

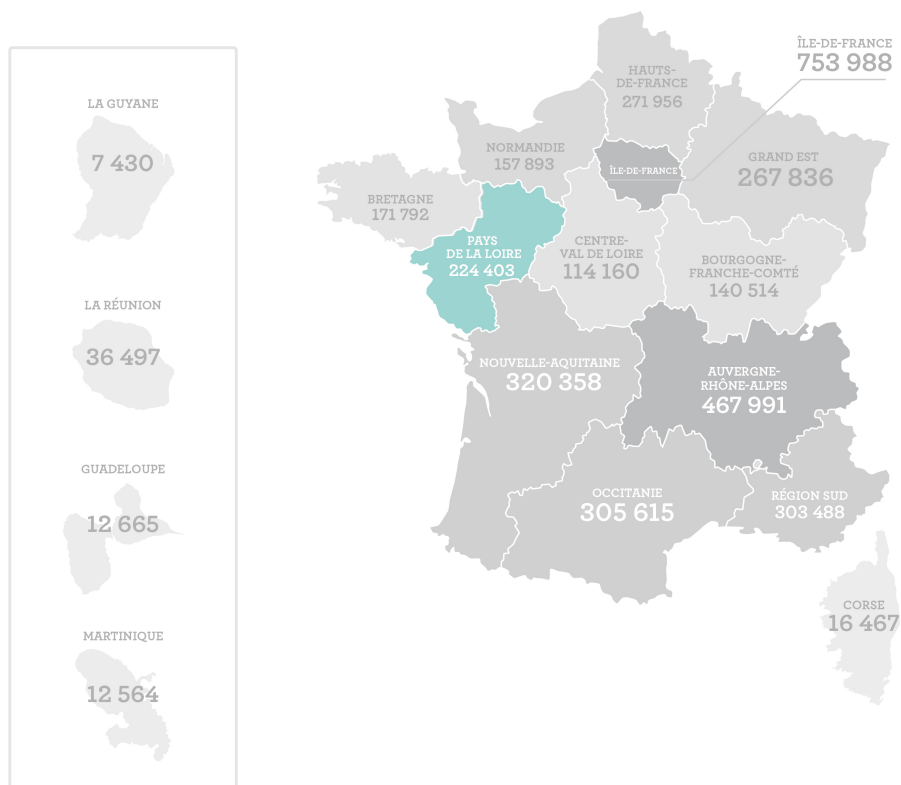


THE ADECCO GROUP

Plus de 224 000 recrutements prévus en Pays de la Loire en 2019

Le 3 juin 2019, The Adecco Group lance la première édition de son baromètre trimestriel « Data Emploi et Territoires ». En s'appuyant sur une méthodologie d'analyse prédictive développée par Adecco Analytics, ce baromètre combine et analyse les prévisions de recrutement au niveau national, par région (DROM inclus – hors Mayotte), par secteur d'activité et par métier et décline ces prévisions par contrat (CDD / CDI / intérim / stages-apprentissages). Adecco Analytics prévoit ainsi **3,5 millions de recrutements en France en 2019 dont 224 403 en Pays de la Loire**. Cependant de nombreux métiers et secteurs d'activité subissent une pénurie de compétences.

1. Les prévisions de recrutement 2019 par région





Classement des régions selon leurs prévisions de recrutement			
Rang	Région	Prévisions de recrutement	Poids
1	Île-de-France	753 988	21%
2	Auvergne-Rhône-Alpes	467 991	13%
3	Nouvelle-Aquitaine	320 358	9%
4	Occitanie	305 615	9%
5	Région Sud	303 488	8%
6	Hauts-de-France	271 956	8%
7	Grand Est	267 836	7%
8	Pays de la Loire	224 403	6%
9	Bretagne	171 792	5%
10	Normandie	157 893	4%
11	Bourgogne-Franche-Comté	140 514	4%
12	Centre-Val-de-Loire	114 160	3%
13	La Réunion	36 497	1%
14	Corse	16 467	<1%
15	Guadeloupe	12 665	<1%
16	Martinique	12 564	<1%
17	Guyane	7 430	<1%

