

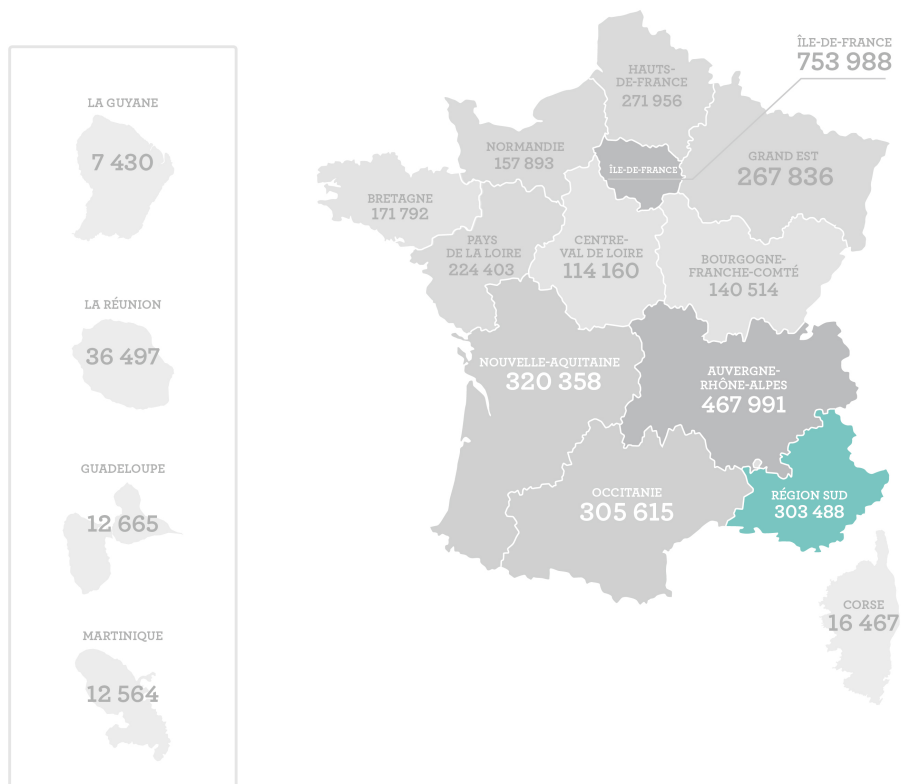


THE ADECCO GROUP

Plus de 303 000 recrutements prévus en Région Sud en 2019

Le 3 juin 2019, The Adecco Group lance la première édition de son baromètre trimestriel « Data Emploi et Territoires ». En s'appuyant sur une méthodologie d'analyse prédictive développée par Adecco Analytics, ce baromètre combine et analyse les prévisions de recrutement au niveau national, par région (DROM inclus – hors Mayotte), par secteur d'activité et par métier et décline ces prévisions par contrat (CDD / CDI / intérim / stages-apprentissages). Adecco Analytics prévoit ainsi **3,5 millions de recrutements en France en 2019 dont 303 488 en Région Sud**. Cependant de nombreux métiers et secteurs d'activité subissent une pénurie de compétences.

1. Les prévisions de recrutement 2019 par région





Classement des régions selon leurs prévisions de recrutement			
Rang	Région	Prévisions de recrutement	Poids
1	Île-de-France	753 988	21%
2	Auvergne-Rhône-Alpes	467 991	13%
3	Nouvelle-Aquitaine	320 358	9%
4	Occitanie	305 615	9%
5	Région Sud	303 488	8%
6	Hauts-de-France	271 956	8%
7	Grand Est	267 836	7%
8	Pays de la Loire	224 403	6%
9	Bretagne	171 792	5%
10	Normandie	157 893	4%
11	Bourgogne-Franche-Comté	140 514	4%
12	Centre-Val-de-Loire	114 160	3%
13	La Réunion	36 497	1%
14	Corse	16 467	<1%
15	Guadeloupe	12 665	<1%
16	Martinique	12 564	<1%
17	Guyane	7 430	<1%

La Région Sud fait partie du Top 5 des régions les plus dynamiques en termes de perspectives de recrutement, avec 303 488 recrutements prévus, soit 8% du volume national. 41% des recrutements de la région se feront en CDI, 34% en CDD, 16% en intérim et 9% en stage et apprentissage. 45% des recrutements sont jugés difficiles par les recruteurs de la région, soit 5% de moins que la moyenne nationale (50%)..

2. Les prévisions de recrutement 2019 par secteur d'activité (NAF 38)

Top 15 des secteurs d'activité avec les plus fortes prévisions de recrutement en Région Sud				
Rang	Secteur d'activité (NAF 38)	Prévisions de recrutement	Poids du secteur	Pénurie* ressentie
1	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	50 173	17%	
2	Hébergement et restauration	45 054	15%	
3	Construction	28 534	9%	
4	Activités de services administratifs et de soutien	23 190	8%	
5	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	22 428	7%	



6	Transports et entreposage	21 044	7%	
7	Autres activités de services	12 153	4%	
8	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	10 354	3%	
9	Arts, spectacles et activités récréatives	10 111	3%	
10	Activités pour la santé humaine	9 513	3%	
11	Agriculture, sylviculture et pêche	9 409	3%	
12	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	8 371	3%	
13	Activités financières et d'assurance	6 262	2%	
14	Enseignement	5 649	2%	
15	Activités informatiques et services d'information	3 752	1%	
*En rouge, les secteurs avec une forte pénurie ressentie par les employeurs du secteur (> 45%, moyenne régionale)				

Le commerce avec 17% des prévisions l'hôtellerie-restauration (15%), le BTP (9%) ou les activités de services administratifs et de soutien (8%) sont les secteurs où les prévisions de recrutement sont les plus importantes. . Les deux premiers secteurs sont portés par des activités spécifiques à la région (activités portuaires et tourisme).. D'autres spécificités régionales se trouvent dans les besoins des activités agricoles (9 409) et l'industrie agroalimentaire (8 371). Aucune autre industrie ne figure parmi les 15 premiers secteurs en volumes de recrutement. À noter que dans les autres secteurs, les besoins sont importants dans la logistique, les activités financières et d'assurance et dans l'informatique et les services d'information.

