

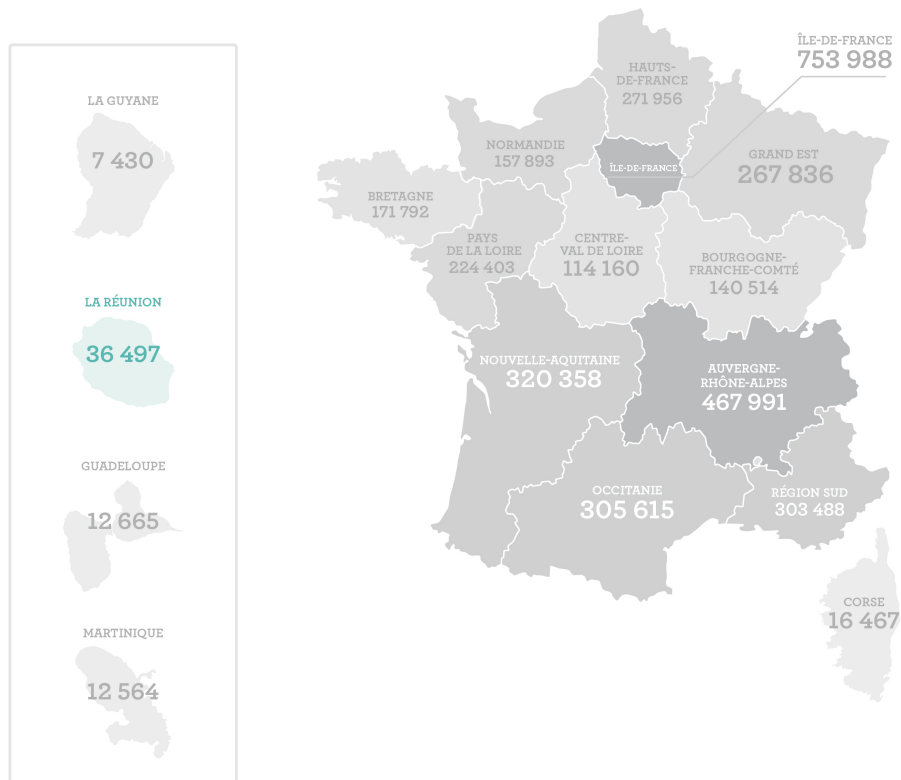


THE ADECCO GROUP

## Plus de 36 000 recrutements prévus à la Réunion en 2019

Le 3 juin 2019, The Adecco Group lance la première édition de son baromètre trimestriel « Data Emploi et Territoires ». En s'appuyant sur une méthodologie d'analyse prédictive développée par Adecco Analytics, ce baromètre combine et analyse les prévisions de recrutement au niveau national, par région (DROM inclus – hors Mayotte), par secteur d'activité et par métier et décline ces prévisions par contrat (CDD / CDI / intérim / stages-apprentissages). Adecco Analytics prévoit ainsi **3,5 millions de recrutements en France en 2019 dont 36 497 à la Réunion**. Cependant de nombreux métiers et secteurs d'activité subissent une pénurie de compétences.

### 1. Les prévisions de recrutement 2019 par région





Classement des régions selon leurs prévisions de recrutement			
Rang	Région	Prévisions de recrutement	Poids
1	Île-de-France	753 988	21%
2	Auvergne-Rhône-Alpes	467 991	13%
3	Nouvelle-Aquitaine	320 358	9%
4	Occitanie	305 615	9%
5	Région Sud	303 488	8%
6	Hauts-de-France	271 956	8%
7	Grand Est	267 836	7%
8	Pays de la Loire	224 403	6%
9	Bretagne	171 792	5%
10	Normandie	157 893	4%
11	Bourgogne-Franche-Comté	140 514	4%
12	Centre-Val-de-Loire	114 160	3%
13	<b>La Réunion</b>	<b>36 497</b>	<b>1%</b>
14	Corse	16 467	<1%
15	Guadeloupe	12 665	<1%
16	Martinique	12 564	<1%
17	Guyane	7 430	<1%