Les Pays de la Loire se situent à la 8^{ème} place des régions en termes de perspectives de recrutements, avec 224 403 prévisions de recrutements, soit 6% du volume national. 34% des recrutements de la région se feront en CDI, 30% en CDD, 28% en intérim et 9% en stage et apprentissage, soit une répartition comparable avec les données nationales. La pénurie ressentie par les employeurs s'élève à 56%, 6% de plus que la moyenne nationale (50%), ce qui révèle des difficultés de recrutement importantes sur le territoire.

2. Les prévisions de recrutement 2019 par secteur d'activité (NAF 38)

Top 15 des secteurs d'activité avec les plus fortes prévisions de recrutement en Pays de la Loire				
Rang	Secteur d'activité (NAF 38)	Prévisions de recrutement	Poids du secteur	Pénurie* ressentie
1	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	30 208	13%	
2	Construction	24 059	11%	
3	Activités de services administratifs et de soutien	16 508	7%	



4	Hébergement et restauration	16 065	7%	
5	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	15 932	7%	
6	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	15 359	7%	
7	Transport et entreposage	12 752	6%	
8	Agriculture, sylviculture et pêche	11 095	5%	
9	Autres activités de services	9 211	4%	
10	Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	7 233	3%	
11	Fabrication de matériels de transport	6 575	3%	
12	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métallique	6 050	3%	
13	Arts, spectacles et activités récréatives	5 590	2%	
14	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	5 187	2%	
15	Enseignement	5 168	2%	
*En rouge, les secteurs avec une forte pénurie ressentie par les employeurs du secteur (> 56%, moyenne régionale)				

Le commerce avec 13% des prévisions (soit 30 208 recrutements), le BTP (11%), l'hôtellerie-restauration (7%) ou les activités de services administratifs et de soutien sont les premiers secteurs en matière de prévisions de recrutement sur la région. On note que la région a de forts besoins sur les activités agricoles avec 11 095 recrutements et l'industrie agroalimentaire (15 359). Dans le domaine industriel, les besoins sont élevés en métallurgie (7 233), en plasturgie (6 050) et dans la fabrication de matériels de transport avec l'automobile, l'aéronautique et le naval (7 233). La logistique enregistre également de forts besoins (12 752).

Forte de sa population, la région générera aussi des recrutements dans les domaines de l'hébergement médico-social et de l'action sociale (15 932), des activités culturelles (5 590) de la santé humaine (9 985) ou de l'enseignement (5 168).

On note également que 9 des 15 principaux secteurs font face à des difficultés de recrutement importantes.



3. Les prévisions de recrutement 2019 par métier (ROME 532)

Top 20 des métiers avec les plus fortes prévisions de recrutement en Pays de la Loire				
Rang	Métiers (ROME 532)	Prévisions de recrutement	Poids du métier	Pénurie* ressentie
1	Magasinage et préparation de commandes	10 187	5%	
2	Nettoyage de locaux	6 515	3%	
3	Service en restauration	4 867	2%	
4	Assistanat commercial	4 687	2%	
5	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	4 184	2%	
6	Relation technico-commerciale	4 107	2%	
7	Assistance auprès d'adultes	4 101	2%	
8	Conduite de transport de marchandise sur longue distance	3 999	2%	
9	Abattage et découpe des viandes	3 807	2%	
10	Conduite d'équipement de production alimentaire	3 600	2%	
11	Polyculture, élevage	3 488	2%	
12	Mise en rayon libre-service	3 322	1%	
13	Études et développement informatique	3 184	1%	
14	Montage-assemblage mécanique	3 157	1%	
15	Personnel de cuisine	3 143	1%	
16	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	2 972	1%	
17	Arboriculture et viticulture	2 867	1%	
18	Conduite d'équipement de conditionnement	2 722	1%	
19	Soins d'hygiène, de confort du patient	2 564	1%	
20	Personnel polyvalent et restauration	2 562	1%	

