



THE ADECCO GROUP

Permettre à chacun de devenir acteur de sa vie

Panorama de notre politique RSE



“ Nous voulons faire ce qui est juste ,”

Permettre à chacun·e de devenir acteur de sa vie. Telle est notre ambition. Parce que nous sommes convaincus qu’il ne peut y avoir de performance économique sans performance sociale et environnementale, aujourd’hui plus que jamais, notre RSE est au cœur de notre stratégie d’entreprise. Nous agissons concrètement pour apporter une contribution positive partout où nous le pouvons.

Je suis convaincu que la richesse de nos entreprises dépend de programmes ambitieux en matière de diversité et d’inclusion. Permettre à tous les talents, quels qu’ils soient, de trouver l’emploi qui leur correspond et lutter contre toutes les formes de discrimination sont des sujets qui me tiennent à cœur. Et pour être efficaces, nous devons agir au plus près des territoires. Nous le faisons grâce à nos partenaires de proximité et notre réseau spécialisé de l’emploi, de l’insertion et du handicap. Nous sommes aujourd’hui une référence sur ces questions. Cela se traduit entre autres par notre engagement dans le Collectif des entreprises pour une économie plus inclusive et dans le Conseil de l’inclusion dans l’emploi.

Quand on sait que 85 % des emplois d’ici à 2030 n’existent pas encore, nous avons une responsabilité en tant qu’acteur majeur des Ressources Humaines pour sécuriser les trajectoires et développer l’employabilité des femmes et des hommes que nous accompagnons. Nous concentrons notre action sur la transformation

des compétences, liée aux métiers en tension et d’avenir, le tout en assurant au quotidien la santé et la sécurité de nos équipes et de nos intérimaires. Les dispositifs vertueux que nous avons créés, tels que le CDI Apprenant, permettent d’attirer les meilleurs profils et de répondre aux enjeux de transformation de nos clients.

La transition écologique va avoir un impact fondamental sur l’emploi, le défi le plus important résidant dans notre capacité à faire évoluer les compétences des professions existantes, notamment pour réduire le risque de montée du chômage. Pour réussir cette transition, tous les acteurs de l’emploi doivent se mobiliser. Et nous sommes prêts à apporter notre pierre en investissant de manière significative : nous formerons 1 million de personnes d’ici à 2030. Nous avons conscience que notre empreinte environnementale fait également partie de l’équation. C’est pourquoi nous nous sommes engagés à devenir neutres en carbone d’ici 2030, en réduisant nos émissions de 50 %.

Notre objectif est simple : nous voulons faire ce qui est juste et agir à notre niveau pour contribuer à une croissance responsable et à la construction d’une société durable.

Alexandre Viros

Président France The Adecco Group

06



AGIR ET INNOVER POUR L'EMPLOI

07



Sécuriser les parcours
et développer les compétences

10



Garantir la santé, la sécurité
et le bien-être au travail

13



CO-CONSTRUIRE UN ÉCOSYSTÈME RESPONSABLE

14



Répondre aux défis humains et technologiques,
en agissant de manière responsable
avec nos parties prenantes

17



S'ENGAGER POUR UNE SOCIÉTÉ SOLIDAIRE ET DURABLE

18



Renforcer nos actions en faveur
de la diversité et de l'inclusion

21



Être un acteur de la transition
énergétique et réduire nos émissions



Nous adhérons au Pacte Mondial de l'ONU, faisant de The Adecco Group la première entreprise de son secteur à l'avoir signé. Dans ce sens, nous avons aligné notre organisation et nos pratiques de travail sur les principes universels relatifs aux droits de l'Homme, à la lutte contre la corruption et aux Objectifs de Développement Durable* (ODD - voir encadré).

Notre stratégie RSE découle de ces mesures et s'est construite d'après les attentes exprimées par nos parties prenantes (salarié-e-s - permanents et intérimaires -, candidat-e-s, clients, fournisseurs, institutionnels et société civile). Elle repose sur 3 piliers, déclinés en engagements thématiques forts. Pour chaque action mise en œuvre, nous veillons à respecter la symétrie des attentions.

