

Situations

NOVEMBRE 2023
N°5

Le magazine qui dépasse les idées reçues

Transition numérique : quelles opportunités pour l'emploi des personnes handicapées ?

NUMÉRO SPÉCIAL SEEPH

en partenariat avec  **agefiph** ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

06

COMPENSATION

Innover pour permettre
l'accès et le maintien
en emploi

10

ACCESSIBILITÉ

Un défi pour l'inclusion
professionnelle des
personnes handicapées

14

EMPLOI

Le numérique comme
levier d'inclusion

**FONDATION
THE ADECCO GROUP**

Abrutée par la Fondation de France



Les personnes en situation de handicap sont-elles mieux insérées qu'hier sur le marché du travail ? À en croire les chiffres, la situation s'améliore. Mais le taux de chômage des personnes en situation de handicap demeure presque deux fois plus élevé que celui de l'ensemble de la population active. Dans ce nouveau numéro de Situations, réalisé en partenariat avec l'Agefiph, nous avons voulu analyser cette question à l'aune de la transition numérique. Dans quelles conditions celle-ci peut-elle être un accélérateur pour l'emploi des personnes en situation de handicap ?

Le regard croisé d'experts et de personnes en situation de handicap est riche d'enseignements. Nouvelles formes de compensation offertes par le numérique, enjeux d'accessibilité pour les organisations, opportunités d'emploi dans les métiers du numérique : l'examen des thèmes retenus pour la 27^e Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) révèle que le numérique peut être une chance à saisir. Pourquoi ? Car il place l'utilisateur au centre et donc permet d'inclure les personnes en situation de handicap dans les projets de demain. Le numérique gagne l'ensemble des secteurs d'activité, impacte les conditions et les organisations du travail, simplifie les tâches, génère de nouveaux métiers et, plus encore, initie de nouvelles manières d'exercer son métier.

L'accessibilité numérique, pour tous les salariés et pour toutes les formes de handicap, est un vecteur puissant d'inclusion des personnes en situation de handicap dans les projets professionnels et les organisations de demain, à condition de pallier les risques de fracture numérique qui sont encore très présents pour ce public.

Alexandre Viros
Président de la Fondation The Adecco Group
Président France The Adecco Group

REGARDS CROISÉS

Transition numérique et emploi des personnes handicapées : quels enjeux pour quelles solutions ?

Véronique Bustreel – Agefiph,
Armony Altinier – Numeum

→ P 4-5

LES (NOUVELLES) FORMES DE COMPENSATION DU HANDICAP EN EMPLOI

→ P 6-9

Focus sur la politique handicap du Groupe La Poste

→ P 8



L'ACCESSIBILITÉ NUMÉRIQUE : UN DÉFI POUR L'INCLUSION PROFESSIONNELLE

→ P 10-13



« Les entreprises s'intéressent de plus en plus à l'accessibilité numérique »

Philippe Trotin – Microsoft France

→ P 12

LE NUMÉRIQUE COMME LEVIER D'INCLUSION : QUELLES PERSPECTIVES POUR L'EMPLOI ?

→ P 14-19

L'histoire d'un recrutement réussi chez TotalEnergies

→ P 16-17

ET DEMAIN ?



« L'accessibilité numérique, un droit fondamental et un défi de société »

Nathalie Pinède, enseignante-chercheuse

→ P 18-19

En couverture de ce numéro :

Kevin Bustamante, référent accessibilité numérique, ne se sépare jamais de son clavier braille, outil indispensable dans son quotidien de travail. Retrouvez son témoignage en page 13

Crédit photo : Géraldine Aresteanu.