

## LES COLLABORATEURS PERMANENTS DU RÉSEAU ADECCO INCLUSION



471 salariés ont travaillé dans les 8 entreprises qui composent le Réseau Adecco Inclusion soit **311 ETP**.



80% de Femmes



20% d'Hommes

4,8 ans : C'est l'**ancienneté moyenne** des permanents au sein des ETTI.

En moyenne pour l'ensemble du Réseau Adecco Inclusion,

**1 permanent** est en charge de l'accompagnement de **11 ETP** intérimaires/an.



1,5 jour :

Durée moyenne annuelle de formation par permanent, essentiellement sur des formations en « qualité /perfectionnement métiers, juridique et accompagnement socio-professionnel ».

## LES COLLABORATEURS INTÉRIMAIRES

9 699

personnes en situation d'insertion et de handicap ont été mises à l'emploi par le Réseau Adecco Inclusion :

3 199 ETP

(5 118 544 heures travaillées)

### LA RÉPARTITION PAR SEXE



13% sont des femmes



87% sont des hommes

### LA RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE

24%

moins de 26 ans

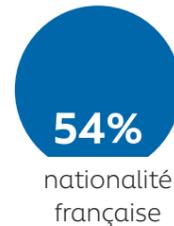
65%

de 26 à 49 ans

11%

plus de 50 ans

### LA RÉPARTITION PAR NATIONALITÉ



### SITUATION DES CANDIDATS À L'INSCRIPTION

36%

sont bénéficiaires de minima sociaux

35%

sont demandeurs d'emploi de longue durée

33%

résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville

29%

des personnes sont sans ressources

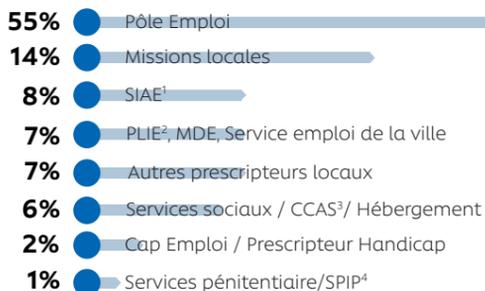
16%

ont un statut de réfugié

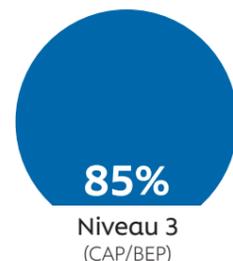
5%

sont en situation de handicap

### LES PRESCRIPTEURS DU RÉSEAU ADECCO INCLUSION



### LA FORMATION INITIALE



11%

Niveau 4 (niveau Bac ou études supérieures sans diplôme)

4%

Niveau 5 et + (> ou égal à Bac+2)

## L'ACTIVITÉ DU RÉSEAU ADECCO INCLUSION



110,4 millions d'euros de chiffre d'affaires



136 agences et antennes



4 172 entreprises clientes ont fait appel au Réseau Adecco Inclusion



62% de l'activité est en lien avec des clauses sociales

Le financement public pour la mission d'insertion représente 14% du budget global

### RÉPARTITION PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (EN VOLUME D'HEURES FACTURÉES)



## L'ACCOMPAGNEMENT DES INTÉRIMAIRES

Principales problématiques accompagnées :

Problèmes d'endettement, déficit de formation, logement /mobilité et démarches administratives

### LA FORMATION

2 757 intérimaires ont suivi une formation soit **29%** des intérimaires



168 heures

de formation: c'est la durée moyenne annuelle dispensée par intérimaire formé

1 518 intérimaires ont suivi une formation en alternance



12,4 M€

ont été investis dans la formation de nos collaborateurs intérimaires, ce qui représente **16%** de la masse salariale des intérimaires du Réseau Adecco Inclusion.

### L'EMPLOI



529 heures

c'est la durée moyenne d'emploi annuelle des intérimaires du Réseau Adecco Inclusion, ce qui représente **76 jours par an**.

### SANTÉ ET SÉCURITÉ

Taux de fréquence :

54

Taux de fréquence = Nombre d'accidents du travail avec arrêt x 1 000 000 / Nombre d'heures travaillées dans l'année

### LA SORTIE VERS L'EMPLOI

Taux de sorties dynamiques : **67%**

Sortie dynamique : correspond aux personnes pour qui la période de travail temporaire a débouché sur un emploi durable, un emploi de transition ou une formation qualifiante.

Taux de gravité :

2,03

Taux de gravité = Nombre de jours d'arrêt suite à un accident du travail x 1 000 / Nombre d'heures travaillées dans l'année

### RÉPARTITION DES SORTIES DYNAMIQUES



en sortie dans l'emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois, création d'entreprise, entrée dans la fonction publique)



en emploi de transition (CDD de moins de 6 mois, contrats aidés hors SIAE)



en sortie positive (formation, SIAE, EA, ESAT, résolution des difficultés sociales)