AGIR ET INNOVER POUR L'EMPLOI

1. Sécuriser les parcours et développer les compétences

2. Garantir la santé, la sécurité et le bien-être au travail

CO-CONSTRUIRE UN ÉCOSYSTÈME RESPONSABLE

3. Répondre aux défis humains et technologiques, en agissant de manière responsable avec nos parties prenantes

S'ENGAGER POUR UNE SOCIÉTÉ SOLIDAIRE ET DURABLE

4. Renforcer nos actions en faveur de la diversité et de l'inclusion

5. Être un acteur de la transition énergétique et réduire nos émissions

La direction de l'Impact Social et Environnemental coordonne cette stratégie et pilote elle-même certaines priorités sur lesquelles nous avons un **engagement historique**, à savoir les sujets liés à la **non-discrimination, la diversité, le handicap et l'insertion**. Au quotidien, elle travaille en étroite collaboration avec toutes les fonctions support de l'entreprise. Elle accompagne aussi les équipes opérationnelles de nos filiales pour décliner nos initiatives sur le terrain, en **co-construisant des plans d'actions** adaptés avec des référents RSE dédiés.

Notre politique RSE fait l'objet d'une démarche d'amélioration continue mesurée au travers d'indicateurs publiés annuellement, en tenant compte des principes de l'ISO 26 000 et du GRI-G4. Nous évaluons également notre performance RSE grâce à la notation Ecovadis. Pour l'année 2020, nous avons atteint un **score de 76/100**, nous permettant d'accéder au **statut Platinum** et nous positionnant dans le **1% des entreprises les plus performantes** de notre secteur d'activité.

* Que sont les Objectifs de Développement Durable ?

17 Objectifs de Développement Durable (ODD) ont été fixés dans le cadre de l'Agenda 2030 qui rassemble les 193 États membres de l'ONU. Ils couvrent l'intégralité des enjeux de développement dans tous les pays.





THE ADECCO GROUP

Une politique de responsabilité sociale et environnementale partagée, au bénéfice de tou·te·s

Parties prenantes

NOS SALARIÉS INTÉRIMAIRES, CONSULTANT·E·S ET CANDIDAT·E·S

Accompagner la transformation des compétences et soutenir l'employabilité durable ●

Développer des solutions de flexibilité responsable à travers des formes de contrats dits « plus sécurisés » ●

Développer une culture de la diversité et de l'inclusion, promouvoir l'égalité professionnelle et lutter contre toutes les formes de discriminations ●

Évaluer et **prévenir** les risques, garantir la santé et la sécurité au travail ●

Être attentif à la qualité de l'intégration, soutenir la flexibilité du travail, veiller à la liberté d'expression de tou·te·s et au droit à la déconnexion ●

Sensibiliser et **accompagner** les changements de comportements et les pratiques plus respectueuses de l'environnement ●

NOS COLLABORATEURS ET COLLABORATRICES

Déployer le Pacte social interne ●

Développer une culture de la diversité et de l'inclusion, promouvoir l'égalité professionnelle et lutter contre toutes les formes de discriminations ●

Évaluer et **prévenir** les risques, garantir la santé et la sécurité au travail ●

Être attentif à la qualité de l'intégration, soutenir la flexibilité du travail, veiller à la liberté d'expression de tou·te·s et au droit à la déconnexion ●

Sensibiliser et **accompagner** les changements de comportements et les pratiques plus respectueuses de l'environnement ●

NOS CLIENTS

Répondre aux transformations du marché du travail grâce à des solutions d'innovation sociale (CFA, VAE) ●

Déployer le Pacte social pour mettre en œuvre des partenariats responsables, volontaires et co-construits au service d'une économie plus inclusive ●

Identifier les métiers en tension et d'avenir pour sourcer et proposer les profils adaptés aux besoins de nos clients ●

Accompagner nos clients dans leurs enjeux de transition énergétique et environnementale ●

NOS PARTENAIRES ET FOURNISSEURS

Renforcer notre politique d'achats responsables et inclusifs ●

Impliquer l'ensemble de nos fournisseurs dans notre démarche RSE pour agir à nos côtés ●

Investir auprès des acteurs du secteur adapté, protégé, de l'insertion par l'activité économique et de l'économie sociale et solidaire ●

Déployer nos actions sur tous les territoires ●

Agir à travers le mécénat financier et de compétences pour anticiper le futur du travail ●

Nos 5 piliers RSE

● Sécuriser les parcours et développer les compétences

● Garantir la santé, la sécurité et le bien-être au travail

● Répondre aux défis humains et technologiques, en agissant de manière responsable avec nos parties prenantes

