

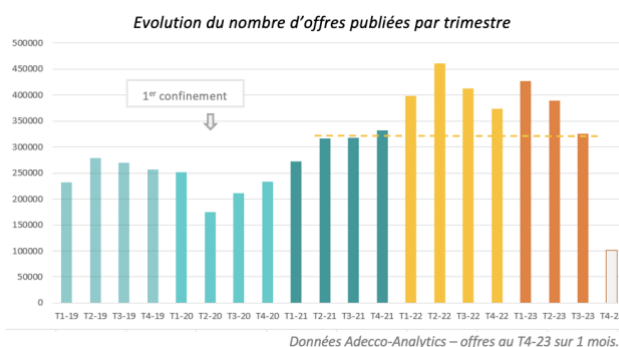


L'industrie française reste très dynamique avec plus d'1 million d'offres d'emploi publiées en 2023

Paris, le 28 novembre 2023 - À l'occasion de la Semaine de l'industrie, le Groupe Adecco dévoile son baromètre *Adecco Analytics* consacré à ce secteur. Avec près d'1,3 million d'offres d'emploi publiées depuis le début de l'année 2023, l'industrie demeure un vivier d'emplois incontournable, à tous les niveaux de qualification.

L'industrie reste très solide, malgré une légère baisse des offres au 3^{ème} trimestre

Malgré un repli de 16% des publications d'offres d'emploi au 3e trimestre et de 21% sur un an, **les besoins de recrutement restent très importants** et sont comparables aux niveaux de 2021, durant la forte reprise post Covid. Depuis le début de l'année 2023, **1 259 437 d'offres d'emploi ont été publiées**, témoignant de la bonne santé du secteur en France, en adéquation avec les ambitions du gouvernement et du lancement du "Temps II" du programme Territoires d'industrie pour amplifier la reconquête industrielle de la France.



Gérald Jasmin, Directeur Général Adecco France : « En 2023, nous avons continué à observer de fortes tensions sur le marché de l'emploi, notamment concernant le secteur de l'industrie. Les secteurs de la production industrielle, et plus particulièrement de l'aéronautique et du ferroviaire, sont confrontés à des difficultés pour identifier et attirer des candidats sur leurs métiers historiques (soudeur, technicien de maintenance, ingénieur...). De plus, ces secteurs sont confrontés à une profonde transformation de leurs outils de production, ce qui génère la recherche de nouvelles compétences pour répondre aux demandes de leurs clients. »

L'Auvergne-Rhône-Alpes, l'Île-de-France et les Pays de La Loire s'imposent comme les premières régions industrielles

Parmi les régions les plus dynamiques, l'**Auvergne Rhône-Alpes** (54 032 offres publiées), l'**Île-de-France** (42 770 offres publiées) et les **Pays de la Loire** (36 861 offres publiées) se distinguent.

RÉGION	Offres au T3-23	Évolution T-1	RÉGION	Offres au T3-23	Évolution T-1
1 AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	54 032	-20%	8 OCCITANIE	20 962	-20%
2 ÎLE-DE-FRANCE	42 770	-16%	9 PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	18 244	-16%
3 PAYS DE LA LOIRE	36 861	-11%	10 NORMANDIE	18 008	-13%
4 NOUVELLE-AQUITAINE	33 924	-14%	11 BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ	16 435	-15%
5 GRAND-EST	25 582	-16%	12 CENTRE-VAL DE LOIRE	15 285	-17%
6 BRETAGNE	23 322	-15%	13 CORSE	377	-8%
7 HAUTS-DE-FRANCE	22 222	-19%	Offres non localisées	2 684	

Source : Adecco Analytics



Des talents recherchés à tous les niveaux de qualifications

Les métiers de l'industrie offrent de nombreuses opportunités d'emploi, qu'ils soient qualifiés ou non. Les postes les plus recherchés sont ceux de **monteur / assembleur mécanique** (37 167 offres), de **manager et d'ingénieur de production** (26 419 offres) et d'**opérateur manuel d'assemblage, tri ou emballage** (22 990 offres).

