CFA RECRUTEMENT
THE ADECCO GROUP
RECRUTER AUTREMENT

Apprenez à « Recruter Autrement » avec The Adecco Group

Débutez votre carrière de **chargé.e de recrutement** au sein de nos équipes ou de celles de nos clients.

THE ADECCO GROUP

EDITO

Bienvenue au Centre de Formation d'Apprentis (CFA) « Recruter autrement »

Pour vous, la performance est le résultat de la rencontre d'un talent singulier avec les exigences d'un poste ? Vous pensez que révéler les compétences d'autrui demande expertise et passion ? Vous avez à cœur de participer à la performance de vos futurs clients, en leur apportant un conseil professionnel : reconnaitre le collaborateur qui leur permettra de dépasser leurs résultats ?

Vous avez envie de découvrir un métier en pleine mutation qui intègre des méthodes et des technologies nouvelles : algorithmes, programmatique, prédictif, marketing candidat... ?

Vous souhaitez faire partie des pionniers qui vont recruter sans curriculum vitae au bénéfice des organisations et des candidats ?

Rejoignez le CFA « Recruter autrement » qui ouvre la voie à un nouvel Art du recrutement à la fois humaniste, pragmatique et efficace, au service de l'individu et de la performance. Parce que la seule performance qui vaille est socialement responsable.

Hélène Fourrier
Directrice CFA

La promesse du CFA : « Recruter autrement »

«Recruter autrement» en vous offrant :

- une **formation à un métier d'avenir,**
- un environnement professionnel incluant **les marques de The Adecco Group ainsi que nos nombreux clients,** pour expérimenter, découvrir et vous épanouir.

Nos points forts / notre valeur ajoutée :

- une **approche prospective** du marché de l'emploi et des métiers du recrutement, engagé depuis 35 ans sur le thème du handicap, le CFA bénéficie de tout un écosystème et une culture de la diversité et de l'inclusion en général et du handicap en particulier,
- des **méthodes de recrutement éprouvées et innovantes,**
- des **postes à pourvoir** au sein du Groupe ou dans le secteur que vous aurez choisi,
- un projet **stimulant** et **valorisant**, mené tout au long de la formation permettant de mettre en œuvre - sous la supervision des professeurs - tous les **acquis de la formation,**
- un **triple encadrement** : tuteur, corps enseignant et équipe pédagogique pour maximiser vos chances de succès et vos opportunités d'épanouissement personnel,
- un **centre de recherche** dédié à la connaissance du marché de l'emploi, aux métiers du recrutement et aux nouvelles méthodes de sélection et d'orientation.

Le CFA en quelques chiffres

144
Diplômés 2019 – 2022

57
Inscrits sur 2022-2023

2
Validations par la VAE

94,7%
Taux de réussite

98%
Insertion professionnelle

55%
Taux de poursuite d'étude

5%
Taux d'interruption en cours de formation

* 94% des étudiants désireux d'intégrer une entreprise ont trouvé un employeur ; les autres étudiants poursuivent leurs études.

Votre parcours au sein du CFA

Accès
Bac+2 avec 2 à 3 ans experience à
Bac + 5
Ou equivalent experience

Durée
15 mois , 535 heures

Tarif
8118 € sons surcoût de formation pour les contrats d'apprentissage

Diplôme(s)
Certification professionnelle chargé(e) de recrutement
RNCP 34049 -Niveau 6, Bac+4
Poursuite d'étude sur Bac+5 par la suite

Rythme
Alternance = 1 semaine de formation. 3 semaines en entreprise

Rentrées

Lieu	Date de démarrage	Date de fin	Date limite d'inscription
Bordeaux	24/02/23	08/04/24	13/02/23
Distanciel	02/06/23	11/10/24	26/05/23
Lille	22/09/23	20/12/24	15/09/23
Paris	06/10/23	10/01/25	29/09/23
Lyon	20/10/23	17/01/25	13/10/2023
Distanciel	17/11/23	14/02/25	10/11/2023

Sites accessibles aux personnes à mobilité réduite

Afin de permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder à nos formations, nous étudierons tous les besoins spécifiques qui seront émis, afin de trouver la solution la plus adaptée à chaque situation : adaptation de l'environnement pour des handicaps moteurs, adaptation du support ou transmission en amont du cours pour les handicaps auditifs ou visuels etc...