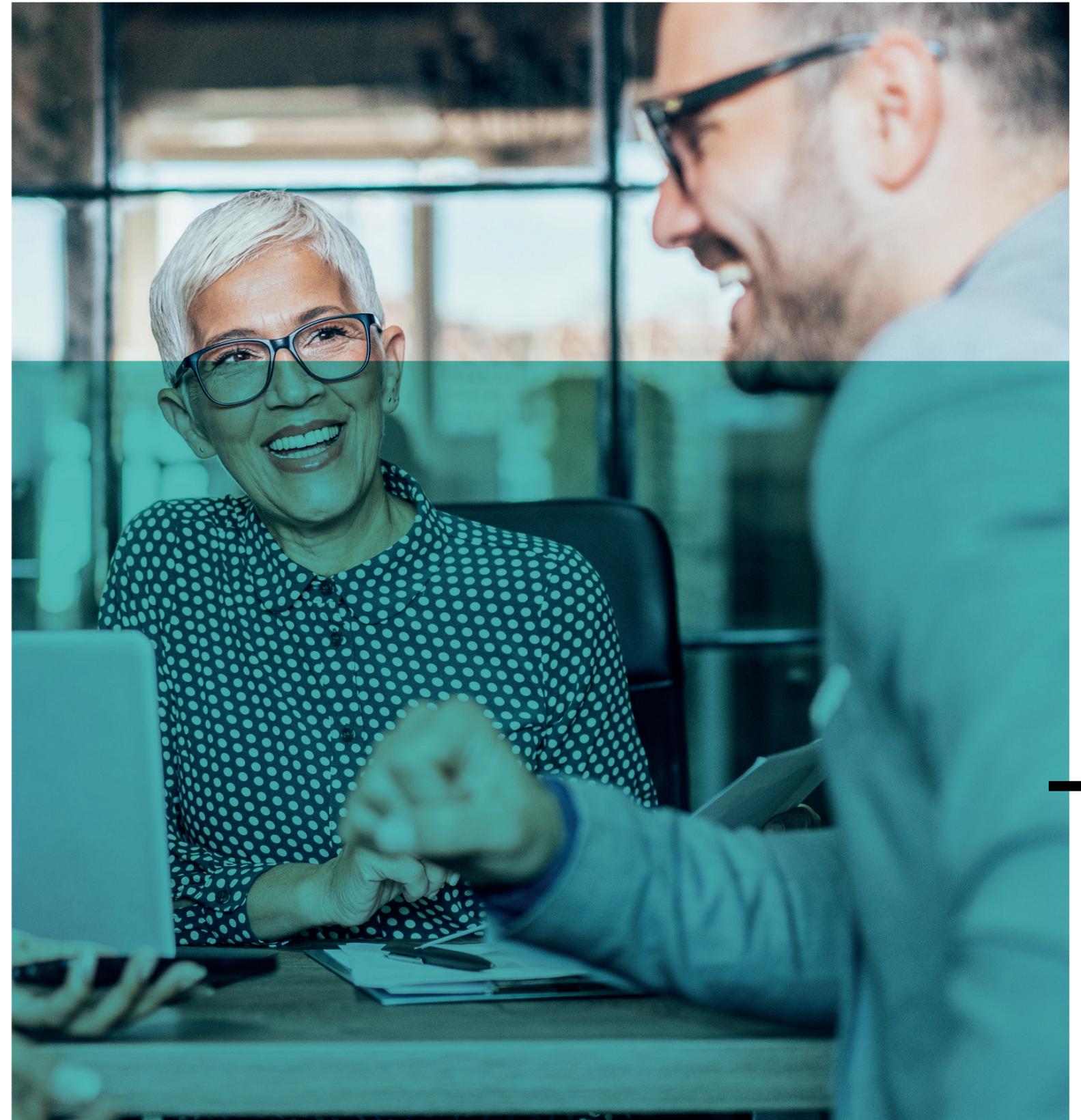
● Renforcer nos actions en faveur de la diversité et de l'inclusion

● Être un acteur de la transition énergétique et réduire nos émissions

Agir et innover pour l'emploi _

Notre ambition ? Développer l'employabilité de nos collaborateurs et collaboratrices, de nos intérimaires et de nos consultant.e.s. Pour ce faire, nous mettons en place des dispositifs d'accompagnement à la transformation des compétences et de flexibilité responsable, tout en veillant à sécuriser leurs trajectoires professionnelles.

