

# RAPPORT

## 2023

ENTREPRISES  
PARTENAIRES  
DU PAQTE



**PAQTE**

LE PACTE AVEC LES  
QUARTIERS POUR TOUTES  
LES ENTREPRISES

# UNE NOUVELLE ÉTAPE DE PARTENARIAT AVEC LES ENTREPRISES

## SABRINA AGRESTI-ROUBACHE

Secrétaire d'État chargée de la Citoyenneté et de la Ville



La mobilisation des entreprises est un levier essentiel pour l'accès à l'emploi des habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV). Une nouvelle étape de partenariat avec les entreprises avait été engagée en juillet 2018 avec le lancement du PAQTE - pacte avec les quartiers pour toutes les entreprises. Vos actions et les résultats obtenus en matière de sensibilisation, de stages et de découvertes du monde de l'entreprise, de formation et d'apprentissage, de recrutement, de lutte contre les discriminations et d'achats responsables ont été déterminants pour la réussite du PAQTE.

Je sais également le rôle essentiel que vous avez joué pour lancer la dynamique et entraîner dans tous les territoires les autres grandes entreprises et PME locales de tous secteurs.

Pour poursuivre et développer cet engagement de vos entreprises et collaborateurs en faveur des habitants des QPV, le comité interministériel des villes a souhaité passer dès 2024 à une nouvelle étape dans le cadre de quartiers 2030, l'ambition pour nos quartiers dans 6 ans.

Le PAQTE sera ainsi intégré à la communauté « *Les entreprises s'engagent* » et deviendra ainsi le programme « *Les entreprises s'engagent pour les quartiers - PAQTE* ». Cette évolution doit nous permettre de mieux couvrir l'ensemble des territoires de la politique de la ville, de renforcer et de simplifier l'engagement des entreprises : l'animation et la mise en réseaux des grandes entreprises partenaires sera assurée dans le cadre des actions du « *Club national* » animé par le GIP « *Les entreprises s'engagent* », en lien avec l'ANCT.

Le plein emploi est un axe puissant de la nouvelle politique de la ville. Cette ambition dans le cadre de quartiers 2030 ne peut s'imaginer sans un engagement solide et durable des entreprises en faveur des quartiers et de leurs habitants

Merci pour votre engagement !



## 4 AXES DE MOBILISATION DES ENTREPRISES

EN FAVEUR DES HABITANTS DES QUARTIERS PRIORITAIRES

## CHIFFRES CLEFS 2023 RÉSEAU PAQTE

**70**  
DÉPARTEMENTS COUVERTS  
PAR LE PAQTE

**106**  
GRANDES ENTREPRISES  
PARTENAIRES AU NIVEAU  
NATIONAL

**+ 2 800**  
ENTREPRISES DE TOUTES  
TAILLES ENGAGÉES AU NIVEAU  
LOCAL

### SENSIBILISER

**Rapprocher les jeunes des entreprises pour faciliter leur orientation professionnelle.**

5 000 jeunes en stage de 3<sup>ème</sup> dont 2 600 issus des QPV.  
1 900 témoignages de professionnels (entrepreneurs, salariés) dans les collèges et lycées des zones d'éducation prioritaires.

### FORMER

**Favoriser le recrutement en alternance des jeunes.**

10 700 jeunes apprentis dont 2 600 issus des QPV.  
1 100 actions de promotion de l'alternance.

### RECRUTER

**Encourager le recours à des canaux de recrutement favorisant la diversité et la lutte contre les biais discriminants.**

10 200 recrutements en QPV dont 1 485 en emplois francs.

### ACHETER

**Booster les achats inclusifs et responsables au travers de rencontres qualifiées.**

1 600 partenariats et actions d'achats responsables auprès des TPE-PME implantées dans les quartiers populaires.



**THE ADECCO GROUP**

**The Adecco Group est le leader mondial des solutions emploi.** A travers notre réseau de plus de 1 400 bureaux et agences partout en France et aux côtés de nos 9 000 collaborateurs, nous transformons le monde du travail. Nous mettons en relation les talents avec les organisations à qui nous proposons également des services en ressources humaines et une technologie de pointe pour leur permettre de réussir dans une économie en constante évolution.

Le Groupe s'appuie sur un écosystème de marques expertes dans leur domaine et organisées en trois business units internationales : **Adecco**, premier réseau d'agence d'emploi ; **Akkodis** (AKKA Technologies & Modis), leader mondial sur le marché de l'ingénierie et de la R&D ; et **LHH**, regroupant LHH Recruitment Solutions, LHH Career Transition & Mobility, LHH Leadership Development, LHH Advisory et les marques **Pontoon** et **General Assembly**.

**Acteur engagé sur le marché de l'emploi, The Adecco Group agit au quotidien pour donner à toutes et tous les mêmes chances d'accéder à l'emploi et devenir acteur de sa vie.**

En signant le PAQTE, The Adecco Group poursuit son action en faveur de la diversité et l'inclusion.