Les dispositifs qui peuvent être utilisés pour rejoindre le CFA ?

Vous souhaitez vous réorienter

Pro-A
CPF de transition

Vous souhaitez grandir dans votre métier actuel

VAE, plan de développement des compétences

Vous souhaitez vous former à un métier nouveau

Contrat d'apprentissage,
Contrat de professionnalisation

Modalités d'admission

Vous rencontrerez nos experts de la sélection et de l'orientation et vous expérimenterez un processus développant de recrutement qui garantit votre adéquation avec la formation et ses enjeux :

- Vous vivez des entretiens approfondis,
- Vous vous challengez en vous soumettant à la passation de tests de sélection, qui évaluent vos aptitudes relatives à la compréhension, au raisonnement et un test orthographique.
- Vous rencontrez des professionnels de The Adecco Group pour déterminer quelle est la structure la plus adaptée à vos compétences et vos aspirations au sein de The Adecco Group. Sinon, vous menez à bien une aventure qui consiste à identifier la structure idéale pour vous investir en entreprise.

Les thématiques abordées

Dessiner le processus Recrutement adapté

L'évaluation multidimensionnelle

Les outils digitaux du recrutement

Dessiner le juste profil comportemental

Profiler le « Top performer » recherché

Base de candidats

Choisir et adopter la posture adaptée

Être l'ambassadeur de parcours atypiques

Magnifier l'expérience candidat

Les principes pédagogiques

Un apprentissage actif, une expérience du dépassement

- Des cas pratiques réels.
- Des défis de la vie du recruteur en temps limité.
- Des temps de pédagogie inversée et des restitutions « challengeantes » qui comptent pour l'évaluation finale.
- Un mémoire de fin de parcours pour dépasser ses limites.

Une expérience intense de la collaboration

- Votre promotion est constituée d'autres apprentis en poste dans différents environnements.
- Un concours de sourcing centré sur un profil pénurique en équipe.

Les passerelles - Equivalence – Bloc de compétences

Possibilité de poursuivre sur un Bac +5

Pas d'équivalence possible

Validation de la globalité des blocs de compétences pour l'obtention du diplôme

Une expérience de développement personnel

- Vous êtes évalués selon les méthodes auxquelles vous serez formés ensuite.
- Des évaluations tout au long du parcours, donnant lieu à debriefing, source d'apprentissage et de connaissance de soi.
- Vous expérimentez des techniques d'orientation permettant de parfaire votre projet professionnel.

Une expérience digitale

- Des évaluations et un suivi des compétences organisés online de préférence.
- Les témoignages sur les réseaux sociaux sont encouragés.
- Toutes nos promotions sont connectées dans le cadre d'un réseau Alumni.

Les perpectives de carrière

1

Expertise Recrutement

- Chargé(e) de recrutement
- Recruteur de middle managers
- Chasseur(se) de tête dirigeants

2

Management Recrutement

- Encadrer une équipe de chargé(e)s de recrutement
- Encadrer une équipe de recruteurs
- Encadrer une équipe de chasseur(se)s de tête

3

Business

- Développer son portefeuille client en tant que recruteur(se)
- Développer son portefeuille client en tant que chasseur(se)
- Monter son cabinet de chasse de tête

4

Ressources humaines

- RRH
- RH business partner
- Formateur
- Responsable du développement RH
- DRH

Un parcours de 535 heures pour devenir Expert du Recrutement

1er Semestre

- Intégration
- Faire face aux nouvelles formes d'emploi : recruter autrement – *Conférence*
- Evaluer son niveau initial quant au recrutement.
- Qu'est qu'un recrutement à haute valeur ajoutée ? Expérience candidat : facteurs clés de succès selon les niveaux de postes.
- Elaboration du nouveau guide des « Nouvelles Approches Sourcing », grand concours de sourcing et qualification des candidats.
- Sourcing inclusif
- Réaliser un profil comportemental réaliste sur la base de la compréhension des responsabilités inhérentes au poste.
- Intégrer les dimensions réglementaires et légales du Recrutement.
- L'entretien de recrutement : un juste équilibre entre adaptation et sélection.
- Préparation Mémoire
- Construire un Assessment center. Evaluer et être évalué.
- Se familiariser aux outils d'évaluation. Comprendre leur valeur ajoutée pour la structuration du projet professionnel du candidat.
- Animation d'ateliers en partenariat avec l'Arpejeh
- Accompagnement Mémoire