Nous voulons également garantir à chacun.e un cadre de travail respectueux de son bien-être, de sa santé et de sa sécurité. À cet effet, nous déployons une politique exigeante et ambitieuse sur ces sujets.



SÉCURISER LES PARCOURS ET DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

OBJECTIFS DE
DÉVELOPPEMENT
DURABLE



Nos objectifs



Garantir à l'ensemble de nos collaborateurs et collaboratrices **un parcours d'intégration adéquat**, quels que soient leurs profils et fonctions



Proposer des formes de **contrats adaptées à leur projet de vie et aux exigences de leur métier**, tout en veillant à développer les contrats dits « plus sécurisés » (CDI Intérimaire, alternance, etc.)



Mettre en œuvre des solutions innovantes pour **accompagner la transformation des compétences** et favoriser l'employabilité durable

N O S A C T I O N S



Lancement du CDI Apprenant

→ Dans un contexte sanitaire, économique et social sans précédent, de nombreuses personnes risquent de perdre leur emploi. Par ailleurs, les entreprises rencontrent des **difficultés pour trouver certaines compétences** dont elles ont besoin. Face à ce constat, nous avons lancé une nouvelle offre: le **CDI Apprenant**. Orienté sur **17 métiers en tension et d'avenir**, il répond aux besoins de recrutement tout en renforçant l'employabilité des candidat-e-s en leur offrant la sécurité d'un CDI Intérimaire et l'acquisition de savoir-faire via la formation à un nouveau métier. **15 000 personnes seront recrutées** via cette forme de CDI d'ici à fin 2021.

Des CFA d'entreprise pour anticiper les enjeux de demain

→ La loi pour « **la liberté de choisir son avenir professionnel** » a offert aux entreprises la possibilité de créer leurs propres CFA. Leader du développement des Solutions Emploi, nous avons vu dans cette mesure une magnifique opportunité pour mettre en œuvre des **programmes de formation** répondant aux besoins de nos clients, et aux nôtres. Nous avons ainsi **ouvert deux CFA**: le premier intitulé « **Recruter autrement** », dédié aux nouvelles méthodes du recrutement et le second, le « **CFA des Chefs** », en partenariat avec Accor, Accord Invest, Korian et Sodexo, consacré aux métiers de la cuisine et de la restauration.

N O S A C T I O N S

Faire rimer flexibilité et sécurisation des parcours

→ Nous avons fait le pari de l'innovation en 2016 en créant un dispositif inédit en France : **les Pôles de compétences partagées**.

Un Pôle de compétences partagées, c'est la création, sur un bassin d'emploi, d'un véritable incubateur de compétences auprès de plusieurs entreprises d'un même secteur d'activité. Il a pour objectif de **répondre aux problématiques** relatives aux métiers en tension et aux mutations des emplois, à travers le CDI Intérimaire, afin de : créer les compétences via des trajectoires professionnelles individualisées, accompagner les entreprises sur les évolutions du marché du travail et mettre en dynamique des candidat·e·s sur un projet d'employabilité sur leur territoire.

Les 2 Rives nous rejoignent

→ La formation professionnelle est un axe clé de notre stratégie pour accompagner les parcours de nos candidat·e·s, tout en répondant aux besoins de nos clients. **Les 2 Rives, entreprise du secteur de l'économie sociale et solidaire** et leader français dans le domaine de la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE), partage le même constat et la même vision que nous. C'est pourquoi elle a choisi de rejoindre les équipes The Adecco Group en septembre 2020. Ensemble, nous pourrons répondre aux défis relatifs à la transformation des compétences.



Nous avons pris l'engagement de former 1 million de personnes d'ici 2030, soit 150 000 personnes formées par an.

GARANTIR LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ ET LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

OBJECTIF DE
**DÉVELOPPEMENT
DURABLE**



Nos objectifs



Mettre en œuvre **une politique préventive de gestion des risques** et des dispositifs d'amélioration continue



Sensibiliser et former l'ensemble de nos équipes



Évaluer les risques professionnels



Être attentif au **droit d'expression** de tous les collaborateurs et collaboratrices via des enquêtes

N O S A C T I O N S



Renforcer la prévention par une analyse prédictive des risques

→ La prévention est une dimension clé de notre politique santé et sécurité car c'est en étant efficaces en amont que nous évitons les accidents du travail. Mais comment être encore plus performants ? Nous disposons de nombreuses données sur les parcours de nos intérimaires et les environnements de travail de nos clients. Forts de ce constat, et de notre capacité d'innovation digitale, **nous avons conçu un dispositif d'analyse prédictive du risque d'accident.** Depuis janvier 2021, notre réseau d'agences s'appuie sur cet outil pour proposer à nos candidat·e·s un parcours de sensibilisation à la sécurité ciblé et personnalisé. Cette **innovation majeure** nous permettra de développer la compétence sécurité de nos intérimaires, enjeu de responsabilité tant pour eux, que pour nous et nos clients.

