

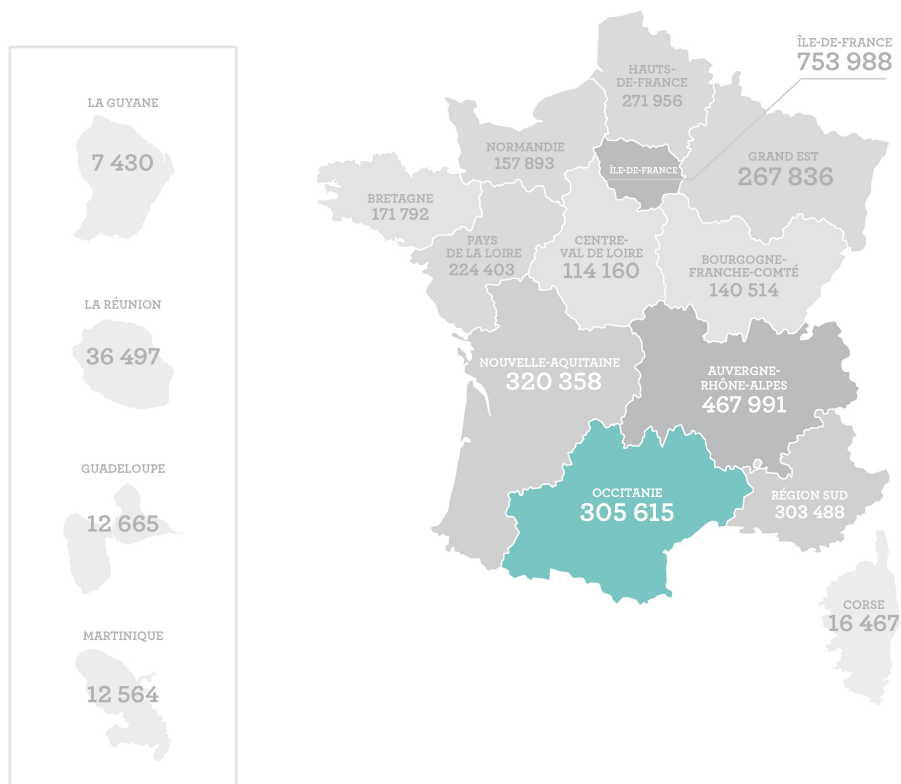


THE ADECCO GROUP

Plus de 305 000 recrutements prévus en Occitanie en 2019

Le 3 juin 2019, The Adecco Group lance la première édition de son baromètre trimestriel « Data Emploi et Territoires ». En s'appuyant sur une méthodologie d'analyse prédictive développée par Adecco Analytics, ce baromètre combine et analyse les prévisions de recrutement au niveau national, par région (DROM inclus – hors Mayotte), par secteur d'activité et par métier et décline ces prévisions par contrat (CDD / CDI / intérim / stages-apprentissages). Adecco Analytics prévoit ainsi **3,5 millions de recrutements en France en 2019 dont 305 615 en Occitanie**. Cependant, de nombreux métiers et secteurs d'activité subissent une pénurie de compétences.

1. Les prévisions de recrutement 2019 par région





Classement des régions selon leurs prévisions de recrutement			
Rang	Région	Prévisions de recrutement	Poids
1	Île-de-France	753 988	21%
2	Auvergne-Rhône-Alpes	467 991	13%
3	Nouvelle-Aquitaine	320 358	9%
4	Occitanie	305 615	9%
5	Région Sud	303 488	8%
6	Hauts-de-France	271 956	8%
7	Grand Est	267 836	7%
8	Pays de la Loire	224 403	6%
9	Bretagne	171 792	5%
10	Normandie	157 893	4%
11	Bourgogne-Franche-Comté	140 514	4%
12	Centre-Val-de-Loire	114 160	3%
13	La Réunion	36 497	1%
14	Corse	16 467	<1%
15	Guadeloupe	12 665	<1%
16	Martinique	12 564	<1%
17	Guyane	7 430	<1%