La Réunion se positionne dans le dernier tiers du classement des régions en termes de prévisions de recrutements, avec 36 497 prévisions de recrutements sur l'année. Elle est néanmoins le premier DROM bien devant la Guadeloupe ou la Martinique. 42% des recrutements de la région se feront en CDI, 38% en CDD, 11% en intérim et 9% en stage et apprentissage. La part des contrats en CDI et CDD est plus importante que la moyenne nationale. À noter que la pénurie ressentie par les employeurs s'élève à 32%, la plus faible de France (50% en moyenne), ce qui ne doit pas masquer les difficultés de recrutement.

## 2. Les prévisions de recrutement 2019 par secteur d'activité (NAF 38)

Top 15 des secteurs d'activité avec les plus fortes prévisions de recrutement en Réunion				
Rang	Secteur d'activité (NAF 38)	Prévisions de recrutement	Poids du secteur	Pénurie* ressentie
1	Commerce ; réparation d'automobiles et de motos	6 005	16%	
2	Construction	5 878	16%	



3	Activités de services administratifs de soutien	3 966	11%	
4	Hébergement et restauration	2 861	8%	
5	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	2 686	7%	
6	Autres activités et services	1 881	5%	
7	Enseignement	1 712	5%	
8	Activités pour la santé humaine	1 357	4%	
9	Transport et entreposage	1 351	4%	
10	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	1 274	3%	
11	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	885	2%	
12	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	873	2%	
13	Arts, spectacles et activités récréatives	847	2%	
14	Activités financières et d'assurance	832	2%	
15	Agriculture, sylviculture et pêche	730	2%	
*En rouge, les secteurs avec une forte pénurie ressentie par les employeurs du secteur (> 32%, moyenne régionale)				

Le commerce avec 16% des prévisions (soit 6 005 recrutements), le BTP (5 878) et les activités de services administratifs et de soutien (3 966) sont les premiers secteurs de recrutement sur la région. L'hôtellerie-restauration, en 4ème place, confirme l'orientation touristique de l'île où les besoins sont importants (2 861).

Autre spécificité régionale, les besoins dans les services environnementaux (eau, assainissement, déchets, etc.) avec 873 recrutements ou l'administration publique avec 400 recrutements hors fonctionnaires (contractuels, stagiaires...). L'industrie agroalimentaire (1 274) et l'agriculture (730) offrent également de nombreuses opportunités. Il est à noter l'absence des autres industries dans ce haut du classement.

Enfin, la pénurie ressentie par les employeurs est plus faible (32%) que la moyenne nationale (50%). Cependant, 8 secteurs sur les 15 premiers font face à des difficultés de recrutement importantes.



### 3. Les prévisions de recrutement 2019 par métier (ROME 532)

Top 20 des métiers avec les plus fortes prévisions de recrutement en Réunion				
Rang	Métiers (ROME 532)	Prévisions de recrutement	Poids du métier	Pénurie* ressentie
1	Entretien des espaces verts	1 914	5%	
2	Nettoyage de locaux	1 210	3%	
3	Magasinage et préparation de commandes	1 156	3%	
4	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	1 015	3%	
5	Assistanat commercial	745	2%	
6	Mise en rayon libre-service	718	2%	
7	Polyculture, élevage	703	2%	
8	Personnel de caisse	700	2%	
9	Personnel polyvalent en restauration	699	2%	
10	Service en restauration	695	2%	
11	Éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	692	2%	
12	Relation technico-commerciale	657	2%	
13	Assistance auprès d'adultes	612	2%	
14	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	569	2%	
15	Conduite de travaux du BTP	516	1%	
16	Construction en béton	459	1%	
17	Personnel de cuisine	455	1%	
18	Maçonnerie	444	1%	
19	Mécanique automobile et entretien de véhicules	438	1%	
20	Vente en alimentation	437	1%	