Une flexibilité de travail encouragée

→ Afin de créer un **environnement de travail favorable** à chacun·e, nous encourageons la flexibilité au travail. Cela repose sur un certain nombre d'actions et d'attitudes à adopter, afin de respecter le travail et le bien-être de chaque individu. Nous encourageons nos collaborateurs et collaboratrices à **travailler de chez eux au minimum un jour par semaine**, lorsque le télétravail est possible, pour réduire le temps perdu dans les transports ainsi que notre empreinte carbone. Nous promovons le **droit à la déconnexion** afin de préserver l'équilibre indispensable entre vie professionnelle et vie privée.

N O S A C T I O N S

Écoute et soutien psychologique

→ Un service d'écoute, de conseil et de soutien psychologique est **mis à la disposition de l'ensemble de nos collaborateurs et collaboratrices** (intérimaires et permanents), en cas de situation douloureuse vécue tant sur le plan personnel que professionnel. **Des psychologues sont à leur écoute** avec une ligne d'appel dédiée, 24h/24 et 7j/7. Les accompagnements sont réalisés dans le respect de la personne et de la plus stricte confidentialité des informations confiées.

Des baromètres d'opinion agiles et innovants

→ Depuis 2016, nous veillons à faire évoluer nos pratiques managériales afin de renforcer la performance et le bien-être au travail de nos équipes. Pour **favoriser le droit d'expression**, nous proposons à nos permanents de répondre, chaque trimestre, à **une enquête pour recueillir leur perception** sur leur situation de travail et leur regard sur l'entreprise, au travers de différents moteurs d'engagement. Cette démarche nous permet de **développer la pratique du feedback**, pour mettre en place des actions en lien avec les besoins de l'entreprise et les ajuster au plus près des attentes des équipes.



C'est l'objectif que nous nous fixons pour accompagner et sensibiliser nos équipes à la qualité de vie au travail (QVT), à travers des modules de formation tels que « Prendre soin de soi » (pour tous) ou « Managers & QVT » (pour les managers).

Co-construire pour un écosystème responsable _

Accompagner les parcours de chacun·e en période de transformation rapide, comme celle que nous vivons actuellement, est essentiel. Il est nécessaire d'anticiper les évolutions des métiers et d'adapter les savoir-faire et les savoir-être en conséquence, au risque d'entraîner une inadéquation entre les profils des candidat·e·s disponibles et ceux dont les entreprises ont besoin. Ces changements doivent néanmoins s'opérer de manière soutenable, en co-construisant des solutions adaptées main dans la main avec nos candidat·e·s, nos clients et nos partenaires.



RÉPONDRE AUX DÉFIS HUMAINS ET TECHNOLOGIQUES, EN AGISSANT DE MANIÈRE RESPONSABLE AVEC NOS PARTIES PRENANTES

OBJECTIF DE
**DÉVELOPPEMENT
DURABLE**



Nos objectifs



Sensibiliser et former nos équipes pour **respecter les lois en vigueur** et agir en conséquence dans la pratique de leurs métiers



Développer des **solutions de flexibilité responsable** pour nos candidat·e·s



Mettre en œuvre des **partenariats responsables** avec nos clients



Développer notre **politique d'achats responsables et inclusifs**, impliquer nos fournisseurs dans notre démarche RSE et investir auprès des acteurs de l'économie sociale et solidaire

N O S A C T I O N S



Impliquer nos clients et nos permanents dans notre Pacte Social

→ Mis en place en 2018, le Pacte Social est une **démarche pro-active permettant de nouer des partenariats de flexibilité responsable avec nos clients**. Nous construisons main dans la main avec nos clients volontaires un contrat d'engagements réciproques :

- en proposant des contrats sécurisés comme le CDI Intérimaire ;
- en renforçant le développement de compétences par l'alternance, la formation continue et la validation des acquis de l'expérience (VAE) ;
- en accompagnant les personnes en situation de handicap ;
- en favorisant l'inclusion, la diversité et la mixité.

