

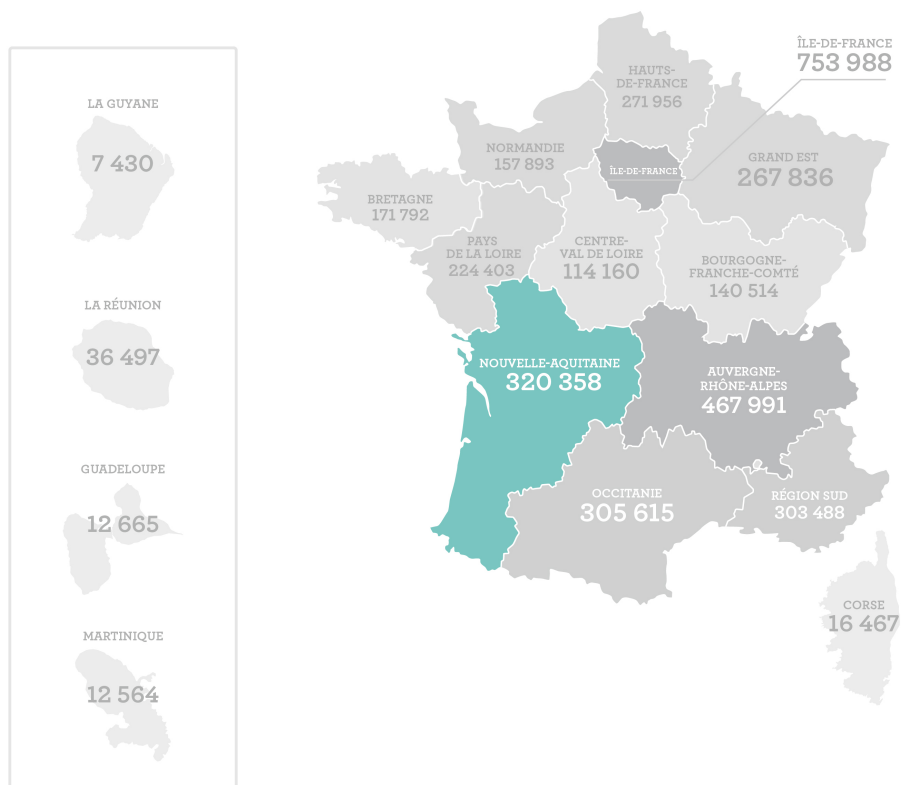


THE ADECCO GROUP

Plus de 320 000 recrutements prévus en Nouvelle-Aquitaine en 2019

Le 3 juin 2019, The Adecco Group lance la première édition de son baromètre trimestriel « Data Emploi et Territoires ». En s'appuyant sur une méthodologie d'analyse prédictive développée par Adecco Analytics, ce baromètre combine et analyse les prévisions de recrutement au niveau national, par région (DROM inclus – hors Mayotte), par secteur d'activité et par métier et décline ces prévisions par contrat (CDD / CDI / intérim / stages-apprentissages). Adecco Analytics prévoit ainsi 3,5 millions de **recrutements en France en 2019 dont 320358 en Nouvelle-Aquitaine**. Une bonne nouvelle pour l'emploi, cependant, de nombreux métiers et secteurs d'activité subissent une pénurie de compétences.

1. Les prévisions de recrutement 2019 par région





Classement des régions selon leurs prévisions de recrutement			
Rang	Région	Prévisions de recrutement	Poids
1	Île-de-France	753 988	21%
2	Auvergne-Rhône-Alpes	467 991	13%
3	Nouvelle-Aquitaine	320 358	9%
4	Occitanie	305 615	9%
5	Région Sud	303 488	8%
6	Hauts-de-France	271 956	8%
7	Grand Est	267 836	7%
8	Pays de la Loire	224 403	6%
9	Bretagne	171 792	5%
10	Normandie	157 893	4%
11	Bourgogne-Franche-Comté	140 514	4%
12	Centre-Val-de-Loire	114 160	3%
13	La Réunion	36 497	1%
14	Corse	16 467	<1%
15	Guadeloupe	12 665	<1%
16	Martinique	12 564	<1%
17	Guyane	7 430	<1%

La région Nouvelle-Aquitaine occupe la troisième place dans le classement des régions les plus dynamiques en termes de perspectives de recrutement, avec 320 358 prévisions de recrutement, soit 9% du volume national. 37% des recrutements de la région se feront en CDI, 35% en CDD, 21% en intérim et 9% en stage et apprentissage. C'est une répartition équilibrée en comparaison des données nationales.

2. Les prévisions de recrutement 2019 par secteur d'activité (NAF 38)

Top 15 des secteurs d'activité avec les plus fortes prévisions de recrutement en Nouvelle-Aquitaine				
Rang	Secteur d'activité (NAF 38)	Prévisions de recrutement	Poids du secteur	Pénurie* ressentie
1	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	51 540	16%	
2	Hébergement et restauration	32 432	10%	
3	Construction	31 431	10%	
4	Activités de services administratifs et de soutien	25 869	8%	
5	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	22 295	7%	



6	Agriculture, sylviculture et pêche	21 130	7%	
7	Transports et entreposage	19 502	6%	
8	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	15 358	5%	
9	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	9 262	3%	
10	Arts, spectacles et activités récréatives	9 179	3%	
11	Activités pour la santé humaine	9 164	3%	
12	Autres activités et services	8 965	3%	
13	Activités financières et d'assurance	6 325	2%	
14	Fabrication de matériels de transport	5 245	2%	
15	Enseignement	5 098	2%	
*En rouge, les secteurs avec une forte pénurie ressentie par les employeurs du secteur (> 51%, moyenne régionale)				

Le commerce avec 16% des prévisions, l'hôtellerie-restauration (10%), ou le BTP (10%) sont les premiers secteurs de recrutement sur la Nouvelle-Aquitaine. On note que la région a de forts besoins sur ses activités agricoles, plus importantes que sur d'autres territoires, avec 21 130 recrutements à prévoir. L'industrie agroalimentaire offrira de belles perspectives également (15 358). Dans le domaine industriel, on note la place importante de la fabrication de matériels de transport, dont l'aéronautique, avec 5 245 recrutements.

