

FONDATION
THE ADECCO GROUP

Abritée par la Fondation de France

CRÉDOC

CENTRE DE RECHERCHE POUR L'ÉTUDE ET
L'OBSERVATION DES CONDITIONS DE VIE



Comment les 40-59 ans se projetent-ils dans leur fin de carrière ?

ÉTUDE QUANTITATIVE RÉALISÉE POUR
LA FONDATION THE ADECCO GROUP PAR LE CRÉDOC

Synthèse des principaux résultats - avril 2023

De vives inquiétudes quant à la fin de carrière, une difficulté à se projeter

L'intégration des travailleurs seniors est un enjeu majeur des politiques de l'emploi. A 60 ans, plus de la moitié de la population a déjà quitté le marché du travail : 22% sont inactifs (invalidité, maladie...), 7% au chômage et 29% déjà en retraite¹.

Dans un contexte d'intensification du travail sur une longue période, l'étude montre que les actifs nourrissent de vives inquiétudes quant à leur fin de carrière. 68% craignent de ne pas être suffisamment en bonne santé pour tenir jusqu'à la retraite et 52% redoutent une dégradation de leurs revenus. Ces inquiétudes touchent l'ensemble des catégories professionnelles et particulièrement les femmes.

Les actifs en deuxième partie de carrière anticipent pourtant qu'ils n'auront pas d'autre choix que de poursuivre leur activité jusqu'à l'âge de la retraite, voire au-delà, pour optimiser leur niveau de pension. L'enquête révèle aussi un manque de préparation et d'anticipation des salariés : moins d'un tiers perçoit les bénéfices de la formation ou l'intérêt de dispositifs d'aide aux aidants par exemple. Est-ce lié à une mise à distance des enjeux du vieillissement ? A l'absence de modèles et pratiques en la matière dans le marché du travail existant ?

La recherche met en évidence différents leviers susceptibles de favoriser l'emploi des seniors. Parmi eux : un meilleur accès à la formation continue, la lutte contre les stéréotypes via des dispositifs valorisants comme le tutorat par exemple, le repérage précoce des risques de décrochage ou la cartographie des postes et l'établissement de parcours prenant en compte la pénibilité des métiers, qu'elle soit physique ou psychique en amont dans la carrière.

¹ Emmanuelle Prouet, Julien Rousselon, « Les séniors, l'emploi et la retraite », Rapport France Stratégie, octobre 2018

Sommaire

DÈS L'ÂGE DE 40 ANS, DES ACTIFS TRÈS INQUIETS POUR LEUR SANTÉ ET LEURS REVENUS EN FIN DE CARRIÈRE.

Plus des deux-tiers redoutent de ne pas être suffisamment en bonne santé pour continuer à exercer leur activité professionnelle. _____ p.07

Les femmes en première ligne face aux inquiétudes. _____ p.10

Continuer à travailler après l'âge légal de départ, une nécessité pour s'assurer une meilleure pension de retraite. _____ p.11

DES INQUIÉTUDES D'AUTANT PLUS FORTES QUE LA PROJECTION DANS DES PARCOURS ADAPTÉS FAIT DÉFAUT.

L'espoir fragile de « tenir jusqu'au bout ». _____ p.15

Un manque de préparation et d'anticipation des salariés. _____ p.16

Une absence de projection dans ces solutions... faute de modèles ? _____ p.19