Nous veillons à la symétrie des attentions et avons également **déployé en interne le Pacte Social auprès de nos équipes**. Il s'articule autour de 4 piliers :

- garantir un cadre professionnel sain et épanouissant ;
- s'engager pour la diversité et l'inclusion ;
- préparer le futur et les compétences de demain ;
- agir avec flexibilité et responsabilité.

N O S A C T I O N S

Engager nos fournisseurs à nos côtés

→ Notre politique d'achats responsables s'est construite autour de notre engagement pour la promotion de la diversité et à partir de la volonté de notre Groupe de mettre en place une stratégie de réduction de son empreinte environnementale. Cela se traduit notamment par un rappel, dans nos appels d'offres, de notre adhésion au Pacte Mondial et au respect des engagements qui lui sont attachés. **Nous questionnons systématiquement nos fournisseurs sur leurs engagements RSE.** L'analyse de leurs réponses fait partie des critères de décision d'attribution des marchés. Pour affirmer notre volonté de mettre en place des relations durables avec nos fournisseurs et prestataires de services, une clause de responsabilité sociale est introduite dans nos contrats, en plus du code de conduite fournisseurs que chacun de nos partenaires signe. Nous privilégions le recours à des entreprises du secteur adapté, protégé, de l'insertion par l'activité économique et de l'ESS. **En 2021, nous systématiserons une clause d'insertion dans l'exécution des nouveaux marchés.**

Notre Fondation évolue pour mieux accompagner le monde du travail

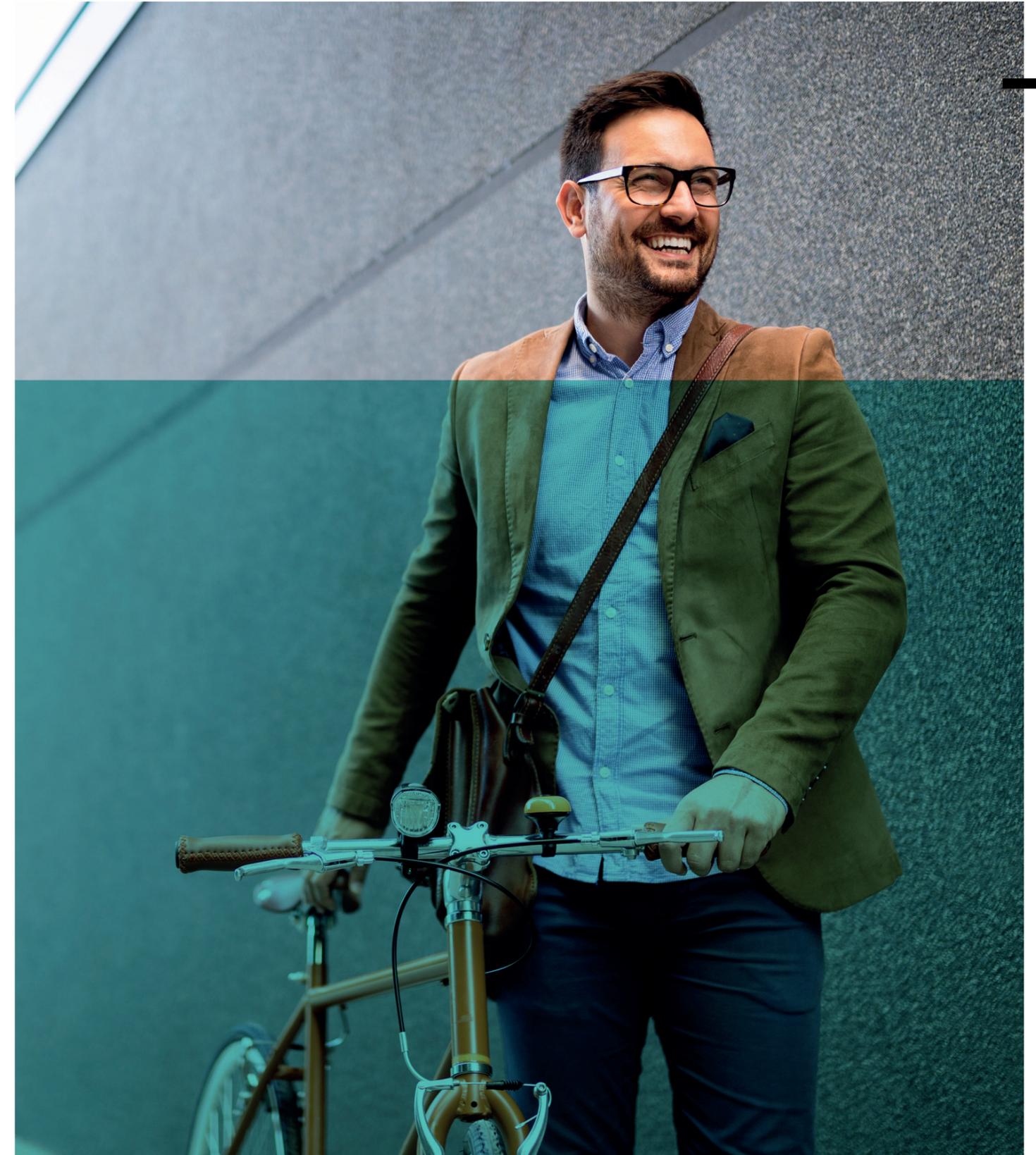
→ La Fondation The Adecco Group, sous égide de la Fondation de France, œuvre depuis 2002 auprès d'associations d'intérêt général pour préparer leurs bénéficiaires à l'emploi de demain et leur donner les clés de la réussite professionnelle. **En conjuguant mécénat financier et de compétences,** elle mobilise les savoir-faire de nos collaborateurs et collaboratrices dans des formats d'intervention variés (mentoring, suivi de projets, découverte du monde de l'entreprise, jurys, etc.) auprès de publics diversifiés (collégiens, lycéens, étudiants, NEET, en reconversion professionnelle, etc.). **En 2021, la Fondation se transforme** pour davantage anticiper le futur du travail et intègre une dimension de recherche et de diffusion d'études vulgarisées qui bénéficieront au plus grand nombre.