- *Partiels*
- *Devoirs sur table*

2ème Semestre

- Accompagnement mémoire
- Réussir l'orientation professionnelle de son candidat pour le porter à la performance durable.
- Muscler sa crédibilité de recruteur et traverser ses craintes face aux candidats déstabilisants
- Concevoir votre stratégie de sourcing - *e-learning*
- Lancement du projet « Constituer l'équipe d'alternants de la promotion suivante ». Plan de recrutement et action sourcing.
- Qualification des potentiels alternants.
- Entretiens de sélection et rédaction des rapports d'évaluation.
- Orientation post formation
- CV Vidéo
- Maitriser les réseaux sociaux
- Entretiens d'orientation professionnelle & débriefing des tests des candidats.
- Capsules recrutement - *e-learning*
- Prise de parole en public
- Développer sa marque employeur - *e-learning*
- Promouvoir ses candidats auprès des clients et traiter leurs objections.
- Partiels + devoir sur table
- Grand jury d'examen

Handicap

L'accompagnement du CFA Recruter Autrement pour les apprentis en situation de handicap :

Notre conviction

Notre conviction est avant tout celle que l'étudiant en situation de handicap doit bénéficier des mêmes droits et des mêmes devoirs que l'ensemble des autres étudiants.

A l'écoute

Pour autant, nous prenons soin de vos besoins singuliers. Plus qu'une approche normalisée, nous avons choisi de nous mettre à l'écoute de chacun, selon ses besoins.

Notre équipe pédagogique

Chaque étudiant peut se rapprocher de notre équipe pédagogique (référent handicap) pour faire savoir ses difficultés singulières. Il sait que l'équipe saura se montrer disponible au fur et à mesure de ses demandes.

Nous respectons :

Toutes les démarches imposées par la réglementation : nous vous accompagnerons dans la prise de rendez-vous à l'AGEFIPH, nous adapterons si besoin les postes de travail etc. Au-delà de ces exigences, notre vocation est avant tout de vous aider à réussir vos études en étant accompagné comme un étudiant.

Les missions et les valeurs The Adecco Group

Acteur majeur de l'emploi en France engagé auprès des entreprises et des candidats, The Adecco Group est **porté par ses valeurs humaines** depuis sa création.

Celles-ci constituent pour notre entreprise un véritable **levier de développement durable.** Elles s'imposent, tel un code de conduite, à chacun.e d'entre nous.

Elles nous fédèrent autour d'attitudes fondamentales tout en préservant la diversité de chacune des entités et de celle des individus.

Partage

Responsabilité

Client au centre

Esprit entrepreunarial

Passion

Les chiffres clés

Lieu de réflexion et d'action

1

Observatoire

Le Lab'Ho analyse les grandes tendances de l'emploi pour évaluer leurs conséquencessur l'avenir des métiers et de la relation entre Hommes et organisations.

1

Digital Factory

Une digital factory qui incube les projets digitaux et les teste.

1

Fondation

Sa vocation est de favoriser l'égalité des chances face à l'emploi par un mécénat financier et de compétences pour soutenir associations et projets.

L'Atelier Digital Sourcing,

L'équipe dédiée créer des plans de communication sur mesure afin de faciliter le recrutement de nos clients et travailler leur marque employeur

En 2022

5 000

personnes en situation de handicap mises à l'emploi

30 500

alternants formés avec la Grande École de l'Alternance

10 000

personnes accompagnées via l'activité d 'insertion

CFA RECRUTEMENT
THE ADECCO GROUP
RECRUTER AUTREMENT

INFOS PRATIQUES

Pour toutes infos pratiques, vous pouvez contacter la Responsable Pédagogique – Référente Handicap et Mobilité

Mélanie POTTIER

CONTACT

adecco-cfa@adeccotraining.fr