

Situations

MARS 2023
N°3

Le magazine qui dépasse les idées reçues



04

L'accès à l'emploi
des seniors :
un parcours semé
d'obstacles

09

Les enjeux sociaux et
économiques du retour
à l'emploi des seniors

13

Retours d'expérience
et solutions

**Accès à l'emploi des seniors :
quels constats pour
quelles solutions ?**

FONDATION
THE ADECCO GROUP

Abritée par la Fondation de France



L'emploi des seniors - nous parlons là des plus de 55 ans - reste encore un angle mort de la réforme des retraites. Pourtant l'enjeu est crucial. En effet, si leur taux de chômage est bas, ils demeurent deux fois plus longtemps au chômage que la moyenne des Français et sont également sur-représentés parmi les chômeurs de longue et de très longue durée. Plus de 40% des nouveaux retraités ne sont déjà plus en emploi l'année précédant leur départ à la retraite.

Cette situation est tout aussi absurde qu'inacceptable, sur le plan social comme économique. L'âge ne doit pas être un frein à l'emploi lorsque survient une rupture de parcours. A 55 ans, un salarié n'atteint pas une date de péremption !

C'est fort de cette conviction que ce nouveau numéro de Situations est consacré à l'accès et au retour à l'emploi des seniors. Nous avons souhaité leur donner la parole et comprendre ce qui conduit les employeurs à perpétuer cette forme de discrimination, largement ancrée dans les esprits par des années de politiques encourageant les départs anticipés au sein des entreprises.

À l'échelle de la société, le changement devra être profond pour redonner aux seniors toute leur place. Je suis convaincu que les entreprises, avec l'appui des pouvoirs publics, ont un rôle décisif à jouer afin de faire bouger les choses rapidement.

Les experts que nous avons invités dans ce numéro avancent des pistes d'action concrètes. Parmi elles : déconstruire les stéréotypes, faire évoluer les modes de recrutement et de management et préserver l'employabilité des seniors, notamment par la formation et l'amélioration des conditions de travail. L'enjeu est de taille car permettre à chacun, quel que soit son âge, de trouver sa place sur le marché de l'emploi, c'est garantir une véritable justice sociale.

Alexandre Viros
Président de la Fondation The Adecco Group
Président France The Adecco Group

L'ACCÈS À L'EMPLOI DES SENIORS : UN PARCOURS SEMÉ D'OBSTACLES

→ P 4-8



« Il y a une prise de conscience
des atouts des seniors »

Sibylle Le Maire, directrice exécutive du
groupe Bayard, fondatrice et présidente
du Club Landoy

→ P 7



LES ENJEUX SOCIAUX ET ÉCONOMIQUES DU RETOUR À L'EMPLOI DES SENIORS

→ P 9-12



« Les seniors qui ne travaillent pas
vivent un déclassement social »

Nathalie Hanet, Présidente de
Solidarités nouvelles face au chômage

→ P 11

RETOURS D'EXPÉRIENCE ET SOLUTIONS

→ P 13-19



« Gérer les carrières par les
compétences, pas par l'âge »

Anne-Marie Guillemard, Professeur
émérite en sociologie à l'Université Paris
Descartes

→ P 15



« Nous avons besoin de politiques
volontaristes pour l'emploi
des seniors »

Benoît Serre, Vice-président délégué de
l'ANDRH et DRH de l'Oréal France

→ P 17

En couverture de ce numéro : Sandrine Boutot

Crédit photo : Géraldine Aresteanu