La région Occitanie fait partie du Top 5 des régions en termes de perspectives de recrutements, avec 305 615 prévisions pour 2019, soit 9% du volume national. Elle confirme sa forte dynamique sur les derniers trimestres, dépassant les 300 000 recrutements anticipés. Une bonne nouvelle pour ce territoire, dont le taux de chômage en baisse reste encore élevé (10,3% au 4^e trimestre 2018¹). 38% des recrutements de la région se feront en CDI, 34% en CDD, 19% en intérim et 9% en stage et apprentissage.

La pénurie ressentie par les employeurs s'élève à 45%, soit 5% de moins que la moyenne nationale (50%), mais elle révèle des difficultés de recrutements importantes.

¹ Source : INSEE



2. Les prévisions de recrutement 2019 par secteur d'activité (NAF 38)

Top 15 des secteurs d'activité avec les plus fortes prévisions de recrutement en Occitanie				
Rang	Secteur d'activité (NAF 38)	Prévisions de recrutement	Poids du secteur	Pénurie* ressentie
1	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	47 840	16%	
2	Hébergement et restauration	34 028	11%	
3	Construction	31 498	10%	
4	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	22 972	8%	
5	Activités de services administratifs et de soutien	21 131	7%	
6	Transports et entreposage	17 944	6%	
7	Agriculture, sylviculture et pêche	16 712	5%	
8	Autres activités de services	11 378	4%	
9	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	10 939	4%	
10	Activités pour la santé humaine	9 985	3%	
11	Arts, spectacles et activités récréatives	9 842	3%	
12	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	8 482	3%	
13	Fabrication de matériels de transport	5 513	2%	
14	Enseignement	5 051	2%	
15	Activités informatiques et services d'information	4 475	1%	

*En rouge, les secteurs avec une forte pénurie ressentie par les employeurs du secteur (> 45%, moyenne régionale)

Le commerce avec 16% des prévisions (soit 47 840 recrutements), l'hôtellerie-restauration (11%), ou le BTP (10%) sont les premiers secteurs de recrutement en Occitanie. On note que la région a de forts besoins sur les activités agricoles, plus importantes que sur d'autres territoires, avec 16 712 recrutements à prévoir. L'industrie agroalimentaire offrira elle aussi de belles perspectives (10 939). Dans le domaine industriel, on note la place importante de la fabrication de matériels de transport (dont aéronautique) avec 5 513 recrutements anticipés sur l'année.



Les besoins de service aux entreprises sont également importants en particulier dans les activités informatiques et services d'information (4 475). Forte de sa population, la région générera des recrutements dans les domaines de l'hébergement médico-social et de l'action sociale (22 972), des activités culturelles (9 842), de la santé humaine (9 985) et de l'enseignement (5 051). Enfin, on note que 8 des 15 principaux secteurs d'activité font face à des difficultés de recrutement importantes.

3. Les prévisions de recrutement 2019 par métier (ROME 532)

Top 20 des métiers avec les plus fortes prévisions de recrutement en Occitanie				
Rang	Métiers (ROME 532)	Prévisions de recrutement	Poids du métier	Pénurie* ressentie
1	Magasinage et préparation de commandes	13 422	4%	
2	Service en restauration	11 028	4%	
3	Polyculture, élevage	9 066	3%	
4	Arboriculture et viticulture	7 021	2%	
5	Nettoyage de locaux	6 991	2%	
6	Personnel de cuisine	6 593	2%	
7	Assistance auprès d'adultes	6 344	2%	
8	Assistanat commercial	5 955	2%	
9	Relation technico-commerciale	5 867	2%	
10	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	5 797	2%	
11	Études et développement informatique	4 777	2%	
12	Personnel et développement informatique	4 675	2%	
13	Mise en rayon libre-service	4 506	1%	
14	Vente en alimentation	4 117	1%	
15	Conduite de transport de marchandise sur longue distance	4 098	1%	
16	Aide agricole de production fruitière ou viticole	3 858	1%	
17	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	3 775	1%	
18	Personnel de caisse	3 516	1%	
19	Comptabilité	3 475	1%	
20	Soins d'hygiène, de confort du patient	3 438	1%	