Top 10 des métiers avec le plus d'offres à pourvoir au 3e trimestre 2023 :

Métier	Offres au T3-23
Montage - assemblage mécanique	37 167
Management et ingénierie de production	26 419
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	22 990
Soudage manuel	16 452
Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	16 436
Intervention technique en méthodes et industrialisation	16 163
Intervention technique en gestion industrielle et logistique	13 805
Conduite d'équipement de production alimentaire	12 369
Conduite d'équipement d'usinage	12 022
Conception et dessin produits mécaniques	10 731

Source : Adecco Analytics*

***Méthodologie** : Les données présentées dans ce baromètre concernent les métiers de l'industrie tels que définis dans le Référentiel Opérationnel des Métiers et Emplois (ROME) de Pôle Emploi au domaine professionnel " *Industrie*". Cette catégorie regroupe 78 familles de métiers spécifiques à ces activités. Ce sont les offres de ces métiers que nous avons recherchées pour ce baromètre et non les offres émises par les entreprises du secteur.

Contacts presse The Adecco Group

- Clothilde Gagnon – clothilde.gagnon@adecgroup.com – 06 84 50 07 33
- Céline Le Gallic – celine.legallic@publicisconsultants.com – 07 83 00 46 44

À propos d'Adecco-Analytics

Depuis 2018, Adecco-Analytics traite des millions d'offres d'emploi afin de comprendre les dynamiques et mutations du marché du travail en France. Issues de 11 000 sources de recrutements avec l'aide de notre partenaire Textkernel, ces annonces sont systématiquement dédoublonnées, localisées, sectorisées et qualifiées par métier et attendus employeurs. À noter qu'une offre d'emploi n'aboutit pas automatiquement à un recrutement. De même, un recrutement ne fait pas forcément l'objet d'une publication. Cependant, les volumes et la continuité des publications nous donnent des éléments d'analyse exploitables pour décrire les tendances et anticiper les enjeux de l'emploi.

À propos de The Adecco Group en France

The Adecco Group, basé à Zurich en Suisse, est le leader mondial des solutions emploi. A travers notre réseau de plus de 1 400 bureaux et agences partout en France et aux côtés de nos 9 000 collaborateurs, nous transformons le monde du travail. Nous mettons en relation les talents avec les organisations à qui nous proposons également des services en ressources humaines et une technologie de pointe pour leur permettre de réussir dans une économie en constante évolution. Le Groupe s'appuie sur un écosystème de marques expertes dans leur domaine et organisées en trois business units internationales : Adecco, premier réseau d'agence d'emploi ; Akkodis (AKKA Technologies & Modis), leader mondial sur le marché de l'ingénierie et de la R&D ; et LHH, regroupant LHH Recruitment Solutions, LHH Career Transition & Mobility, LHH Leadership Development, LHH Advisory et les marques Pontoon et General Assembly.

www.adecgroup.fr



THE ADECCO GROUP

Observatoire des Offres

Les métiers de l'industrie

Novembre 2023 - Adecco-Analytics

1 L'industrie recrute toujours massivement

1 259 437

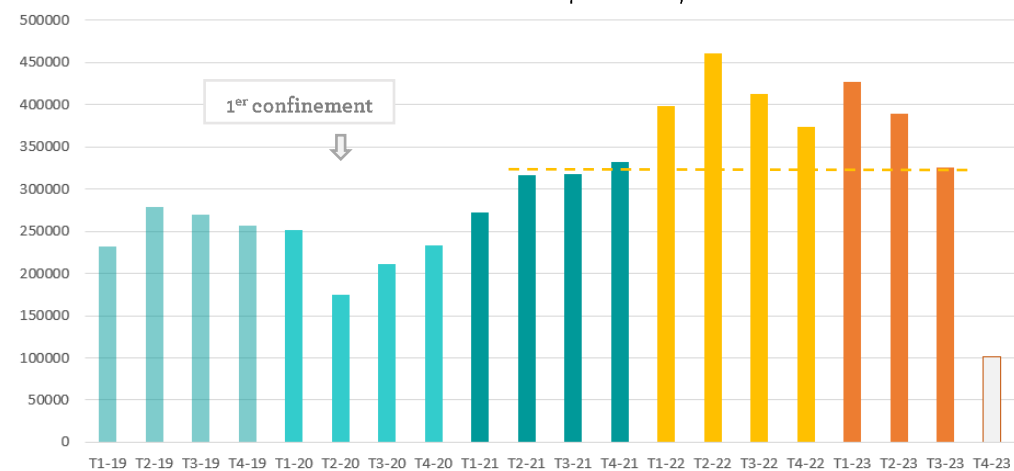
Offres publiées depuis le début de l'année (sur 10 mois)

La contraction se confirme pour la fin d'année

Après deux années de très forte augmentation des offres, atteignant un pic historique au 2^{ème} trimestre 2022 avec plus de 450 000 offres, suivi d'un rebond en début d'année, le 3^{ème} trimestre 2023 confirme la baisse des publications dans les métiers de l'industrie avec un repli de 16% sur un trimestre, après 9% au trimestre précédent. Cette baisse des offres est de 21% sur un an (T3-23 vs T3-22).

