans leur domaine : Adecco, Adecco Medical, Adecco Outsourcing, Adecco Training, Badenoch & Clark, Humando, LHH Altedia, Modis, Pontoon, Spring et YOSS. Le Groupe a réalisé en 2018 un chiffre d'affaires de 5,6 milliards d'euros en France. www.adecgroup.fr

A propos d'Adecco Analytics

Adecco Analytics est un département d'Adecco Digital France, spécialisé dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Nous avons pour ambition de construire des indicateurs innovants et les outils d'analyse utiles à la compréhension des enjeux locaux de l'emploi afin d'éclairer les décideurs et de piloter l'action en faveur de l'emploi, de l'insertion et de l'adaptation des compétences au plus près des territoires et des populations. www.adecco-analytics.fr