*En rouge, les métiers avec une forte pénurie ressentie par les employeurs (> 45%, moyenne régionale)



Les métiers offrant les plus importantes opportunités d'emploi sont, comme à l'échelle nationale, le métier de magasinier et de préparateur de commandes (13 422) mais aussi de service en restauration (11 028) ou de nettoyage de locaux (6 991). Plus spécifique à la région, les métiers agricoles en polyculture, élevage, arboriculture et viticulture sont fortement recherchés, avec plus de 15 000 recrutements à venir. Les ingénieurs et développeurs en informatiques seront également très recherchés. Sur les 20 métiers les plus recherchés, 9 d'entre eux, présentent une situation de pénurie élevée. Ces difficultés de recrutement peuvent révéler un déficit de ressources, d'attractivité ou de compétences posant la question de la formation professionnelle.

Méthodologie utilisée

Les données présentées ici sont à lire au 31 décembre 2018 et couvre la France entière. Elles sont issues de l'expertise développée par Adecco Analytics dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Elles concernent les prévisions de recrutement (Estimation des embauches sur les 12 prochains mois) déclinées par territoires (Régions métropolitaines et DROM, hors Mayotte), par secteurs d'activité (NAF, maille A38 et A129) par métier (ROME) et par contrat : CDI, CDD, Stages-Apprentissage et Intérim (exprimé ETP). Ces prévisions sont complétées de la pénurie ressentie (difficulté d'embauche exprimée par les recruteurs).

Les sources utilisées, avec un retraitement Adecco Analytics, sont les suivantes : ACOSS, Pôle Emploi, INSEE, Prism'emploi, et augmentées de données exclusives The Adecco Group.

Pour plus d'information, consulter la note détaillée : <http://www.adecco-analytics.fr/barometres/>.

Contacts presse:

Alison Gauzin - The Adecco Group France - 07 61 79 71 43 -

alison.gauzin@adeccogroup.com

Elsa Portal - The Adecco Group France - 06 21 54 34 71 -

elsa.portal@adeccogroup.com

Laurène Wale - Agence Insign - 06 65 41 24 83 - laurene.wale@insign.fr

Samantha Druon - Agence Insign - 07 64 01 74 35 - samantha.druon@insign.fr

A propos de The Adecco Group en France

The Adecco Group, basé à Zurich en Suisse, est le leader mondial des solutions emploi. A travers notre réseau de 1 200 bureaux et agences partout en France et aux côtés de nos 9 000 collaborateurs, nous transformons le monde du travail. Nous mettons en relation les talents avec les organisations à qui nous



proposons également des services en ressources humaines et une technologie de pointe pour leur permettre de réussir dans une économie en constante évolution. Nous nous appuyons sur un ensemble de marques expertes dans leur domaine : Adecco, Adecco Medical, Adecco Outsourcing, Adecco Training, Badenoch & Clark, Humando, LHH Altedia, Modis, Pontoon, Spring et YOSS. Le Groupe a réalisé en 2018 un chiffre d'affaires de 5,6 milliards d'euros en France. www.adeccogroup.fr

A propos d'Adecco Analytics

Adecco Analytics est un département d'Adecco Digital France, spécialisé dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Nous avons pour ambition de construire des indicateurs innovants et les outils d'analyse utiles à la compréhension des enjeux locaux de l'emploi afin d'éclairer les décideurs et de piloter l'action en faveur de l'emploi, de l'insertion et de l'adaptation des compétences au plus près des territoires et des populations. www.adecco-analytics.fr