[www.adeccogroup.fr](http://www.adeccogroup.fr)

## L'ENGAGEMENT DE NOTRE ENTREPRISE

**Notre conviction est simple : pour nous, la diversité est créatrice de valeur.**

Notre engagement est d'investir pour faire progresser la diversité en entreprise, car elle favorise la créativité et ajoute de la valeur. Nous accompagnons toutes les trajectoires professionnelles – et notamment des personnes résidant dans des quartiers prioritaires (QPV) – pour agir concrètement et pour que chacune puisse se réaliser professionnellement.

Au-delà de nos actions, nous avons une responsabilité collective d'agir pour œuvrer aux conditions de réalisation d'un marché du travail ouvert et inclusif dans lequel chacun et chacune a sa place, peu importe d'où il ou elle vient.



**DENIS MACHUEL**  
CEO THE ADECCO GROUP



**CAROLINE SCHILD**  
CHARGÉE DE MISSION NON-DISCRIMINATION ET DIVERSITÉ  
THE ADECCO GROUP



**JOHAN TITREN**  
DIRECTEUR DE L'IMPACT SOCIAL ET ENVIRONNEMENTAL  
THE ADECCO GROUP

## LES RÉFÉRENTS

**10%**  
DES INTÉRIMAIRES  
DOMICILIÉS EN  
QPV

**110 000**  
INTÉRIMAIRES  
DÉLÉGUÉS PAR  
SEMAINE

**1400**  
BUREAUX ET  
AGENCES PARTOUT  
EN FRANCE

# SENSIBILISER / FORMER / RECRUTER

## QUELQUES INITIATIVES

### 1066 jeunes des QPV sensibilisés.

Via l'accueil de jeunes du collège Louis Issaurat de Créteil par les équipes du Groupe Adecco, en partenariat avec «Tous en Stage» ou à travers des simulations d'entretiens menées par Akkodis auprès de jeunes diplômés accompagnés par «Sport dans la ville» à Lyon.

### 731 personnes des QPV recrutées en alternance.

Grâce aux actions menées par la Grande Ecole de l'Alternance et au programme d'Alternance Inclusive développée au sein de The Adecco Group.

### 100% des collaborateurs du Groupe formés à la non-discrimination.

A l'instar des agences Adecco de Marseille et Aix en Provence qui, engagées contre les discriminations, ont organisé le 1<sup>er</sup> jobdating inclusif au cœur de la cité marseillaise du Plan d'Aou.

**SENSIBILISATION  
DES JEUNES DU  
COLLÈGE LOUIS  
ISSAURAT DE  
CRÉTEIL AU MONDE  
DE L'ENTREPRISE  
CHEZ THE ADECCO  
GROUP À PARIS  
LA DÉFENSE EN  
PARTENARIAT  
AVEC « TOUS EN  
STAGE ».**



**1066**

JEUNES SENSIBILISÉS

**17%**

DES ALTERNANTS RECRUTÉS  
RÉSIDENT EN QPV

## OBJECTIFS 2024

- Sensibiliser 800 jeunes des QPV au monde du travail par l'accueil, le mentorat et des ateliers métier.
- Former 500 alternants issus des QPV
- Recruter 1 000 personnes en CDI Intérimaire résidant en QPV.

# ACHETER

## QUELQUES INITIATIVES

### Nous avons mis en application notre plan d'action en 2023 en :

- Formalisant notre politique Achats Responsables et Inclusifs (refonte de la Politique, mise en place d'un tableau de bord et de KPI)
- Participant à plusieurs événements (2<sup>ème</sup> forum des Achats Inclusifs 2023, visite et atelier participatif avec l'association «Enjoué», comité du Parcours National des Achats Responsables, etc.)
- Menant des actions Achats ciblées (référencement de traités adaptés, mise en place du tri des déchets au sein des bureaux LHH RS, référencement imprimeur responsable, etc.)

### Ce qui nous a permis d'atteindre les objectifs ambitieux fixés pour 2023 :

- Amélioration de notre notation *Ecovadis* pour les Achats Responsables (80/100)
- + 26% d'Achats Inclusifs par rapport à 2022



## OBJECTIFS 2024

Croissance de 30% des achats inclusifs à horizon 2025.

**9%**

DES ACHATS INCLUSIFS ET  
LOCAUX (QPV, STPA ET SIAE)

**563**

FOURNISSEURS RESPONSABLES  
ET LOCAUX (QPV, STPA ET SIAE)

EN  
COLLABORATION  
AVEC



**SECRETARIAT D'ÉTAT  
CHARGÉ DE  
LA CITOYENNETÉ  
ET DE LA VILLE**

*Liberté  
Égalité*

---

**IMPACT**  
partners



**PAQTE**

LE PACTE AVEC LES  
QUARTIERS POUR TOUTES  
LES ENTREPRISES

[CONTACT@PAQTE.FR](mailto:CONTACT@PAQTE.FR)

[WWW.PAQTE.FR](http://WWW.PAQTE.FR)