Chartes et conventions

Signées par The Adecco Group

Charte de la Diversité (signature octobre 2004)

Adecco France a contribué à la prise de conscience collective des entreprises en participant à l'élaboration de la Charte de la Diversité et a été dans les premières entreprises signataires en octobre 2004.Depuis Adecco Training (2009), Adecco Medical (2010), B+C (2011), Altedia (2011) et Spring (2013) sont également signataires. (voir le modèle de la charte)

Charte de la Parentalité en entreprise (signature 2008)

Afin les hommes et les femmes, salariés parents, ou en soutien familial, parviennent à concilier au mieux leur vie professionnelle et familiale, The Adecco Group a mis en place un guide de la parentalité et de proche aidant pour informer chaque collaborateur de chaque BU de dispositifs pris par le groupe en matière de parentalité et soutien familiale en entreprise. (voir charte)

PaQte : Le Pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises (signature juillet 2018)

Parmi les quatre premières entreprises ayant signé le PAQTE (Pacte Avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises), The Adecco Group se mobilise en faveur de l'emploi et des quartiers autours de 4 engagements : l'accueil de stagiaires de 3ème, le développement de l'alternance, le recrutement en CDI-Intérimaire et le développement des achats responsables.

#StOpE (signature décembre 2018)

The Adecco Group est signataire de l'initiative StOpe Sexisme, acte d'engagement pour lutter contre le sexisme dit « ordinaire » au travail aux côtés de grandes entreprises ayant pour objectif de partager et promouvoir les bonnes pratiques en matière de lutte contre le sexisme, de créer un collectif d'entreprises et de dirigeant(e)s engagés sur cette question. (voir document)

Sept2021

Collectif pour une économie plus inclusive (signature février 2019)

The Adecco Group a rejoint le Collectif pour une économie plus inclusive en France en février 2019. Cette initiative est volontaire et spontanée de la part d'entreprises désireuses d'une économie plus inclusives au service du progrès social et sociétal. Le collectif s'est notamment engagé à favoriser l'accès à l'emploi, sécuriser les parcours professionnels et développer les politiques d'achats responsables

Manifeste pour l'inclusion des personnes handicapées dans la vie économique (signature novembre 2019)

The Adecco Group et une 100aine d'entreprises ont pris l'engagement opérationnel d'agir en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap : développer et pérenniser le lien entre les écoles et les entreprises, permettre aux jeunes, par les stages et l'apprentissage, de préciser leur projet professionnel, sensibiliser les collaborateurs au handicap, développer une culture managériale de la diversité, s'engager sur des achats responsables et créer des passerelles avec les ESAT et les entreprises adaptées.

Charte d'engagement contre la violence faite aux femmes (signature décembre 2019)

Engagement de The Adecco Group qui, en tant qu'entreprise, a un rôle majeur à jouer dans la lutte contre les violences faites aux femmes ayant lieu dans la sphère privée, en faisant usage de politique, d'outils, de formations et process RH garantissant un soutien et un accompagnement des collaboratrices victimes de violence. La charte est portée par le réseau Oneinthreewomen. (voir charte)

Charte L'Autre Cercle (signature 17 mai 2020)

En signant la Charte d'Engagement LGBT+ de l'Autre Cercle, The Adecco Group a réaffirmé ses engagements de lutte contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre et garantit un environnement de travail inclusif pour les personnes Lesbiennes, Gays, Bisexuel.le.s ou Trangenres (voir charte).

Sept2021