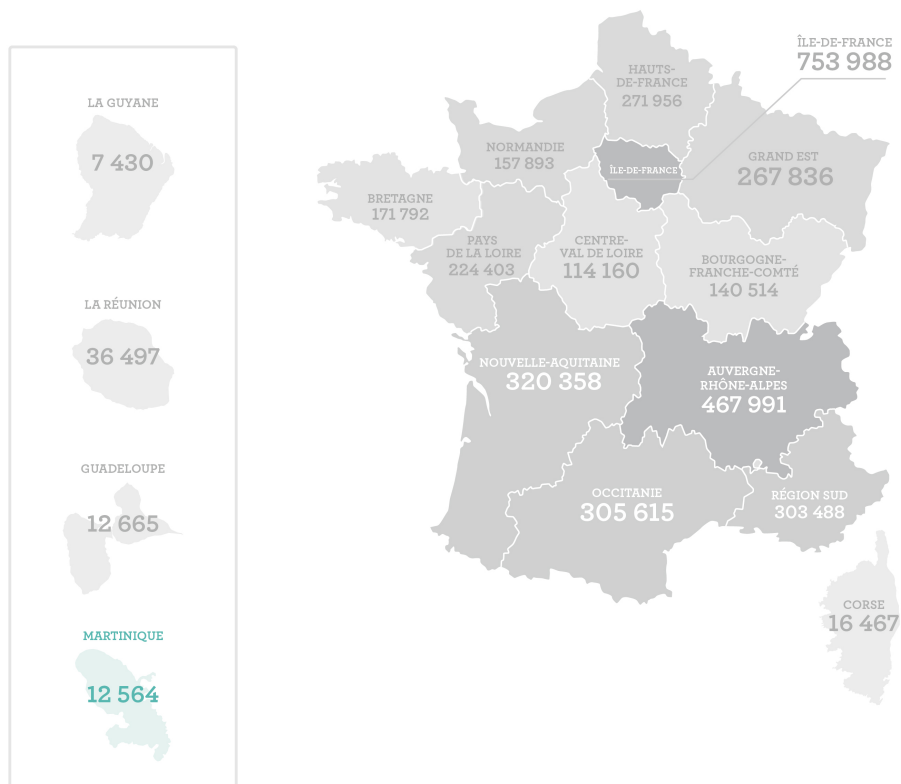




Plus de 12 000 recrutements prévus en Martinique en 2019

Le 3 juin 2019, The Adecco Group lance la première édition de son baromètre trimestriel « Data Emploi et Territoires ». En s'appuyant sur une méthodologie d'analyse prédictive développée par Adecco Analytics, ce baromètre combine et analyse les prévisions de recrutement au niveau national, par région (DROM inclus – hors Mayotte), par secteur d'activité et par métier et décline ces prévisions par contrat (CDD / CDI / intérim / stages-apprentissages). Adecco Analytics prévoit ainsi **3,5 millions de recrutements en France en 2019 dont 12 564 en Martinique**. Cependant de nombreux métiers et secteurs d'activité subissent une pénurie de compétences.

1. Les prévisions de recrutement 2019 par région





Classement des régions selon leurs prévisions de recrutement			
Rang	Région	Prévisions de recrutement	Poids
1	Île-de-France	753 988	21%
2	Auvergne-Rhône-Alpes	467 991	13%
3	Nouvelle-Aquitaine	320 358	9%
4	Occitanie	305 615	9%
5	Région Sud	303 488	8%
6	Hauts-de-France	271 956	8%
7	Grand Est	267 836	7%
8	Pays de la Loire	224 403	6%
9	Bretagne	171 792	5%
10	Normandie	157 893	4%
11	Bourgogne-Franche-Comté	140 514	4%
12	Centre-Val-de-Loire	114 160	3%
13	La Réunion	36 497	1%
14	Corse	16 467	<1%
15	Guadeloupe	12 665	<1%
16	Martinique	12 564	<1%
17	Guyane	7 430	<1%

La Martinique se positionne dans le dernier tiers du classement des régions en termes de prévisions de recrutement. Avec 12 564 recrutements prévus, elle fait jeu égal avec la Guadeloupe. 39% des recrutements de la région se feront en CDI et 36% en CDD. Les entreprises du territoire feront moins appel à l'intérim (14%) que sur d'autres régions en France (23%) mais la part des stages et de l'apprentissage (11%) sera bien plus importante qu'ailleurs (9%). À noter que la pénurie ressentie par les employeurs s'élève à 48%, soit 2% de moins que la moyenne nationale (50%). Mais les difficultés de recrutement restent importantes.

2. Les prévisions de recrutement 2019 par secteur d'activité (NAF 38)

Top 15 des secteurs d'activité avec les plus fortes prévisions de recrutement en Martinique				
Rang	Secteur d'activité (NAF 38)	Prévisions de recrutement	Poids du secteur	Pénurie ressentie
1	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	2 056	16%	
2	Construction	1 833	15%	



3	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	1 236	10%	
4	Hébergement et restauration	1 148	9%	
5	Autres activités et services	923	7%	
6	Activités de services administratifs et de soutien	858	7%	
7	Transport et entreposage	628	5%	
8	Agriculture, sylviculture et pêche	549	4%	
9	Activités pour la santé humaine	519	4%	
10	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	513	4%	
11	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	330	3%	
12	Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	249	2%	
13	Arts, spectacles et activités récréatives	194	2%	
14	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	166	1%	
15	Activités financières et d'assurance	163	1%	
*En rouge, les secteurs avec une forte pénurie ressentie par les employeurs du secteur (> 46%, moyenne régionale)				

Le commerce avec 16% des prévisions (soit 2 056 recrutements) et le BTP (15%) sont les premiers secteurs en termes de prévisions de recrutement sur la région. L'hôtellerie-restauration arrive en 4^{ème} place (1 148) confirmant l'orientation touristique de l'île. Autre spécificité régionale, les besoins dans les services environnementaux (eau, assainissement, déchets, etc.) avec 116 recrutements et les activités financières et d'assurances (163). Les services aux entreprises sont également pourvoyeurs de recrutements (logistique, compatibilité, soutien administratif...). L'industrie agroalimentaire (513) et la maintenance industrielle (249) offrent également des opportunités. Par ailleurs, sur les 15 principaux secteurs, 7 font face à des difficultés de recrutements importantes.