Nous avons fait appel à 67 EA et ESAT en 2019 sur des prestations telles que la sous-traitance des tâches administratives, la collecte de déchets, la restauration, l'impression, le routage, etc.

S'engager pour une société solidaire & durable _

Nous sommes convaincus qu'il n'y a pas de performance économique sans performance sociale et environnementale. Conscients que le travail est un facteur clé d'intégration sociale, nous promovons une culture de la diversité et de l'inclusion pour tous. Parallèlement à cela, nous nous mobilisons pour l'environnement afin de concilier développement économique et préservation de l'intégrité de notre écosystème. Le changement climatique est indiscutablement l'un des défis majeurs de notre époque. En tant que leader des Ressources Humaines, notre responsabilité est de nous assurer que les entreprises disposeront des compétences nécessaires pour accompagner les enjeux de la transition écologique.



RENFORCER NOS ACTIONS EN FAVEUR DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION

OBJECTIFS DE
**DÉVELOPPEMENT
DURABLE**



Nos objectifs



Développer une **culture de la diversité et de l'inclusion**, avec une attention particulière en direction des personnes en situation de handicap, des jeunes et des personnes résidant dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV)



Faire du **refus des discriminations** une exigence professionnelle pour tous nos collaborateurs et collaboratrices, et garantir à nos clients et candidat·e·s des pratiques commerciales et de recrutement exemptes de discrimination



Promouvoir **l'égalité professionnelle femmes/hommes** et lutter contre toutes les formes de **violence faites aux femmes**



Agir pour **l'accès à l'emploi** pour tous

N O S A C T I O N S



Nous mobiliser pour une économie plus inclusive

→ Notre ambition: **développer une flexibilité responsable** avec un impact social positif fort. Concrètement, cela se traduit par la mise à l'emploi d'1/3 de nos intérimaires, soit 30 000 personnes en 2020, via des formes de contrat dites plus sécurisées: CDI Intérimaire, alternance, personnes issues de l'insertion et personnes en situation de handicap. Nous partageons nos convictions auprès d'autres entreprises, notamment en signant avec elles un **Pacte Social réciproque**, et en ayant rejoint le Collectif des entreprises pour une économie plus inclusive.