*En rouge, les métiers avec une forte pénurie ressentie par les employeurs (> 56%, moyenne régionale)

Les métiers offrant les plus importantes opportunités d'emploi sont, comme à l'échelle nationale, les métiers de magasinier et de préparateur de commandes (10 187) mais aussi de nettoyage de locaux (6 515) et de service en restauration (4 867). Plus spécifiques à la région, les métiers d'abattage et de découpe des viandes, de conduite d'équipement de production alimentaire et de polyculture, d'élevage,



d'arboriculture et de viticulture seront fortement recherchés avec plus de 13 500 recrutements à venir. Les ingénieurs et développeurs en informatiques seront également très recherchés.

Enfin, sur les 20 métiers les plus recherchés, 13 d'entre eux présentent une situation de pénurie élevée. Ces difficultés de recrutement peuvent révéler un déficit de ressources, d'attractivité ou de compétences ouvrant la question de la formation professionnelle.

Méthodologie utilisée

Les données présentées ici sont à lire au 31 décembre 2018 et couvre la France entière. Elles sont issues de l'expertise développée par Adecco Analytics dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Elles concernent les prévisions de recrutement (Estimation des embauches sur les 12 prochains mois) déclinées par territoires (Régions métropolitaines et DROM, hors Mayotte), par secteurs d'activité (NAF, maille A38 et A129) par métier (ROME) et par contrat : CDI, CDD, Stages-Apprentissage et Intérim (exprimé ETP). Ces prévisions sont complétées de la pénurie ressentie (difficulté d'embauche exprimée par les recruteurs).

Les sources utilisées, avec un retraitement Adecco Analytics, sont les suivantes : ACOSS, Pôle Emploi, INSEE, Prism'emploi, et augmentées de données exclusives The Adecco Group.

Pour plus d'information, consulter la note détaillée : <http://www.adecco-analytics.fr/barometres/>.

Contacts presse:

Alison Gauzin – The Adecco Group France – 07 61 79 71 43 –

alison.gauzin@adecgroup.com

Elsa Portal – The Adecco Group France – 06 21 54 34 71 –

elsa.portal@adecgroup.com

Laurène Wale – Agence Insign – 06 65 41 24 83 – laurene.wale@insign.fr

Samantha Druon – Agence Insign – 07 64 01 74 35 – samantha.druon@insign.fr

A propos de The Adecco Group en France

The Adecco Group, basé à Zurich en Suisse, est le leader mondial des solutions emploi. A travers notre réseau de 1 200 bureaux et agences partout en France et aux côtés de nos 9 000 collaborateurs, nous transformons le monde du travail. Nous mettons en relation les talents avec les organisations à qui nous proposons également des services en ressources humaines et une technologie de pointe pour leur permettre de réussir dans une économie en constante évolution. Nous nous appuyons sur un ensemble de marques expertes dans leur domaine : Adecco, Adecco Medical, Adecco Outsourcing, Adecco



THE ADECCO GROUP

Training, Badenoch & Clark, Humando, LHH Altedia, Modis, Pontoon, Spring et YOSS. Le Groupe a réalisé en 2018 un chiffre d'affaires de 5,6 milliards d'euros en France. www.adeccogroup.fr

A propos d'Adecco Analytics

Adecco Analytics est un département d'Adecco Digital France, spécialisé dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Nous avons pour ambition de construire des indicateurs innovants et les outils d'analyse utiles à la compréhension des enjeux locaux de l'emploi afin d'éclairer les décideurs et de piloter l'action en faveur de l'emploi, de l'insertion et de l'adaptation des compétences au plus près des territoires et des populations. www.adecco-analytics.fr