3. Les prévisions de recrutement 2019 par métier (ROME 532)

Top 20 des métiers avec les plus fortes prévisions de recrutement en Martinique				
Rang	Métiers (ROME 532)	Prévisions de recrutement	Poids du métier	Pénurie ressentie
1	Magasinage et préparation de commandes	406	3%	



2	Nettoyage de locaux	322	3%	
3	Polyculture, élevage	303	2%	
4	Service en restauration	296	2%	
5	Assistance auprès d'adultes	276	2%	
6	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	275	2%	
7	Personnel de caisse	269	2%	
8	Assistanat commercial	266	2%	
9	Entretien des espaces verts	255	2%	
10	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	253	2%	
11	Relation technico-commerciale	244	2%	
12	Intervention socioculturelle	234	2%	
13	Personnel de cuisine	229	2%	
14	Pose de revêtements rigides	211	2%	
15	Vente en habillement et accessoires de la personne	196	2%	
16	Mise en rayon libre-service	195	2%	
17	Vente en alimentation	187	1%	
18	Comptabilité	183	1%	
19	Conduite de travaux du BTP	181	1%	
20	Soins d'hygiène, de confort du patient	164	1%	
*En rouge, les métiers avec une forte pénurie ressentie par les employeurs (> 46%, moyenne régionale)				

Les métiers offrant les plus importantes opportunités d'emploi sont, comme à l'échelle nationale, ceux de magasinier et de préparateur de commandes (406), de nettoyage de locaux (322) ou de service en restauration (296). La distribution est à la recherche de personnel de caisse, de personnel de mise en rayon et de vendeurs en alimentation ou en habillement et accessoires. Les fonctions commerciales sont aussi recherchées. Les besoins de la construction se portent sur la préparation du gros œuvre et des TP ; la pose de revêtements rigides et la conduite de travaux du BTP. Il est à noter les besoins en comptables, assistants RH ou en entretien des espaces verts. Sur les 20 métiers les plus recherchés, 12 d'entre eux présentent une situation de pénurie importante de candidats, ce qui pose la question de l'adéquation des compétences et de la formation professionnelle.



Méthodologie utilisée

Les données présentées ici sont à lire au 31 décembre 2018 et couvre la France entière. Elles sont issues de l'expertise développée par Adecco Analytics dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Elles concernent les prévisions de recrutement (Estimation des embauches sur les 12 prochains mois) déclinées par territoires (Régions métropolitaines et DROM, hors Mayotte), par secteurs d'activité (NAF, maille A38 et A129) par métier (ROME) et par contrat : CDI, CDD, Stages-Apprentissage et Intérim (exprimé ETP). Ces prévisions sont complétées de la pénurie ressentie (difficulté d'embauche exprimée par les recruteurs).

Les sources utilisées, avec un retraitement Adecco Analytics, sont les suivantes : ACOSS, Pôle Emploi, INSEE, Prism'emploi, et augmentées de données exclusives The Adecco Group.

Pour plus d'information, consulter la note détaillée : <http://www.adecco-analytics.fr/barometres/>.

Contacts presse:

Alison Gauzin – The Adecco Group France – 07 61 79 71 43 –

alison.gauzin@adecgroup.com

Elsa Portal – The Adecco Group France – 06 21 54 34 71 –

elsa.portal@adecgroup.com

Laurène Wale – Agence Insign – 06 65 41 24 83 – laurene.wale@insign.fr

Samantha Druon – Agence Insign – 07 64 01 74 35 – samantha.druon@insign.fr

A propos de The Adecco Group en France

The Adecco Group, basé à Zurich en Suisse, est le leader mondial des solutions emploi. A travers notre réseau de 1 200 bureaux et agences partout en France et aux côtés de nos 9 000 collaborateurs, nous transformons le monde du travail. Nous mettons en relation les talents avec les organisations à qui nous proposons également des services en ressources humaines et une technologie de pointe pour leur permettre de réussir dans une économie en constante évolution. Nous nous appuyons sur un ensemble de marques expertes dans leur domaine : Adecco, Adecco Medical, Adecco Outsourcing, Adecco Training, Badenoch & Clark, Humando, LHH Altedia, Modis, Pontoon, Spring et YOSS. Le Groupe a réalisé en 2018 un chiffre d'affaires de 5,6 milliards d'euros en France. www.adecgroup.fr

A propos d'Adecco Analytics

Adecco Analytics est un département d'Adecco Digital France, spécialisé dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Nous avons pour ambition de construire des indicateurs innovants et les outils d'analyse utiles à la compréhension des enjeux locaux de l'emploi afin d'éclairer les décideurs et de piloter l'action en faveur de l'emploi, de l'insertion et de l'adaptation des compétences au plus près des territoires et des populations. www.adecco-analytics.fr