\*En rouge, les métiers avec une forte pénurie ressentie par les employeurs (> 32%, moyenne régionale)

Les métiers offrant les plus importantes opportunités d'emploi sont, comme à l'échelle nationale, ceux de magasinier et de préparateur de commandes (1 156), ceux du nettoyage de locaux (1 210) et en première position ceux de l'entretien des espaces verts (1 914), que l'on ne retrouve nulle part ailleurs en France. Les besoins de la restauration portent sur les serveurs, le personnel polyvalent ou de cuisine. Les métiers du BTP et les fonctions commerciales sont également très recherchés.



La distribution aura besoin de personnel de caisse, de personnel de mise en rayon et de vendeurs en alimentation.

Enfin, sur les 20 métiers les plus recherchés, 9 d'entre eux présentent une situation de pénurie importante de candidats pouvant révéler des inadéquations de compétences et posant la question de la formation professionnelle.

### **Méthodologie utilisée**

Les données présentées ici sont à lire au 31 décembre 2018 et couvre la France entière. Elles sont issues de l'expertise développée par Adecco Analytics dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Elles concernent les prévisions de recrutement (Estimation des embauches sur les 12 prochains mois) déclinées par territoires (Régions métropolitaines et DROM, hors Mayotte), par secteurs d'activité (NAF, maille A38 et A129) par métier (ROME) et par contrat : CDI, CDD, Stages–Apprentissage et Intérim (exprimé ETP). Ces prévisions sont complétées de la pénurie ressentie (difficulté d'embauche exprimée par les recruteurs).

Les sources utilisées, avec un retraitement Adecco Analytics, sont les suivantes : ACOSS, Pôle Emploi, INSEE, Prism'emploi, et augmentées de données exclusives The Adecco Group.

Pour plus d'information, consulter la note détaillée : <http://www.adecco-analytics.fr/barometres/>.

### **Contacts presse:**

Alison Gauzin – The Adecco Group France – 07 61 79 71 43 –

[alison.gauzin@adeccogroup.com](mailto:alison.gauzin@adeccogroup.com)

Elsa Portal – The Adecco Group France – 06 21 54 34 71 –

[elsa.portal@adeccogroup.com](mailto:elsa.portal@adeccogroup.com)

Laurène Wale – Agence Insign – 06 65 41 24 83 – [laurene.wale@insign.fr](mailto:laurene.wale@insign.fr)

Samantha Druon – Agence Insign – 07 64 01 74 35 – [samantha.druon@insign.fr](mailto:samantha.druon@insign.fr)

### **A propos de The Adecco Group en France**

*The Adecco Group, basé à Zurich en Suisse, est le leader mondial des solutions emploi. A travers notre réseau de 1 200 bureaux et agences partout en France et aux côtés de nos 9 000 collaborateurs, nous transformons le monde du travail. Nous mettons en relation les talents avec les organisations à qui nous proposons également des services en ressources humaines et une technologie de pointe pour leur permettre de réussir dans une économie en constante évolution. Nous nous appuyons sur un ensemble de marques expertes dans leur domaine : Adecco, Adecco Medical, Adecco Outsourcing, Adecco Training, Badenoch & Clark, Humando, LHH Altedia, Modis, Pontoon, Spring et YOSS. Le Groupe a réalisé en 2018 un chiffre d'affaires de 5,6 milliards d'euros en France. [www.adeccogroup.fr](http://www.adeccogroup.fr)*

---



## A propos d'Adecco Analytics

*Adecco Analytics est un département d'Adecco Digital France, spécialisé dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Nous avons pour ambition de construire des indicateurs innovants et les outils d'analyse utiles à la compréhension des enjeux locaux de l'emploi afin d'éclairer les décideurs et de piloter l'action en faveur de l'emploi, de l'insertion et de l'adaptation des compétences au plus près des territoires et des populations. [www.adecco-analytics.fr](http://www.adecco-analytics.fr)*

---