Agir sur tous les territoires

→ Historiquement engagés pour développer l'emploi des habitants des **quartiers prioritaires de la ville (QPV)**, nous poursuivons notre action en faveur de l'emploi et des quartiers en signant le **PaQte (Pacte avec les quartiers pour toutes les entreprises) en 2018**. Chaque année, nous nous engageons à:

- Recruter **1000 personnes** résidant en QPV en CDI Intérimaires;
- Recruter **500 alternant·e·s** issus des quartiers prioritaires;
- Proposer **400 stages** réservés aux jeunes des quartiers prioritaires.

Cet engagement national se traduit localement avec la mise en place de **solutions innovantes de sourcing et de recrutement** en direction des habitants des QPV.

N O S A C T I O N S

Un réseau expert de l'inclusion au service des organisations

→ Précurseur de l'intérim d'insertion, le **Réseau Adecco Inclusion** est à l'œuvre sur le terrain avec **89 agences présentes sur 47 départements** qui accompagnent chaque année vers l'emploi plus de 9 000 personnes. Fédération de 5 acteurs de l'insertion - Humando, Id'ées intérim, Insérim, Janus et Sato - le Réseau Adecco Inclusion accompagne les entreprises dans la mise en œuvre de **leur politique d'achats responsables, de ressources humaines inclusives et dans la réalisation des clauses sociales dans les marchés publics et privés**. Des entreprises adaptées de travail temporaire (EATT) l'ont rejoint, permettant ainsi d'accompagner tous les profils issus de l'inclusion.



C'est le nombre de personnes en situation de handicap que nous déléguons chaque année.

ÊTRE UN ACTEUR DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ET RÉDUIRE NOS ÉMISSIONS

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Nos objectifs



Réduire notre empreinte carbone via la mise en place d'un plan d'actions environnemental de neutralité carbone



Accompagner nos clients dans la **transformation des métiers** liés à la transition énergétique



Sensibiliser et accompagner nos équipes aux **changements de comportements** et aux nouvelles **pratiques plus respectueuses** de l'environnement



Impliquer nos **prestataires et fournisseurs** pour agir à nos côtés en matière de **responsabilité environnementale**

N O S A C T I O N S



Dématérialisation ou reforestation

→ Nous poursuivons nos efforts en matière d'atteinte de la neutralité carbone **en ayant rendu obligatoire la dématérialisation de nos documents** (contrats, factures, relevés d'heures). Cette procédure permet également d'améliorer l'expérience de nos clients en fluidifiant les échanges. Ceux ne souhaitant, ou ne pouvant pas y recourir, sont facturés afin de financer des actions pour compenser les émissions liées à la production de ces documents. Ainsi, en 2020, une part des sommes générées a été investie auprès d'**acteurs de la reforestation** : Sugarai et Reforest'Action. Nous avons planté 30 000 arbres, dont 5 000 au Pays Basque pour le premier projet français labellisé Bas Carbone.

Emmener nos clients vers une transition durable

→ Pour répondre aux enjeux de transition énergétique et environnementale, **Modis**, notre filiale de conseil en ingénierie et services numériques dans les « smart industries », développe des solutions alternatives et innovantes. Le centre d'expertise international de Pau a adopté une approche à 360° : bilans des émissions de gaz à effet de serre (BEGES), détections de fuites de gaz, utilisation et stockage de CO₂ (CCUS), études d'acceptabilité sociétale ou liées à la biodiversité sont autant de domaines sur lesquels Modis travaille. Ce savoir-faire complet lui permet d'accompagner ses clients industriels, mais aussi les collectivités territoriales, dans la **réduction de leurs impacts environnementaux et l'optimisation énergétique de leurs installations.**

N O S A C T I O N S

Répondre aux enjeux des métiers verts ou verdissants

→ Au sein de **Badenoch + Clark**, notre cabinet de conseil en recrutement, une équipe dédiée pilote la spécialisation « **Engagement sociétal et intérêt général** ». Sur ce marché en pleine évolution où les candidats se font rares, leur expertise permet d'identifier les compétences innovantes devenues indispensables pour construire un nouveau modèle de performance, et de sourcer les bons profils sur des postes de cadres et dirigeants. L'objectif est d'accompagner nos clients dans leurs enjeux de transformation et de performance durable.



**Nous avons pris l'engagement
d'atteindre la neutralité carbone
d'ici à 2025 en région Nouvelle
Aquitaine et 2030 pour la France,
en réduisant nos émissions
de 50 %.**



THE ADECCO GROUP

Adecco

Spring

BADENOCH
+ CLARK

modis

pontoon

LHH