Pour autant, les besoins dans ces métiers restent soutenus avec des valeurs 20% supérieures à avant crise sanitaire (T3-23 vs T3-19). Le nombre d'offres est aujourd'hui comparable à ceux de 2021 durant la forte reprise des activités. Comparé aux autres activités, la baisse observée dans ces métiers se situe exactement sur la même tendance en 2023 (voir notre baromètre *Compétences & Territoire - T3-2023*). Les offres du mois d'octobre confirment la tendance qui devrait se poursuivre au 4^{ème} trimestre.

Evolution du nombre d'offres publiées par trimestre

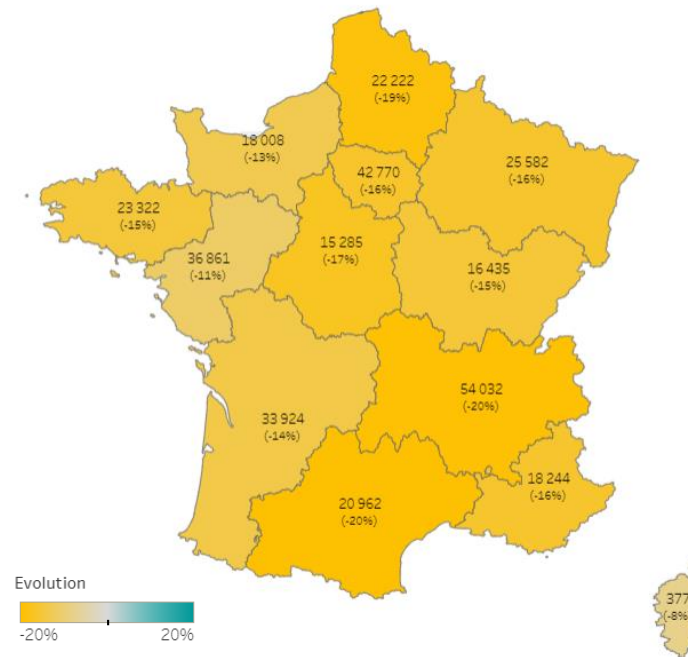


Données Adecco-Analytics – offres au T4-23 sur 1 mois.

2 La tendance se confirme partout en France

Une baisse qui touche tous les territoires, sans distinction

Offres et évolution sur 1 trimestre par région



Toutes les Régions subissent cette baisse des offres au 3^{ème} trimestre mais de manière inégale. En Auvergne – Rhône-Alpes, les offres restent les plus volumiques mais la baisse y est plus marquée qu'ailleurs avec une chute de 20% des publications en un trimestre. C'est également le cas en Occitanie (-20%) et dans les Hauts-de-France (-19%).

IDF, Pays-de-la-Loire et Nouvelle-Aquitaine, sont également fortement pourvoyeuses d'offres dans les métiers de l'industrie avec pour ces 2 dernières une lutte pour la 3^{ème} place des Régions industrielles en nombre d'offres. Les opportunités d'emploi sont nombreuses dans tous les territoires mais le ralentissement se fait sentir partout en France.