Forte de sa population, la Région Sud générera des recrutements dans les domaines de l'hébergement médico-social, de l'action sociale, des activités culturelles et des activités pour la santé.

On note que 9 des 15 principaux secteurs font face à des difficultés de recrutement importantes.

3. Les prévisions de recrutement 2019 par métier (ROME 532)

Top 20 des métiers avec les plus fortes prévisions de recrutement en Région Sud



Rang	Métiers (ROME 532)	Prévisions de recrutement	Poids du métier	Pénurie* ressentie
1	Service en restauration	13 897	5%	
2	Magasinage et préparation de commandes	11 659	4%	
3	Nettoyage des locaux	8 723	3%	
4	Personnel de cuisine	7 953	3%	
5	Assistanat commercial	6 433	2%	
6	Relation technico-commerciale	6 369	2%	
7	Assistance auprès d'adultes	6 210	2%	
8	Personnel polyvalent en restauration	6 201	2%	
9	Polyculture, élevage	5 497	2%	
10	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	5 342	2%	
11	Mise en rayon libre-service	4 841	2%	
12	Études et développement informatique	4 794	2%	
13	Vente en habillement et accessoires de la personne	4 425	1%	
14	Vente en alimentation	4 123	1%	
15	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4 039	1%	
16	Soins d'hygiène, de confort du patient	3 854	1%	
17	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	3 743	1%	
18	Comptabilité	3 732	1%	
19	Arboriculture et viticulture	3 510	1%	
20	Réception en hôtellerie	3 476	1%	

*En rouge, les métiers avec une forte pénurie ressentie par les employeurs (> 45%, moyenne régionale)

Les métiers offrant les plus importantes opportunités d'emploi sont, comme à l'échelle nationale, les métiers de magasinier et de préparateur de commandes (11 659), de nettoyage de locaux (8 723) et en première position les métiers de services en restauration (13 897). Le personnel de cuisine ou polyvalent en restauration et de réception en hôtellerie est également très recherchés.

À noter que les besoins sont importants sur les comptables, ingénieurs, développeurs en informatique et dans les fonctions commerciales.



Enfin, sur les 20 métiers les plus recherchés, 11 d'entre eux présentent une situation de pénurie élevée. Ces difficultés de recrutement peuvent révéler un déficit de ressources, d'attractivité ou de compétences ouvrant la question de la formation professionnelle.

Méthodologie utilisée

Les données présentées ici sont à lire au 31 décembre 2018 et couvre la France entière. Elles sont issues de l'expertise développée par Adecco Analytics dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Elles concernent les prévisions de recrutement (Estimation des embauches sur les 12 prochains mois) déclinées par territoires (Régions métropolitaines et DROM, hors Mayotte), par secteurs d'activité (NAF, maille A38 et A129) par métier (ROME) et par contrat : CDI, CDD, Stages-Apprentissage et Intérim (exprimé ETP). Ces prévisions sont complétées de la pénurie ressentie (difficulté d'embauche exprimée par les recruteurs).

Les sources utilisées, avec un retraitement Adecco Analytics, sont les suivantes : ACOSS, Pôle Emploi, INSEE, Prism'emploi, et augmentées de données exclusives The Adecco Group.

Pour plus d'information, consulter la note détaillée : <http://www.adecco-analytics.fr/barometres/>.

Contacts presse:

Alison Gauzin – The Adecco Group France – 07 61 79 71 43 –

alison.gauzin@adecco.com

Elsa Portal – The Adecco Group France – 06 21 54 34 71 –

elsa.portal@adecco.com

Laurène Wale – Agence Insign – 06 65 41 24 83 – laurene.wale@insign.fr

Samantha Druon – Agence Insign – 07 64 01 74 35 – samantha.druon@insign.fr

A propos de The Adecco Group en France

The Adecco Group, basé à Zurich en Suisse, est le leader mondial des solutions emploi. A travers notre réseau de 1 200 bureaux et agences partout en France et aux côtés de nos 9 000 collaborateurs, nous transformons le monde du travail. Nous mettons en relation les talents avec les organisations à qui nous proposons également des services en ressources humaines et une technologie de pointe pour leur permettre de réussir dans une économie en constante évolution. Nous nous appuyons sur un ensemble de marques expertes dans leur domaine : Adecco, Adecco Medical, Adecco Outsourcing, Adecco Training, Badenoch & Clark, Humando, LHH Altedia, Modis, Pontoon, Spring et YOSS. Le Groupe a réalisé en 2018 un chiffre d'affaires de 5,6 milliards d'euros en France. www.adecco.com



A propos d'Adecco Analytics

Adecco Analytics est un département d'Adecco Digital France, spécialisé dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Nous avons pour ambition de construire des indicateurs innovants et les outils d'analyse utiles à la compréhension des enjeux locaux de l'emploi afin d'éclairer les décideurs et de piloter l'action en faveur de l'emploi, de l'insertion et de l'adaptation des compétences au plus près des territoires et des populations. www.adecco-analytics.fr