Forte de sa population, la région générera des besoins importants dans les domaines de l'hébergement médico-social et de l'action sociale (22 295), des arts, spectacles et activités récréatives (9 179) ou dans la santé humaine (9 164). Enfin, 8 des 15 principaux secteurs font face à des difficultés de recrutement importantes.

3. Les prévisions de recrutement 2019 par métier (ROME 532)

Top 20 des métiers avec les plus fortes prévisions de recrutement en Nouvelle Aquitaine				
Rang	Métiers (ROME 532)	Prévisions de recrutement	Poids du métier	Pénurie* ressentie
1	Magasinage et préparation de commandes	13 169	4%	
2	Service en restauration	10 874	3%	
3	Nettoyage de locaux	9 251	3%	
4	Polyculture, élevage	8 486	3%	



5	Arboriculture et viticulture	7 355	2%	
6	Assistanat commercial	6 428	2%	
7	Personnel de cuisine	6 285	2%	
8	Relation technico-commerciale	6 011	2%	
9	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	5 662	2%	
10	Assistance auprès d'adultes	5 623	2%	
11	Mise en rayon libre-service	5 042	2%	
12	Aide agricole de production fruitière ou viticole	4 410	1%	
13	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4 355	1%	
14	Vente en alimentation	4 312	1%	
15	Personnel polyvalent en restauration	4 187	1%	
16	Personnel de caisse	3 987	1%	
17	Conduite d'équipement de production alimentaire	3 836	1%	
18	Soins d'hygiène, de confort du patient	3 802	1%	
19	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	3 777	1%	
20	Comptabilité	3 573	1%	
*En rouge, les métiers avec une forte pénurie ressentie par les employeurs (> 51%, moyenne régionale)				

Les métiers offrant les plus importantes opportunités d'emploi sont, comme à l'échelle nationale, les métiers du magasinage et de la préparation de commandes (13 169), mais aussi ceux des services en restauration (10 874) ou du nettoyage de locaux (9 251). Plus spécifique à la région, les métiers agricoles en polyculture, élevage, arboriculture et viticulture seront fortement recherchés, avec près de 20 000 recrutements à venir.

Sur les 20 métiers les plus recherchés, 9 d'entre eux présentent une situation de pénurie élevée. Ces difficultés de recrutement peuvent révéler un déficit en ressources et compétences.

Méthodologie utilisée

Les données présentées ici sont à lire au 31 décembre 2018 et couvrent la France entière. Elles sont issues de l'expertise développée par Adecco Analytics dans le traitement et l'analyse des



données de l'emploi. Elles concernent les prévisions de recrutement (Estimation des embauches sur les 12 prochains mois) déclinées par territoires (Régions métropolitaines et DROM, hors Mayotte), par secteurs d'activité (NAF, maille A38 et A129) par métier (ROME) et par contrat : CDI, CDD, Stages–Apprentissage et Intérim (exprimé ETP). Ces prévisions sont complétées de la pénurie ressentie (difficulté d'embauche exprimée par les recruteurs).

Les sources utilisées, avec un retraitement Adecco Analytics, sont les suivantes : ACOSS, Pôle Emploi, INSEE, Prism'emploi, et augmentées de données exclusives The Adecco Group.

Pour plus d'information, consulter la note détaillée : <http://www.adecco-analytics.fr/barometres/>.

Contacts presse:

Alison Gauzin – The Adecco Group France – 07 61 79 71 43 –

alison.gauzin@adecgroup.com

Elsa Portal – The Adecco Group France – 06 21 54 34 71 –

elsa.portal@adecgroup.com

Laurène Wale – Agence Insign – 06 65 41 24 83 – laurene.wale@insign.fr

Samantha Druon – Agence Insign – 07 64 01 74 35 – samantha.druon@insign.fr

A propos de The Adecco Group en France

The Adecco Group, basé à Zurich en Suisse, est le leader mondial des solutions emploi. A travers notre réseau de 1 200 bureaux et agences partout en France et aux côtés de nos 9 000 collaborateurs, nous transformons le monde du travail. Nous mettons en relation les talents avec les organisations à qui nous proposons également des services en ressources humaines et une technologie de pointe pour leur permettre de réussir dans une économie en constante évolution. Nous nous appuyons sur un ensemble de marques expertes dans leur domaine : Adecco, Adecco Medical, Adecco Outsourcing, Adecco Training, Badenoch & Clark, Humando, LHH Altedia, Modis, Pontoon, Spring et YOSS. Le Groupe a réalisé en 2018 un chiffre d'affaires de 5,6 milliards d'euros en France. www.adecgroup.fr

A propos d'Adecco Analytics

Adecco Analytics est un département d'Adecco Digital France, spécialisé dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Nous avons pour ambition de construire des indicateurs innovants et les outils d'analyse utiles à la compréhension des enjeux locaux de l'emploi afin d'éclairer les décideurs et de piloter l'action en faveur de l'emploi, de l'insertion et de l'adaptation des compétences au plus près des territoires et des populations. www.adecco-analytics.fr