Nombre d'offres d'emploi par Région et évolution trimestrielle

REGION	Offres au T3-23	Evolution sur 1 trim.	REGION	Offres au T3-23	Evolution sur 1 trim.
1 AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	54 032	-20%	8 OCCITANIE	20 962	-20%
2 ÎLE-DE-FRANCE	42 770	-16%	9 PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	18 244	-16%
3 PAYS DE LA LOIRE	36 861	-11%	10 NORMANDIE	18 008	-13%
4 NOUVELLE-AQUITAINE	33 924	-14%	11 BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ	16 435	-15%
5 GRAND-EST	25 582	-16%	12 CENTRE-VAL DE LOIRE	15 285	-17%
6 BRETAGNE	23 322	-15%	13 CORSE	377	-8%
7 HAUTS-DE-FRANCE	22 222	-19%	Offres non localisées	2 684	2%

Données Adecco-Analytics

3 Ces métiers toujours aussi prisés

Des opportunités à tous les niveaux de qualifications

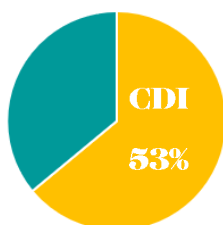
Qu'ils soient hautement qualifiés ou non, les métiers de l'industrie offrent des opportunités à tous. En premier lieu dans le montage et l'assemblage mécanique avec plus de 37 000 nouvelles offres publiées ce trimestre. Ouvriers spécialisés, techniciens ou ingénieurs, les besoins de l'industrie restent volumiques à tous les niveaux.

Top 10 des métiers avec le plus d'offres

Métier	Offres au T3-23	Evolution sur 1 trim.	Evolution sur 1 an
Montage - assemblage mécanique	37167	-14%	-14%
Management et ingénierie de production	26419	-16%	-22%
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	22990	-13%	-24%
Soudage manuel	16452	-16%	-11%
Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	16436	-15%	-28%
Intervention technique en méthodes et industrialisation	16163	-20%	-18%
Intervention technique en gestion industrielle et logistique	13805	-16%	-17%
Conduite d'équipement de production alimentaire	12369	-19%	-35%
Conduite d'équipement d'usinage	12022	-14%	-12%
Conception et dessin produits mécaniques	10731	-13%	-14%

Données Adecco-Analytics

4 Flexibilité ou fidélisation ?



53% des offres sont proposées en CDI

Le CDI recule de **-1 pt** ce trimestre.
Données Adecco-Analytics

Le CDI reste le contrat de référence dans les offres pour les métiers de l'industrie mais perd encore un point cette année (après -1% l'année précédente). Ce glissement semble une tendance lourde au bénéfice de l'intérim et /ou de l'Alternance suivant les périodes de l'année, les tensions locales et les pénuries de compétences.

5 Les soft au top !

Les savoir-être, ou soft skills, retiennent l'attention.

Entre 2018 et 2022, l'attention portée par les recruteurs, tous secteurs confondus, aux savoir-être a augmenté de 16 points pour atteindre 74% des offres d'emploi l'année dernière. Aujourd'hui, les savoir techniques ne suffisent plus même dans l'industrie.

Le top des softs dans l'industrie

Savoir-Être	Poids dans les offres
Orientation Qualité	28%
Analyse et résolution de problème	26%
Planification et organisation	13%
Agilité digitale	11%
Travail en équipe	10%
Autonomie	9%
Communication	6%
Orientation client	5%
Force de proposition	4%
Management équipe	3%
Adaptabilité	3%
Principes de gestion	3%
Orientation Résultats	1%
Communication écrite	1%
Prise de décision	1%
Innovation / Créativité	1%
Gestion des émotions	0%
Développement des collaborateurs	0%

Données Adecco-Analytics

A propos d'Adecco-Analytics.

Depuis 2018, Adecco-Analytics traite des millions d'offres d'emploi afin de comprendre les dynamiques et mutations du marché du travail en France. Issues de 11 000 sources de recrutements avec l'aide de notre partenaire Textkernel, ces annonces sont systématiquement dédoublonnées, localisées, sectorisées et qualifiées par métier et attendus employeurs. A noter qu'une offre d'emploi n'aboutit pas automatiquement à un recrutement. De même, un recrutement ne fait forcément l'objet d'une publication. Cependant, les volumes et la continuité des publications nous donne des éléments d'analyse exploitables pour décrire les tendances et anticiper les enjeux de l'emploi.

Précision méthodologique.

Les données présentées dans ce baromètre concernent les métiers de l'industrie tels que définis dans le Référentiel Opérationnel des Métiers et Emplois (ROME) de Pôle Emploi au domaine professionnel «Industrie». Cette catégorie regroupe 78 familles de métiers spécifiques à ces activités. Ce sont les offres de ces métiers que nous avons recherchées pour ce baromètre et non les offres émises par les entreprises du secteur.



THE ADECCO GROUP



ADECCO ANALYTICS